

Belle
Ciao

il voto è la nostra rivolta

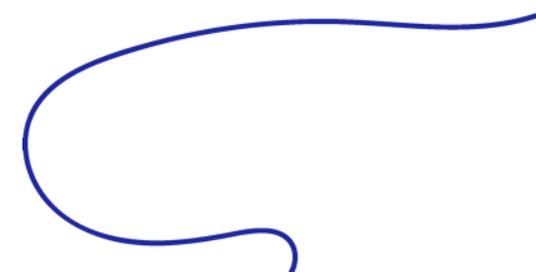
Con il referendum non lasci che gli altri decidano per te

LAVORO | SICUREZZA | DIGNITÀ | CITTADINANZA | DEMOCRAZIA

Abrogazione delle norme che impediscono il reintegro al lavoro in caso di licenziamenti illegittimi

Per quanto riguarda le lavoratrici e i lavoratori assunti successivamente al 7 marzo 2015, in caso di licenziamento illegittimo trova applicazione la disciplina a tutele crescenti.

VOTO Sì per dare a tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori il diritto alla reintegra nel posto di lavoro in caso di licenziamento illegittimo.

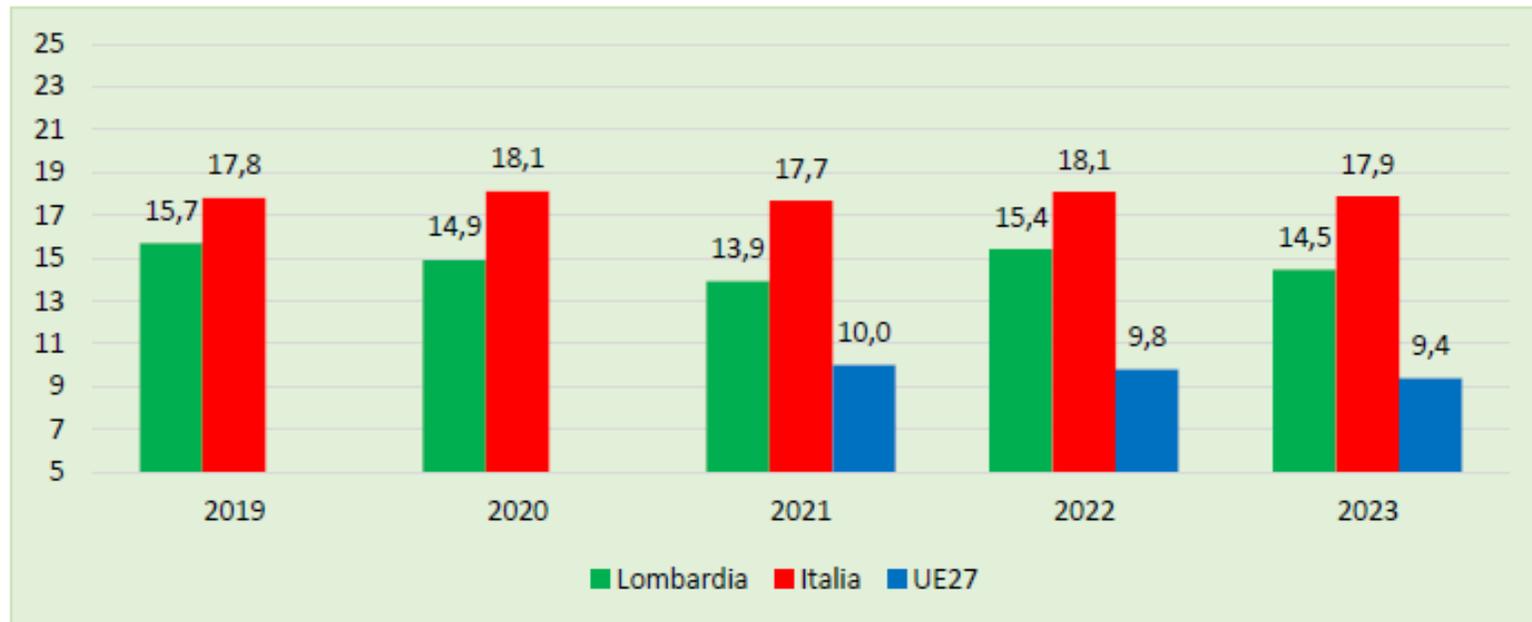




QUESITO REFERENDARIO 1

Belle
Ciao

Figura 3 – Differenziale di genere (U-D) nel tasso di occupazione 15-64, Lombardia, Italia e Ue27, 2019-2023 (p.p.)



Fonte: elaborazioni PoliS-Lombardia su dati I.STAT, Rilevazione Continua sulle Forze di Lavoro ed Eurostat

Anche in Lombardia, l'occupazione femminile è sotto la media europea, il **gender pay gap è sopra i 10 punti percentuali** e l'occupazione femminile risulta contrassegnata da una segregazione orizzontale e verticale: le donne sono occupate in settori più poveri e in mansioni inferiori.

Abrogazione delle norme che facilitano i licenziamenti illegittimi nelle piccole imprese

Fino a 15 dipendenti per unità produttiva o in ambito comunale, la tutela accordata, in caso di licenziamento illegittimo, è esclusivamente **un indennizzo predefinito** e non proporzionato alla condizione sociale della lavoratrice o del lavoratore. Pertanto del tutto inadeguato.

Occorre innalzare le tutele contro i licenziamenti illegittimi per le lavoratrici e i lavoratori che operano nelle imprese con meno di quindici dipendenti.

VOTO Sì perché le lavoratrici e i lavoratori devono avere gli stessi diritti, anche se lavorano in aziende più piccole.

QUESITO REFERENDARIO 2

Belle
Ciao

Nella **Tab. 2** si riportano le cessazioni dei contratti a tempo indeterminato con riferimento alla motivazione della cessazione: si evidenzia una riduzione tra il 2023 rispetto al 2022 dei licenziamenti di natura economica (-10%), dei licenziamenti disciplinari (-10%); modeste risultano le variazioni delle dimissioni (-1%) e delle risoluzioni consensuali (+4%). La quota complessiva dei licenziamenti sul totale dei rapporti a tempo indeterminato conclusi negli anni post pandemici (2022 e 2023) si è aggirata attorno in media intorno al 25% mentre in precedenza (2019) era pari al 33%.

Tab. 2 - Serie storica cessazioni contratti a tempo indeterminato per tipologia - 2019-2023

	Licenziamento di natura economica	Licenziamento di natura disciplinare	Dimissioni	Risoluzione consensuale	Altre Motivazioni*	Totale
2019	504.279	80.809	1.012.752	34.086	129.665	1.761.591
2020	248.463	85.006	898.498	32.523	107.794	1.372.284
2021	268.754	106.968	1.145.172	53.869	94.109	1.668.872
2022	388.671	118.178	1.272.135	29.751	83.003	1.891.738
2023	351.542	106.815	1.262.967	30.830	51.046	1.803.200

* Sono incluse le cessazioni per decesso

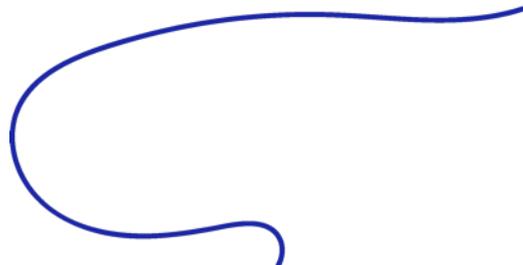
Le donne, anche in Lombardia, occupano i settori più fragili e sono più **esposte al rischio di perdita del posto di lavoro.**

Abrogazione delle norme che hanno liberalizzato l'utilizzo del lavoro a termine

Oggi, in base alla legge vigente, è possibile **non indicare la causale**, se il contratto dura un periodo inferiore a 12 mesi.

Chiediamo di inserire l'obbligo di indicare la causale, nel ricorso ad un contratto a termine, qualunque sia la sua durata.

VOTO Sì perché senza causale ti lasciano a casa quando vogliono e senza giustificarsi e questo va cambiato!





QUESITO REFERENDARIO 3

*Belle
Ciao*

In Lombardia i contratti a termine attivati riguardano maggiormente le donne.
Le donne hanno maggiori **difficoltà a passare dal contratto a termine al contratto a tempo indeterminato.**

ISTAT					
Periodo	Periodo	Dipendenti	Permanenti	A termine	Indipendenti
	2015	16.585	14.239	2.347	5.422
	2024	18.975	16.422	2.554	5.090

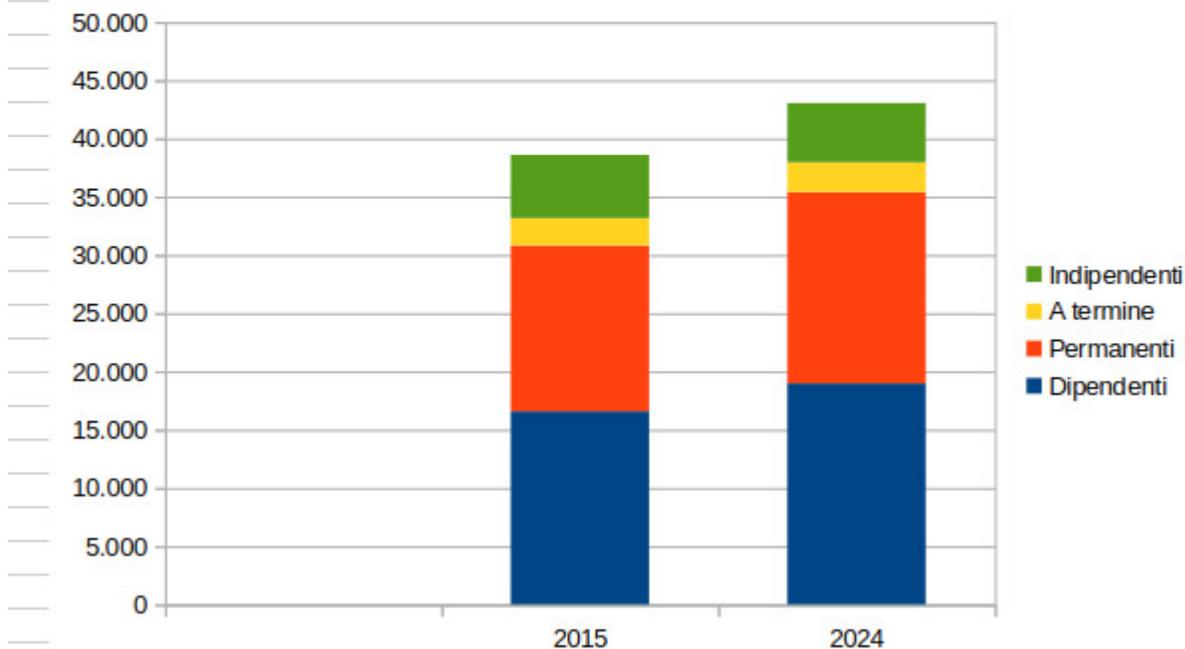
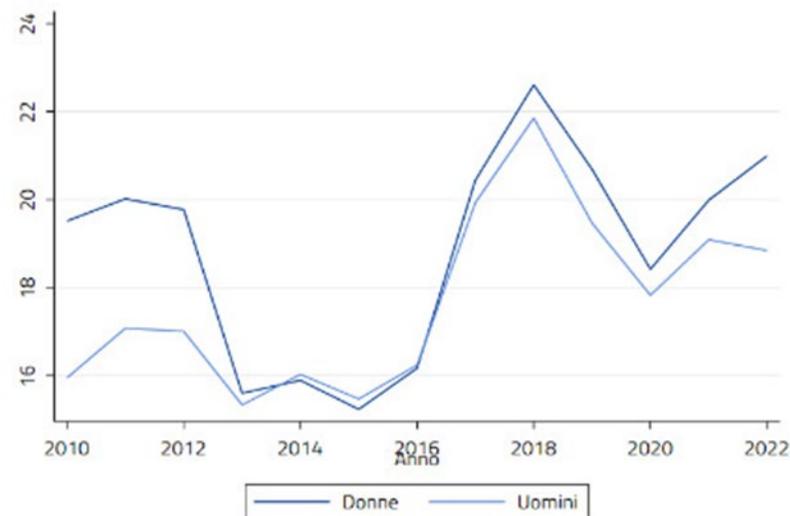


Grafico 3.8 - Andamento contratti tempo determinato, per sesso (valori %)



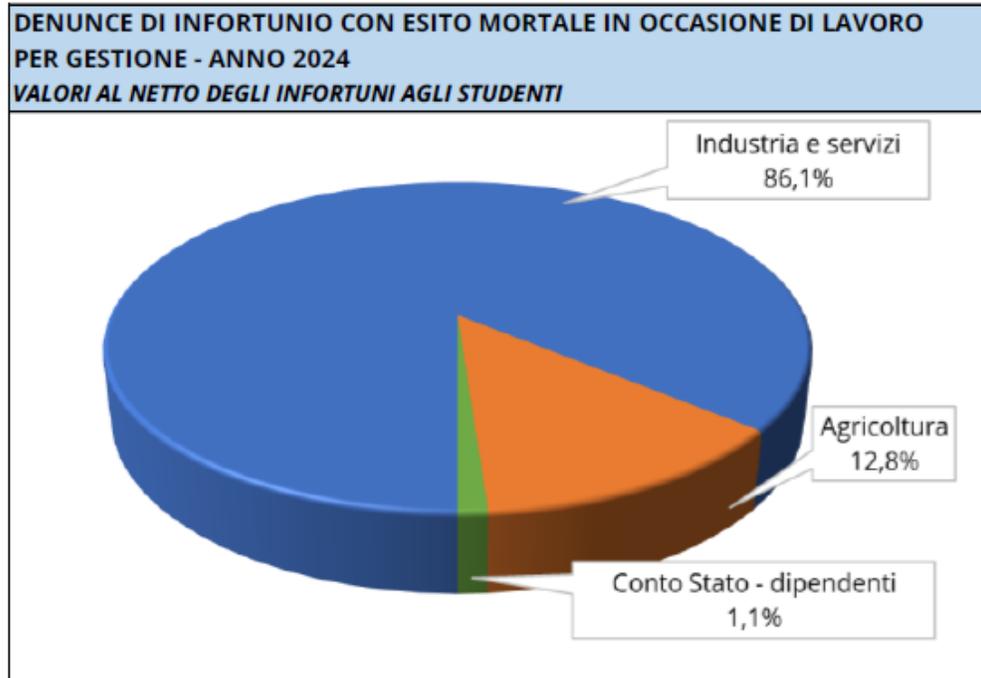
Abrogazione delle norme che impediscono, in caso di infortunio sul lavoro negli appalti, di estendere la responsabilità all'impresa appaltante

Vogliamo rendere il lavoro più sicuro nel sistema degli appalti. Vogliamo cancellare la norma che esclude la **responsabilità solidale** delle aziende committenti nell'appalto e nel subappalto, in caso di infortunio o malattia professionale della lavoratrice o del lavoratore.

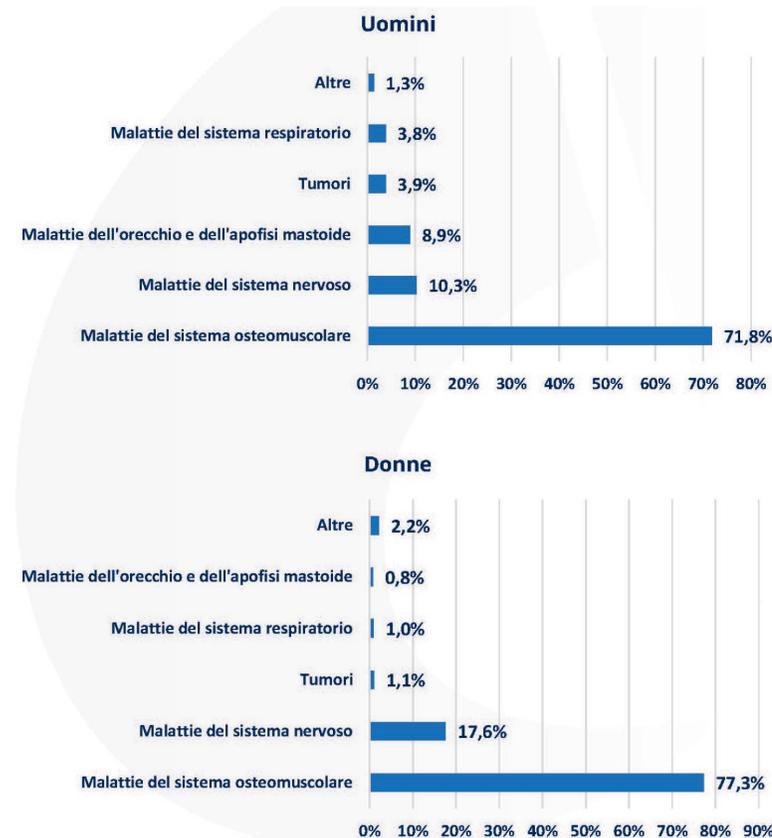
VOTO Sì perché dobbiamo costringere il committente ad una maggiore attenzione e cura nella scelta dell'azienda appaltatrice e ad una predisposizione sicura del luogo di lavoro. Serve come deterrente. Gli appalti sono trasversali a tutti i settori e a tutte le tipologie di lavoro: riguardano tutte e tutti noi.



QUESITO REFERENDARIO 4



Inail andamento degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali – 1/2025



Inail, report 2023

Le donne sono più esposte in proporzione al rischio di sviluppare **malattie professionali** e, nella filiera degli appalti, rischiano di non vedere riconosciuto il risarcimento al danno subito.



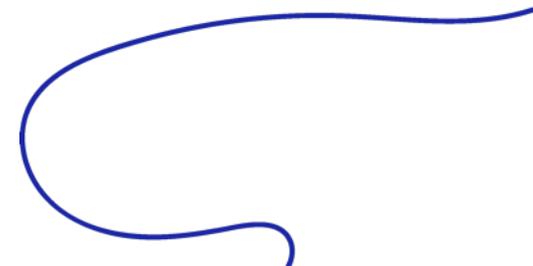
QUESITO REFERENDARIO 5

Belle
Ciao

Per ridurre da 10 a 5 anni il requisito di residenza per ottenere la cittadinanza italiana

Questa modifica costituisce una **conquista decisiva per circa 2 milioni e 500mila cittadini** con background migratorio, che nel nostro Paese nascono, crescono, abitano, studiano e lavorano.

VOTO Sì perché chi nasce in Italia deve avere gli stessi diritti e perché un Paese civile promuove l'accoglienza, l'inclusione e la partecipazione!



QUESITO REFERENDARIO 5

Belle
Ciao

Le donne che hanno un permesso di lungo soggiorno in Lombardia sono moltissime, e si occupano in prevalenza dei lavori di cura.

Stabilizzare il loro contributo alla società è fondamentale per tutte e tutti.

Tipo dato	permessi di soggiorno al 1° gennaio				
Sesso	femmine				
Selezione periodo	2024				
Tipo di permesso	con scadenza		di lungo periodo		totale
Territorio					
Italia		694298		1082093	1776391
Lombardia		181977		281131	463108
Varese		11814		18815	30629
Como		8709		8518	17227
Sondrio		1281		2976	4257
Milano		98315		134815	233130
Bergamo		15935		32148	48083
Brescia		18082		38645	56727
Pavia		8871		10858	19729
Cremona		5099		8273	13372
Mantova		6338		13457	19795
Lecco		4269		7081	11350
Lodi		3264		5545	8809

*Belle
Ciao*

GRAZIE

PER L'ATTENZIONE