

ALLEGATO 3: ODG COORDINAMENTO DONNE

La normativa nazionale ed europea ha focalizzato l'attenzione sulla necessità che gli ambienti di lavoro siano improntati al rispetto reciproco e a corrette relazioni interpersonali, elementi di fondamentale importanza per migliorare il clima interno, la sicurezza dei lavoratori e il loro rendimento professionale.

La CGIL di Bergamo considera questi elementi come fattori strategici per l'Organizzazione, in grado di contribuire ad un maggior benessere organizzativo. A tal fine, promuove la tutela dei principi di pari opportunità e di contrasto alle discriminazioni. Si impegna a favorire ulteriormente un ambiente di lavoro nel quale sia garantito lo svolgimento delle attività su un piano di correttezza reciproca e ad adottare misure volte a prevenire, rilevare e superare eventuali situazioni di conflitto e disagio.

La Camera del Lavoro si impegna ad approfondire questo tema, definire e successivamente adottare Linee Guida orientate a determinare uno **Spazio Sicuro** libero da discriminazioni e disparità di genere per tutte e tutti coloro che vivono e lavorano all'interno dell'organizzazione.

La CGIL di Bergamo, inoltre, si impegna a sostenere le iniziative riguardanti le politiche di genere affinché siano implementate per divenire patrimonio di tutta l'organizzazione.

Il Coordinamento Donne