

SI DICE CHE

I NUOVI VOUCHER SARANNO COME UN CONTRATTO DI LAVORO. MA UN CONTRATTO DI LAVORO PREVEDE DIRITTI, RETRIBUZIONE CORRISPONDENTE ALLA MANSIONE SVOLTA, E TANTO ALTRO. DI TUTTO QUESTO NON C'È TRACCIA IN QUESTO "NUOVO VOUCHER".

SI DICE CHE

LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI POTRANNO USARE I VOUCHER PER AFFRONTARE LE CALAMITÀ NATURALI. SIAMO DAVVERO SICURI CHE LA RISPOSTA MIGLIORE, PER UN PAESE A FORTE RISCHIO COME IL NOSTRO, SIA QUELLA DI FRONTEGGIARE UN TERREMOTO CON LAVORATORI PAGATI A VOUCHER? ABBIAMO VISTO CHE SERVONO COMPETENZE, COORDINAMENTO ED ORGANIZZAZIONE OPPURE SOLIDARIETÀ GRATUITA. NON CERTO UN VOUCHER!

QUALI ALTERNATIVE? LA CGIL PROPONE

PER LE FAMIGLIE

UNA CARTA PREPAGATA, SENZA BUROCRAZIA, DI IMMEDIATA RISCOSSIONE PER IL LAVORATORE, PER MANSIONI DI AIUTO TEMPORANEO ED OCCASIONALE ALLA FAMIGLIA, CON UN TETTO MASSIMO DI 40 GIORNI ALL'ANNO E CON COMPENSO NON SUPERIORE A 2.500 EURO ALL'ANNO.

NO AL VOUCHER, MA APPLICAZIONE DEI CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI DI LAVORO, CHE CONTENGONO MOLTE NORME PER GESTIRE LAVORO OCCASIONALE E PRESTAZIONI TEMPORANEE.

PER LE IMPRESE

CHIEDIAMO AL PARLAMENTO DI AVVIARE SUBITO L'ESAME DELLA PROPOSTA DI LEGGE DELLA CGIL "CARTA UNIVERSALE DEI DIRITTI DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI" E DI RIDARE DIGNITÀ AL LAVORO NEL NOSTRO PAESE.



CARTA DEI DIRITTI
UNIVERSALI DEL LAVORO
NUOVO STATUTO DI TUTTE LE LAVORATRICI E DI TUTTI I LAVORATORI
PATRIMONIO DI LIBERTÀ



I VOUCHER CI SONO ANCORA O SONO STATI ABOLITI?

IERI
C'ERANO I VOUCHER
DOMANI
CI SARANNO I VOUCHER

IL GOVERNO HA INFATTI PRIMA CANCELLATO I VOUCHER - PERCHÉ IL REFERENDUM DELLA CGIL "AVREBBE DIVISO IL PAESE" - E POI, PASSATO IL PERICOLO, LI HA REINTRODOTTI CON UNA NUOVA LEGGE.

CAMBIANO SOLO ALCUNI "LIMITI" ECONOMICI, MA COME ABBIAMO VISTO IN PASSATO, I LIMITI SONO MODIFICABILI E SI POSSONO AUMENTARE.

IERI
TUTTI
DOMANI
TUTTI

(HI PUÒ ESSERE "ASSUNTO" CON I VOUCHER?)

(HI PUÒ "ASSUMERE" CON I VOUCHER?)

L'UNICA DIFFERENZA RIGUARDA LE DIMENSIONI DELL'AZIENDA. PECCATO CHE LA STRAGRANDE MAGGIORANZA DELLE AZIENDE ABBAIA MENO DI 5 DIPENDENTI E CHE IN FUTURO IL LIMITE POTREBBE ESSERE INNALZATO.

IERI
- FAMIGLIE
- PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
- AZIENDE
DOMANI
- FAMIGLIE
- PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
- AZIENDE
(CON MENO DI 5 DIP.)

(CON I VOUCHER MI VERRANNO PAGATI I CONTRIBUTI PER LA PENSIONE?)

MA NELLA GESTIONE SEPARATA DELL'INPS ED IN MISURA RIDOTTISSIMA.

IERI
SÌ
DOMANI
SÌ

AVRÒ DIRITTO ALLA DISOCCUPAZIONE, ALLA MALATTIA, ALLA MATERNITÀ?

IERI
NO!

DOMANI
NO!

ALLA FACCIA DELLE TUTELE E DEI DIRITTI PER CHI LAVORA.

AVRÒ DIRITTO AI RIPOSI GIORNALIERI E SETTIMANALI?

PROCEDURE? ANCHE QUESTO NEL TESTO DELLA LEGGE NON VIENE SPIEGATO.

IERI
NON ERA CHIARO

MA SARÀ DAVVERO ESIGIBILE TUTTO CIÒ? CON QUALI NORME E QUALI

DOMANI
SI FA RIFERIMENTO ALLA LEGGE

IERI
SUBITO

DOMANI
SECONDO I TEMPI DELL'INPS

SI CREA UN EVIDENTE RITARDO (NEL CASO DI LAVORI PAGATI DALLE FAMIGLIE) NEI TEMPI PER PERCEPIRE IL COMPENSO.

QUANDO POTRÒ "INCASSARE" I MIEI VOUCHER?

I VOUCHER ELIMINANO O RIDUCONO IL LAVORO NERO?

PERCHÉ DOMANI DOVREBBE ESSERE DIVERSO? INOLTRE, ATTENZIONE: LA NUOVA NORMA PREVEDE CHE IL VOUCHER, DI CUI SI È DICHIARATO L'UTILIZZO, PUÒ ESSERE REVOCATO ENTRO 3 GIORNI.

IERI
NO

DOMANI
NO

LO DICE L'OSSERVATORIO SUL PRECARIATO DELL'INPS, CHE PARLA DI LAVORO "SOMMERSO" CRESCIUTO NEGLI ULTIMI ANNI, NONOSTANTE L'IMPENNATA DEL NUMERO DI VOUCHER UTILIZZATI.

IERI
SÌ,
MA SOLO SANZIONI AMMINISTRATIVE

(HI USA IN MANIERA "DISTORTA" I VOUCHER, SUBISCE DELLE SANZIONI?)

IN SOSTANZA IL TUTTO SI RISOLVE CON UNA MULTA...NON ESATTAMENTE IL DETERRENTE MIGLIORE PER EVITARE VERI E PROPRI ABUSI