

Ciao! Mi chiamo inFORMAzione

..e sarò la tua Newsletter sui temi della formazione, sviluppo organizzativo e benessere.

Verrò a farti visita più o meno ogni due mesi, a seconda di quanto avrò da dirti o da chiederti.

La mia intenzione è quella di praticare una forma di comunicazione connessa al contesto attuale, che ci collochi nel cambiamento come promotori e artefici.

Nei nostri prossimi appuntamenti ti racconterò ciò che stiamo facendo e pensando di fare in futuro, la nuova formazione degli uomini e delle donne della CGIL Lombardia, gli strumenti utili ad affrontare le sfide lanciate dalle continue mutazioni del mondo del lavoro e della società. E non solo questo. La mia

ambizione è quella di costruire una comunicazione circolare, interagire con te, raccogliere le tue opinioni, idee e suggerimenti, per riflettere insieme. Ogni appuntamento sarà l'occasione per porci nuove domande e ricercare risposte possibili. Vorrei inoltre sperimentare insieme a te nuovi linguaggi, sintonizzandoci anche con mondi diversi dal nostro, per ricostruire la capacità di elaborare narrazioni e visioni di prospettiva.

Non sono certo la sola a respirare quest'aria di cambiamento, quindi penso sia utile canalizzare in questo appuntamento iniziative formative, innovative o culturali

di strutture e territori che vorrei segnalarmi, per inserirle in un calendario da condividere.

Mi rivolgo a te, protagonista di quest'organizzazione, che sei consapevole della storia che abbiamo costruito e ci ha reso grandi, e anche del cammino che ancora ci resta da percorrere. Oggi davanti a noi si aprono tante possibilità, ma siamo ad un punto di svolta e dobbiamo essere in grado di coglierle con coraggio e lungimiranza: il cambiamento è nelle tue mani!

Grazie quindi per avermi "scariato", ci troviamo al prossimo appuntamento.

È cambiato il lavoro, cambiamo la CGIL



Il lavoro, quello concreto, quello in carne e ossa, quello che fanno le lavoratrici e i lavoratori, è cambiato.

Sono cambiate le donne e uomini che vogliamo tutelare e promuovere; è cambiato ciò che chiamiamo il "mondo del lavoro".

Il lavoro è cambiato perché sono cambiate:

1. l'esperienza concreta che donne e uomini fanno per trasformare i materiali in prodotti o in servizi e per scambiarli (venderli e acquistarli);
2. le organizzazioni, i processi tecnici e tecnologici di creazione del valore, sia esso economico, relazionale o simbolico;
3. i modi con cui uomini e donne al lavoro stanno in relazione tra loro,

con cui creano la cooperazione;
4. le identità di individui e di gruppi professionali;
5. il senso e il valore che viene attribuito al lavoro e alla vita stessa.

Questo cambiamento epocale, questa Grande Trasformazione, genera un impatto duro, talvolta violento, su di noi e sul nostro lavoro, sulle nostre abitudini e sui i nostri linguaggi e comportamenti.

Per questo la CGIL avverte la necessità e l'urgenza di cambiare per rendere più adatte e congruenti le sue strategie e la sua organizzazione alle sfide epocali che sta fronteggiando.

A partire da queste valutazioni e da questo desiderio, la Segreteria della CGIL Lombardia sta costruendo una nuova "missione" per la formazione sindacale e, lo sta facendo con le donne e gli uomini che collaborano nel Dipartimento Formazione. Con loro stiamo riprogettando la formazione sindacale, pensandola come leva utile a promuovere e sostenere progetti di innovazione che rendano la nostra CGIL più forte e meglio attrezzata di fronte alle sfide poste dalla contemporaneità.

Stiamo mettendo a punto nuovi approcci e nuovi strumenti di formazione e di sviluppo delle nostre pro-

sone, che ci consentano di produrre innovazione in almeno due livelli:

1. quello delle "strategie operative"; il livello delle decisioni che permette di definire concretamente i progetti adatti a realizzare nuove forme di insediamento, di rappresentanza e di negoziazione.

2. quello de "l'organizzazione e il coordinamento del lavoro sindacale"; il livello che si occupa di strutturare e monitorare lo svolgimento delle modalità realizzative, delle competenze, dei comportamenti e dei linguaggi, necessari allo sviluppo di un'azione sindacale congruente con il mondo del lavoro contemporaneo.

Il Dipartimento (coordinato dalla Segreteria) si occuperà di progettare e promuovere dei "format di sviluppo strategico e organizzativo" (non solo di formazione quindi) strutturati su differenti aree tematiche che faranno da supporto ai progetti d'azione sindacale di cambiamento e di crescita. Perché i progetti di insediamento, di rappresentanza e di contrattazione possano realizzarsi, elaboreremo e metteremo a disposizione di tutta l'organizzazione:

- Sistemi di Competenze adatti all'azione sindacale (il Dipartimento si occuperà di identificare i ruoli che

servono, specificarne profili di conoscenze e di capacità, strutturare le attività necessarie allo sviluppo del potenziale e delle capacità).

- Sistemi di attivazione e di sostegno dell'appartenenza e delle motivazioni.

- Professionalità di supporto allo sviluppo delle persone dell'organizzazione: formatori, coach, tutor, counselor.

Oggi inauguriamo una nuova newsletter.

Sarà il nostro strumento per comunicare con tutta l'Organizzazione, per permettere a tutte e a tutti di conoscere, di essere informati sui progetti che il Dipartimento (e tutte le strutture che lo compongono) sta sviluppando.

Lo vogliamo come strumento di elaborazione e di discussione aperta e propositiva. Approfittiamone.

Come dicevano gli studenti francesi nel maggio del '68: ce n'est pas qu'un debut... non è che l'inizio... quindi, diamoci da fare. Dateci da fare.

Elena Lattuada

Segretario Generale CGIL Lombardia

Franco Stasi

Segretario Organizzativo CGIL Lombardia

Appuntamenti e corsi:

CORSI

SETTEMBRE 2016

19/20 FILCAMS LODI - "Analisi di bilancio aziendale"
28/29 FILCTEM VARESE - Corso per neo delegati RSU1n "Ruolo delle rappresentanze sindacali unitarie"

OTTOBRE 2016

11/12 FIOM MB - ST Microelectronicis - "Il lavoro in team"
21/27/28 FIOM MONZA-BRIANZA - "La negoziazione sindacale"
24/25 FIOM LODI - "Del saper dire..." - Corso di base di comunicazione multimediale
26/27 FILCTEM VARESE - Corso per delegati RSU2
"Strumenti relazionali di supporto al ruolo"
26 APPARATO POLITICO CdL LEGNANO - "Sviluppo delle attività di affiliazione: identità e cultura organizzativa per la CGIL del nuovo secolo"

NOVEMBRE 2016

17 APPARATO POLITICO E APPARATO TECNICO CdL LEGNANO - "Sviluppo delle attività di affiliazione: identità e cultura organizzativa per la CGIL del nuovo secolo"

CONVEGNI

SETTEMBRE 2016

23 - h 21.00 CdL di MONZA - "RIFORMA COSTITUZIONALE. Gli interessi del paese, dei cittadini e dei lavoratori" - S. Camusso, C. Muraglia, T. Nannicini

OTTOBRE 2016

6 - h 21.00 CdL di MONZA - "IL MERITO DELLA RIFORMA COSTITUZIONALE" - V. Onida

