

CGIL



LOMBARDIA

Bilancio Sociale

2016

Indice

Lettera ai portatori di interesse	4
Nota Metodologica	5
Dati di contesto	6

CAPITOLO 1
La CGIL

pag 15

CAPITOLO 2
La CGIL Lombardia

pag 25

CAPITOLO 3
La Rete delle Relazioni

pag 35

CAPITOLO 4
Il Governo

pag 39

CAPITOLO 5
Le Risorse Organizzative
e Tecniche

pag 47

CAPITOLO 6
Le Risorse
Economiche

pag 59

CAPITOLO 7
CGIL in Lombardia:
uno sguardo d'insieme

pag 71

CAPITOLO 8
Le attività

pag 77

Lettera ai portatori di interesse

L'occasione della presentazione di un bilancio economico è per CGIL Lombardia un momento anche di bilancio politico dell'iniziativa sindacale, oltre che un rendere sempre più trasparente l'uso delle risorse che continuano, in misura assolutamente prevalente, a derivare dalle quote di iscrizione di lavoratori e lavoratrici, pensionati e pensionate.

L'anno 2016 è stato un anno di particolare intensità nell'iniziativa sindacale della CGIL:

- È stata presentata la proposta di legge di iniziativa popolare "CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALE DEL LAVORO – NUOVO STATUTO DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI", frutto di una elaborazione teorica e concreta su come declinare, in questi anni di profondi cambiamenti del lavoro, diritti universali in capo alla singola persona, a prescindere dalla tipologia di rapporto di lavoro;
- Per la prima volta nella storia secolare della CGIL sono stati presentati tre quesiti referendari: sui licenziamenti illegittimi, sul ripristino della responsabilità solidale del committente in caso di lavoro in appalto, per l'abrogazione dei voucher.

Su entrambe queste proposte, precedute e confrontate in una consultazione straordinaria di iscritti ed iscritte alla CGIL, sono state raccolte più di tre milioni di firme di cittadini e cittadine, con iniziative nei luoghi di lavoro, nelle piazze, con il lavoro sindacale dentro e fuori i luoghi di lavoro.

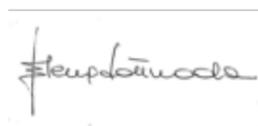
Questa campagna straordinaria, resa possibile grazie ad un significativo impegno di partecipazione e condivisione di delegati, attivisti e dirigenti a tempo pieno della CGIL, ha comportato anche un significativo sforzo economico ed organizzativo, che ha attraversato, in diverse fasi, tutto l'anno 2016.

Il bilancio sociale, dunque, è una ulteriore modalità per dare conto, in forma pubblica ad iscritti e cittadini, di cosa hanno rappresentato queste iniziative per la CGIL e l'uso delle risorse che sono state impegnate per rendere possibile questo grande lavoro collettivo per cambiare la condizione del lavoro nel Paese.

Buona lettura,

Elena Lattuada

Segretario Generale CGIL Lombardia



Milano, luglio 2016

Nota metodologica

2016: settimo Bilancio Sociale di CGIL Lombardia.

Questo è il settimo Bilancio Sociale di CGIL Lombardia. Nel corso del tempo, la CGIL Lombardia ha continuato a organizzare e migliorare la rendicontazione delle proprie attività nell'ottica della misurazione dell'impatto, secondo i principi contenuti nella "Guida al ritorno sociale sull'investimento" di The SROI Network.

Per il Bilancio Sociale 2016 di CGIL Lombardia, sono stati presi in considerazione i più attuali modelli di rendicontazione sociale. In primo luogo, si è fatto riferimento alle "Linee guida e schemi per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni non profit" dell'Agenzia per il Terzo Settore (ex-Agenzia per le ONLUS), nella consapevolezza che il sindacato, nelle sue articolazioni, non può essere considerato un'Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale (D.Lgs. 460/97). In secondo luogo, sono state prese a riferimento le indicazioni del Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale e della Global Reporting Initiative.

Il Bilancio Sociale 2016 di CGIL Lombardia rende tangibili gli investimenti realizzati a favore del Sistema CGIL lombardo e delle altre categorie di portatori di interesse. Una novità di questo Bilancio Sociale è la rappresentazione del volume economico e patrimoniale della CGIL in tutta la Lombardia, dal 2009 al 2015.

Il Bilancio Sociale di CGIL Lombardia è arricchito da alcune infografiche, che rappresentano elementi cruciali e qualificanti del suo funzionamento.

Il Bilancio Sociale è stato approvato dalla Segreteria di CGIL Lombardia l'11 Settembre 2017.

Per richiedere una copia del Bilancio Sociale di CGIL Lombardia e per informazioni vi potete rivolgere a:

CGIL Lombardia

Via Palmanova, 22 - 20132 Milano
Telefono: 02.262541 - Fax: 02.2480944

Mail: cgil_lombardia@cgil.lombardia.it
Web: www.cgil.lombardia.it

Facebook: Cgil Lombardia
Twitter: @CGILLOMBARDIA

**Dati di
contesto**

Dati chiave di interpretazione del contesto 2016

Popolazione residente

Dati al 31.12.2016

10.019.166

persone

51,1 %
donne

11,4 %
stranieri

25,6 %
residenti nei
comuni con più
di 50.000 abitanti

Famiglie

Dati al 31.12.2016

4.439.434

famiglie

2,24 %
dimensione media
della famiglia
(componenti)

159 %
indice di vecchiaia
rapporto di composizione tra popolazione
anziana (over 65) e giovani (0-14 anni)

8,1 %
tasso di natalità
(x 1.000 abitanti)

Imprese attive

Dati al 31.12.2016

815.246

imprese attive nel 2016

813.913

imprese attive nel 2015

SETTORI

5,7 %
agricoltura, caccia
e pesca

11,9 %
industria manifatturiera

16,5 %
industria delle costruzioni

30,9 %
commercio, alberghi, pubblici
esercizi

16,4 %
Altri servizi e trasporti

16,6 %
servizi immobiliari, informatici,
professionali e ricerca

IMPRESE ARTIGIANE

30,5 %
artigiane

AZIENDE ISCRITTE NELL'ANNO

57.319

AZIENDE CESSATE NELL'ANNO

54.037

Tasso di attività e tasso di disoccupazione

Dati al 31.12.2016

8.546.000persone attive anno 2016
> 15 anni**4.328.000**

occupati 2016

Situazione degli occupati 2016

Dati al 31.12.2016

43,2 %

donne occupate

1,5 %lavorano
nell'agricoltura**78,9 %**

dipendenti

32,2 %

lavorano nell'industria

7,4 %dipendenti a tempo
determinato**66,3 %**

lavorano nei servizi

21,1 %

indipendenti

18,2 %

lavorano part-time

346.000

persone in cerca di lavoro (anno 2016)

51 %

donne

22,5 %

tra i 15 e i 24 anni

71,6 %

tasso di attività (anno 2016)

63,6 %

donne

7,4

tasso di disoccupazione (anno 2016)

8,6 %

donne

30,8 %

tra i 15 e i 24 anni

Cassa Integrazione

fonte: Report economia e lavoro in Lombardia – gennaio 2016

	2016	2015
Interventi ordinari CIG (milioni di ore)	32,7	54,8
Interventi straordinari CIG (milioni di ore)	66,6	142,2
Interventi in deroga CIG (milioni di ore)	11,2	53,6

Pensioni

Dati al 31.12.2016

	totali
Pensioni totali	3.126.922
Pensioni totali per 1.000 abitanti	312,1
Pensioni: importo medio mensili	1.015,20

Sanità

Dati al 2012 e 2013

208

Istituti ospedalieri pubblici e privati di cui

3,9

posti letto per 1000 abitanti

80,9 %

utilizzo dei posti letto

1,7 %

tasso strutture sanitarie pubbliche (per 100.000 abitanti)

51,0 %

strutture sanitarie pubbliche (attività clinica)

7,4 %

tasso ambulatori e laboratori (per 100.000 abitanti)

1.282

popolazione residente per medico generico

1.306

numero medio assistiti per medico

Qualità della vita e stili di vita

Dati 2015 / 2016

(% sul totale delle famiglie o delle persone)

30,3 %

famiglie mononucleari

4,6 %

famiglie costituite da almeno 5 componenti

8,4 %

famiglie che ritengono la situazione economica migliorata negli ultimi 12 mesi

65,8 %

famiglie che ritengono le proprie risorse economiche adeguate

4,6 %

incidenza di povertà (x 100 famiglie)

1

La CGIL

1

La
CGIL**Articolo 39 della Costituzione Italiana** ”

“L’organizzazione sindacale è libera.

Ai sindacati non può essere imposto altro obbligo se non la loro registrazione presso uffici locali o centrali, secondo le norme di legge. È condizione per la registrazione che gli statuti dei sindacati sanciscano un ordinamento interno a base democratica.

I sindacati registrati hanno personalità giuridica.

Possono, rappresentati unitariamente in proporzione dei loro iscritti, stipulare contratti collettivi di lavoro con efficacia obbligatoria per tutti gli appartenenti alle categorie alle quali il contratto si riferisce”.

Profilo

La Confederazione generale italiana del lavoro è un’associazione di rappresentanza dei lavoratori e del lavoro. È la più antica organizzazione sindacale italiana ed è anche quella maggiormente rappresentativa, con i suoi oltre 5.462.082 iscritti, tra lavoratrici e lavoratori, precari, disoccupati, pensionati, giovani che entrano nel mondo del lavoro; la sua storia è profondamente intrecciata alla storia del Paese.

La CGIL svolge un importante ruolo di protezione del lavoro dal libero e incondizionato funzionamento del mercato. Lo fa attraverso l’opera incessante di costruzione e ricostruzione della solidarietà nel lavoro e tra i lavoratori, attraverso la pratica quotidiana fatta dell’impegno concreto di rappresentanza e di contrattazione.

Dallo Statuto, articolo 1

La Confederazione Generale Italiana del Lavoro (CGIL) è un’organizzazione sindacale generale di natura programmatica, unitaria, laica, democratica, pluri-etnica, di donne e uomini, che promuove la libera associazione e l’autotutela solidale e collettiva delle lavoratrici e dei lavoratori dipendenti o eterodiretti, di quelli occupati in forme cooperative e autogestite, dei parasubordinati, dei disoccupati, inoccupati, o comunque in cerca di prima occupazione, delle pensionate e dei pensionati, delle anziane e degli anziani.

Attualmente le categorie nazionali sono 12 mentre le Camere del Lavoro in tutto il territorio nazionale sono 115. La CGIL nazionale è a Roma, nella storica sede di Corso d’Italia 25.

Essa stipula, attraverso le organizzazioni di categoria, i contratti di lavoro e svolge allo stesso tempo un’azione di tutela, finalizzata a difendere, affermare e conquistare diritti individuali e collettivi, che vanno dai sistemi di welfare ai diritti sul posto di lavoro. La CGIL è affiliata alla Confederazione europea dei sindacati (Ces) e alla Confederazione internazionale dei sindacati (Ituc-Csi).

L’attuale Segretario Generale è Susanna Camusso, eletta il 3 novembre 2010.

Iscritti per regione

	Chiusura 2015	Chiusura 2016	Differenza in valori assoluti	Differenza in %
VAL D'AOSTA	12.161	12.663	502	4,13
PIEMONTE	359.670	355.295	-4.375	-1,22
LIGURIA	177.715	181.472	3.757	2,11
LOMBARDIA	888.701	872.823	-15.878	-1,79
VENETO	391.914	398.288	6.374	1,63
ALTO ADIGE	32.382	34.391	2.009	6,20
TRENTINO	38.902	39.976	1.074	2,76
FRIULI V GIULIA	105.879	102.980	-2.899	-2,74
EMILIA ROMAGNA	821.050	822.947	1.897	0,23
TOSCANA	498.918	501.716	2.798	0,56
MARCHE	188.176	186.256	-1.920	-1,02
UMBRIA	117.226	109.901	-7.325	-6,25
LAZIO	332.210	323.522	-8.688	-2,62
ABRUZZO	121.153	118.567	-2.586	-2,13
MOLISE	26.627	26.012	-615	-2,31
CAMPANIA	311.571	292.338	-19.233	-6,17
PUGLIA	301.238	293.943	-7.295	-2,42
BASILICATA	58.594	58.870	276	0,47
CALABRIA	164.142	159.726	-4.416	-2,69
SICILIA	370.960	371.245	285	0,08
SARDEGNA	163.212	166.701	3.489	2,14
TOTALE	5.482.401	5.429.632	-52.769	-0,96
SPI ESTERO	57.071	32.450	-24.621	-43,14
TOTALE GENERALE	5.539.472	5.462.082	-77.390	-1,40

Iscritti per categoria sindacale (settori di attività)

	Chiusura 2015	Chiusura 2016	Differenza in valori assoluti	Differenza in %
FP (Funzione Pubblica) - Pubbliche amministrazioni, attività e servizi inerenti le funzioni pubbliche, sia pubblici che privati	385.603	373.787	-11.816	-3,06
FLC (Federazione Lavoratori della Conoscenza) - Scuola, Università e AFAM, Ricerca di nuove produzioni	199.207	200.498	1.291	0,65
TOTALE SETTORI PUBBLICI	584.820	574.285	-10.535	-1,80
FIOM (Federazione Impiegati Operai Metallurgici)	335.124	327.570	-7.554	-2,25
FILCTEM (Federazione Italiana Lavoratori Chimica Tessile Energia Manifatture)	206.550	202.282	-4.268	-2,07
FILLEA (Federazione Italiana dei Lavoratori del Legno, dell'Edilizia, delle industrie Affini ed estrattive)	307.415	299.952	-7.463	-2,43
TOTALE INDUSTRIA E COSTRUZIONI	849.089	829.804	-19.285	-2,27
FILCAMS (Federazione Italiana Commercio, Alberghi, Mense e Servizi)	469.334	482.302	12.968	2,76
FILT (Federazione Italiana Lavoratori dei Trasporti)	147.886	148.276	390	0,26
SLC (Sindacato Lavoratori della Comunicazione)	95.820	94.997	-823	-0,86
FISAC (Federazione Italiana Sindacato Assicurazioni Credito)	80.500	77.711	-2.789	-3,46
TOTALE RETI E TERZIARIO	793.540	803.286	9.746	1,23
FLAI (Federazione Lavoratori Agro Industria)	265.769	260.713	-5.056	-1,90
TOTALE AGRO ALIMENTARE	265.769	260.713	-5.056	-1,90
NIDiL (Nuove Identità di Lavoro) lavoratori in somministrazione (ex interinali) ed i lavoratori atipici	75.811	93.841	18.030	23,78
DISOCCUPATI	16.574	21.334	4.760	28,72
MISTE	14.913	15.501	588	3,94
TOTALE	107.298	130.676	23.378	21,79
TOTALE ATTIVI	2.600.516	2.598.764	-1.752	-0,07
SPI (Sindacato Pensionati Italiani)	2.938.956	2.863.318	-75.638	-2,57
TOTALE GENERALE	5.539.472	5.462.082	-77.390	-1,40

La missione, i principi, i valori

La CGIL ha una missione complessa che la impegna su più piani.

L'impegno verso il Paese Italia

La CGIL ha tra i suoi principi i valori della Costituzione, e ancora oggi è impegnata per la sua difesa e la sua piena attuazione.

Il valore del lavoro e i diritti delle persone

“La CGIL afferma il valore della solidarietà in una società senza privilegi e discriminazioni, in cui sia riconosciuto il diritto al lavoro, alla salute, alla tutela sociale, il benessere sia equamente distribuito, la cultura arricchisce la vita di tutte le persone, rimuovendo gli ostacoli politici, sociali ed economici che impediscono alle donne e agli uomini native/i e immigrate/i di decidere – su basi di pari diritti ed opportunità, riconoscendo le differenze – della propria vita e del proprio lavoro. Promuove nella società, anche attraverso la contrattazione, una politica di pari opportunità fra donne e uomini e uniforma il suo ordinamento interno al principio della non discriminazione fra i sessi.

La CGIL tutela, nelle forme e con le procedure più adeguate, il diritto di tutte le lavoratrici ed i lavoratori a rapporti corretti e imparziali, specie in riferimento all'eventualità di molestie e ricatti sessuali.”

Carta dei Diritti Universali del Lavoro (cartacgil.it)

Il 19 gennaio 2016 Nasce la ‘Carta dei diritti universali del lavoro’, un nuovo Statuto. Un patrimonio di dignità e libertà, una sfida da vincere insieme.

“È tua, firmala!”, con questo slogan la CGIL ha lanciato la sua #SfidaXiDiritti nelle piazze delle città italiane con banchetti e gazebo dove firmare la proposta di legge per una “Carta dei diritti universali del lavoro” e tre quesiti referendari a sostegno della stessa.

La Carta dei diritti universali del lavoro serve ad aggiornare, estendere e integrare i diritti di tutti e tutte, in un mondo del lavoro già cambiato e in continua evoluzione.

La proposta di legge è strutturata in tre parti: i principi universali applicabili al lavoratore o lavoratrice, qualunque sia il rapporto di lavoro, le norme che danno efficacia alla contrattazione e definiscono regole democratiche di rappresentanza ed, infine, la riscrittura delle regole dei contratti collettivi di lavoro.

Per sostenere e dare più forza alla Carta dei diritti sono stati presentati tre quesiti referendari con l'obiettivo di cancellare: i voucher – le norme che impediscono il reintegro in caso di licenziamento illegittimo – le norme che limitano la responsabilità solidale negli appalti.

Il 1 luglio 2016 vengono depositate in Cassazione oltre 3,3 milioni di firme a sostegno dei 3 Referendum abrogativi (voucher, appalti, licenziamento illegittimo).

L'autonomia, l'unità e la democrazia interna

“La CGIL è un sindacato di natura programmatica ed è un'organizzazione unitaria e democratica che considera la propria unità e la democrazia come propri caratteri fondanti.

La stessa autonomia della CGIL, anch'essa valore primario, trova il suo fondamento nella capacità di elaborazione programmatica in primo luogo nei confronti dei datori di lavoro, delle istituzioni e dei partiti e nel carattere unitario e democratico delle sue regole di vita interna.

La CGIL considera decisivo, per la crescita di qualsiasi società democratica, il pieno rispetto del principio della libertà sindacale e del pluralismo che ne consegue. Ciò comporta il rifiuto, in via di principio, di qualsiasi monopolio dell'azione sindacale, nonché la verifica del mandato di rappresentanza conferito dalle lavoratrici e dai lavoratori. Di conseguenza considera necessario agire perché tutte le componenti dell'associazionismo sindacale del Paese condividano il principio della costante verifica, democratica e trasparente, con mezzi adeguati, del consenso dell'insieme dei lavoratori su cui si esercitano gli effetti della sua azione, in un sistema giuridico - istituzionale basato sull'efficacia generale degli accordi sindacali.”



L'unità sindacale e la democrazia

“La CGIL considera l'unità dei lavoratori e la democrazia sindacale – e, in questo quadro, l'unità delle Confederazioni – valori e obiettivi strategici, fattori determinanti di rafforzamento del potere contrattuale del sindacato e condizione per la tutela e promozione dei diritti, per la realizzazione degli obiettivi di eguaglianza e solidarietà sociale, per la difesa dell'autonomia progettuale e programmatica del sindacato.”

L'impegno internazionale

Dallo Statuto:

“La CGIL ispira la sua azione alla conquista di rapporti internazionali per i quali tutti i popoli vivano insieme nella sicurezza e in pace, impegnati a preservare durevolmente l'umanità e la natura, liberi di scegliere i propri destini e di determinare le proprie forme di governo, di trarre vantaggio dalle proprie risorse, nel quadro di scambi giusti e rivolti al progresso e allo sviluppo equilibrato tra le diverse aree del mondo, a partire da un rapporto equilibrato tra i Paesi industrializzati e quelli del Sud del mondo, ad un nuovo ordine economico, ecologico, culturale e in materia di diritti umani.

La CGIL considera la solidarietà attiva tra i lavoratori di tutti i Paesi, e le loro organizzazioni sindacali rappresentative, un fat-

tore decisivo per la pace, per l'affermazione dei diritti umani, civili e sindacali e della democrazia politica, economica e sociale, per l'indipendenza nazionale e la piena tutela dell'identità culturale ed etnica di ogni popolo.

La CGIL ispira a questi indirizzi la propria partecipazione alle attività della Confederazione Sindacale Internazionale, proponendosi di contribuire alla sua affermazione per la promozione, la difesa ed il consolidamento delle organizzazioni sindacali rappresentative in tutto il mondo e per l'esercizio di un autonomo e indipendente ruolo sindacale nei confronti dei governi e delle istituzioni politiche, economiche e finanziarie internazionali.

La CGIL è, altresì, impegnata nella costruzione dell'Unione Europea quale soggetto unitario federale, con una forte dimensione sociale. A questo fine, la CGIL opera per rafforzare l'unità del movimento sindacale europeo, a partire dall'adozione, da parte della CES, di funzioni di direzione del movimento sindacale in Europa. Inoltre, conseguentemente, opera per la definizione di politiche e di azioni coordinate nei diversi Paesi, finalizzate alla contrattazione sindacale sovranazionale e alla definizione della legislazione sociale europea, al superamento dei particolarismi nazionali, all'integrazione europea e al ripudio di ogni forma di razzismo e di integralismo religioso.”

**CARTA
DEI DIRITTI UNIVERSALI
DEL LAVORO**

PATRIMONIO DI LIBERTÀ

Per dare diritti al lavoro subordinato, precario e autonomo, per estenderli e riconoscerli a tutti, per coinvolgere i nostri iscritti e renderli parte attiva del cambiamento: questa è la Carta dei Diritti Universali del Lavoro.

CGIL

cgil.it  

CGIL nel lavoro che cambia

2

La CGIL
Lombardia

2 La CGIL Lombardia

La CGIL Lombardia nasce nel 1960 e si riconosce nei principi e nei valori della CGIL Nazionale.

- 1.** È una struttura unitaria, laica, democratica, pluri-etnica, dotata di autonomia politica e organizzativa
- 2.** promuove la libera associazione alla CGIL e l'autotutela solidale e collettiva di:
 - lavoratrici e lavoratori dipendenti, parasubordinati o eterodiretti e di quelli occupati in forme cooperative e autogestite presenti nel territorio della regione
 - disoccupati/e, inoccupati/e o comunque in cerca di prima occupazione
 - pensionate e pensionati, anziane e anziani.
- 3.** assume decisioni e sviluppa iniziative, con prerogative e poteri autonomi sui temi e le politiche regionali.

La CGIL Lombardia è così articolata:

- i comitati degli iscritti del posto di lavoro, di lega o interaziendale; le leghe dei pensionati; forme di organizzazione dei non occupati e strutture di rappresentanza dei lavoratori parasubordinati e interinali;
- la Camera del Lavoro Metropolitana Milanese e le Camere del Lavoro Territoriali di Bergamo, Brescia, Como, Cremona, Lecco, Lodi, Mantova, Monza-Brianza, Pavia, Ticino-Olona, Sondrio, Valcamonica-Sebino, Varese, che comprendono le Federazioni o Sindacati territoriali di categoria, e le strutture territoriali dello SPI CGIL;
- le Federazioni o Sindacati Regionali di Categoria, e lo SPI CGIL Lombardia.

La CGIL Lombardia è centro regolatore delle attività di tutte le strutture CGIL in Lombardia. Coopera con altre aree regionali d'Europa, in particolare con le organizzazioni sindacali delle Regioni europee che con la Lombardia formano i "Quattro motori d'Europa". La CGIL Lombardia non ha sedi all'estero, anche se considera l'attività sindacale sovranazionale un elemento imprescindibile e perciò promuove le attività internazionali tramite il suo dipartimento.

In CGIL Lombardia lavorano 48 persone, di cui 8 operano presso INCA Lombardia.

Il Segretario generale è Elena Lattuada. La Segreteria è composta da Massimo Balzarini, Graziella Carneri, Daniele Gazzoli, Melissa Oliviero, Franco Stasi.

La CGIL Lombardia si articola nei seguenti dipartimenti:

- 1.** Politiche organizzative, formazione sindacale, uffici vertenze e legali
- 2.** Politiche europee e internazionali Mercato del lavoro
- 3.** Mercato del lavoro
- 4.** Politiche contrattuali
- 5.** Politiche sociali e welfare
- 6.** Osservatorio contrattazione territoriale
- 7.** Territorio e politiche abitative
- 8.** Legalità
- 9.** Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

La CGIL Lombardia detiene quote societarie di CAAF Lombardia srl e di SinTel srl (società costituita dalla CGIL Lombardia con la missione di offrire soluzioni informatiche e telematiche al sistema CGIL) e a ICAAF (società costituita da varie CGIL regionali per la gestione del software fiscale).

La CGIL Lombardia è tra i promotori del Comitato CGIL e CISL Lombardia "In treno per la memoria": organizza tutti gli anni il viaggio in treno per Auschwitz, proponendo un percorso di costruzione della memoria attraverso lo scambio di esperienze tra studenti, lavoratori e cittadini.

La sede della CGIL Lombardia è in via Palmanova 22 a Milano.

Gli iscritti

Nel 2016 si sono iscritte alla CGIL in Lombardia 863.989 persone, registrando un decremento di 24.712 unità sull'anno precedente.

Sul dato complessivo, è opportuno sottolineare:

- i pensionati sono il 52,99 % degli iscritti alla CGIL in Lombardia
- i lavoratori attivi hanno registrato un decremento di 7.561 unità
- i nuovi iscritti sono 145.079 (- 7.854 unità rispetto al 2015)
- le donne attive sono 148.249 (- 2.782 unità rispetto al 2015)
- i lavoratori dell'artigianato sono 12.878 (- 2.405 rispetto al 2015)
- gli immigrati sono 64.464 (- 456 unità rispetto al 2015).

Iscritti/e alla Camere del Lavoro Territoriali

	Attivi					Pensionati e disoccupati				
	2016	2015	2014	2013	2012	2016	2015	2014	2013	2012
Bergamo	44.610	46.266	47.892	48.421	48.212	46.618	46.718	46.745	47.747	48.337
Brescia	44.928	46.899	48.497	50.388	51.004	60.115	61.155	61.461	63.007	63.512
Como	23.887	23.690	23.349	23.085	22.699	29.383	29.488	29.467	29.759	30.051
Cremona	17.965	17.945	18.706	19.464	19.773	19.274	19.499	20.012	20.842	21.007
Lecco	17.138	17.226	18.013	17.644	18.110	26.503	26.576	26.206	26.346	26.118
Lodi	10.125	9.874	9.966	9.684	9.757	10.918	10.941	11.013	11.233	11.145
Mantova	25.336	24.827	24.348	25.210	25.477	26.373	26.398	26.673	27.353	27.642
Milano	110.562	116.136	122.715	124.882	124.800	98.402	102.705	102.672	103.984	102.924
Monza e Brianza	31.538	31.032	30.468	29.365	28.583	39.567	39.823	40.017	40.251	40.153
Pavia	15.053	14.974	15.401	16.259	17.046	26.422	27.873	27.910	27.931	27.309
Sondrio	9.585	9.550	9.626	9.783	10.088	11.826	11.907	11.980	12.060	11.939
Ticino Olona	13.414	13.791	14.240	14.266	14.394	20.518	20.985	21.062	21.286	20.926
Valle Camonica	9.054	8.957	8.644	8.500	8.376	12.261	13.227	13.410	13.374	13.384
Varese	32.986	32.575	33.212	34.201	34.973	37.560	37.664	37.886	38.037	37.997
Totale	406.181	413.742	425.077	431.152	433.292	457.808	474.959	476.514	483.210	482.444

Iscritti/e per categoria

	2016	2015	2014	2013	2012
FIOM	77.627	81.431	84.475	86.643	87.738
FILCTEM	40.392	43.852	47.400	49.201	50.353
FILLEA	50.510	53.695	56.413	59.710	61.478
FLAI	17.673	17.496	17.741	17.931	18.212
SLC	14.726	15.355	16.968	17.716	18.530
FILCAMS	70.042	66.524	64.952	63.696	59.498
FILT	21.928	22.042	22.853	23.205	23.865
FISAC	16.383	17.198	17.691	18.055	18.448
FLC	28.992	28.992	29.632	28.277	28.898
FP	48.709	50.279	51.280	52.118	52.631
NIDIL	13.106	10.904	9.600	8.853	7.724
FRONTALIERI	6.093	5.974	6.072	5.747	5.917
TOTALE 1	406.181	425.077	425.077	431.152	433.292
SPI	457.808	465.704	468.408	475.113	475.596
Disoccupati	8.834	9.255	8.106	8.097	6.848
TOTALE 2	466.482	474.959	476.514	483.210	482.444
TOTALE GENERALE	872.823	888.701	901.591	914.362	915.736

Approfondimento

È da registrare un deciso incremento delle donne, degli immigrati, degli artigiani e dei nuovi iscritti.

	Immigrati				
	2016	2015	2014	2013	2012
FIOM	10.101	9.406	10.237	11.619	10.429
FILCTEM	4.151	3.796	4.010	4.678	4.249
SLC	592	659	603	670	712
FILLEA	16.113	17.298	19.641	17.602	21.259
FLAI	4.626	5.202	4.161	5.163	5.182
FILT	5.183	5.068	5.220	5.496	5.618
FILCAMS	14.052	12.909	10.124	8.554	7.763
FISAC	24	8	9	15	43
FLC	59	51	12	7	7
FP	3.826	3.907	3.038	3.156	3.333
FRONTALIERI	0	0	0	0	0
NIDIL	3.961	3.788	3.003	2.732	2.513
Totale lav. attivi	62.688	62.092	60.058	59.692	61.108
Disoccupati	1.643	2.629	1.962	1.592	2.008
Pensionati	133	199	79		
TOTALE GENERALE	64.464	64.920	62.099	61.284	63.116

Donne

	2016	2015	2014	2013	2012
FIOM	12.861	12.111	14.484	14.562	14.455
FILCTEM	12.666	13.733	14.153	16.846	16.677
SLC	4.440	4.626	4.888	5.945	6.116
FILLEA	1.408	1.543	1.598	1.679	1.598
FLAI	3.627	3.877	3.413	4.177	3.784
FILT	3.827	3.760	3.767	4.606	4.783
FILCAMS	40.392	39.481	34.894	37.171	34.515
FISAC	8.677	8.561	8.473	9.026	8.945
FLC	21.827	23.696	23.634	21.934	22.520
FP	32.549	34.253	33.263	35.583	33.237
FRONTALIERI	11	756	690	690	1.326
NIDIL	5.954	4.634	4.327	3.991	3.233
Totale lav. attive	148.249	151.031	147.584	156.210	152.189
SPI	225.221	233.624	207.152	234.723	239.619
Disoccupati	2.277	3.460	3.102	3.093	2.927
TOTALE GENERALE	375.747	388.115	357.838	394.026	394.735

Artigiani

	2016	2015	2014	2013	2012
FIOM	3.216	3.970	3.777	4.163	3.400
FILCTEM	1.155	1.436	1.535	1.556	1.763
SLC	144	120	144	166	203
FILLEA	7.892	8.852	8.567	11.219	10.888
FLAI	204	312	318	311	186
FILT	13	16	16	8	14
FILCAMS	254	264	229	408	227
NIDIL	0	0	21	0	0
FISAC	0	313	0	0	0
TOTALE	12.878	15.283	14.607	17.831	16.681

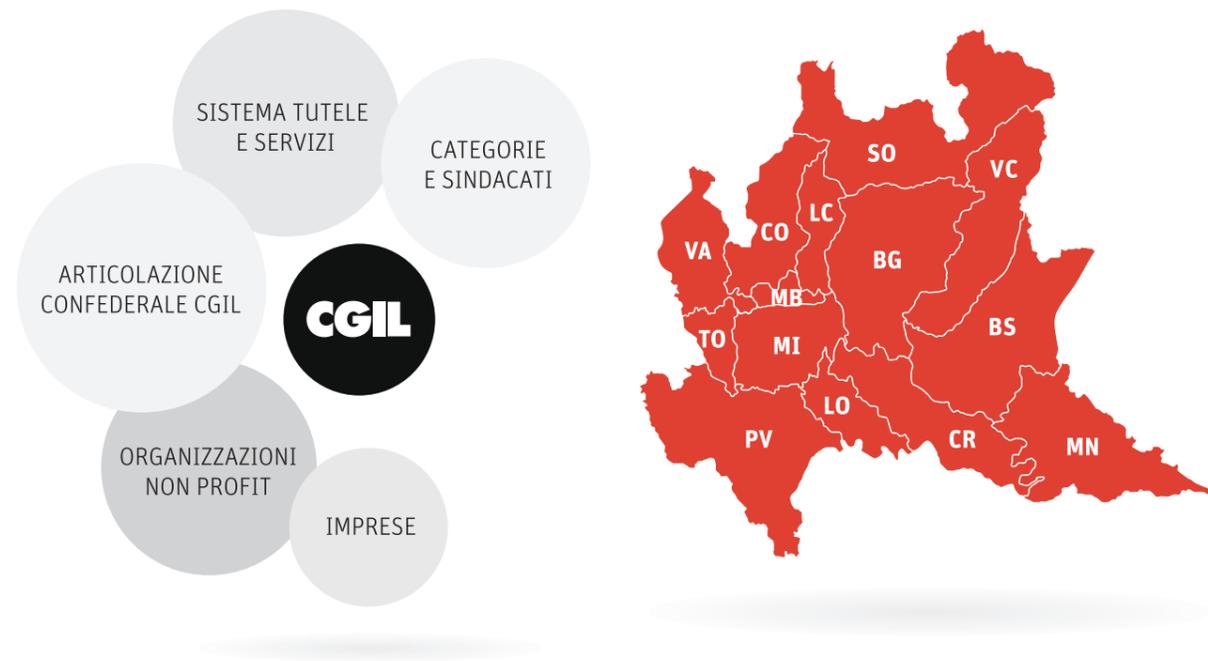
Nuovi iscritti

	2016	2015	2014	2013	2012
FIOM	17.862	17.318	17.719	19.554	20.044
FILCTEM	7.039	7.497	7.831	8.645	9.133
SLC	2.214	2.733	2.471	3.602	2.747
FILLEA	14.655	16.077	15.316	15.967	15.027
FLAI	7.275	6.950	5.876	6.277	5.715
FILT	6.212	5.804	5.544	5.564	7.209
FILCAMS	26.343	26.199	25.338	25.110	18.658
FISAC	1.495	1.504	1.281	1.361	1.724
FLC	4.428	4.483	5.218	3.869	4.870
FP	6.223	6.885	6.528	6.591	6.971
FRONTALIERI	474	1.654	695	403	681
NIDIL	10.229	8.948	7.752	7.934	7.062
Totale	104.449	106.052	101.569	104.877	99.841
SPI	34.781	37.626	34.098	38.946	32.605
Disoccupati	5.849	9.255	8.013	7.894	2.267
TOTALE GENERALE	145.079	152.933	143.680	151.717	134.713

La CGIL Lombardia per il sistema confederale lombardo

La CGIL Lombardia:

1. ha il compito di direzione e di elaborazione politica e organizzativa di tutte le strutture sindacali della regione. Tali compiti sono svolti dal proprio Direttivo Regionale e dalla propria Assemblea Generale.
2. ha il compito e la titolarità di organizzare autonomamente la presenza della CGIL a livello regionale, nel rispetto della modalità e dei criteri previsti dallo Statuto della CGIL.
3. svolge l'azione sindacale di carattere confederale nei confronti dell'Istituzione regionale delle Associazioni regionali delle Autonomie Locali e dell'associazionismo imprenditoriale e datoriale a livello regionale.
4. svolge attività formative, di elaborazione, divulgative ed informative nonché editoriali e di comunicazione.
5. relativamente alle controparti e alle istituzioni con articolazioni che investono più Camere del Lavoro, la CGIL Lombardia svolge il ruolo di coordinamento tra loro.



3

La Rete
delle Relazioni

3

La Rete delle Relazioni

Sono tre le categorie di interlocutori con cui la CGIL si confronta:

- 1. Gli attori prioritari**
 - il Sistema CGIL Lombardia nel suo complesso: le Camere del Lavoro, le Categorie, i Servizi, il non profit; la CGIL e il Sistema Confederale nazionale
 - i destinatari dell'azione della CGIL Lombardia: gli/le iscritti/e, i/le lavoratori/trici, i/le pensionati/e e i/le cittadini/e lombardi/e (partecipanti al processo del Congresso)
 - le persone della CGIL Lombardia.
- 2. I soggetti con cui la CGIL Lombardia collabora, si confronta e negozia per realizzare la sua missione:** sistema istituzionale, altre organizzazioni sindacali diverse da CISL e UIL, sistema società, sistema politico.
- 3. Gli organi del governo della CGIL Lombardia:**
 - la Segreteria
 - il Comitato Direttivo
 - l'Assemblea Generale.

Mappa delle relazioni



4

Il Governo

4

Il Governo

Sono organismi deliberanti:

- Il Congresso regionale** Il Congresso ordinario di CGIL Lombardia viene convocato in concomitanza con il percorso congressuale confederale.
- Il Comitato Direttivo di CGIL Lombardia** È eletto dal Congresso regionale. È l'organismo deliberante della CGIL Lombardia tra un Congresso e l'altro. Stabilisce la sede del Congresso e il rapporto tra numero di iscritti/iscritte e numero dei delegati da eleggere. È suo il compito di direzione della CGIL Lombardia nell'ambito degli orientamenti decisi dal Congresso della CGIL. Stabilisce i settori di iniziativa e di presenza nei quali operare con Enti, Istituti confederali, Società, Associazioni, Fondazioni. Ne decide la costituzione o la soppressione e, se del caso, lo Statuto, l'eventuale articolazione territoriale, la nomina degli organismi dirigenti.
- Le eventuali vacanze tra un congresso e l'altro possono essere colmate con cooptazione da parte dello stesso organismo direttivo, fino al massimo di un terzo dei suoi componenti, e per sostituzione decisa dal Comitato Direttivo medesimo. Qualora ricorra una motivata necessità politica di allargamento del gruppo dirigente le cooptazioni possono essere decise fino ad un massimo di un decimo del numero fissato dal Congresso.
- Provvede alle sostituzioni di componenti, dimissionari o decaduti, del Collegio dei Sindaci, del Collegio di verifica. Si dota di un regolamento atto a garantire il corretto funzionamento. Tale regolamento è deliberato con la maggioranza dei 2/3 dei componenti il Comitato Direttivo e dovrà contenere le sanzioni da applicare in caso di mancato rispetto.
- Elegge un/una Presidente o una Presidenza, fissando la durata dell'incarico. È convocato dal/dalla Presidente in accordo con la Segreteria Regionale almeno una volta a trimestre.
- Ogni componente del Comitato Direttivo ha diritto di partecipare a qualsiasi congresso delle strutture in Lombardia e prendervi la parola. Ha altresì diritto di partecipare alle riunioni delle strutture in Lombardia.
- Elegge la Segreteria, gli Ispettori regionali, i componenti del Collegio dei Sindaci e del Collegio di Verifica. Delibera sulle modalità e forme di rapporto con l'associazionismo democratico regionale e sulla doppia affiliazione con associazioni professionali. Le sue decisioni sono assunte a maggioranza semplice dei votanti.
- Fatte salve le normative per le quali è prevista dal presente Statuto la maggioranza qualificata, o una diversa maggioranza prevista e indicata dalle norme statutarie e regolamentari della CGIL.
- L'Assemblea Generale di CGIL Lombardia** Elegge il Segretario Generale e la segreteria. Ha compiti di indirizzo generale.

Nel 2016, il Comitato Direttivo si è riunito 3 volte. Ecco gli argomenti trattati:

- 11 gennaio 2016** Comitato Direttivo CGIL Lombardia in forma seminariale c/o Camera del Lavoro di Milano
- Approfondimento sui temi della Carta dei Diritti Universali del Lavoro;
- 30 maggio 2016** 1. Bilancio consuntivo 2015
2. Presentazione dei bilanci aggregati di tutte le strutture della CGIL Lombardia.
- 21 dicembre 2016** Comitato Direttivo Bilancio preventivo 2017.

Nel 2016, l'Assemblea Generale Regionale si è riunita 2 volte:

- 26 aprile 2016** *Per gli argomenti trattati si veda il capitolo dedicato alle attività
- 27-28 aprile 2016**

È organismo esecutivo:

- Segreteria Regionale** Attua le decisioni del Comitato Direttivo e assicura la gestione continuativa della CGIL Lombardia. Risponde della propria attività al Comitato Direttivo stesso.
- Funziona e decide collegialmente, si riunisce su convocazione del Segretario Generale o su richiesta di un quarto dei suoi componenti.
- Su proposta del Segretario Generale, può nominare un Vice Segretario Generale con funzioni vicarie.
- Provvede all'organizzazione e al funzionamento di dipartimenti, uffici e servizi; ne coordina l'attività nei vari campi; nomina i funzionari e i collaboratori tecnici della CGIL Lombardia
- Presenta al Comitato Direttivo, per l'approvazione, i bilanci della CGIL Lombardia.

Sono organismi di indirizzo:

- L'Assemblea lombarda dei quadri e dei comitati delle/degli iscritte/i e delle leghe delle/i pensionate/i** È costituita come momento di rappresentanza e di consultazione sulle politiche regionali e generali.
- I suoi componenti devono essere per oltre il 50% lavoratrici e lavoratori in attività e/o pensionate/i di base.
- Deve essere convocata almeno una volta all'anno.
- Gli Stati Generali** Sono composti dalle Segreterie delle CdIT/M e delle Categorie regionali, vengono convocati almeno una volta all'anno dalla Segreteria CGIL Lombardia su temi specifici di approfondimento.

Sono organismi di controllo amministrativo:

- Il Collegio dei Sindaci** È l'organismo di controllo dell'attività amministrativa della CGIL Lombardia.
- Controlla periodicamente l'andamento amministrativo e verifica la regolarità delle scritture e dei documenti contabili.
- Elegge al proprio interno un/una Presidente, cui spetterà il compito della convocazione e del coordinamento delle attività.
- I Sindaci sono quattro effettivi e due supplenti, di cui uno iscritto all'Albo.
- I suoi componenti devono rispondere a requisiti di specifica competenza e serietà e non devono avere responsabilità amministrative nelle strutture della CGIL.
- I componenti effettivi partecipano di diritto alle sedute del Comitato Direttivo della CGIL Lombardia, senza diritto di voto.
- Gli Ispettori amministrativi** Verificano:
- la regolare canalizzazione delle risorse;
 - la corretta applicazione dei Regolamenti del personale;
 - la correttezza dei rapporti amministrativi con Enti, Istituti confederali, Società, Associazioni e Fondazioni promosse dalle strutture di riferimento;
 - il rispetto di quanto previsto dallo Statuto e dalle leggi dello Stato nella compilazione dei bilanci. Il controllo dei bilanci può riferirsi all'esercizio in corso o passato.
- Eleggono al proprio interno un/una Presidente.
- Svolgono ispezioni periodiche anche su esplicito mandato conferito da organismi dirigenti o da strutture.
- Riferiscono i risultati delle ispezioni al centro regolatore, oltre che al Collegio dei Sindaci e alla struttura di riferimento.
- Sono tre.
- Sono eletti dal Comitato Direttivo, scelti fra iscritte e iscritti CGIL che, avendo i requisiti di competenza necessari, non ricoprono incarichi o funzioni di direzione politica o di carattere amministrativo nelle strutture della CGIL.

È organismo di Garanzia Statutaria:

Il Collegio di Verifica Statutario Ha il compito della verifica della corretta attuazione degli atti degli organismi e dei dirigenti e funzionari sindacali in relazione alla loro rispondenza alle norme statutarie e regolamentari e alle decisioni regolarmente assunte dagli organismi della CGIL, a partire dai Comitati degli iscritti.

È composto da componenti effettivi e supplenti. Nella prima sessione elegge tra i suoi componenti un/una Presidente.

Ha giurisdizione sull'attività delle strutture Confederali di livello inferiore.

Sono organismi di coordinamento:

Il Comitato regionale di Indirizzo e Controllo I suoi componenti sono eletti dal Comitato Direttivo, il coordinatore regionale INCA ne assume la funzione di presidenza.

Su proposta del presidente, definisce la programmazione, il riparto, gli investimenti e verifica i risultati delle strutture INCA in Lombardia.

Il Coordinamento Artigiani Ha compiti di elaborazione e gestione delle politiche contrattuali confederali inerenti all'Artigianato.

Ratifica la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione del fondo degli RSB e degli RLST.

Coordina unitamente alla Segreteria l'attività dei rappresentanti della CGIL Lombardia negli enti Bilaterali dell'artigianato ad eccezione degli Enti Bilaterali istituiti dalle singole categorie.



5

Le Risorse
Organizzative
e Tecniche

5

Le Risorse Organizzative e Tecniche

Le persone che lavorano per CGIL Lombardia, al 31/12/2016, sono 48 (26 uomini e 22 donne). Di queste 8 lavorano per INCA Lombardia.

Questa è la composizione:

- 37 componenti del personale politico
- 11 componenti del personale tecnico.

Organico al 31/12/2016

	2016			2015			2014			2013		
	D	U	T	D	U	T	D	U	T	D	U	T
Dipendenti												
Personale politico	12	25	37	11	25	36	9	29	38	12	28	40
Personale tecnico	10	1	11	10	1	11	10	1	11	9	2	11
TOTALE	22	26	48	21	26	47	19	30	49	21	30	51

Età dell'organico

	2016			2015			2014			2013		
	D	U	T	D	U	T	D	U	T	D	U	T
Dipendenti												
Fino a 35 anni	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Dai 35 ai 50	9	3	12	7	4	11	7	6	13	9	4	13
Oltre i 50 anni	12	23	35	12	24	36	12	24	36	11	26	37
TOTALE	22	26	48	21	26	47	19	30	49	21	30	51

Rapporto di lavoro

	2016		2015		2014		2013									
	Pers. Pol.	Pers. Tec.														
	D	U	D	U	D	U	D	U								
Dipendenti	7	4	8	1	7	5	8	1	5	5	8	1	8	5	8	1
Aspettative non retribuite	1	7	0	0	1	6	0	0	1	6	0	0	1	5	0	0
Distacchi	0	4	1	0	0	5	1	0	0	5	1	0	0	5	0	0
Collaboratori	2	5	0	0	2	5	0	0	2	7	0	0	2	8	0	0
INCA	2	5	1	0	1	4	1	0	1	6	1	0	1	5	1	1
TOTALE	12	25	10	1	11	25	10	1	9	29	10	1	12	28	9	2

Inquadramento contrattuale e retribuzione

Personale politico

Livello	2016			2015			2014			2013			Retr. mens.
	D	U	T	D	U	T	D	U	T	D	U	T	
AP	1	0	1	1	0	1	0	1	1	0	1	1	3.352,50
BP	2	3	5	2	3	5	1	3	4	2	3	5	2.975,65
C1P	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	2.598,82
CP	5	15	20	6	16	22	6	17	23	8	14	22	2.546,86
D1P	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2.364,94
EP	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2.234,99
Coll. Pens.	3	6	9	2	5	7	2	7	9	2	8	10	14.987,00*
TOTALE	12	25	37	11	25	36	9	29	38	12	28	40	

*compenso annuo

Personale tecnico

Livello	2016			2015			2014			2013			Retr. mens.
	D	U	T	D	U	T	D	U	T	D	U	T	
ATE	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	1.834,15
A1TQ	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.234,99
ATQ	3	0	3	4	0	4	4	0	4	4	0	4	2.196,00
B1TQ	3	0	3	4	0	4	4	0	4	3	0	3	2.079,06
BTP	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	1	2	2.442,91
C1P	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.312,94
CTP	0	0	0	1	0	1	1	0	1	1	0	1	2.273,98
TOTALE	10	1	11	10	1	11	10	1	11	9	2	11	

Turnover

Livello	2016				2015				2014				2013			
	Assunz.		Cessaz.		Assunz.		Cessaz.		Assunz.		Cessaz.		Assunz.		Cessaz.	
	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U
Dipendenti	1	0	1	0	1	0	0	3	2	1	5	0	2	0	2	0
Asp. non retr.	0	1	0	0	1	1	0	0	0	3	0	2	0	1	0	1
Distacchi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	0
Collaboratori	1	1	1	1	0	0	1	1	0	0	1	0	0	1	1	0
Comandi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	2	2	2	1	2	1	4	2	5	6	3	2	3	4	1	

Salute e sicurezza

Nel 2016 sono state 154 le giornate di lavoro perse per malattia.

Le giornate di lavoro perse per infortunio sono state 0 nel 2016, 0 nel 2015 e nel 2014, contro 129 del 2013 e le 40 del 2012 (26 nel 2011).

La CGIL Lombardia rispetta la normativa relativa alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro (D. Lgs. 81/2008), e aggiorna periodicamente il proprio documento di valutazione dei rischi, ponendo particolare attenzione alla valutazione inerente il rischio sullo stress correlato al lavoro.

Privacy

CGIL Lombardia rispetta la normativa sulla protezione dei dati personali. Ha adottato il Documento Programmatico sulla Sicurezza, nonostante a quanto disposto dal decreto semplificazioni del febbraio 2012, che sospende l'obbligo di redazione del DPS.

La CGIL Lombardia adotta il Disciplinare interno per l'utilizzo di internet e della posta elettronica.

Il responsabile per il trattamento dei dati è Lorenzo Bonzi, amministratore di sistema e Sergio Boniolo.

L'organizzazione

Entrano: Valentina Cappelletti, Marco Di Girolamo e Marinella Magnoni.

Escono: Franco Stasi e Melissa Oliviero.

L'Assemblea generale della CGIL Lombardia, riunita il 27 e 28 settembre 2016 a Milano, ha integrato la Segreteria Regionale con due donne e un uomo, ottenendo quasi l'80% dei consensi. Un avvicendamento dovuto alla recente uscita dall'esecutivo regionale di Franco Stasi, eletto nel frattempo segretario generale della CGIL di Lodi e di Melissa Oliviero, che è stata eletta da pochi giorni nella segreteria della Camera del Lavoro di Milano.

Segreteria generale

Segretario Generale	Elena Lattuada
Politiche internazionali	Fabio Ghelfi
Stampa	Cristina Pecchioli
Comunicazione social network	Cristina Pecchioli, Luisa Archetti
Web	Luisa Archetti
Formazione (collaborazione dipartimento organizzazione)	Ermanno Porro
Politiche uffici legali	Emilia Naldi
Bilancio Regione Lombardia, analisi e ricerche	Roberto Romano
Artigiani	Giacinto Botti, Franco Fedele, Alessandro Beretta (1)
Segreteria	Tiziana Tempesta

(1) distacco da Camera del Lavoro Monza e Brianza

Dipartimento Organizzazione

Segretario Organizzativo	Franco Stasi, Marco Di Girolamo
Dipartimento organizzazione	Lorenzo Bonzi, Michele Tedino
Tesoriere e Amministrazione	Maurizio Canepari
In Treno per la Memoria	Silvano Corno
Informatica e Archivi organizzativi	Sergio Boniolo
Informatica, elaborazione dati	Cristina Ferrara
Amministrazione	Claudia Mussida Lucia Di Giacomo Giuliana Liscia
Accoglienza	Roberto Gatti Clara Polacchi (2) Roberto Dusi
Appalti	Enzo Moriello
Segreteria e gestione Archivi organizzativi	Antonella Schieppati

(2) distacco da Filctem Lombardia

Dipartimento Settori industriali – Reti, energia - Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Segretario	Massimo Balzarini
Reti, energia, ex municipalizzate, Politiche ambientali	Natale Carapellese
Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	Nando Di Lauro
FITeL	Natale Carapellese (Presidente) Daniele Rota
Segreteria	Cristina Castegnaro

Dipartimento Politiche del Territorio e delle Infrastrutture

Segretario	Graziella Carneri, Marinella Magnoni
Appalti – Legalità e sicurezza – Territorio	Enzo Moriello
EXPO 2015 – Politiche del credito – Riforme istituzionali	Giovanni Minali (3)
Politiche abitative	Nando Di Lauro
Politiche dei trasporti	Maurizio Zanetti
Segreteria e tesseramento	Mirella Fazio

(3) distacco da CdL Metropolitana di Milano

Dipartimento Mercato del Lavoro e Formazione

Segretario	Daniele Gazzoli
Mercato del lavoro e Formazione, Istruzione e Ricerca	Claudio Arcari, Martina Dini
Fondimpresa e fondi interprofessionali	Maria Grazia Ghezzi
Immigrazione	Clemente Elia (4)
Segreteria	Cristina Castegnaro

(4) distacco parziale CdLT Brescia

Dipartimento Welfare

Segretario	Melissa Oliviero, Valentina Cappelletti
Sanità Sanità – Welfare e Terzo Settore	Manuela Vespa, Gilberto Creston
Osservatorio Contrattazione sociale territoriale	Fausto Ortelli
Politiche previdenziali e Trasporti	Annalisa Radice
Segreteria e tesseramento	Mirella Fazio

Infine, ecco lo staff di INCA Lombardia:

INCA Lombardia

Coordinatore	Mauro Paris
Staff	Ivana Morelli, Gian Battista Ricci, Vittorio Colombo
Coordinatore medici	Cristiana Brambilla
Consulente legale	Roberta Palotti
Segreteria	Maria Mangiaracina
Ufficio Informatica	Sergio Boniolo, Carlo Cetti

Il profilo dei componenti della Segreteria

Elena Lattuada

Elena Lattuada ha iniziato lavorando in un'azienda chimica, la Saint Gobain. Nel 1989 è entrata nell'apparato della Camera del lavoro Metropolitana di Milano come segretaria della Zona Romana. Dal 1991 al 1996 fa parte della segreteria della Funzione Pubblica di Milano; successivamente viene eletta segretaria della Filcams lombarda. Nel 2002 entra nella segreteria della Fiom di Milano e nel 2005 diventa segretaria generale della Fiom Brianza. Chiamata poi a far parte della segreteria regionale della CGIL Lombardia nel novembre 2008, si occupa delle tematiche del welfare. Nel 2012 viene eletta nella segreteria confederale nazionale della CGIL con l'incarico di seguire le politiche industriali, la contrattazione e le politiche per l'occupazione giovanile, e che lascia per assumere il ruolo prestigioso di Segretaria generale della CGIL Lombardia, la seconda donna nella storia di questa struttura dopo Susanna Camusso, con la quale ha condiviso, oltre a tante vicende sindacali, anche un'esperienza intensa nel movimento femminista. Militante del PCI fino al suo scioglimento, Elena Lattuada è stata tra le protagoniste e organizzatrici delle grandi manifestazioni di donne che hanno caratterizzato la storia dell'ultimo decennio.

Massimo Balzarini

È nato nel 1966 a Cremona. Dopo gli studi scientifici e la Laurea in Fisica, inizia a lavorare dal 1996 in AGIP, poi ENI S.p.A., nella direzione salute e sicurezza. Entra a far parte della RSU assumendo poi il ruolo di RLS. Dal 2000 collabora con il sistema formativo Filcea come formatore senior sia sulle tematiche sindacali che sul fronte della sicurezza sul lavoro. Dal 2004 viene eletto nella segreteria Filcea, poi nella Filcem. Dal 2010 è componente della segreteria Filctem, nella quale viene riconfermato dopo il recente congresso. Negli incarichi di segreteria, ha assunto ruoli di gestione politica dei settori manifatturiero, gomma plastica, vetro piastrelle, energia, produzione elettrica e gas-acqua. Ha coordinato le politiche di salute, sicurezza e ambiente per Filctem Lombardia con continuità dal 2005. Il 25 giugno 2014 entra nella segreteria della CGIL Lombardia.

Daniele Gazzoli

È nato a Edolo (BS) nel 1977. Dopo aver conseguito il diploma di ragioniere e aver svolto alcuni lavori stagionali, entra nel settore tessile come magazziniere e poi come addetto alle macchine di torcitura presso la Monvania S.p.a. (1999), dove inizia anche la sua attività sindacale. Nel 2001 viene eletto nella Rappresentanza sindacale unitaria, e all'inizio del 2002 entra a far parte del comitato direttivo territoriale della Filtea. Funzionario sindacale a tempo pieno dal maggio del 2003, segue le aziende tessili e metalmeccaniche del comprensorio camuno-sebino. Al congresso del dicembre del 2005, viene eletto Segretario generale della Filtea Vallecamonica-Sebino. Durante lo stesso congresso, viene anche eletto nel direttivo regionale e in quello nazionale della categoria dei tessili. Dal 27 novembre 2009 è Segretario generale della CGIL Vallecamonica-Sebino, ruolo nel quale viene poi confermato al XVI° congresso della CGIL e che svolge fino alla sua elezione nella segreteria regionale, della quale è il componente più giovane. Da maggio del 2010 fa parte del Comitato Direttivo nazionale della CGIL. Il 25 giugno 2014 entra nella segreteria della CGIL Lombardia.

Valentina Cappelletti

E' nata a Milano nel 1972, laureata in filosofia, entra nella FIOM di Milano nel marzo 2000, prima come funzionaria e facendo parte della Segreteria dal 2004. Dal 2006 al 2008 è componente della Segreteria regionale lombarda della FILCTEM, con un incarico organizzativo. Dal 2008 al 2010 ritorna nel territorio in qualità di Segretario Generale della FILCAMS di Lecco. A partire dal dicembre 2010 entra nella struttura della FILCTEM di Bergamo, diventandone Segretario Generale nel maggio 2012. Incarico che ricopre fino all'elezione nella segreteria della CGIL Lombardia nel settembre del 2016.

Marco Di Girolamo

È nato a Codogno nel 1955, perito elettronico, entra nella CGIL di Milano nel 1985, dopo un'esperienza da segretario generale nella Uilm di Milano. Il suo ingresso coincide con il suo impegno, come funzionario di una zona milanese, nella categoria degli edili, la FILLEA! categoria e struttura che lo eleggeranno segretario generale nel 2001. Dal 2003 al 2009 è anche componente della segreteria nazionale della FILLEA, con un incarico all'organizzazione. Nell'ottobre del 2009 viene eletto segretario generale della Fillea Lombardia, incarico che ha ricoperto fino alla sua elezione nella segreteria della CGIL Lombardia.

Marinella Magnoni

È nata a Gallarate nel 1957, è sposata e ha un figlio. Proviene da una famiglia forti tradizioni comuniste, militando nel PCI fin da giovanissima, entrando anche nel 1993 nella segreteria provinciale del PDS e presentandosi, in qualità di candidata sindaco, a Solbiate e guidando come capogruppo l'attività dell'opposizione in consiglio comunale. Iscritta alla CGIL dal 1983, diventa delegata nella scuola elementare dove insegna e dove rimarrà fino al 2000, anno in cui viene eletta nella segreteria provinciale della FLC di Varese. Resta in categoria fino al 2009, e intanto nel 2001 ne diventa segretario generale. Dal 2004 al 2006, fa anche parte della segreteria Flc CGIL della Lombardia, mentre nel 2008 entra nella segreteria della Camera del Lavoro di Varese con responsabilità organizzative. Nel novembre del 2013 viene eletta segretario generale dello SPI CGIL di Varese, incarico che mantiene fino all'elezione nella segreteria della CGIL Lombardia nel 2016.

Graziella Carneri

È nata a Borgo Valsugana (Tn). Nel 1973 si trasferisce a Milano. È sposata e ha una figlia. Dopo diverse esperienze lavorative, nel 1980 si iscrive alla CGIL e viene eletta delegata sindacale dai lavoratori dell'azienda del settore chimico nella quale lavora, e dopo alcuni anni di militanza, nel 1988, diventa funzionario sindacale della Filcea CGIL a Milano, incarico che ricopre per qualche anno per diventare poi segretario milanese e regionale. In questo ruolo assume la responsabilità del settore farmaceutico e delle multinazionali della detergenza, occupandosi della pesante riorganizzazione del settore degli anni novanta. Nel 2000 viene eletta nella segreteria della Camera del Lavoro di Milano con delega alle politiche sociali e dell'immigrazione. Nel 2007 diventa segretario generale della Filcams di Milano e componente della segreteria regionale. Il 25 giugno 2014 entra nella segreteria della CGIL Lombardia.

Le risorse tecniche

CGIL Lombardia dispone di queste risorse tecniche in ambito informatico:

- 36 postazioni di lavoro fisse (workstation)
- 11 + 15 notebooks (1 Apple + 12 Linux)
- 4 stampanti/fotocopiatrici/scanner Minolta laser a colori (per grandi volumi) a noleggio
- 2 stampanti/fotocopiatrici/scanner Minolta laser a colori
- 2 + 1 stampanti laser b&n da scrivania

Per lo stoccaggio dei dati e i servizi di rete:

- 1 server Nas per backup

L'outsourcing

CGIL Lombardia si avvale poi di prestazioni di altre società in outsourcing:

- 1.** SinTel srl
 - Servizi di rete
 - Gestione della rete privata virtuale
 - Consulenza e assistenza
 - Fornitura di attrezzatura e macchinari
 - Sviluppo software
 - Archivio, protocollazione e archiviazione documenti
 - Stampa tessere
 - Archivio sindacale: iscritti, organismi dirigenti, RSA, RSU, lista abbonamenti e pubblicazioni sindacali
 - Gestione software del Sistema CGIL Lombardia
 - Posta elettronica e sistemi di comunicazione interna (Intranet)
 - Elaborazione buste paga
- 2.** Consulenza di studio commercialista per l'assistenza fiscale
- 3.** Partecipazione ad una convenzione nazionale CGIL con Vodafone Italia per quanto riguarda i servizi di telefonia mobile.



6

Le Risorse
Economiche

6

Le Risorse Economiche

Dati chiave*

	2016	2015	2014	2013	2012
Entrate	3.465.827,14 ↑	3.316.883,85 ↓	3.410.180,31 ↓	4.512.958,00 ↑	3.590.134,07 ↑
Contributi sindacali	2.705.645,67 ↓	3.043.528,27 ↓	3.056.556,48 ↓	3.102.712,38 ↓	3.156.668,60 ↑
Uscite	3.315.171,20 ↑	3.295.787,05 ↓	3.403.924,99 ↓	4.505.475,67 ↑	3.575.997,97 ↑
Investimento in personale	1.454.277,26 ↓	1.544.679,17 ↑	1.385.513,71 ↓	1.464.987,11 ↑	1.439.867,73 ↓
Attività politica-organizzativa	385.214,84 ↓	439.576,39 ↓	459.076,39 ↑	455.252,93 ↓	488.462,18 ↑
Attività di formazione	28.722,39 ↑	22.700,01 ↓	45.244,00 ↓	105.657,40 ↑	96.495,20 ↑
Contributi straordinari e organismi diversi	249.869,73 ↑	61.060,49 ↑	49.690,00 ↓	84.300,00 ↑	81.195,33 ↓
Avanzo	150.655,94 ↑	21.097,00 ↑	6.200,00 ↓	7.482,33 ↓	14.136,10 ↑
Partecipazione e finanziamenti	569.802,00 =	569.802,00 =	569.802,00 =	569.802,00 ↑	683.423,00 =
Fondo reinsediamento	267.377,50 ↑	248.803,50 ↑	234.836,50 ↑	219.929,50 ↑	152.000,00 ↓
Fondo evenienze future INCA	626.665,09 ↓	636.580,01 ↑	537.072,19 =	537.072,19 =	537.072,19 =
Fondo evenienze patrimoniali	1.860.025,65 =	1.860.025,65 =	1.860.025,65 ↑	1.742.025,65 ↑	300.000,00

* Senza Patronato INCA

Il Bilancio

Il bilancio di CGIL Lombardia è redatto in conformità con il Regolamento Amministrativo CGIL, secondo i principi e le finalità di autonomia, salute dell'organizzazione, solidarietà, rendicontazione sociale. Il bilancio di CGIL Lombardia è aderente alle linee guida e agli schemi dell'Agenzia per le Onlus.

L'esercizio chiude con un risultato positivo, con un avanzo di 150.655,64 euro.

Lo stato patrimoniale (con Patronato INCA)

Attività

	2012	2013	2014	2015	2016
Disponibilità a breve termine	1.037.761	1.369.508	1.488.935	1.613.876	1.870.469
Disponibilità a medio lungo termine	678.470	581.290	606.010	612.487	772.942
Crediti a medio lungo termine	845.218	665.417	556.190	624.060	871.632
Rimanenze e depositi cauzionali	3.703	3.718	9.454	4.191	5.850
Partecipazioni e finanziamenti a società	683.423	869.802	1.129.802	1.129.802	919.727
Immobilizzazioni materiali	1.328.528	2.878.085	3.207.003	3.273.018	3.291.888
Immobilizzazioni immateriali	440.420	436.069	1.110	2.901	1.874
Ratei e risconti	8.096	23.465	27.066	19.533	9.292
Totale attività	5.025.619	6.827.356	7.025.571	7.279.870	7.743.674
Perdita d'esercizio	0	0	0	0	0
Totale generale	5.025.618	6.827.356	7.025.571	7.279.870	7.743.674

Passività

	2012	2013	2014	2015	2016
Debiti a breve termine	447.491	748.893	793.242	716.941	634.692
Fondo TFR	267.735	247.746	233.323	220.310	237.711
Debiti a medio lungo termine	207.911	638.007	1.383.973	1.513.882	1.462.011
Fondi accantonamento	1.560.734	2.912.108	3.273.990	3.348.933	3.310.080
Fondi ammortamento immobilizzazioni materiali	920.414	650.852	138.210	255.875	377.364
Fondi ammortamento immobilizzazioni immateriali	430.609	430.609	0	0	0
Ratei e risconti	1.628	2.564	0	0	0
Patrimonio netto	1.174.960	1.189.094	1.196.577	1.202.832	1.571.161
Totale passività	5.011.482	6.819.873	7.019.315	7.258.773	7.593.018
Avanzo d'esercizio	14.136	7.482	6.255	21.097	150.656
Totale generale	5.025.619	6.827.356	7.025.571	7.279.870	7.743.674

CGIL Lombardia ha le seguenti partecipazioni:

- Caaf CGIL Lombardia per 153.000,00 euro (51 %).
- SinTel srl per 401.277,21 euro (40 %)
- Comitato In treno per la memoria per 15.000,00 euro (50 %)
- ICAFF SRL per 17.925,00 (35,85 %)
- Cooperativa Banca Etica per 525,00 euro.

I "Fondi per rischi e oneri" sono costituiti da:

- Fondo svalutazione partecipazioni per 52.128,83 euro
- Fondo reinsediamento per 267.377,50 euro (+ 18.574,00 rispetto al 2015)
- Fondo spese future per 270.000,00 euro
- Fondo dotazione per evenienze patrimoniali per 1.860.025,65 euro
- Fondo rischi su crediti per 98.489,79 euro (- 17.108,96 rispetto al 2015)
- Fondo spese congresso per 120.000 euro (+20.000,00 rispetto al 2015)
- Fondo gestione evenienze future INCA per 626.665,09 euro (- 9.914,92 rispetto al 2015).

La canalizzazione delle risorse



I ricavi

I ricavi di CGIL Lombardia nel 2016 ammontano a 3.465.827,14 euro.

Consuntivo	2012	2013	2014	2015	2016
Contributi sindacali	3.156.668,60	3.102.712,38	3.056.556,48	3.043.528,27	2.705.645,67
Proventi finanziari	17.394,27	7.980,83	20.366,63	9.503,68	7.460,10
Altri	416.071,20	1.402.264,79	333.257,20	263.851,90	752.721,37
TOTALE	3.590.134,07	4.512.958,00	3.410.180,31	3.316.883,85	3.465.827,14

78,07 %

Contributi sindacali

2015: 91,76 %
2014: 89,63 %
2013: 68,75 %
2012: 87,92 %

Nel 2016 i ricavi da tesseramento registrano un decremento percentuale (11,1 %).

Il dato risente della diminuzione degli altri proventi finanziari. La perdita del lavoro da parte di molte persone è il fattore chiave.

0,22 %

Proventi finanziari

2015: 0,28 %
2014: 0,60 %
2013: 0,17 %
2012: 0,49 %

Sono gli interessi attivi su conti correnti e le cedole incassate sulla liquidità investita. CGIL Lombardia valuta esclusivamente investimenti con basso profilo di rischio per salvaguardare e gestire al meglio il patrimonio dell'organizzazione.

21,72 %

Altri

2015: 7,96 %
2014: 9,77 %
2013: 31,08 %
2012: 11,59 %

La voce raccoglie varie voci. Sono significativi:

- i contributi da organismi diversi (152 mila euro)
- i contributi straordinari da altre strutture e organismi (47 mila euro)
- utili da partecipazioni in società (72 mila euro)
- sopravvenienze attive (36 mila euro)
- i gettoni di presenza (14 mila euro)
- contributi reinsediamento nazionale (20 mila euro)
- altri proventi (41 mila euro).



Gli oneri

La maggior parte delle risorse messe in campo da CGIL Lombardia (il 46,87 % del totale) sono investite per la remunerazione del personale; rispetto all'esercizio 2015 si registra un aumento della voce di spesa (+ 160 mila euro).

Aumentano le spese, le tasse, gli ammortamenti, gli oneri finanziari e studi e ricerche.

Consuntivo	2012	2013	2014	2015	2016
Personale	1.439.867,73	1.464.987,11	1.385.513,71	1.544.679,17	1.454.277,26
Spese generali	438.705,83	459.643,37	520.209,26	472.469,44	448.964,86
Attività politico organizzativa	488.462,18	455.252,93	459.076,39	439.576,39	385.214,84
Formazione	96.495,20	105.657,40	45.244,44	22.700,01	28.722,39
Contributi	143.415,33	231.707,20	249.101,48	210.648,83	355.234,73
Accantonamenti e sopravvenienze	639.545,88	1.582.968,08	451.534,69	231.875,37	230.338,69
Imposte e tasse	53.665,66	64.975,59	78.276,88	96.631,74	102.554,40
Stampa e propaganda	62.750,51	58.075,47	67.895,40	55.753,29	86.576,70
Ammortamenti	35.560,55	11.972,00	62.129,27	113.046,98	117.386,09
Attività internazionale	173.012,87	50.378,11	29.628,42	11.483,22	12.074,51
Oneri finanziari	4.516,23	19.344,41	55.315,05	83.502,61	60.276,73
Studi e ricerche	0	514,00	0	13.420,00	33.550,00
TOTALE	3.575.997,97	4.505.475,67	3.403.924,99	3.295.787,05	3.315.171,20

43,87 %

Personale

2015: 46,87 %
2014: 40,70 %
2013: 32,52 %
2012: 40,26 %

Comprende i costi relativi alla remunerazione delle 48 persone dell'organico della CGIL Lombardia.

Il personale, oltre alla remunerazione beneficia di pensione integrativa, visite mediche, buoni pasto, polizza sanitaria e assicurazione infortuni, previsti contrattualmente.

13,54 %

Spese generali

2015: 14,33 %
2014: 15,28 %
2013: 10,20 %
2012: 12,26 %

Sono le spese per la gestione informatica, per la gestione dell'immobile, quelle relative alla telefonia e locazione delle macchine.

Le spese per la gestione informatica, da attribuire alla partecipata SinTel, riguardano:

1. gestione della rete privata virtuale
2. sviluppo software
3. prodotti software e informatici
4. elaborazione buste paga.

0,87 %

Formazione

2015: 0,69 %
2014: 1,32 %
2013: 2,35 %
2012: 2,71 %

La voce raccoglie le spese per l'attività di formazione sindacale rivolta alle strutture della CGIL (corsi per funzionari, corsi per i componenti della segreteria, corsi per RSU).

11,62 %

Attività politico-organizzativa

2015: 13,33 %
2014: 13,49 %
2013: 10,10 %
2012: 13,65 %

Le spese più consistenti riguardano

1. congresso
2. convegni e manifestazioni
3. attività diretta (riunioni organismi dirigenti, tesseramento, Festa CGIL Lombardia, Attività dei Dipartimenti e Artigianato)
4. Viaggi, trasferte e rimborsi al personale
5. Attività internazionale
 - delegazioni estere (Corea-Giappone)
 - delegazioni estere in Italia (Brasile)

10,72 %

Contributi

2015: 6,40 %
2014: 7,32 %
2013: 5,14 %
2012: 4,02 %

Oltre ai contributi ordinari, derivanti dal tesseramento, CGIL Lombardia eroga alle strutture territoriali dei contributi a strutture e straordinari in ragione della realizzazione di specifici progetti.

Contributi a strutture:

- per distacchi (FLC regionale, Filctem regionale, FP regionale; FLAI regionale, FILCAMS Milano, etc...)

Contributi straordinari alle seguenti organizzazioni/associazioni: Auser, Fitel, Associazione 2 maggio, Silp, Casa della cultura, Errepi, Teatro Farneto, Osservatorio Antimafia, etc..

La CGIL Lombardia investe risorse in progetti volti migliorare la qualità del servizio offerto e a favorire continuità nell'iscrizione.

6,95 %

Accantonamenti e sopravvenienze

2015: 7,03 %
2014: 13,27 %
2013: 35,13 %
2012: 17,88 %

3,09 %

Imposte e tasse

2015: 2,94 %
2014: 2,3 %
2013: 1,45 %
2012: 1,51 %

2,61 %

Stampa e propaganda

2015: 1,69 %
2014: 1,99 %
2013: 1,29 %
2012: 1,76 %

Comprende i costi dell'attività di informazione svolta in favore degli iscritti e dei cittadini in generale.

CGIL Lombardia si avvale di molti canali di comunicazione, dalla tradizionale carta stampata alla web-tv.

3,54 %

Ammortamenti

2015: 3,42 %
2014: 1,83 %
2013: 0,27 %
2012: 0,99 %

Sono i costi del funzionamento dei beni strumentali impiegati ogni giorno nell'attività della struttura.

0,36 %

Attività internazionale

2015: 0,36 %
2014: 0,87 %
2013: 1,12 %
2012: 4,84 %

Sono gli investimenti in progetti di respiro internazionale promossi nel 2015.

Nello specifico, la voce raccoglie le spese per le delegazioni all'estero e per le politiche

1,72 %

Oneri finanziari

2015: 2,52 %
2014: 1,63 %
2013: 0,43 %
2012: 0,12 %

Comprende sia le commissioni e gli oneri bancari che le perdite da oscillazione titoli.

7

CGIL in
Lombardia:
uno sguardo
d'insieme

7 CGIL in Lombardia: uno sguardo d'insieme

In qualità di centro regolatore, la CGIL Lombardia ha predisposto il bilancio aggregato. Si tratta di uno strumento di misurazione, tramite semplice sommatoria, della dimensione della struttura della CGIL sul territorio regionale:

- CGIL Regionale
- 14 Camere del Lavoro
- 11 categorie regionali
- 152 categorie territoriali

Questo l'andamento generale corredato da una stima del saldo tra ricavi e costi.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
RICAVI						
Ricavi caratteristici	87.764.892	91.863.388	93.262.387	98.161.411	95.367.997	96.304.955
Ricavi non caratteristici	8.479.390	7.201.505	8.244.191	6.261.747	5.907.807	8.285.918
Totale	96.244.282	99.064.893	101.506.578	104.423.158	101.275.804	104.590.873
COSTI						
Risorse umane	50.032.881	49.666.690	50.961.105	57.221.397	56.620.103	54.035.716
Struttura	21.516.246	24.026.989	26.031.389	28.919.603	27.743.664	27.245.798
Attività politica	15.181.671	14.310.897	14.255.247	6.534.918	7.106.799	12.253.533
Contributi erogati	6.211.210	6.362.651	5.657.746	7.002.507	5.577.490	6.773.435
Comunità	2.775.025	2.972.845	2.836.479	3.023.756	2.858.169	2.864.808
Formazione	759.652	752.497	877.935	755.409	499.497	559.094
Totale	96.476.685	98.092.569	100.619.901	103.457.590	100.405.722	103.732.384
SALDO	-232.403	972.324	886.677	965.568	870.082	858.489

E questa è l'evoluzione patrimoniale nel corso del tempo.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
ATTIVO						
Liquidità	28.265.068	31.764.344	35.352.715	39.601.695	40.619.675	44.367.237
Immobilizzazioni	56.538.426	57.299.658	59.685.047	65.491.749	67.732.732	69.998.102
Crediti ML termine	45.941.532	45.345.995	45.816.953	33.570.005	25.832.025	32.792.147
Altri crediti	5.032.710	5.299.583	4.566.449	9.291.358	12.778.035	4.225.986
TOTALE ATTIVO	135.777.736	139.709.580	145.421.164	147.954.807	146.602.467	151.383.473
PASSIVO						
Patrimonio netto	53.997.679	54.443.595	59.425.638	68.039.183	72.452.193	76.568.984
Fondo di ammortamento	27.637.280	29.342.569	27.878.645	32.637.347	31.319.420	33.810.889
Debiti ML termine	35.000.189	35.143.305	31.965.212	27.390.903	23.554.161	22.563.433
Debiti breve termine	19.434.191	19.929.580	18.960.678	19.887.373	19.276.693	18.440.167
TOTALE PASSIVO	136.069.339	138.859.049	138.230.173	147.954.806	146.602.467	151.383.473

Andamento ricavi/costi: ecco alcuni tra i dati, i più rappresentativi, riferiti ai quattro livelli organizzativi.

Andamento ricavi totali	CGIL Regionale	Camere del Lavoro	Categorie Regionali	Categorie Territoriali	TOTALE
2010	4.326.387	35.976.048	6.834.293	49.107.554	96.244.282
2011	4.107.894	36.550.628	6.860.983	51.545.388	99.064.893
2012	4.487.146	37.688.625	6.958.079	52.372.728	101.506.577
2013	5.398.295	38.646.977	7.141.195	53.236.692	104.423.158
2014	4.248.567	37.927.845	6.997.733	52.101.659	101.275.804
2015	4.000.791	40.448.097	6.862.951	53.279.034	104.590.873

Andamento ricavi caratteristici	CGIL Regionale	Camere del Lavoro	Categorie Regionali	Categorie Territoriali	TOTALE
2010	4.120.388	31.107.324	6.422.860	46.114.321	87.764.892
2011	3.983.745	32.573.719	6.644.654	48.661.270	91.863.388
2012	4.002.227	33.066.674	6.700.339	49.493.146	93.262.387
2013	4.293.818	35.449.837	6.928.564	51.489.192	98.161.411
2014	4.143.224	34.642.603	6.654.438	49.927.732	95.367.997
2015	3.949.383	35.372.687	6.533.266	50.449.619	96.304.955

Andamento ricavi caratteristici	CGIL Regionale	Camere del Lavoro	Categorie Regionali	Categorie Territoriali	TOTALE
2010	4.046.482	18.591.664	5.654.215	41.522.877	69.815.237
2011	3.846.429	19.045.670	5.295.140	44.345.499	72.532.738
2012	4.002.227	18.363.516	5.968.081	44.756.115	73.089.939
2013	3.102.712	18.797.555	5.904.254	45.355.616	73.160.137
2014	3.056.631	17.739.714	5.832.442	43.949.822	70.578.608
2015	3.046.909	18.868.782	5.783.516	45.122.444	72.821.651

Costo del personale	CGIL Regionale	Camere del Lavoro	Categorie Regionali	Categorie Territoriali	TOTALE
2010	1.983.308	20.650.395	2.272.852	25.126.326	50.032.881
2011	1.934.095	19.776.008	2.124.770	25.831.817	49.666.690
2012	1.837.830	21.628.001	2.124.450	25.370.823	50.961.104
2013	2.094.043	22.475.952	2.337.568	30.313.834	57.221.397
2014	1.972.045	22.319.844	2.402.872	29.925.342	56.620.103
2015	1.893.039	23.051.790	2.241.098	26.849.789	54.035.716

Andamento patrimoniale: ecco alcuni dati, tra i più rappresentativi, riferiti ai quattro livelli organizzativi.

Margine di tesoreria (liquidità + titoli + debiti a breve)	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Categorie regionali	3.706.831	4.492.129	2.705.133	3.255.294	3.449.287	3.173.512
Categorie territoriali	14.550.418	16.679.525	18.691.805	21.083.526	20.258.511	20.608.864
Camere del Lavoro	- 1.501.653	2.958	1.533.270	2.292.893	4.526.744	2.769.449
CGIL regionale	462.536	718.008	1.183.955	1.102.832	587.133	233.734
Totale	17.218.132	21.892.621	24.114.163	27.734.546	28.821.675	26.785.5594

Liquidità secca (cassa + banche attive - banche passive)	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Categorie regionali	2.305.218	2.870.850	2.123.719	2.466.895	2.662.688	2.849.987
Categorie territoriali	8.676.856	10.552.005	12.014.546	14.173.719	13.194.839	16.181.707
Camere del Lavoro	1.919.737	3.033.213	4.107.186	5.344.837	6.445.222	7.616.295
CGIL regionale	585.165	758.310	1.037.761	915.985	289.537	380.496
Totale	13.486.976	17.214.378	19.283.212	22.901.436	22.592.286	27.028.485

Patrimonio netto + fondo spese future	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Categorie regionali	4.205.311	3.927.878	5.366.525	5.294.573	5.617.452	6.125.271
Categorie territoriali	29.053.853	29.840.981	32.435.468	35.336.681	36.007.757	38.249.440
Camere del Lavoro	18.672.273	18.411.182	18.887.951	23.299.244	26.350.163	27.708.304
CGIL regionale	2.066.243	2.263.554	2.735.694	4.108.684	4.476.822	4.485.969
Totale	53.997.680	54.443.595	59.425.638	68.039.182	72.452.194	76.568.984

Crediti a ML termine	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Categorie regionali	4.222.943	4.432.668	3.702.870	2.259.582	1.582.813	2.210.226
Categorie territoriali	22.225.716	21.519.465	22.780.274	14.310.242	11.119.814	10.718.456
Camere del Lavoro	18.129.482	18.127.087	18.054.115	15.703.597	11.596.890	18.476.969
CGIL regionale	1.363.391	1.266.775	1.279.694	1.296.584	1.532.508	1.386.496
Totale	45.941.532	45.345.995	45.816.953	33.570.005	25.832.025	32.792.147

Debiti a ML termine	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Categorie regionali	5.108.265	5.523.207	4.376.613	4.183.007	4.054.466	3.322.621
Categorie territoriali	16.298.774	15.829.568	15.741.206	10.916.434	7.855.009	6.331.936
Camere del Lavoro	13.416.536	13.572.326	11.722.640	11.751.720	11.147.747	12.422.494
CGIL regionale	176.614	218.204	124.754	539.742	496.939	486.382
Totale	35.000.189	35.143.305	31.965.213	27.390.903	23.554.161	22.563.433

Titoli	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Categorie regionali	1.914.013	2.185.370	2.462.890	2.444.352	2.048.069	1.192.392
Categorie territoriali	9.889.524	10.044.793	11.041.546	11.736.951	11.631.714	11.605.589
Camere del Lavoro	1.633.314	1.152.037	1.490.937	1.924.926	2.403.385	3.482.801
CGIL regionale	466.903	539.551	678.470	581.290	606.010	612.487
Totale	13.903.754	13.921.751	15.673.843	16.687.519	16.689.178	16.893.269

8

Le
attività

L'agenda del 2016

RAPPORTO DI ATTIVITÀ DELLA CGIL

Stakeholder	Cambiamenti pianificati/non pianificati		Impatto
	input	output	Descrizione
Componenti Agenquadri	Convocazione in concomitanza con il Direttivo Nazionale di Agenquadri		Fonte: Agentequadri – 28/01/2016 AGENQUADRI Comitato Direttivo di Agenquadri Lombardia il 28 Gennaio in CGIL Nazionale. Al direttivo partecipano: Domenico Severino, Presidente di Agenquadri Lombardia; Massimo Balzarini Segreteria CGIL Lombardia. Le conclusioni di Serena Sorrentino, Segretaria confederale della CGIL.
Segretari generali ed organizzativi CdLT/M, Categorie Regionali. Responsabili della tutela individuale	Approvazione della Legge di Stabilità	Le ricadute sulla nostra Organizzazione. Lo scopo della riunione è quello di determinare orientamenti comuni per affrontare l'anno 2016.	Fonte: CGIL Lombardia Segreteria generale e organizzativa – 08/01/2016 LEGGE DI STABILITÀ: RICADUTE SULLA NOSTRA ORGANIZZAZIONE Dopo la discussione avviata nel dipartimento organizzazione del 26 novembre 2015 sulle ricadute nelle strutture derivata dai recenti e prossimi provvedimenti legislativi, incontro per discutere: 1. Legge di stabilità e ricadute economiche per le strutture 2. Decreti applicativi patronato INCA 3. Tesseramento
Cittadine e cittadini	Laicità delle Istituzioni	La CGIL Lombardia nelle piazze lombarde per la difesa dei diritti civili.	IN DIFESA DEI DIRITTI La CGIL Lombardia: no al gonfalone della Regione al Family Day "Non una ma tante piazze in tutta Italia" il 23 gennaio mobilitazione nazionale per i diritti lgbt in tante città d'Italia e la CGIL Lombardia aderisce e partecipa alla manifestazione che si terrà a Milano e invita alla partecipazione in nome di uno Stato laico, per i diritti di tutte le persone e per una civile convivenza.
Rete CGIL	Condivisione esperienze e condivisione documentazione	Creata INTRANET di CGIL Lombardia.	INTRANET "NOICGIL" Raccolta di norme e regole della CGIL in Lombardia" E' stato pubblicato un sito, con materiale documentale CGIL, accessibile unicamente dall'interno della nostra Rete. Oltre alle "Buone Pratiche" sono reperibili anche tutti i testi pubblicati nel volume "NOICGIL. Raccolta di norme e regole della CGIL in Lombardia".

Stakeholder	Cambiamenti pianificati/non pianificati		Impatto
	input	output	Descrizione
			SIAMO TUTTI DONNE DI COLONIA! WIR SIND ALLE KÖLNERINNEN! LA SOLIDARIETÀ DELLA CGIL LOMBARDIA CON LE DONNE DI COLONIA. OGGI TUTTE E TUTTI ALLE 17,30 SUL PIAZZALE DELLE CAMERA DEL LAVORO Già subito dopo i gravi fatti di Capodanno, la segreteria della Cgil Lombardia, per esprimere la propria condanna e la solidarietà con le donne di Colonia, aveva deciso di "metterci la faccia" pubblicando sui social le proprie foto con la scritta in tedesco "Wir sind alle Kölnerinnen" (Siamo tutti donne di Colonia) o, singolarmente, "Ich bin eine Kölnerin", richiamando la celebre frase pronunciata dal Presidente degli Stati Uniti J.F Kennedy per riaffermare il valore della libertà, verso il quale l'attenzione di tutti non deve mai venir meno.
Componenti Assemblea Generale della CGIL Lombardia	Carta dei Diritti Universali del Lavoro		Fonte: Segretario Generale Presidente Comitato Direttivo Elena Lattuada Stefania Filetti ASSEMBLEA GENERALE DELLA LOMBARDIA 26 aprile 2016 - Assemblea Generale CGIL Lombardia presso il Salone di Vittorio della Camera del Lavoro di Milano: - Sostituzione dei componenti - Elezione Comitato di Presidenza - "Carta Universale dei Diritti": valutazione delle assemblee ed iniziative conseguenti. I lavori saranno conclusi dalla compagna Gianna Fracassi della Segreteria Nazionale.
		Componenti Assemblea Generale della CGIL Lombardia	ASSEMBLEA GENERALE DELLA LOMBARDIA 27 e 28 settembre 2016 - Assemblea Generale CGIL Lombardia Salone di Vittorio della Camera del Lavoro di Milano. Questo l'ordine del giorno: 1. Integrazione/sostituzioni Assemblea Generale CGIL Lombardia 2. Elezione commissione saggi 3. Consultazione individuale 4. Sostituzione/elezione componenti segreteria 5. Situazione sindacale
Attivo delle delegate e dei delegati	Il testo sulla riforma del modello contrattuale varato dagli esecutivi unitari di CGIL CISL UIL il 14 gennaio 2016.	Valorizzare la funzione collettiva della contrattazione. Con questa proposta si cambia fase, e il sindacato, unitariamente, torna a far pesare tutta la propria forza contrattuale e di rappresentanza generale del mondo del lavoro.	ATTIVO DELLE DELEGATE E DEI DELEGATI Una proposta unitaria per un moderno sistema di relazioni industriali. Con Camusso, Furlan, Barbagallo. Teatro Dal Verme - Milano Il testo sulla riforma del modello contrattuale è stato varato dagli esecutivi unitari di CGIL CISL UIL il 14 gennaio 2016. L'accordo rappresenta un fatto di rilievo per la sintesi unitaria che si è prodotta e perché riafferma il valore della contrattazione su tutte le materie inerenti la condizione lavorativa, i due livelli contrattuali con la centralità del CCNL e un salario che abbia a riferimento non solo l'inflazione. L'obiettivo è di dare concretezza all'articolo 39 della Costituzione affermando la validità erga omnes, con l'esigibilità universale dei CCNL. Questo accordo, che ha una valenza di ordine generale, aiuta il sindacato a uscire dalla difensiva e a contrastare le tendenze al corporativismo presenti nelle associazioni padronali e nel governo, valorizzando la funzione collettiva della contrattazione.

Stakeholder	Cambiamenti pianificati/non pianificati		Impatto
	input	output	Descrizione
Componenti Comitato Direttivo			<p>COMITATO DIRETTIVO CGIL LOMBARDIA.</p> <p>11 gennaio 2016 - Comitato Direttivo CGIL Lombardia in forma seminariale c/o Camera del lavoro di Milano</p> <p>- Approfondimento sui temi della Carta dei Diritti Universali del Lavoro.</p> <p>30 maggio - sede</p> <p>1. Bilancio consuntivo 2015 2. Presentazione dei bilanci aggregati di tutte le strutture della CGIL Lombardia.</p> <p>21 dicembre 2016 Comitato Direttivo Bilancio preventivo 2017.</p>
Dirigenti sindacali			<p>STATI GENERALI CGIL LOMBARDIA – ottava edizione 14-15-16 dicembre 2016 Villa Olmo, Como.</p> <p>IL LAVORO CAMBIA - I DIRITTI SI RINNOVANO Il ruolo e i valori della Carta dei Diritti Universali Tessuto produttivo, analisi e prospettive, strumenti possibili di lavoro. “Il lavoro cambia. I diritti si rinnovano”. Questi i temi al centro delle giornate di studio e riflessione che, naturalmente, si concentreranno in particolare sulla Carta dei diritti universali del lavoro e sui tre referendum proposti dalla CGIL che hanno appena passato il vaglio della Cassazione.</p>
Camera del Lavoro di Macerata	Progetto “Adotta una Camera del lavoro e il suo territorio” lanciato dalla CGIL per dare sostegno alle popolazioni colpite dal terremoto	La CGIL Lombardia e la CGIL di Mantova hanno deciso di donare alla Camera del Lavoro di Macerata un camper per poter continuare a svolgere una funzione di difesa dei diritti e di tutela delle lavoratrici e dei lavoratori, e in generale delle popolazioni colpite dal sisma	<p>TERREMOTO, iniziative di solidarietà.</p> <p>UN CAMPER PER PORTARE SOSTEGNO ALLE POPOLAZIONI TERREMOTATE, DALLA CGIL DELLA LOMBARDIA E DI MANTOVA ALLA CAMERA DEL LAVORO DI MACERATA.</p> <p>La CGIL Lombardia e la CGIL di Mantova hanno donato alla Camera del Lavoro di Macerata un camper per poter continuare a svolgere una funzione di difesa dei diritti e di tutela delle lavoratrici e dei lavoratori, e in generale delle popolazioni colpite dal sisma.</p> <p>Sul camper il segretario generale della CGIL Lombardia Elena Lattuada e la segreteria della CGIL mantovana. Arrivati a Macerata hanno consegnato il camper a Roberto Ghiselli, segretario generale della CGIL delle Marche e neo-componente della segreteria nazionale della CGIL e a Daniel Taddei, segretario generale della CGIL di Macerata.</p>

Carta dei diritti universali del lavoro

Stakeholder	Cambiamenti pianificati/non pianificati		Impatto
	input	output	Descrizione
Lavoratrici e lavoratori	La Carta dei Diritti Universali del Lavoro, ovvero un nuovo Statuto delle lavoratrici e dei lavoratori www.cartacgil.it	L'obiettivo è ambizioso: far diventare la Carta una legge d'iniziativa popolare per ridare dignità a tutti i lavoratori e a tutte le lavoratrici.	<p>19 gennaio 2016 - SI PARTE DA QUI.</p> <p>Una raccolta di norme destinate a tutto il mondo del lavoro, subordinato e autonomo. E' la Carta dei Diritti Universali del Lavoro, ovvero un nuovo Statuto delle lavoratrici e dei lavoratori, che a partire dai prossimi giorni sarà al centro delle assemblee nei luoghi di lavoro e dei pensionati, per la consultazione straordinaria delle iscritte e degli iscritti alla CGIL. L'obiettivo è ambizioso: far diventare la Carta una legge d'iniziativa popolare per ridare dignità a tutti i lavoratori e a tutte le lavoratrici. Obiettivo della CGIL è quello di innovare gli strumenti contrattuali preservando quei diritti fondamentali che devono essere riconosciuti ed estesi a tutti, senza distinzione, indipendentemente dalla tipologia lavorativa o contrattuale, perché inderogabili e universali. Diritti che vanno dal compenso equo e proporzionato alla libertà di espressione, dal diritto alla sicurezza al diritto al riposo, ma anche alle pari opportunità e alla formazione permanente, un aggiornamento costante di saperi e competenze. Per ricostruire un diritto del lavoro a tutela della parte più debole nel rapporto di lavoro.</p>
Dirigenti sindacali		Approfondimento dei contenuti della Carta dei diritti Universali del lavoro.	<p>Fonte: CGIL Lombardia.</p> <p>Comitato Direttivo CGIL Lombardia in forma seminariale Camera del lavoro di Milano. Riunito il comitato direttivo di CGIL Lombardia per approfondirne i contenuti con l'Avv. Vittorio Angiolini, uno dei coordinatori del gruppo di giuristi che a livello nazionale ha predisposto il testo e Franco Martini della segreteria nazionale CGIL.</p>
Lavoratrici e lavoratori		La #cartadeidiritti universali del #lavoro della #CGIL	<p>Quasi 42mila assemblee in tutta Italia e migliaia di aziende per un milione e mezzo di lavoratori che l'hanno discussa e votata. Presentati i risultati della consultazione straordinaria degli iscritti sulla Carta dei diritti universali del lavoro. Una straordinaria prova di democrazia e partecipazione. Un risultato straordinario per un nostro impegno straordinario: ri - innovare il diritto del lavoro e mettere nuovamente al centro i lavoratori, superando contrapposizioni e divisioni costruite in anni e anni di interventi normativi che hanno stravolto la ratio originaria delle norme sul lavoro. È la nostra SfidaxiDiritti.</p>

Cambiamenti pianificati/non pianificati			Impatto
Stakeholder	input	output	Descrizione
Giornalisti della Lombardia		Corso sulla "Carta universale dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori".	Fonte: Ordine dei giornalisti della Lombardia e CGIL Lombardia. Oltre cento giornaliste e giornalisti parlano della carta universale dei diritti nella sede della CGIL Lombardia. L'Ordine dei giornalisti della Lombardia e CGIL Lombardia hanno organizzato il corso di formazione "Carta dei doveri e una Carta universale dei diritti anche per le lavoratrici e i lavoratori dell'informazione". Il corso vuole aprire un confronto tra chi la Carta l'ha materialmente scritta, chi la sta proponendo nei luoghi di lavoro di tutto il paese, la CGIL e la SLC, la categoria dei lavoratori della comunicazione, e le associazioni e il sindacato dei giornalisti, anche per ascoltare e raccogliere pareri e opinioni, critiche e osservazioni, e ragionare insieme su come il diritto del lavoro possa e debba trasformarsi profondamente anche per quanto riguarda la professione giornalistica.
Lavoratrici e lavoratori		Presentiamo la Carta dei Diritti alla fiera del consumo critico "Fa' la cosa giusta!" Una mostra fotografica sulla Carta dei diritti universali del lavoro e due incontri pubblici.	Fonte: CGIL Lombardia e FLAI Lombardia. La CGIL Lombardia partecipa all'edizione 2016 di "Fa' la cosa giusta!", la fiera del consumo critico e degli stili di vita sostenibili. Dibattito "I diritti al centro per ricomporre l'universo del lavoro". Occasione per parlare dei nuovi confini del lavoro - dipendente, autonomo, precario "liquido" e presentare - attraverso le testimonianze di lavoratori e sindacalisti dei settori del commercio, dei trasporti, dell'edilizia, delle nuove identità del lavoro e dei migranti e presentare la proposta di legge di iniziativa popolare della CGIL "la Carta dei diritti universali del lavoro" Incontro di Flai CGIL: "Lavoro e sfruttamento", dedicato in modo particolare al fenomeno del caporalato nelle campagne italiane. Durante l'intero periodo della fiera una mostra fotografica sulla Carta dei diritti universali del lavoro.
Iscritte e iscritti		Far conoscere la Carta dei Diritti Universali del Lavoro.	Lettera di CGIL Lombardia inviata per e-mail a 66.000 persone: "E' tua, firmala!". Campagna di raccolta firme presso i Comuni, in tutte le piazze della Lombardia e in tutte le sedi CGIL.
Delegati Quadri e Alte Professionalità		Giornata seminariale Per presentare la Carta dei Diritti Universari del Lavoro.	Fonte: CGIL Lombardia, CGIL Milano, Agenquadri Lombardia, Nidil Milano. A Milano, presso la Camera del Lavoro Metropolitana. Seminario su Carta Universale dei Diritti. Il nostro territorio oltre che per le sue dimensioni e per rilevanza sul piano politico e sindacale è quello con la più alta presenza di Quadri e Alte professionalità. Queste figure, presenti in tutte le categorie, pur poco sindacalizzate, rappresentano una potenziale risorsa sia per le categorie stesse che per la CGIL. Ed è per questo motivo che, nell'ambito delle iniziative a sostegno della Carta Universale dei Diritti, è stata organizzata una giornata seminariale.
Attiviste e attivisti CGIL		Lettera di ringraziamento.	Si conclude la raccolta firme a sostegno dei tre referendum. Raggiunto il traguardo di 129.000 firme raccolte certificate sui tre quesiti referendari: un buon risultato, tenuto conto della campagna di consultazione straordinaria degli iscritti e delle iscritte, che ci permette di affermare che con i prossimi due mesi di lavoro possiamo raggiungere e superare l'obiettivo delle 167.000 firme.

Cambiamenti pianificati/non pianificati			Impatto
Stakeholder	input	output	Descrizione
Lavoratrici e lavoratori		Volantinaggio e raccolta firme.	Anche in occasione del Gran Premio d'Italia, raccolta firme alla Stazione FS di Monza.
Lavoratrici e lavoratori		Consegna delle firme raccolte	Dalla sede di CGIL Lombardia in partenza per Roma con centinaia di migliaia di firme raccolte. Il 29 settembre consegna ufficiale delle firme alla Camera dei Deputati. Una delegazione della CGIL, guidata dal segretario generale Susanna Camusso è stata ricevuta dal presidente della Camera, Laura Boldrini. La consegna delle firme raccolte per la proposta di legge di iniziativa popolare della Carta dei diritti segue quella delle firme, depositate in Cassazione lo scorso primo luglio, sui tre referendum per l'abrogazione dei voucher, il reintegro in caso di licenziamento illegittimo, la responsabilità solidale negli appalti.
Lavoratrici, cittadine e cittadini		Campagna della CGIL Lombardia contro la violenza sulle donne e la discriminazione di genere, collegata alla Carta dei Diritti Universali del Lavoro	"ADESSO FACCIAMO I CONTI" Una campagna della CGIL Lombardia contro la violenza sulle donne sui social media. Migliaia di manifesti e locandine sono stati distribuiti su tutto il territorio lombardo.

Cambiamenti pianificati/non pianificati			Impatto
Stakeholder	input	output	Descrizione
Operatori degli uffici vertenze e procedure concorsuali e legali	Decreti attuativi del Jobs Act	Programma di formazione Aggiornamento sistemico Decreti attuativi Jobs Act	<p>Fonte: Coordinamento UVL/UPC CGIL Lombardia</p> <p>Da gennaio a giugno un percorso formativo 15 gennaio 2016</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contratto collettivo e contratto individuale di lavoro - Il lavoro subordinato - Caratteristiche e natura del rapporto di lavoro - La diversa condizione dei lavoratori cui si applica l'art. 18 e dei lavoratori cui si applica il regime del contratto a tutele crescenti <p>Febbraio 2016</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il nuovo regime dei licenziamenti: licenziamento illecito, discriminatorio per giustificato motivo oggettivo, disciplinare. - I licenziamenti collettivi (con riferimento al D.Lgs. 23/2015) <p>10 Marzo 2016</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le diverse tipologie contrattuali dopo il Jobs Act del rapporto di lavoro subordinato dopo la riforma: la disciplina del rapporto di lavoro di somministrazione, a tempo determinato e di apprendistato - Il lavoro part time (con riferimento ai decreti legislativi n. 23, n. 81 e n.151) <p>Aprile 2016</p> <ul style="list-style-type: none"> - Discriminazioni sul lavoro - Le diverse tipologie contrattuali dopo il jobs act del rapporto di lavoro subordinato dopo la riforma: la disciplina del rapporto di lavoro di somministrazione, a tempo determinato e di apprendistato - Il lavoro part time (con riferimento ai decreti legislativi n. 23, n. 81 e n.151) <p>Aprile 2016</p> <ul style="list-style-type: none"> - La 'scomparsa' delle collaborazioni a progetto - Le collaborazioni coordinate e continuative. - Job sharing - Job on call - Tirocini formativi o di orientamento (stage) - Lavoro accessorio (voucher) <p>Maggio 2016</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tutela dei rapporto di lavoro negli appalti, nel trasferimento d'azienda, nella cessione di ramo d'azienda <p>Maggio 2016</p> <ul style="list-style-type: none"> - La riforma del sistema degli ammortizzatori sociali: <ul style="list-style-type: none"> • In costanza di rapporto di lavoro • In caso di cessazione del rapporto di lavoro - (Con riferimento ai DD.Lgs. n. 22 e n. 148 del 2015) <p>Giugno 2016</p> <ul style="list-style-type: none"> - I controlli a distanza sui lavoratori - Il demansionamento del lavoratore - Le misure di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro: - Il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 80 <p>Giugno 2016 Seminario di chiusura del corso di formazione</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le controversie in materia di lavoro: il processo del lavoro.
Operatori degli Uffici vertenze e procedure concorsuali e legali	Utilizzo dei Voucher lavoro	Seminario Laboratorio	<p>Fonte: Coordinamento UVL/UPC CGIL Lombardia - 1/3/2016</p> <p>La vertenzialità avviata e possibile sull'utilizzo dei voucher.</p>

Cambiamenti pianificati/non pianificati			Impatto
Stakeholder	input	output	Descrizione
Lavoratrici e lavoratori	Decreto Legislativo n. 185/2016 Dimissioni telematiche	Produzione di un volantino informativo.	<p>Fonte: Coordinamento UVL/UPC CGIL Lombardia</p> <p>Campagna della CGIL Lombardia: "Dimissioni volontarie: ti diciamo dove e come".</p> <p>Il Decreto Legislativo n. 185/2016, di modifica di alcuni decreti legislativi del Jobs Act (L. 183/2014), in vigore dall'8 ottobre, ha previsto la possibilità di invio delle dimissioni telematiche anche per i consulenti del lavoro.</p> <p>Riteniamo che la modifica possa avere gravi conseguenze sull'effettività di tutela delle lavoratrici e dei lavoratori nel delicato momento delle dimissioni e pensiamo necessario che i lavoratori ne vengano informati.</p> <p>La modifica peraltro contraddice la stessa legge delega che si prefiggeva di introdurre "modalità semplificate per garantire data certa nonché l'autenticità della manifestazione di volontà della lavoratrice o del lavoratore in relazione alle dimissioni o alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro".</p>



Camper della CGIL Lombardia.

Politiche Internazionali

Stakeholder	Cambiamenti pianificati/non pianificati		Impatto
	input	output	Descrizione
Delegati dei Comitati Aziendali Europei Segretari Generali e Organizzativi CDLT/M e Categorie Regionali. Segretari delle CdLT/M e Categorie Regionali. Funzionari responsabili per imprese multinazionali.	Avviare un programma di lavoro che punta a irrobustire al rete CGIL dei CAE con azioni di supporto, coordinamento e formazione.	Piano di lavoro 2016	Fonte: Dipartimento internazionale CGIL Lombardia - 15/1/2016 CAE - COMITATI AZIENDALI EUROPEI Riunione dei delegati dei Comitati Aziendali Europei della CGIL Lombardia e dei dirigenti e funzionari delle nostre strutture che seguono l'attività dei CAE e l'azione sindacale nelle imprese multinazionali. L'incontro è esteso ai delegati RSU delle imprese multinazionali in cui esiste un Comitato Aziendale Europeo o nelle quali vi è l'intenzione di avviare negoziazioni per l'istituzione di questo organismo di rappresentanza transnazionale. Ordine del giorno: 1. Presentazione discussione del piano di lavoro CGIL Lombardia per CAE e multinazionali nel primo semestre del 2016. 2. Presentazione di alcuni accordi aziendali quadro europei e dell'iniziativa della CES per un riconoscimento formale di queste prassi negoziali. 3. Valutazione dell'avanzamento del progetto CGIL Lombardia dedicato alla comunicazione e all'azione di network nei comitati aziendali europei.
Segretari Generali e Organizzativi CDLT/M e Categorie Regionali.	Ruolo dell'azione sindacale nei Comitati Aziendali Europei	Resoconto e presentazione delle attività di azione sindacale su CAE e imprese multinazionali.	Fonte: Dipartimento internazionale CGIL Lombardia - 9/2/2016 CAE - COMITATI AZIENDALI EUROPEI Il ruolo dell'azione sindacale nei CAE, un valore aggiunto per la confederazione. La riflessione politica necessaria oggi sui Comitati Aziendali Europei ha il suo fulcro nella integrazione con l'azione sindacale e di rappresentanza locale di questa forma di rappresentanza transnazionale degli interessi dei lavoratori (unica al mondo riconosciuta per legge nella UE); nello sviluppo di una visione operativa da parte dell'organizzazione che renda i CAE sempre di più luoghi e network di un sindacalismo che deve essere europeo.
Il modulo è rivolto principalmente a delegate/i CAE di nuova nomina	CGIL Lombardia, a seguito delle decisioni prese per il piano di lavoro CAE e multinazionali, organizzerà all'inizio di aprile una prima sessione formativa destinata ad acquisire conoscenze base sui Comitati Aziendali Europei.	Lo scopo di questa sessione è di fornire ai partecipanti informazioni base di ordine sindacale, giuridico e pratico su come costruire un proprio bagaglio di conoscenze e saper fare per meglio affrontare l'attività di delegato CAE.	Fonte: CGIL Lombardia - 15/4/2016 CAE - COMITATI AZIENDALI EUROPEI - Conoscere gli elementi salienti della normativa europea sui CAE e il legame con le normative che regolano il funzionamento dei CAE nei diversi stati UE. - Mettere a fuoco le prerogative offerte dalla normativa CAE per svolgere attività in seno al CAE e nelle RSU in funzione del proprio ruolo nel CAE. - Mettere a fuoco pratiche operative e modi concreti di agire nel corso di una riunione CAE. - Analizzare gli elementi che possono rendere più utile ed efficace lo svolgimento e l'esito di una riunione CAE. Naturalmente, la strategia CGIL non si ferma solo a chi fa parte dei CAE, ma si rivolge anche a funzionari sindacali, delegati RSU o semplici attivisti che potrebbero essere interessati a questi temi.

Stakeholder	Cambiamenti pianificati/non pianificati		Impatto
	input	output	Descrizione
Delegati CAE e rappresentanti sindacali in imprese multinazionali aventi il CAE o in procinto di costituirlo.	Migliorare la nostra attività di formazione e di supporto per i rappresentanti dei lavoratori nelle imprese multinazionali.	Rinnovo mappatura multinazionali presenti in Lombardia.	Fonte: CGIL Lombardia - 15/4/2016 CAE - COMITATI AZIENDALI EUROPEI La CGIL Lombardia ha deciso di rinnovare la mappatura delle multinazionali presenti sul territorio lombardo e aggiornare il proprio database sui rappresentanti dei lavoratori all'interno dei Comitati Aziendali Europei.
Sindacati europei e delegati CAE	La pratica dei CAE e l'azione sindacale nelle imprese multinazionali.	I fattori e le buone pratiche La contrattazione transnazionale.	Fonte: CGIL CISL UIL Lombardia - 19/5/2016 CAE - COMITATI AZIENDALI EUROPEI "Relazioni industriali, dialogo sociale e azione sindacale europea" Conferenza internazionale organizzata da CGIL CISL UIL Lombardia con la partecipazione di Luca Visentini, segretario generale della Confederazione Europea dei Sindacati. - Rispetto e rafforzamento del dialogo sociale e della contrattazione in tutta Europa. - Maggiore democrazia sul posto di lavoro e maggiore democrazia industriale, libertà di associazione e diritto di sciopero. - Coinvolgimento della CES nelle politiche occupazionali, economiche e sociali.
Social network	Informazione sulle politiche comunitarie e internazionali.	Pubblicazione settimanale.	EURONOTE Informazione Sociale Europea www.euronote.it "Informazione sociale europea", promosso da sindacati e associazioni in collaborazione con la Commissione Europea, "EURONOTE" svolge un servizio di informazione sulle politiche comunitarie e internazionali e sulle maggiori questioni sociali a livello europeo.
Delegati CAE e dirigenti sindacali		Conferenza europea sui temi dalla rappresentanza e della partecipazione in seno alle imprese multinazionali.	24/11/2016 Progetto ITEM Conferenza europea sui temi dalla rappresentanza e della partecipazione in seno alle imprese multinazionali. Si tratta dell'ultimo atto del progetto ITEM promosso e coordinato dalla Fondazione Di Vittorio.
Dirigenti sindacali		Primo progetto sperimentale CGIL Lombardia e TUC South East England.	29/11/2016 Sindacato Europeo, #Organising e #insediamento, #Contrattazione sociale e Community organising, contrattazione collettiva. Primo progetto sperimentale CGIL Lombardia e TUC South East England. Una settimana insieme, formazione, lavoro sindacale e politico. Ad Oxford nel college sindacale che i sindacati inglesi fondarono per portare un centro di formazione per lavoratori nel cuore dell'educazione delle élite.

Artigianato

Stakeholder	Cambiamenti pianificati/non pianificati		Impatto
	input	output	Descrizione
Lavoratrici e lavoratori	Rilanciare il sistema della bilateralità.	Seminario sulle novità del settore.	Fonte: Dipartimento Artigiani della CGIL Lombardia - 14 e 15 / 1/2016 Sondrio "Riforma e rilancio della bilateralità in Lombardia, i compiti del sindacato" Seminario regionale Artigianato. La Bilateralità e la sua riorganizzazione, il welfare integrativo lombardo per le lavoratrici e i lavoratori, la sicurezza, la formazione e i nuovi strumenti di sostegno al reddito, con l'avvio di FSBA che garantisce per le imprese, di tutto il settore senza limiti di dipendenti, una nuova forma di ammortizzatore sociale gestito dalla Bilateralità.
Nuovi Rappresentanti RLST	Percorso di formazione di base, per nuovi (RLST) del settore artigiano	Corso di formazione Organismo paritetico regionale del settore artigiano (OPRA). 66 ore complessive	Fonte: CGIL Lombardia dip Artigianato e dip SSL - Aprile/Maggio 2016 Milano L'Organismo paritetico regionale del settore artigiano (OPRA), su richiesta delle Organizzazioni sindacali CGIL-CISL-UIL Lombardia, ha organizzato il corso di formazione, tenuto in parte da operatori ASL e INAIL.
Dipendenti da aziende artigiane della Lombardia	Welfare nel settore artigiano	Campagna WILA: Per 149.233 Dipendenti delle Aziende Artigiane della Lombardia #Welfare non è più una parola. Sono fatti.	Fonte: Imprese, CNA, Casartigiani, C.L.A.A.I., e CGIL, CISL e UIL WILA è il nuovo Fondo di Welfare Integrativo Lombardo dell'Artigianato. Grazie alla collaborazione fra imprese artigiane, lavoratori e loro rappresentanze il Fondo WILA mette a disposizione un ampio panel di prestazioni legate alla previdenza, sanità e scuola per le lavoratrici ed i lavoratori dipendenti delle aziende artigiane della Lombardia. Sono Soci Fondatori del Fondo: le organizzazioni imprenditoriali dell'artigianato – Confartigianato Imprese, CNA, Casartigiani, C.L.A.A.I., le organizzazioni sindacali confederali dei lavoratori CGIL, CISL e UIL.
Studenti Istituti Istruzione Superiore		Incontri del dipartimento artigiano della CGIL Lombardia con gli studenti del quarto e quinto anno degli Istituti di Istruzione Superiore.	Fonte: CGILe la FLC Lombardia - 3 e 16 marzo 2016 Incontri del dipartimento artigiano della CGIL Lombardia con studenti. Informazione sui temi della condizione giovanile, del mercato del lavoro e sui i servizi rivolti ai giovani. - ITC Abba-Ballini di Brescia con Franco Fedele, Giacinto Botti, Antonella Poli (FLC). - Con la partecipazione di Elena Lattuada, la CGIL incontra gli studenti del 4 e 5 anno dell'ITIS E. Fermi di Desio.
Studenti apprendisti	Favorire la buona occupazione	Artigianato, firmato accordo regionale per studenti apprendisti. CGIL CISL UIL Lombardia.	Fonte: CGIL, CISL, UIL Lombardia - 4/3/2016 Artigianato, firmato accordo regionale per studenti apprendisti Previste oltre 100 assunzioni in lombardia E' stato firmato un accordo tra CGIL CISL UIL Lombardia e le quattro associazioni lombarde dell'artigianato (CGIA, CNA, CLAAI e Casartigiani) volto a regolare e avviare i contratti di apprendistato per il raggiungimento della qualifica e del diploma riformati dal Jobs Act e dalla L.R. 30/2015.

Stakeholder	Cambiamenti pianificati/non pianificati		Impatto
	input	output	Descrizione
Dirigenti sindacali	Riforma Regionale della Bilateralità	Coordinamento Regionale Artigianato	Fonte: CGIL Lombardia - 21/6/2016 Per affrontare le tematiche richiamate e lo stato del Confronto Regionale sulla Riforma della Bilateralità in Lombardia
Dirigenti sindacali. Iniziativa aperta alla cittadinanza.	Riforma Regionale della Bilateralità		Fonte: CGIL, CISL, UIL Lombardia e Associazioni Artigiane - 4/7/2016 Milano Le nuove frontiere della bilateralità artigiana lombarda Presentazione della Ricerca ARES 2.0
Dirigenti sindacali. Iniziativa aperta alla cittadinanza.		FRAMMENTI DA RICOMPORRE	Fonte: CGIL Lombardia - 14/10/2016 Milano Presentazione del libro di Franco Fedele e Mario Giaccone "FRAMMENTI DA RICOMPORRE, futuro artigiano e le sfide per una nuova mutualità.



La festa della CGIL Lombardia.

Memoria / Auschwitz

Stakeholder	Cambiamenti pianificati/non pianificati		Impatto
	input	output	Descrizione
Studentesse e studenti		Per riflettere e capire i tragici eventi di quel periodo della storia italiana ed europea, e cosa ancora oggi significano le discriminazioni in ogni ambito e l'importanza di ricordare e conservare la memoria storica.	<p>Fonte: CGIL, CISL, UIL Lombardia</p> <p>27 gennaio 2016 PROGETTO IN TRENO PER AUSCHWITZ Sesto san Giovanni GIORNATA DELLA MEMORIA "Il veleno di Auschwitz, restiamo umani di fronte al male" Incontro organizzato da CGIL, CISL, UIL Lombardia in occasione della ricorrenza della Giornata della Memoria che, come ogni anno, celebra in tutto il mondo il ricordo delle vittime della Shoah.</p> <p>10/14 marzo 2016 IN TRENO PER AUSCHWITZ SUL TRENO hanno viaggiato Francesco Guccini e il vescovo di Bologna, Mons. Matteo Maria Zuppi. Con l'Alto Patronato del Presidente della Repubblica, è partito il viaggio per Auschwitz organizzato dal Comitato "In Treno per la Memoria" e CGIL CISL UIL Lombardia. Movie Movie, una casa di produzione cinematografica di Bologna, ha girato un film sul treno. I partecipanti al treno della Memoria sono circa 700 di cui 449 studentesse, studenti e docenti provenienti da 25 scuole della Lombardia, ai quali si sono aggiunti i ragazzi di una scuola di Copertino, in Puglia, e una delegazione dei sindacati della Croazia. Circa 200 sono le giovani e i giovani lavoratori e le pensionate e i pensionati lombardi.</p>
		Il film mette in luce la decisiva partecipazione dei lavoratori alla Resistenza e alla Liberazione dal nazi-fascismo e successivamente alla ricostruzione dei diritti democratici dentro e fuori dai luoghi di lavoro.	<p>19 Aprile 2016 "PIO GALLI: DA UNA PARTE SOLA". Il film, dedicato alla figura di Pio Galli, partigiano combattente, operaio della Caleotto - storica fabbrica di Lecco - sindacalista, segretario della Fiom e della Camera del Lavoro di Lecco, della Fiom di Brescia e successivamente segretario generale della Fiom e della FLM, vede la diretta partecipazione di alcuni fra i protagonisti di 40 anni di lotte per la libertà e i diritti dei lavoratori, da Giorgio Benvenuto ad Antonio Pizzinato e Raffaele Morese. Promosso dalla web-tv della CGIL Lombardia e dalla Camera del Lavoro di Lecco, con la collaborazione dell'Archivio del Lavoro di Milano e dall'Associazione Pio Galli di Lecco. ANTEPRIMA DEL FILM A LECCO Anteprima nazionale del film "Pio Galli: da una parte sola". Con la partecipazione di Susanna Camusso, segretario generale CGIL intervistata da Massimo Mascini, direttore del quotidiano on line "Il diario del lavoro". Presenta Tino Magni vicepresidente Associazione Pio Galli. Saluti istituzionali. Saluto di Elena Lattuada segretario generale CGIL Lombardia e Wolfango Pirelli segretario generale Camera del Lavoro di Lecco. Breve introduzione al film a cura della regista Giusi Castelli.</p> <p>23 Maggio 2016 Proiezione del film a Roma all' ARCHIVIO AUDIOVISIVO DEL MOVIMENTO OPERAIO E DEMOCRATICO presenta Tino Magni Associazione Pio Galli. Giusi Castelli regista del documentario. Vincenzo Maria Vita presidente Fondazione AAMOD. Paolo Franco già dirigente Fiom-CGIL. Maurizio Landini segretario generale Fiom-CGIL. Elena Lattuada segretario generale CGIL Lombardia.</p>

Welfare

Stakeholder	Cambiamenti pianificati/non pianificati		Impatto
	input	output	Descrizione
Gruppo di lavoro WELFARE INTEGRATIVO E Coordinamento Welfare			<p>Fonte: CGIL Lombardia - 9/2/2016</p> <p>WELFARE INTEGRATIVO Convocazione Gruppo di Lavoro "welfare integrativo".</p>
Coordinamento Welfare. Coordinamento Contrattazione/ Negoziazione Sociale Territoriale.	Negoziazione sociale		<p>Fonte: CGIL Lombardia - 20/1/2016</p> <p>NEGOZIAZIONE SOCIALE Riunione congiunta dei due coordinamenti.</p>
Segreterie CdL Territoriali Segreterie Categorie Regionali Coordinamento Regionale Previdenza Inca Regionale	Incontro con Presidente Regione Lombardia	Nota di sintesi	<p>Fonte: CGIL Lombardia - 8/2/2016</p> <p>Milano Coordinamento Regionale Previdenza</p> <p>Fonte: CGIL, CISL, UIL Lombardia - 18/27/2016</p>
Coordinamento Sanità e Welfare	Incontro con Regione Lombardia su ticket, rette e riforma sanitaria.	Nota di sintesi	<p>Milano Incontro tra i segretari generali di CGIL CISL UIL Lombardia e il Presidente della regione sul tema compartecipazione alla spesa e attuazione della legge di riforma del sistema socio sanitario.</p> <p>Fonte: CGIL Lombardia SPI Lombardia FP Lombardia - 11/4/2016</p> <p>Incontro della delegazione unitaria con la DG Welfare su: revisione compartecipazione (ticket e rette) e attuazione riforma sanitaria.</p>
Cittadine e cittadini lombardi	Lotta alla povertà, non autosufficienza.	Accordo tra ANCI Lombardia.	<p>28/1/2016</p> <p>Milano Accordo tra ANCI Lombardia e Sindacati per politiche sociali mirate alle esigenze dei cittadini, attraverso la contrattazione sociale territoriale. Accordo firmato tra Anci Lombardia, CGIL, CISL e UIL regionali e i loro sindacati dei pensionati SPI, FNP e UILP.</p>
Segreterie delle Camere del Lavoro. Segreterie delle Categorie Regionali. Responsabili delle Politiche di Genere di CdLT e Categorie. Responsabili Politiche Contrattuali. Al Coordinamento Welfare.	DGR 1081 in materia di conciliazione.		<p>Fonte: CGIL Lombardia - 31/3/2016</p> <p>Riunione su conciliazione e welfare aziendale.</p>
Segreterie delle Camere del Lavoro Segreterie delle Categorie Regionali	Decreto detassazione e welfare contrattuale		<p>20/6/2016 Milano Riunione seminariale per illustrare il Decreto sulla detassazione e il welfare contrattuale. Punto della situazione sulle esperienze di welfare contrattuale a livello territoriale e/o di categoria. Saranno presenti Nicola Marongiu e Rosario Strazzullo della CGIL Nazionale.</p>

Cambiamenti pianificati/non pianificati			Impatto
Stakeholder	input	output	Descrizione
Cittadini e cittadine	RELAZIONI SINDACALI	Sottoscritto un protocollo d'intesa sulle relazioni sindacali con l'assessorato al Welfare di Regione Lombardia.	Fonte: CGIL CISL UIL, SPI FNP UILP, FP CGIL – FP CISL – UIL FPL, CISL Medici e l'Assessorato al Welfare di Regione Lombardia - 13/7/2016 Milano Protocollo di intesa tra CGIL CISL UIL, SPI FNP UILP, FP CGIL – FP CISL – UIL FPL, CISL Medici e l'Assessorato al Welfare di Regione Lombardia sulle RELAZIONI SINDACALI.
Alle Segreterie delle CdLT Alle Segreterie delle categorie regionali Al Coordinamento Previdenza Alla Segreteria CGIL Lombardia	Attività 2015 dell'INPS Regionale.	Iniziativa di presentazione.	Fonte: CGIL Lombardia - 26/9/2016 Milano L'INPS IN LOMBARDIA GLI STRUMENTI INNOVATIVI DI CONTRASTO ALLA POVERTÀ E DI INCLUSIONE SOCIALE Illustrazione Rapporto annuale L'INPS in Lombardia nell'anno 2015 "Gli strumenti innovativi di contrasto alla povertà e di inclusione sociale". Antonio Pone, direttore regionale INPS.
Al Coordinamento Welfare	Incontro ANCI sui temi relativi al SIA (Sostegno per l'inclusione Attiva),	Nota di sintesi	Fonte: CGIL Lombardi SPI Lombardia - 8/9/2016 Milano Incontro tra le Segreterie CGIL, CISL, UIL Lombardia unitamente alle Segreterie SPI CGIL, FNP CISL, UILP UIL Lombardia e ANCI Lombardia sui temi relativi al SIA (SOSTEGNO PER L'INCLUSIONE ATTIVA), alla misura prevista dal Reddito di Autonomia Nidi Gratis e ai regolamenti relativi al funzionamento delle Assemblee dei Sindaci previste dalla legge 23/2015.
Al Coordinamento Contrattazione Sociale			
Coordinamento Welfare		Convocazione Coordinamento Welfare	Milano Coordinamento welfare regionale
Coordinamento Welfare Cittadine e cittadini	Incontro con Regione Lombardia su ticket e rette	Nota di sintesi	Fonte: CGIL Lombardia, SPI Lombardia, FP Lombardia ,CGIL Lombardia - 1/12/2016 e 19/12/2016 INCONTRO CON REGIONE LOMBARDIA SU TICKET E RETTE Si è svolto il secondo incontro con l'assessore Gallera sul tema della compartecipazione privata alla spesa sanitaria, in attuazione degli accordi sottoscritti nel 2014 e 2016.
Coordinamento Welfare Segreterie delle CdL Segreterie delle Categorie Regionali	Incontro con Assessorato REDDITO DI AUTONOMIA E INCLUSIONE SOCIALE	Nota di sintesi	Fonte: CGIL Lombardia e SPI Lombardia - 6/12/2016 Incontro CGIL CISL UIL Lombardia e Sindacati dei Pensionati, con l'Assessorato al Reddito di Autonomia e Inclusione Sociale, un incontro con l'Assessore Francesca Brianza e il Direttore Generale Paolo Favoni.

Politiche mercato del lavoro e FRS

Cambiamenti pianificati/non pianificati			Impatto
Stakeholder	input	output	Descrizione
Coordinamento Mercato del lavoro	Ammortizzatori sociali in deroga 2016 e Politiche Attive del Lavoro.		Fonte: CGIL Lombardia - 12/1/2016 Accordo Quadro Ammortizzatori sociali in deroga 2016 e Politiche Attive del Lavoro. Sottoscritto tra la Regione Lombardia e le Parti sociali .
Segreterie CdL Territoriali Segreterie Categorie Regionali Coordinamento MdL e FRS Direttori INCA	D.Lgs. 150/2015 "Recante disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive.		15/1/2016 Milano Convocazione riunione in merito alle Politiche attive del lavoro in Lombardia. Giornata di approfondimento rispetto a temi particolarmente importanti inerenti il mercato del lavoro in Lombardia. Problematiche relative all'attuazione del Dlgs.150/2015 (politiche attive del lavoro). Nuova procedura per contrasto dimissioni in bianco.
Coordinamento Mercato del Lavoro FRS Alle Segreterie delle CdLT Alle Segreterie delle Categorie Regionali Al Coordinamento MdL e FRS	Avviso comune tra le parti sociali e Regine Lombardia sulle Politiche attive.		1/4/2016 "POLITICHE ATTIVE: AVVISO COMUNE TRA LE PARTI SOCIALI E REGIONE LOMBARDIA" E " AGGIORNAMENTO SULLE PROCEDURE DELLE DIMISSIONI IN BIANCO" Convocazione Coordinamento Mercato del Lavoro FRS.
Segreterie CdLT Segreterie Categorie Regionali Coordinamento MdL e FRS Coordinamento Uffici Vertenze	Voucher e tirocini: le nuove frontiere della precarietà		Fonte: CGIL Lombardia (Dipartimenti del Mercato del Lavoro e Coordinamento Uffici Vertenze) - 6/7/2016 Milano. Incontro seminariale.Voucher e Tirocini: le nuove frontiere della precarietà. Conoscerli, affrontarli e cambiarli.
Responsabili INCA Immigrazione Coordinamento Immigrazione CGIL Lombardia Ai Direttori INCA Segreterie delle CdLT Responsabili Ufficio Immigrazione CdLT	Immigrazione: DL 6/10/2011 "ulteriore contributo" (da 80 a 200 Euro secondo la tipologia del titolo).	Coordinamento Immigrazione CGIL Lombardia e il Coordinamento migranti INCA Lombardia.	Fonte: CGIL – INCA - 25/10/2016 Convocazione congiunta CGIL –INCA 25/10/2016 A seguito del ricorso presso il Consiglio di Stato per ottenere la riforma della sentenza con la quale il TAR del Lazio aveva recepito e resa esecutiva la censura della Corte di Giustizia Europea al DL 6/10/2011 che aveva introdotto il cosiddetto "ulteriore contributo" (da 80 a 200 Euro secondo la tipologia del titolo).
Lavoratrici e lavoratori	Detassazione dei premi di produttività della partecipazione agli utili e per i servizi di welfare.	Accordo quadro regionale CGIL CISL UIL LOMBARDIA e Confcommercio Lombardia – imprese per l'Italia	Fonte: CGIL, CISL e UIL Lombardia - 28/11/2016 L'accordo è valido per i datori di lavoro associati ad Associazioni territoriali aderenti a Confcommercio Lombardia – Imprese per l'Italia, che applichino e rispettino integralmente – sia per la parte c.d. economica/normativa sia per la parte c.d. obbligatoria – il CCNL applicato ai propri dipendenti, sottoscritto da OOSS di categoria aderenti a CGIL, CISL e UIL, nonché al rispetto delle norme su salute e sicurezza.

Contrattazione/ Politiche industriali

Stakeholder	Cambiamenti pianificati/non pianificati		Impatto
	input	output	Descrizione
Strutture CGIL	Andamento Economia in Lombardia	Report trimestrale	Fonte: CGIL Lombardia - trimestrale REPORT ECONOMIA e LAVORO in LOMBARDIA Report periodico sull'andamento dell'economia in Lombardia, con i dati sulla cassa integrazione aggiornati a marzo 2016, mentre i licenziamenti sono aggiornati ad aprile 2016.

Comunicazione

Stakeholder	Cambiamenti pianificati/non pianificati		Impatto
	input	output	Descrizione
Cittadine e cittadini	Festa CGIL Lombardia e Camera del Lavoro Valcamonica Sebino	"FONDATA SUL LAVORO": 8-9-10-11 SETTEMBRE A ROGNO (BG).	Fonte: CGIL Lombardia e Camera del Lavoro Valcamonica Sebino - 9-11/9/2016 FESTA CGIL LOMBARDIA La Festa regionale della CGIL Lombardia del 2016 ha coinciso con la quinta edizione della Festa della CGIL Valcamonica Sebino. La Festa ha come titolo "Fondata sul lavoro", con un richiamo forte ed esplicito alla nostra Costituzione. Il clou della festa dedicato all'Europa.
Segretari Generali CdLT/M e Categorie Regionali.	Alfabetizzazione Social network		Fonte: CGIL Lombardia - 9 febbraio e 9 marzo 2016 Seminari di alfabetizzazione di base sull'uso dei Social Network Per promuovere la più efficace integrazione tra sistemi informativi centralizzati già in uso e i nuovi canali social, ed estendere al più alto numero possibile di compagne e compagni un approccio corretto ed efficace alle nuove piattaforme social di comunicazione digitale.
Segretari Organizzativi CdLT/M e Categorie Regionali			
Segreteria CGIL Lombardia			
Uffici Comunicazione CdLT/M e Categorie regionali			
Apparato Regionale			
Giornaliste e ai giornalisti, nonché alle delegate e ai delegati sindacali	Fondi paritetici interprofessionali per la formazione permanente dei lavoratori.		Fondi: CGIL CISL UIL Lombardia per FAPI - 3/3/2016 Milano "Legislazione e ruolo dei FONDI PARITETICI INTERPROFESSIONALI per la formazione permanente dei lavoratori, e rapporto con i mezzi di informazione". Corso di formazione di 4 ore per diffondere la conoscenza della funzione e del ruolo dei Fondi interprofessionali, con particolare riferimento a quello relativo alle piccole e medie imprese (FAPI).

Stakeholder	Cambiamenti pianificati/non pianificati		Impatto
	input	output	Descrizione
Giornaliste e giornalisti	Carta dei doveri, e una Carta universale dei diritti anche per le lavoratrici e i lavoratori dell'informazione.		Fonte: Ordine dei giornalisti della Lombardia, CGIL Lombardia - 4/4/2016 Milano "CARTA DEI DOVERI, E UNA CARTA UNIVERSALE DEI DIRITTI ANCHE PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELL'INFORMAZIONE". Progetto formativo per l'erogazione di elementi di conoscenza relativi alla "Carta universale dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori", con focalizzazione sulle Carte dei doveri deontologici e i cambiamenti necessari nella legislazione del diritto lavoro anche per la professione giornalistica.
Ai Segretari Organizzativi: Categorie Regionali Camere del Lavoro ai Responsabili: Società collegate Patronato INCA Tutele Individuali ai Responsabili Tecnici di Sistema: Camere del lavoro Sistema fiscale	Piano straordinario per la formazione informatica	Progetto permanente finalizzato alla crescita professionale degli apparati CGIL del Sistema lombardo.	Fonte: CGIL Lombardia e SINTEL PIANO STRAORDINARIO PER LA FORMAZIONE INFORMATICA Sintel ha sostenuto la formazione informatica come progetto permanente finalizzato alla crescita professionale degli apparati del Sistema lombardo e ad una sempre maggiore conoscenza dei prodotti SW utilizzati nel Sistema. Si tratta di una iniziativa che per l'intero 2016 durante la quale Sintel ha messo a disposizione una risorsa per la realizzazione di corsi dedicati a chi opera quotidianamente con l'ausilio di apparecchiature informatiche.
Cittadine e cittadini	La mostra. "ARTISTE AL LAVORO. IL LAVORO DELLE DONNE". Mantova, dal 5 novembre al 10 gennaio 2017 Capolavori dalle raccolte d'arte della CGIL.	Per la prima volta vengono esposti diversi capolavori delle raccolte d'arte della CGIL.	Fonte: CGIL nazionale - CGIL Lombardia - Camera del Lavoro di Mantova - Dal 5/11/2016 Mantova ARTISTE AL LAVORO, IL LAVORO DELLE DONNE Capolavori dalle raccolte d'arte della CGIL a cura di Flavia Matitti. L'esposizione, curata da Flavia Matitti, rappresenta un evento unico: infatti, per la prima volta vengono esposti diversi capolavori delle raccolte d'arte della CGIL, abitualmente esposti nella sede nazionale ma anche in diverse Camere del Lavoro e sedi delle categorie nazionali, indirizzando il progetto scientifico alla rappresentazione del lavoro femminile nell'arte in diverse declinazioni.

Legalità/ Appalti

Stakeholder	Cambiamenti pianificati/non pianificati		Impatto
	input	output	Descrizione
Camere del Lavoro Territoriali e delle Categorie regionali	Legge delega di Riforma degli Appalti pubblici, approvata in via definitiva dal Parlamento il 14 gennaio 2016.	Approfondimento su attuazione ddl.	Fonte: CGIL Lombardia - 12/2/2016 Milano Riunione sugli appalti Il tema degli appalti è questione fondamentale nella definizione degli impegni e delle priorità per la CGIL a tutti i livelli.

Stakeholder	Cambiamenti pianificati/non pianificati		Impatto
	input	output	Descrizione
Cittadini e Cittadini. Lavoratrici e lavoratori di aziende confiscate. Strutture Cgil	Politiche, Metodologie, strumenti per la gestione delle aziende confiscate	Conferenza	Fonte: ARCI MILANO Avviso pubblico CGIL Lombardia, Associazione Saveria Antiochia Omicron di Milano (SAO) - 19/4/2016 Milano Progetto I.C.A.R.O.: un progetto europeo su beni e aziende confiscate per contribuire alla conoscenza della tematica dei beni confiscati alla criminalità organizzata e al loro riutilizzo sociale, secondo le norme previste dalla legge 109 del 1996. Conferenza nazionale "Politiche, Metodologie, strumenti per la gestione delle aziende confiscate. Dall'impresa mafiosa all'impresa legale" Fonte: Università degli studi di Milano CENTRO DI INIZIATIVA EUROPEA - 7/7/2016 Bruxelles CONFERENZA FINALE DEL PROGETTO ICARO Il risanamento e il riutilizzo sociale dei beni e delle aziende confiscate come strumento di contrasto al crimine organizzato La Conferenza finale ha presentato alla Commissione Europea i risultati di 2 anni di lavoro, di ricerca sulle aziende confiscate e di elaborazione di proposte per una gestione più efficace delle aziende confiscate alle mafie.
Commissione Europea			
Giovani volontari	La Caritas della Zona Sesta della Diocesi di Milano, attraverso l'Associazione "Una casa anche per te" Onlus organizza l'estate 2016 sul bene confiscato "La Masseria"		Fonte: Camera del Lavoro di Milano e CGIL Lombardia con Caritas Ambrosiana - Giugno 2016 CAMPI DI VOLONTARIATO E FORMAZIONE A "LA MASSERIA" di Cisliano, bene confiscato alla 'ndrangheta, si tengono in estate i campi di volontariato e formazione. La Camera del Lavoro di Milano e la CGIL Lombardia insieme alla Caritas Ambrosiana per sostenere il progetto rivolto ai giovani volontari.
Giovani volontari	InCampo! Campi e laboratori antimafia 2016, Facciamo rete per la legalità		Fonte: ARCI, CGIL, CGIL-FLAI, CGIL-SPI, Rete degli Studenti, UDU. Con la partecipazione di Libera - Luglio / agosto 2016 Campi di volontariato e formazione rivolti ai giovani (maggioresni e minorenni) sui temi della cultura della solidarietà e della legalità. - InCampo! Campi e laboratori antimafia 2016, Facciamo rete per la legalità ARCI, CGIL, CGIL-FLAI, CGIL-SPI, Rete degli Studenti, UDU. Con la partecipazione di Libera – Trezzano sul naviglio e Viegvano - "Attivatori di cittadinanza" – Lecco (LC) dal 22/7 al 31/7 "Da luogo per uno a luogo per tutti" – Casa Chiaravalle – Milano dal 31/8 al 7/9.

Formazione

Stakeholder	Cambiamenti pianificati/non pianificati		Impatto
	input	output	Descrizione
Delegati Funzionari sindacali Iscritti e non iscritti	Lattuada: "Oggi dobbiamo saper fare sindacato in una società che nel frattempo è cambiata. E per parlare in modo adeguato, ci vogliono nuove competenze e una strumentazione all'altezza".	"Il nostro piano ha l'ambizione di rivolgersi a tutti, iscritti e non iscritti, e attraverso lo strumento potente della formazione vuol mettere insieme i nuovi saperi collettivi con le esperienze individuali di ogni lavoratore. In tal modo, potremo costruire la nuova organizzazione sindacale, trasferendo poi il bagaglio cognitivo accumulato a tutta la CGIL".	FORMAZIONE / CGIL LOMBARDIA: AL PASSO CON L'INNOVAZIONE 1 febbraio 2016 - Al via i corsi per delegati, funzionari e dirigenti, iscritti e non. Lattuada: "Oggi dobbiamo saper fare sindacato in una società che nel frattempo è cambiata. E per parlare in modo adeguato, ci vogliono nuove competenze e una strumentazione all'altezza" Il progetto è in fase di decollo e conta di avvicinare quanta più gente possibile, tra delegati, funzionari e dirigenti. È il nuovo corso di formazione della CGIL Lombardia, illustrato dalla segretaria regionale Elena Lattuada, e dal responsabile in materia Ermanno Porro, nel corso della nuova puntata di "Quadrato rosso, la formazione in rete", andata in onda su RadioArticolo1 il 1° febbraio. Primo argomento trattato, la Carta dei diritti universali del lavoro, spiegano Lattuada e Porro, "al fine di creare un intreccio tra i percorsi formativi e il nuovo Statuto, che parla alle tante facce del mondo del lavoro. La finalità, dunque, è quella di fondere la trasformazione organizzativa con la trasformazione politica del sindacato. La formazione può essere una delle leve del cambiamento della CGIL, che permette di capire le nuove sfide e di dare le risposte, così come la Carta può costituire la necessaria evoluzione del sindacato sul piano dei diritti". Altri corsi in preparazione, uno con gli uffici vertenze e lavoro della confederazione, un altro sulle questioni economiche attuali più importanti.
Apparato politico e tecnico	Formazione informatica	Giornate di formazione	Progetto di FORMAZIONE INFORMATICA per l'apparato politico e tecnico della CGIL Lombardia. I corsi si svolgeranno presso la sede Sintel per ciascun corso è prevista la partecipazione massima di 10/12 persone. Appuntamenti UFFICIO FORMAZIONEMENTI e corsi: CORSI SETTEMBRE 2016 19/20 FILCAMS LODI - "Analisi di bilancio aziendale" 28/29 FILCTEM VARESE - Corso per neo delegati RSU1n"Ruolo delle rappresentanze sindacali unitarie" OTTOBRE 2016 11/12 FIOM MB - ST Microelectronis - "Il lavoro in team" 21/27/28 FIOM MONZA-BRIANZA - "La negoziazione sindacale" 24/25 FIOM LODI - "Del saper dire..." - Corso di base di comunicazione multimediale 26/27 FILCTEM VARESE - Corso per delegati RSU2 "Strumenti relazionali di supporto al ruolo" 26 APPARATO POLITICO CdL LEGNANO - "Sviluppo delle attività di affiliazione: identità e cultura organizzativa per la CGIL del nuovo secolo" NOVEMBRE 2016 17 APPARATO POLITICO E APPARATO TECNICO CdL LEGNANO - "Sviluppo delle attività di affiliazione: identità e cultura organizzativa per la CGIL del nuovo secolo" CONVEGNI SETTEMBRE 2016 23 - h 21.00 CdL di MONZA - "RIFORMA COSTITUZIONALE. Gli interessi del paese, dei cittadini e dei lavoratori" - S. Camusso, C. Muraglia, T. Nannicini OTTOBRE 2016 6 - h 21.00 CdL di MONZA - "IL MERITO DELLA RIFORMA COSTITUZIONALE" - V. Onida

Politiche abitative

Stakeholder	Cambiamenti pianificati/non pianificati		Impatto
	input	output	Descrizione
Coordinamento Politiche abitative Alle Camere del Lavoro Territoriali.	Disomogeneità di attuazione della legge regionale n. 17/13 (modifiche alla legge regionale 4 dicembre 2009 n. 27, meglio conosciuta come riordino delle aziende ALER).	Nota esplicativa su incontro Assessorato Casa 9 febbraio 2016.	Fonte: CGIL, CISL, UIL Lombardia. Sunia Sicut Uniat F.P. Lombardia - 9/2/2016 Milano Riunione con CISL e UIL per inviare con urgenza all'assessore regionale alla Casa una richiesta di incontro, per affrontare le questioni relative alle criticità evidenziate. La richiesta di incontro inoltrata all'inizio del mese di dicembre scorso, L'incontro si è svolto il 9 febbraio 2016. La CGIL ha posto in evidenza alcuni aspetti di carattere generale, quali: la difficile o mancata applicazione della legge n. 17; la necessità di definire un modello condiviso di relazioni sindacali sia a livello regionale che territoriale; l'incongruenza dell'emanazione di direttive regionali sostanzialmente incoerenti con la realtà determinatosi all'indomani della riforma; il disservizio, denunciato dai lavoratori, generato dal sistema informativo SIREAL.
Inquilini Case Popolari Aler.	Cambiare Testo Unico dell'edilizia residenziale pubblica (legge regionale 27/2009) di Regione Lombardia.	Raccolta Firme Petizione, per dare voce agli inquilini delle case popolari.	Fonte: CGIL Lombardia CGIL Milano Sunia - 24/3/2016 Milano CASE POPOLARI, RACCOLTA FIRME CGIL-SUNIA PER CAMBIARE RIFORMA LEGGE 27 DI REGIONE LOMBARDIA.
Coordinamento Politiche abitative Segreteria delle CdLT Segreteria delle Categorie	PDL 273 "Disciplina regionale dei servizi abitativi".		Fonte: CGIL Lombardia - 26/4/2016 Milano Coordinamento Politiche abitative Riunione del coordinamento per un approfondimento sui temi trattati dal PDL e una riflessione sul proseguo della nostra iniziativa
Coordinamento Politiche abitative Segreteria delle CdLT Segreteria delle Categorie	PDL 273 "disciplina regionale dei servizi abitativi"		Fonte: CGIL Lombardia - 7/6/2016 Milano Coordinamento Politiche abitative Aggiornamento sull'evoluzione della discussione all'interno di Regione Lombardia in merito al DPL 273, per una valutazione dello stesso e per decidere come proseguire nell'iniziativa sindacale.
Coordinamento Politiche abitative Segreteria delle CdLT Segreteria /Direttivo SUNIA	L'iter di valutazione e di integrazione dei Progetti di Legge relativi alla riforma delle Politiche abitative giacenti in V Commissione Consiliare è sostanzialmente terminato.		Fonte: CGIL Lombardia Sunia Lombardia - 26/5/2016 Presidio Regione Lombardia. L'iter di valutazione e di integrazione dei Progetti di Legge relativi alla riforma delle Politiche abitative giacenti in V Commissione Consiliare è sostanzialmente terminato.
Inquilini Case popolari	Contro il progetto di legge regionale sulle case popolari.	Case Popolari, centinaia di inquilini al Pirellone contro il Progetto di Legge Regionale. Raccolte 12mila firme per chiedere modifiche alla riforma.	Fonte: Inquilini Sunia, Sicut, Uniat, Unione inquilini, Conia CGIL, CSIL e UIL regionali - 26/5/2016 Consegna alla Regione Lombardia di 12mila firme raccolte in calce alla petizione promossa dai sindacati confederali e degli inquilini della Lombardia contro il progetto di legge regionale sulle case popolari.

Stakeholder	Cambiamenti pianificati/non pianificati		Impatto
	input	output	Descrizione
Cittadini e inquilini Case popolari	Contro il progetto di legge regionale sulle case popolari	Cittadini e inquilini in corteo con i sindacati per dire no alla "controriforma" della Regione Lombardia in materia di alloggi popolari.	Fonte: CGIL, CISL, UIL regionali Sindacati degli inquilini Sicut, Sunia, Uniat, Unione inquilini, Conia - 21/6/2016 Manifestazione in Regione
Cittadini e inquilini Case popolari	CASE POPOLARI, Approvata legge regionale. Sindacati: una legge ancora insufficiente che non risolve i problemi dell'edilizia pubblica.		Fonte: CGIL, CISL, UIL regionali Sindacati degli inquilini Sicut, Sunia, Uniat, Unione inquilini, Conia - 28/6/2016 Milano Approvato il progetto di legge regionale per la riforma dell'edilizia pubblica dal consiglio regionale lombardo. Presidio davanti a Regione Lombardia.
Coordinamento Politiche abitative. Segreterie CdLT Segreteria Categorie	Approvazione nuova legge che disciplina il sistema regionale dei servizi abitativi.		Fonte: CGIL Lombardia - 15/7/2016 Milano Coordinamento Politiche abitative. Coordinamento Politiche abitative per valutazione in merito al percorso e ai contenuti della legge, per ragionare anche sul proseguo dell'azione sindacale.
Coordinamento Politiche Abitative Segreterie delle CdLT Segreterie delle Categorie Regionali	LR n. 16/2016 «Disciplina regionale dei servizi abitativi».		Fonti: CGIL Lombardia Sunia FP Lombardia - 7/10/2016 Milano Seminario sulla Legge 16/2016 Viste le rilevanti novità presenti nella nuova Legge Regionale, e l'impatto che le stesse avranno sulle politiche abitative in Regione Lombardia.



La manifestazione per le case popolari.

Politiche industriali

Stakeholder	Cambiamenti pianificati/non pianificati		Impatto
	input	output	Descrizione
Segretari generali delle Camere del Lavoro e delle Categorie Regionali dei settori industriali.		Coordinamento regionale politiche industriali per fare il punto sulla situazione della crisi nei territori.	Fonte: CGIL Lombardia - 3/5/2016 Milano Coordinamento politiche industriali con la partecipazione di Alessio Gramolati della CGIL nazionale. La costituzione del Coordinamento Nazionale per le Politiche Industriali è l'occasione per riprendere il lavoro fatto in Lombardia su questo tema.

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Stakeholder	Cambiamenti pianificati/non pianificati		Impatto
	input	output	Descrizione
Gruppo dirigente CGIL Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza	La valutazione dello stress lavoro correlato. Il rapporto tra la persona e l'organizzazione del lavoro		Sesto San Giovanni Seminario "LA VALUTAZIONE DELLO STRESS LAVORO CORRELATO, IL RAPPORTO TRA LA PERSONA E L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO" Per un approfondimento circa i contenuti delle linee guida, anche al fine di diffonderne l'utilizzo sui territori e nelle aziende.
Coordinamento SSL Segreterie delle CdLT Segreterie delle Categorie Regionali	Valutazione del rischio stress lavoro-correlato in relazione con l'organizzazione del lavoro.		Fonte: CGIL Lombardia Associazione Ambiente e Lavoro Milano Coordinamento Regionale Salute, Sicurezza, Ambiente in forma seminariale sulla valutazione del rischio stress lavoro-correlato in relazione con l'organizzazione del lavoro. Lo stato di attuazione della valutazione del rischio stress lavoro correlato per settore e/o categoria e se c'è stato un reale ed effettivo coinvolgimento dei RLS.
Strutture sindacali SILP CGIL Lombardia Delegati SILP	LO STRESS IN POLIZIA	Convegno	Fonte: CGIL Lombardia SILP CGIL Lombardia - 24/11/2016 Milano Convegno L'impatto dello stress lavoro correlato sulla salute e sul benessere dei lavoratori di Polizia.
Coordinamento Salute Sicurezza CGIL Lombardia	Un primo bilancio del lavoro svolto, in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ai diversi livelli dell'Organizzazione.		Fonte: CGIL Lombardia - 13/12/2016 Milano Riunione Tracciato un primo bilancio del lavoro svolto, in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ai diversi livelli dell'Organizzazione.



Adesso facciamo i conti.

Con la Carta dei Diritti Universali del Lavoro le donne reagiscono alle **discriminazioni salariali** e di qualsiasi altro genere nei luoghi di lavoro. Insieme, sconfiggiamo **ogni tipo di violenza** e diamo uno schiaffo al sessismo, perché le donne meritano rispetto. **Sempre.**

cgil.lombardia.it   

CGIL

LOMBARDIA

Crediti

Progetto, metodologia e testi
FamilyCare di Renato Bertola

Progetto grafico
Coppa + Landini

Art Direction
Chiara Visicaro

Infografiche
Chiara Visicaro

Finito di stampare
Settembre 2017
