

CGIL



LOMBARDIA

Bilancio Sociale

2013



Indice

Lettera ai portatori di interesse	4
Nota Metodologica	5
Dati di contesto	6

CAPITOLO **1** La CGIL

p. 10

CAPITOLO **2** La CGIL Lombardia

p. 17

CAPITOLO **3** Il Congresso della CGIL Lombardia

p. 27

CAPITOLO **4** La rete delle relazioni

p. 31

CAPITOLO 5
**Le risorse organizzative
e tecniche**

p. 34

CAPITOLO 6
Le risorse

p.49

**LA NUOVA SEDE
DELLA CGIL
LOMBARDIA**

p. 60

CAPITOLO 7
Le attività

p. 62

Lettera ai portatori di interesse

Il futuro della CGIL è nel territorio.

E' lì dove si gioca la partecipazione e la rappresentanza.
E' il territorio il luogo dove coinvolgere le persone, dove coniugare la contrattazione e la tutela individuale attraverso la rete dei servizi.

La rappresentanza dei diritti e la contrattazione non si fanno più solo nei luoghi di lavoro, che è e rimane luogo privilegiato per l'azione del sindacato, ma occorre allargarle su più livelli: dalla rappresentanza delle tante forme di lavoro, subordinato e non, alla negoziazione sociale e territoriale nei confronti delle Amministrazioni Locali per tutelare le condizioni sociali e di vita dei cittadini e delle cittadine, giovani e anziani.

Il bilancio sociale della CGIL Lombardia non vuole essere solo un documento di rendicontazione economica, ma la condivisione di "cosa abbiamo fatto" e "come lo abbiamo fatto".
Questo documento vuole rappresentare innanzitutto l'ascolto delle esigenze di tutti i portatori di interesse, la nostra volontà di dare risposte.

Il nostro bilancio sociale rappresenta ciò che l'attività del sistema CGIL è in grado di creare, di cambiare, di migliorare, a favore dei nostri iscritti come di coloro che iscritti non sono. È la nostra missione, ciò che ci distingue dagli altri: noi lavoriamo per tutti.

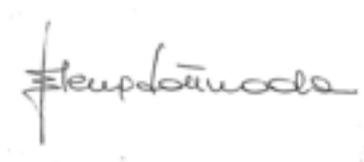
La rendicontazione sociale è un processo che ci espone al giudizio di chi ci guarda e di chi giudica il nostro operato, anche verso coloro che ci ritengono "inutili". E lo sarà sempre di più in futuro.

Un obiettivo nel nostro percorso di rendicontazione sociale è quello di "aprire" il bilancio sociale alla partecipazione dei nostri portatori di interesse chiave.

Ci auguriamo che chi leggerà queste pagine possa trovare non soltanto la descrizione di quanto abbiamo fatto, il racconto di un sindacato, ma il "modo di fare sindacato" della CGIL Lombardia.

Elena Lattuada

Segretario Generale CGIL Lombardia



- *Rappresentare e*
- *difendere i Vostri*
- *diritti è la missione*
- della CGIL.*

Nota metodologica

Questo è il quarto Bilancio Sociale di CGIL Lombardia.

Questo è il quarto Bilancio Sociale di CGIL Lombardia, che contiene nella sua ultima parte anche il bilancio sociale preventivo relativo al 2015.

Nel Bilancio Sociale 2013 è stato fatto uno sforzo particolare. La CGIL ha iniziato a incardinare le proprie attività nell'ottica della misurazione dell'impatto, secondo i principi contenuti nella "Guida al ritorno sociale sull'investimento" di The SROI Network.

Per il Bilancio Sociale 2013 di CGIL Lombardia, sono stati poi presi in considerazione i più attuali modelli di rendicontazione sociale. In primo luogo, si è fatto riferimento alle "Linee guida e schemi per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni non profit" dell'Agenzia per il Terzo Settore (ex-Agenzia per le ONLUS), nella consapevolezza che il sindacato, nelle sue articolazioni, non può essere considerato un'Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale (D.Lgs. 460/97). In secondo luogo, sono state prese a riferimento le indicazioni del Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale.

Il Bilancio Sociale 2013 di CGIL Lombardia rende tangibili gli investimenti realizzati a favore del Sistema CGIL lombardo.

Il Bilancio Sociale di CGIL Lombardia è arricchito da alcune infografiche, che rappresentano elementi cruciali e qualificanti del suo funzionamento.

Il Bilancio Sociale è stato approvato dalla Segreteria di CGIL Lombardia il

Per richiedere una copia del Bilancio Sociale e per informazioni vi potete rivolgere a:

CGIL Lombardia

Via Palmanova, 22
20132 Milano

Telefono 02.262541
Fax 02.2480944

cgil_lombardia@cgil.lombardia.it
www.cgil.lombardia.it



Dati di contesto



Dati chiave di interpretazione del contesto 2013

Popolazione

Nel 2013 in Lombardia

9.973.397

persone

Nel 2010

9.663.872

persone

Nel 2006

9.393.968

persone

Imprese

Nel 2012

8.821.819

imprese

Nel 2011

8.826.020

imprese

Settori più colpiti dalla crisi

Agricoltura



90,85%

Metallurgia



22,41%

Commercio al minuto



51,04%

Industria edile

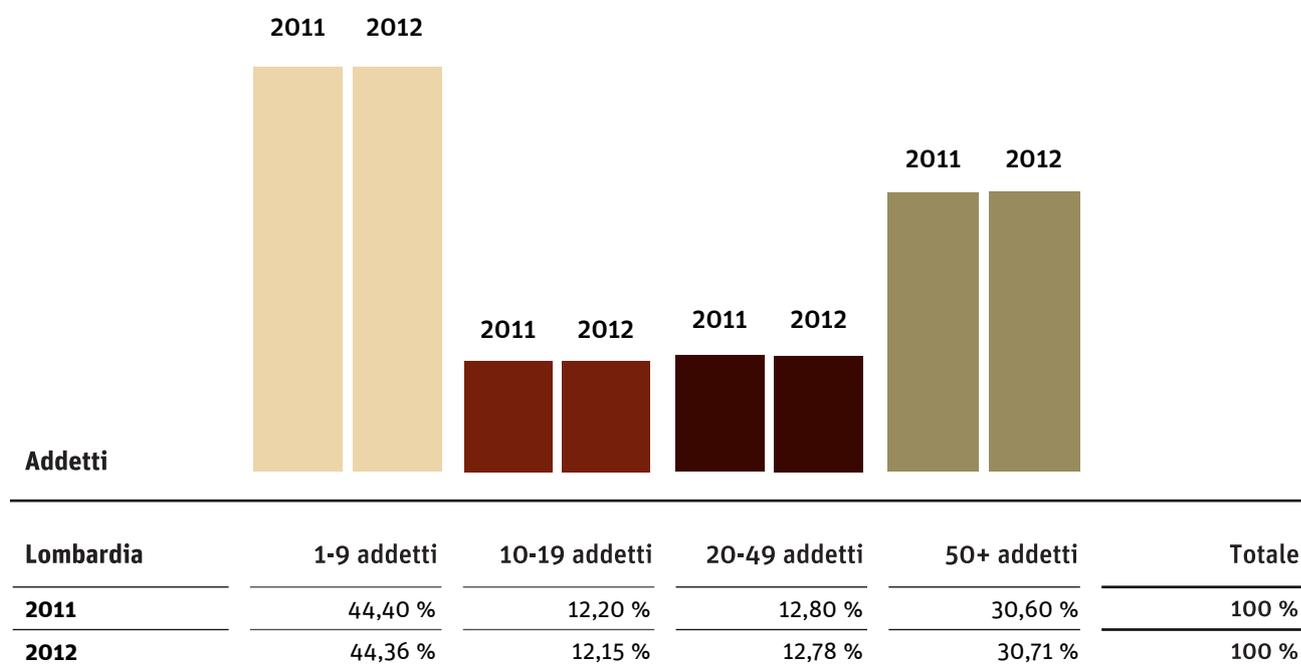


33,33%

Artigianato edile



64,45%

Addetti per unità locale**Occupazione e disoccupazione in Lombardia (x1000)**

Occupati e tasso di disoccupazione			Persone in cerca di occupazione e tasso di disoccupazione		
Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale
2.444	1.866	4.310	200	179	379
72,3	57,3	64,9	7,6	8,8	8,1

Cassaintegrazione (operai e impiegati; x1000)

	2010	2011	2012	2013
CIG - ordinaria	110.088,40	64.526,40	97.988,80	103.876,10
CIG - straordinaria	116.165,93	105.212,92	83.089,50	101.684,38
CIG - in deroga	87.042,08	52.060,18	57.285,45	45.920,26

1

La

CGIL

1

La
CGIL**Articolo 39 della Costituzione Italiana**

“L’organizzazione sindacale è libera. Ai sindacati non può essere imposto altro obbligo se non la loro registrazione presso uffici locali o centrali, secondo le norme di legge. È condizione per la registrazione che gli statuti dei sindacati sanciscano un ordinamento interno a base democratica. I sindacati registrati hanno personalità giuridica. Possono, rappresentati unitariamente in proporzione dei loro iscritti, stipulare contratti collettivi di lavoro con efficacia obbligatoria per tutti gli appartenenti alle categorie alle quali il contratto si riferisce”.

Profilo

La Confederazione Generale Italiana del Lavoro nasce a Milano nel 1906 ed è un'associazione di rappresentanza dei lavoratori e del lavoro. È la più antica organizzazione sindacale italiana ed è anche la maggiormente rappresentativa, con i suoi 5.616.340 (nel 2014) iscritti, tra lavoratrici e lavoratori, precari/e, disoccupati/e, pensionati/e e giovani che entrano nel mondo del lavoro.

La CGIL svolge un importante ruolo di protezione del lavoro dal libero e incondizionato funzionamento del mercato. Lo fa attraverso l'opera incessante di costruzione e ricostruzione della solidarietà nel lavoro e tra i lavoratori, attraverso la pratica quotidiana fatta dell'impegno concreto di rappresentanza e di contrattazione.

Dallo Statuto, articolo 1

La Confederazione generale italiana del lavoro (CGIL) è un'organizzazione sindacale generale di natura programmatica, unitaria, laica, democratica, pluri-etnica, di donne e uomini, che promuove la libera associazione e l'autotutela solidale e collettiva delle lavoratrici e dei lavoratori dipendenti o eterodiretti, di quelli occupati in forme cooperative e autogestite, dei parasubordinati, dei disoccupati, inoccupati, o comunque in cerca di prima occupazione, delle pensionate e dei pensionati, delle anziane e degli anziani.

■ *Nel corso del Congresso 2014, il Segretario generale, Susanna Camusso, è stata riconfermata alla guida della CGIL. Al suo secondo mandato, Susanna Camusso è stata per sette anni, fino al 2008, il Segretario Generale della CGIL Lombardia.*

La CGIL ha una doppia struttura:

- di categoria, con 12 federazioni
- territoriale, con 134 Camere del lavoro.

La CGIL stipula, attraverso le categorie, i contratti di lavoro e svolge allo stesso tempo, con le strutture confederali, un'azione di tutela, finalizzata a difendere, affermare e conquistare diritti individuali e collettivi, che vanno dai sistemi di welfare ai diritti sul posto di lavoro.

La CGIL è affiliata alla Confederazione Europea dei Sindacati (Ces) e alla Confederazione Internazionale dei Sindacati (Csi).

La CGIL nazionale ha sede a Roma, nella storica sede di Corso d'Italia 25. Nel corso del Congresso 2014, il Segretario generale, Susanna Camusso, è stata riconfermata alla guida della CGIL. Al suo secondo mandato, Susanna Camusso è stata per sette anni, fino al 2008, il Segretario Generale della CGIL Lombardia.

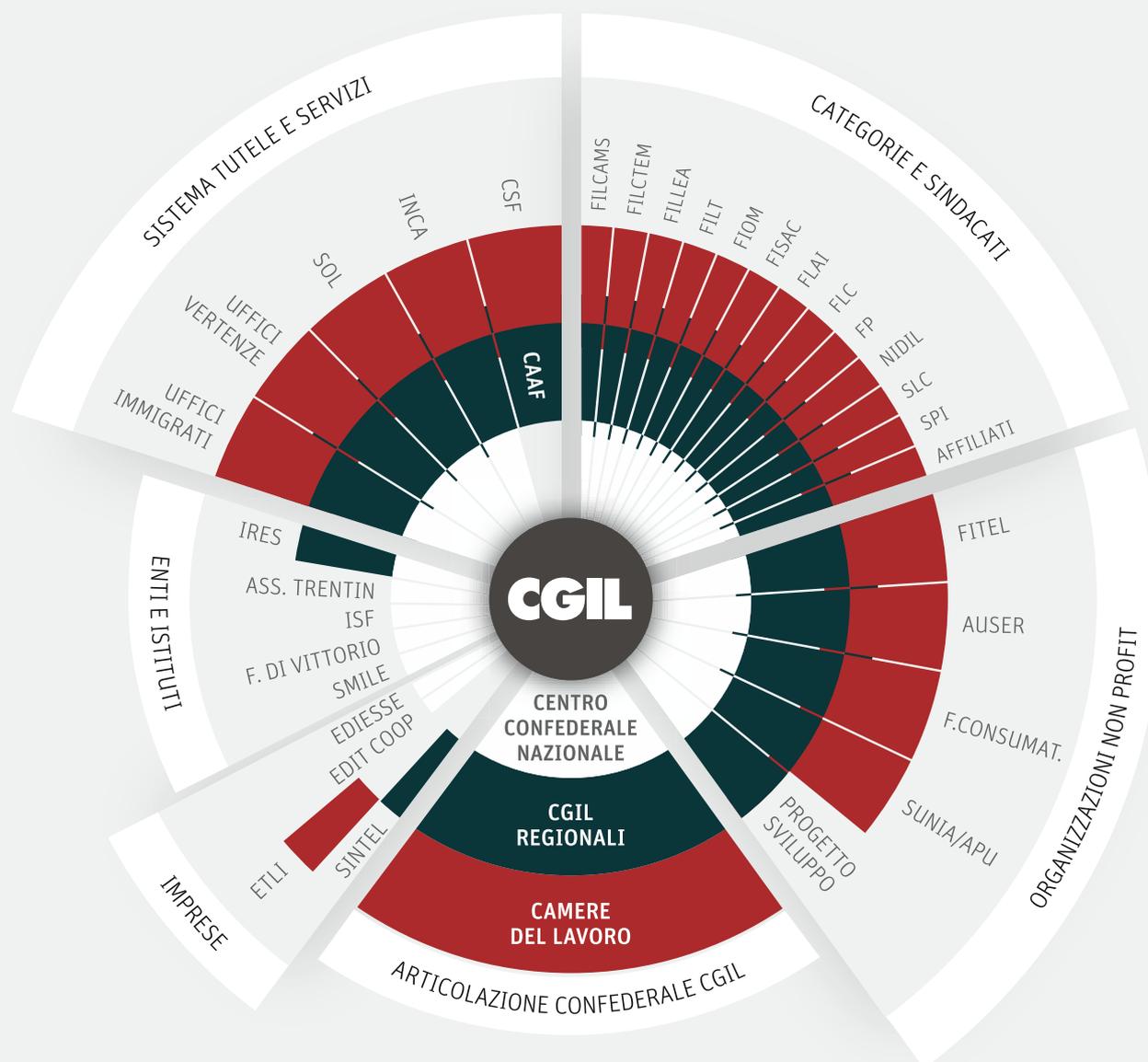
Il Sistema CGIL 2013

Il Sistema CGIL è composto da:

- 1.** La Confederazione
 - Il Centro confederale nazionale: “la CGIL”
 - Le CGIL regionali
 - Le Camere del Lavoro territoriali e metropolitane
- 2.** Le Categorie nazionali, regionali, territoriali e sindacati affiliati
- 3.** Gli Enti, gli istituti e le imprese di natura confederale
- 4.** Le Organizzazioni non profit
- 5.** Il Sistema delle tutele e dei servizi

Presenza delle organizzazioni del sistema CGIL per livello territoriale.

- Livello NAZIONALE
- Livello REGIONALE
- Livello TERRITORIALE



La missione, i principi, i valori

La CGIL ha una missione complessa che la impegna su più piani.

L'impegno verso il Paese Italia

La CGIL ha tra i suoi principi i valori della Costituzione, e ancora oggi è impegnata per la sua difesa e la sua piena attuazione.

L'impegno internazionale

Dallo Statuto:

“La CGIL ispira la sua azione alla conquista di rapporti internazionali per i quali tutti i popoli vivano insieme nella sicurezza e in pace, impegnati a preservare durevolmente l'umanità e la natura, liberi di scegliere i propri destini e di determinare le proprie forme di governo, di trarre vantaggio dalle proprie risorse, nel quadro di scambi giusti e rivolti al progresso e allo sviluppo equilibrato tra le diverse aree del mondo, a partire da un rapporto equilibrato tra i Paesi industrializzati e quelli del Sud del mondo, ad un nuovo ordine economico, ecologico, culturale e in materia di diritti umani.

La CGIL considera la solidarietà attiva tra i lavoratori di tutti i Paesi, e le loro organizzazioni sindacali rappresentative, un fattore decisivo per la pace, per l'affermazione dei diritti umani, civili e sindacali e della democrazia politica, economica e sociale, per l'indipendenza nazionale e la piena tutela dell'identità culturale ed etnica di ogni popolo.

La CGIL ispira a questi indirizzi la propria partecipazione alle attività della Confederazione Sindacale Internazionale, proponendosi di contribuire alla sua affermazione per la promozione, la difesa ed il consolidamento delle organizzazioni sindacali rappresentative in tutto il mondo e per l'esercizio di un autonomo e indipendente ruolo sindacale nei confronti dei governi e delle istituzioni politiche, economiche e finanziarie internazionali.

La CGIL è, altresì, impegnata nella costruzione dell'Unione Europea quale soggetto unitario federale, con una forte dimensione sociale. A questo fine, la CGIL opera per rafforzare l'unità del movimento sindacale europeo, a partire dall'adozione, da parte della CES, di funzioni di direzione del

movimento sindacale in Europa. Inoltre, conseguentemente, opera per la definizione di politiche e di azioni coordinate nei diversi Paesi, finalizzate alla contrattazione sindacale sovranazionale e alla definizione della legislazione sociale europea, al superamento dei particolarismi nazionali, all'integrazione europea e al ripudio di ogni forma di razzismo e di integralismo religioso.”

Il valore del lavoro e i diritti delle persone

“La CGIL afferma il valore della solidarietà in una società senza privilegi e discriminazioni, in cui sia riconosciuto il diritto al lavoro, alla salute, alla tutela sociale, il benessere sia equamente distribuito, la cultura arricchisca la vita di tutte le persone, rimuovendo gli ostacoli politici, sociali ed economici che impediscono alle donne e agli uomini native/i e immigrate/i di decidere – su basi di pari diritti ed opportunità, riconoscendo le differenze – della propria vita e del proprio lavoro. Promuove nella società, anche attraverso la contrattazione, una politica di pari opportunità fra donne e uomini e uniforma il suo ordinamento interno al principio della non discriminazione fra i sessi.

La CGIL tutela, nelle forme e con le procedure più adeguate, il diritto di tutte le lavoratrici ed i lavoratori a rapporti corretti e imparziali, specie in riferimento all'eventualità di molestie e ricatti sessuali.”

L'autonomia, l'unità e la democrazia interna

“La CGIL è un sindacato di natura programmatica ed è un'organizzazione unitaria e democratica che considera la propria unità e la democrazia come propri caratteri fondanti.

La stessa autonomia della CGIL, anch'essa valore primario, trova il suo fondamento nella capacità di elaborazione programmatica in primo luogo nei confronti dei datori di lavoro, delle istituzioni e dei partiti e nel carattere unitario e democratico delle sue regole di vita interna.

La CGIL considera decisivo, per la crescita di qualsiasi società democratica, il pieno rispetto del principio della libertà sindacale e del pluralismo che ne consegue. Ciò comporta il rifiuto, in via di principio, di qualsiasi monopolio

dell'azione sindacale, nonché la verifica del mandato di rappresentanza conferito dalle lavoratrici e dai lavoratori. Di conseguenza considera necessario agire perché tutte le componenti dell'associazionismo sindacale del Paese condividano il principio della costante verifica, democratica e trasparente, con mezzi adeguati, del consenso dell'insieme dei lavoratori su cui si esercitano gli effetti della sua azione, in un sistema giuridico - istituzionale basato sull'efficacia generale degli accordi sindacali.”

L'unità sindacale e la democrazia

“La CGIL considera l'unità dei lavoratori e la democrazia sindacale – e, in questo quadro, l'unità delle Confederazioni – valori e obiettivi strategici, fattori determinanti di rafforzamento del potere contrattuale del sindacato e condizione per la tutela e promozione dei diritti, per la realizzazione degli obiettivi di eguaglianza e solidarietà sociale, per la difesa dell'autonomia progettuale e programmatica del sindacato.”

2

**La
CGIL
Lombardia**



2

La CGIL Lombardia

La CGIL Lombardia nasce nel 1960 e si riconosce nei principi e nei valori della CGIL Nazionale.

1. È una struttura unitaria, laica, democratica, plurietica, dotata di autonomia politica e organizzativa;
2. promuove la libera associazione alla CGIL e l'autotutela solidale e collettiva di:
 - lavoratrici e lavoratori dipendenti, parasubordinati o eterodiretti e di quelli occupati in forme cooperative e autogestite presenti nel territorio della regione
 - disoccupati/e, inoccupati/e o comunque in cerca di prima occupazione
 - pensionate e pensionati, anziane e anziani;
3. assume decisioni e sviluppa iniziative, con prerogative e poteri autonomi sui temi e le politiche regionali.

La CGIL Lombardia è così articolata:

1. i comitati degli iscritti del posto di lavoro, di lega o interaziendale; le leghe dei pensionati; forme di organizzazione dei non occupati e strutture di rappresentanza dei lavoratori parasubordinati e somministrati;
2. la Camera del Lavoro Metropolitana Milanese e le Camere del Lavoro Territoriali di Bergamo, Brescia, Como, Cremona, Lecco, Lodi, Mantova, Monza-Brianza, Pavia, Ticino-Olona, Sondrio, Valcamonica-Sebino, Varese, che comprendono le Federazioni o Sindacati territoriali di categoria, e le strutture territoriali dello SPI CGIL;

- 3.** le Federazioni o Sindacati Regionali di Categoria, e lo SPI CGIL Lombardia.

La CGIL Lombardia è centro regolatore delle attività di tutte le strutture CGIL in Lombardia. Coopera con altre aree regionali d'Europa, in particolare con le organizzazioni sindacali delle Regioni europee che con la Lombardia formano i "Quattro motori d'Europa". La CGIL Lombardia non ha sedi all'estero, anche se considera l'attività sindacale sovranazionale un elemento imprescindibile e perciò promuove le attività internazionali tramite il suo dipartimento.

Nella CGIL Lombardia lavorano 51 persone, di cui 8 operano presso INCA Lombardia.

La Segreteria della CGIL Lombardia, alla fine del 2013 è composta da:

- Nino Baseotto (Segretario Generale)
- Giacinto Botti, Fulvia Colombini, Stefano Landini, Melissa Oliviero, Franco Stasi (segretari)

La CGIL Lombardia si articola nei seguenti dipartimenti:

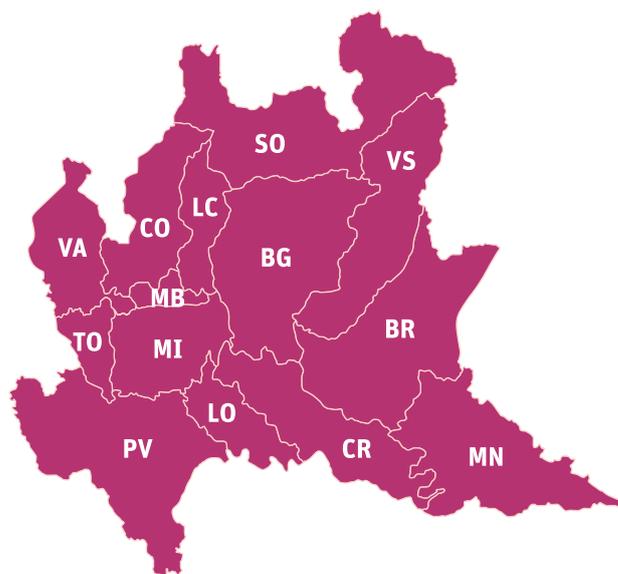
- 1.** Politiche organizzative e della formazione sindacale
- 2.** Politiche europee e internazionali
- 3.** Mercato del lavoro
- 4.** Politiche contrattuali
- 5.** Politiche sociali e welfare
- 6.** Osservatorio contrattazione territoriale
- 7.** Territorio ambiente

La CGIL Lombardia detiene quote societarie di CAAF Lombardia srl e di SinTel srl (società costituita dalla CGIL Lombardia con la missione di offrire soluzioni informatiche e telematiche al sistema CGIL).

La CGIL Lombardia è tra i promotori del Comitato CGIL e CISL Lombardia "In treno per la memoria": organizza tutti gli anni il viaggio in treno per Auschwitz, proponendo un percorso di costruzione della memoria attraverso lo scambio di esperienze tra studenti, lavoratori e cittadini.

La CGIL Lombardia ha avuto per 32 anni la propria sede a Sesto San Giovanni, in viale Marelli 497.

■ ■ ■ ■ ■ *Dal 19 settembre 2014, la CGIL Lombardia si è trasferita in via Palmanova 22 a Milano.*



Gli iscritti

Nel 2013 si sono iscritte alla CGIL in Lombardia 914.362 persone, registrando un decremento di 1.374 unità sull'anno precedente.

Sul dato complessivo, è opportuno sottolineare:

- i pensionati sono il 53 % degli iscritti alla Cgil in Lombardia
- i lavoratori attivi hanno registrato un decremento di 2.140 unità
- i disoccupati sono aumentati di 3.474 unità
- le donne attive sono 394.026 (43,1 %; dato stabile rispetto al 2012)
- i lavoratori dell'artigianato sono 17.831 (+ 1.150 rispetto al 2011)
- gli immigrati sono 61.284 (- 1.832 unità rispetto al 2012).
- lavoratrici e lavoratori dipendenti, parasubordinati o eterodiretti e di quelli occupati in forme cooperative e autogestite presenti nel territorio della regione

Iscritti/e alla Camere del Lavoro Territoriali

	Attivi				Non attivi			
	2013	2012	2011	2010	2013	2012	2011	2010
BERGAMO	48.421	48.212	46.730	46.178	47.747	48.337	47.867	47.723
BRESCIA	50.388	51.004	50.368	49.585	63.007	63.512	64.002	64.155
COMO	23.085	22.699	22.981	23.318	29.759	30.051	29.757	29.623
CREMONA	19.464	19.773	19.310	19.440	20.842	21.007	20.995	22.416
LECCO	17.644	18.110	17.796	17.860	26.346	26.118	26.050	25.962
LODI	9.684	9.757	9.346	8.703	11.233	11.145	11.172	11.382
MANTOVA	25.210	25.477	2.5511	25.160	27.353	27.642	27.633	28.046
MILANO	124.882	124.800	126.012	125.891	103.984	102.924	103.192	106.070
MONZA e BRIANZA	29.365	28.583	27.843	27.427	40.251	40.153	40.137	38.354
PAVIA	16.259	17.046	17.720	17.908	27.931	27.309	27.263	27.053
SONDRIO	9.783	10.088	10.255	10.077	12.060	11.939	11.757	11.865
TICINO OLONA	14.266	14.394	14.254	14.235	21.286	20.926	20.828	20.582
VALCAMONICA	8.500	8.376	8.460	8.430	13.374	13.384	13.210	13.088
VARESE	34.201	34.973	34.590	34.135	38.037	37.997	37.866	37.606
TOTALE	431.152	433.292	431.176	428.347	483.210	482.444	481.729	483.925

Iscritti/e per categoria

		2013	2012	2011	2010
Attivi	FIOM	86.643	87.738	88594	90468
	FILCTEM	49.201	50.353	50187	51266
	FILLEA	59.710	61.478	62629	63904
	FLAI	17.931	18.212	18022	17760
	SLC	17.716	18.530	18943	18603
	FILCAMS	63.696	59.498	55866	54349
	FILT	23.205	23.865	23140	23021
	FISAC	18.055	18.448	19068	19560
	FLC	28.277	28.898	29677	25861
	FP	52.118	52.631	52217	52060
	NIDIL	8.853	7.724	6458	5399
	FRONTALIERI	5.747	5.917	6375	6094
	Totale	431.152	433.292	431176	428347
	Non attivi	SPI	475.113	475.596	475518
Disoccupati		8.097	6.848	6211	7216
Totale		483.210	482.444	481.729	483.925

Approfondimento attivi

E' da registrare una sostanziale tenuta delle donne, un calo degli immigrati, l'incremento di artigiani e l'aumento rilevante di nuovi iscritti.

	Immigrati			
	2013	2012	2011	2010
FIOM	11.619	10.429	9.935	9.875
FILCTEM	4.678	4.249	3.973	4.106
SLC	670	712	694	661
FILLEA	17.602	21.259	23.322	22.236
FLAI	5.163	5.182	4.712	4.628
FILT	5.496	5.618	5.038	4.739
FILCAMS	8.554	7.763	6.877	7.840
FISAC	15	43	8	6
FLC	7	7	13	13
FP	3.156	3.333	3.397	2.893
FRONTALIERI	0	0	0	0
NIDIL	2.732	2.513	1.893	1.281
TOTALE	59.692	61.108	59.862	58.278
Disoccupati	1.592	2.008	2.005	2.463
TOTALE	1.592	2.008	2.005	2.463
Totale	61.284	63.116	61.867	60.741

Donne

	2013	2012	2011	2010
FIOM	14.562	14.455	15.196	17.322
FILCTEM	16.846	16.677	16.715	18.846
SLC	5.945	6.116	6.329	6.184
FILLEA	1.679	1.598	1.499	1.557
FLAI	4.177	3.784	3.857	3.752
FILT	4.606	4.783	4.302	4.032
FILCAMS	37.171	34.515	31.163	29.352
FISAC	9.026	8.945	8.651	9.447
FLC	21.934	22.520	22.549	18.987
FP	35.583	33.237	32.742	32.377
FRONTALIERI	690	1.326	673	1.228
NIDIL	3.991	3.233	3.051	2.212
TOTALE	156.210	152.189	146.727	145.269
SPI	234.723	239.619	237.978	238.147
TOTALE	234.723	239.619	237.978	238.147
Disoccupati	3.093	2.927	2.373	2.668
TOTALE	3.093	2.927	2.373	2.668
Totale	394.026	394.735	387.078	386.084

Artigiani

	2013	2012	2011	2010
FIOM	4.163	3.400	4.067	3.746
FILCTEM	1.556	1.763	1.733	1.876
SLC	166	203	179	157
FILLEA	11.219	10.888	11.855	12.944
FLAI	311	186	155	343
FILT	8	14	5	5
FILCAMS	408	227	242	665
FISAC	0	0	0	0
FLC	0	0	0	0
FP	0	0	0	0
FRONTALIERI	0	0	0	0
NIDIL	0	0	57	65
TOTALE	17.831	16.681	18.293	19.801
Disoccupati	0	0	0	0
TOTALE	0	16.681	18.293	19.801
Totale	17.831	16.681	18.293	19.801

Nuovi iscritti

	2013	2012	2011	2010
FIOM	19.554	20.044	18.025	16.667
FILCTEM	8.645	9.133	9.522	8.797
SLC	3.602	2.747	3.334	2.878
FILLEA	15.967	15.027	16.039	14.321
FLAI	6.277	5.715	5.753	5.815
FILT	5.564	7.209	6.294	6.506
FILCAMS	25.110	18.658	15.013	13.372
FISAC	1.361	1.724	1.597	1.546
FLC	3.869	4.870	6.865	3.037
FP	6.591	6.971	7.078	6.250
FRONTALIERI	403	681	546	696
NIDIL	7.934	7.062	5.558	2.808
TOTALE	104.877	99.841	95.624	82.693
SPI	38.946	32.605	33.275	35.082
TOTALE	38.946	32.605	33.275	35.082
Disoccupati	7.894	2.267	6.074	6.991
Totale	7.894	2.267	6.074	6.991
Totale	151.717	134.713	134.973	124.766



46%

Gestione della struttura

comprende fondi di accantonamento per l'acquisto della nuova sede, il costo di gestione della sede della CGIL Lombardia, oltre alle spese per le consulenze amministrative, fiscali, informatiche e gestione dati.

16%

Favorire la partecipazione

tramite:

- formazione
- organizzazione e partecipazione a convegni ed eventi di divulgazione delle informazioni e di aggregazione sindacale
- condivisione della conoscenza e di cultura della trasparenza, tramite, per esempio, il bilancio sociale
- informazione e comunicazione

8%

Supportare e fornire risorse

tramite:

l'erogazione di contributi a strutture in virtù di specifiche necessità, la parziale copertura dei costi del personale di figure professionali attive nel sistema CGIL Lombardia.

25%

Servizio al sistema

- confronto e contrattazione con le istituzioni locali a livello regionali, con le associazioni di categoria,...
- della sanità, del socio assistenziale, del lavoro, del terzo settore,...
- raccogliere informazioni e gestire banche dati consultabili dal sistema

5%

Sostenere i progetti

rilevanti per l'organizzazione, come:

- i progetti interni
- la partecipazione a progetti internazionali



La CGIL Lombardia per il sistema confederale lombardo

La CGIL Lombardia:

- 1.** ha il compito di direzione e di elaborazione politica e organizzativa di tutte le strutture sindacali della regione. Tali compiti sono svolti dal proprio Direttivo Regionale, le cui deliberazioni sono vincolanti per l'insieme delle strutture lombarde.
- 2.** ha il compito e la titolarità di organizzare autonomamente la presenza della CGIL a livello regionale, nel rispetto della modalità e dei criteri previsti dallo Statuto della CGIL.
- 3.** svolge l'azione sindacale di carattere confederale nei confronti dell'Istituzione regionale delle Associazioni regionali delle Autonomie Locali e dell'associazionismo imprenditoriale e datoriale a livello regionale.
- 4.** svolge attività formative, di elaborazione, divulgative ed informative nonché editoriali e di comunicazione.
- 5.** relativamente alle controparti e alle istituzioni con articolazioni che investono più Camere del Lavoro, la CGIL Lombardia svolge il ruolo di coordinamento tra loro.

3

**Il Congresso
della CGIL
Lombardia**

3

Il Congresso della CGIL Lombardia

L'XI Congresso della CGIL Lombardia si è tenuto il 26 e il 27 marzo 2014 all'NH Congressi Milanofiori di Assago.

Vi hanno partecipato **618 delegate e delegati**, che hanno rappresentato gli iscritti della CGIL in Lombardia.

Il Congresso ha rieletto Nino Baseotto alla guida della CGIL Lombardia. Il Congresso è stato concluso dal Segretario generale della CGIL, Susanna Camusso.

Le assemblee congressuali nelle aziende e nelle Leghe dello SPI sono state 13.147, cui hanno partecipato 259.778 iscritte e iscritti, pari al 31,45% degli aventi diritto.

Il documento **"Il lavoro decide il futuro"** ha avuto il 96,76% dei consensi, mentre il 3,24% ha votato il documento "Il Sindacato è un'altra cosa".

Il processo congressuale è poi confluito nel XVII Congresso nazionale della CGIL (Rimini, 6-7-8 maggio 2014).

Il Congresso della CGIL Lombardia per Camera del Lavoro

	N. Assemblee	N. Congressi	Iscritti 2012	Iscritti coinvolti	Iscritti votanti
BERGAMO	1.008	891	96.549	92.222	29.578
BRESCIA	2.265	645	114.516	110.987	32.026
MONZA E BRIANZA	974	831	68.736	63.167	16.949
COMO	719	587	52.750	43.912	11.122
CREMONA	801	692	40.780	36.021	13.531
LECCO	742	582	44.228	40.963	16.633
LODI	300	289	20.902	18.895	5.802
MANTOVA	779	613	53.119	46.128	13.251
MILANO	2.760	2.027	227.724	195.348	71.392
PAVIA	618	482	44.355	38.548	8.641
SONDRIO	182	161	22.027	20.575	5.363
TICINO OLONA	488	410	35.320	31.262	9.203
VALCAMONICA	387	253	21.760	19.347	5.190
VARESE	1.124	1.013	72.970	68.653	21.097
TOTALE	13.147	9.476	915.736	826.028	259.778

	Voti validi	Voti 1° documento	Voti 2° documento	Bianche e nulle
BERGAMO	29.084	26.933	2.151	494
BRESCIA	31.711	30.159	1.552	315
MONZA E BRIANZA	16.794	16.306	488	155
COMO	11.104	11.051	53	18
CREMONA	13.491	13.294	197	40
LECCO	16.486	16.310	176	147
LODI	5.791	4.656	1.135	11
MANTOVA	13.181	13.021	160	70
MILANO	70.460	68.701	1.759	932
PAVIA	8.561	8.512	49	80
SONDRIO	5.363	5.362	1	0
TICINO OLONA	9.160	8.876	284	43
VALCAMONICA	5.132	4.874	258	58
VARESE	21.045	20.973	72	52
TOTALE	257.363	249.028	8.335	2.415

Il Congresso della CGIL Lombardia per **Categoria**

	N. Assemblee	N. Congressi	Iscritti 2012	Iscritti coinvolti	Iscritti votanti
FILCAMS	1.794	1.263	59.498	44.396	20.367
FILCTEM	1.827	1.501	50.353	41.264	27.902
FILLEA	1.189	1.044	61.478	40.692	20.218
FILT	387	245	23.865	20.578	11.167
FIOM	3.566	2.055	87.738	76.653	50.271
FISAC	274	268	18.448	17.298	5.904
FLAI	679	445	18.212	16.028	11.143
FLC	337	336	28.898	26.497	8.866
FP	1.393	1.237	52.631	48.907	25.859
SLC	541	459	18.530	16.246	10.015
FRONTALIERI	8	8	5.917	5.768	293
NIDIL	54	48	14.572	9.936	1.505
SPI	1.092	561	475.596	461.343	66.015
CGIL	6	6		422	253
Totale	13.147	9.476	915.736	826.028	259.778

	Voti validi	Voti 1° documento	Voti 2° documento	Bianche e nulle
FILCAMS	20.220	19.718	502	147
FILCTEM	27.745	26.946	799	157
FILLEA	19.776	19.598	178	442
FILT	11.038	10.771	267	129
FIOM	49.671	46.817	2.854	600
FISAC	5.847	5.548	299	57
FLAI	11.126	10.934	192	17
FLC	8.753	8.354	399	113
FP	25.671	24.498	1.173	188
SLC	9.950	9.767	183	65
FRONTALIERI	293	293	0	0
NIDIL	1.503	1.466	37	2
SPI	65.521	64.075	1.446	494
CGIL	249	243	6	4
TOTALE	257.363	249.028	8.335	2.415

4

La

Rete delle

Relazioni

4

La Rete delle Relazioni

Sono tre le categorie di interlocutori con cui la CGIL si confronta:

1. Gli attori prioritari

- il sistema CGIL Lombardia nel suo complesso: le Camere del Lavoro, le categorie, i servizi, il non profit; la CGIL e il Sistema Confederale nazionale
- i destinatari dell'azione della CGIL Lombardia: gli/le iscritti/e, i/le lavoratori/trici, i/le pensionati/e e i/le cittadini/e lombardi/e (partecipanti al processo del Congresso)
- le persone della CGIL Lombardia

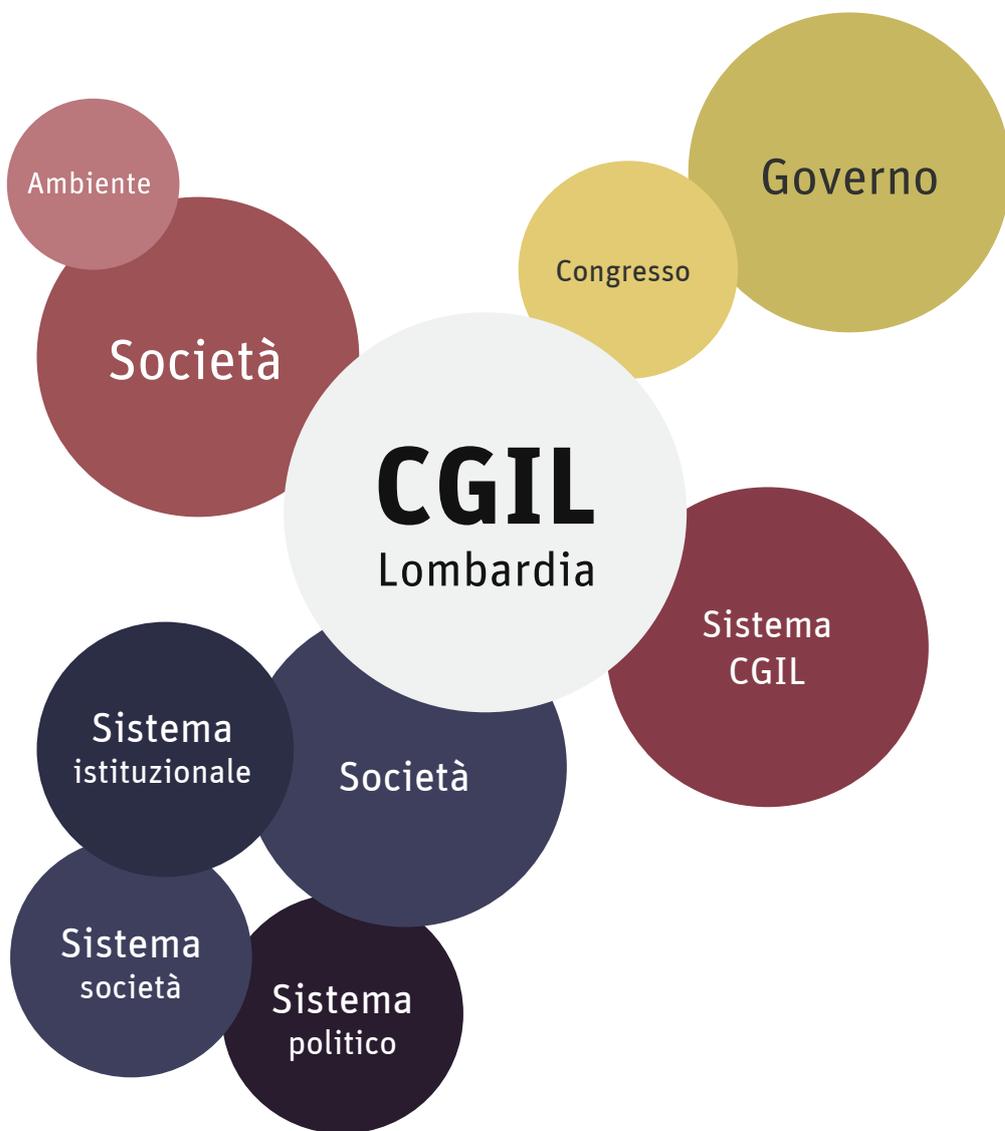
2. I soggetti con cui la CGIL Lombardia collabora, si confronta e negozia per realizzare la sua missione:

sistema istituzionale, associazioni imprenditoriali, altre organizzazioni sindacali diverse da CISL e UIL, sistema società, sistema politico, enti bilaterali, fornitori di beni, servizi, conoscenza.

3. Gli organi del governo:

- il Congresso, con le sue assemblee degli iscritti
- gli organi di governo della CGIL Lombardia: il Comitato Direttivo e la Segreteria
- gli altri organi (indirizzo, controllo, garanzia, di coordinamento).

- *Prioritari per la realizzazione della missione*
- *Concorrono alla realizzazione della missione*
- *Sistema decisionale*



5

Le

Risorse

Organizzative

e tecniche

5

Le Risorse Organizzative e tecniche

Le persone che lavorano per CGIL Lombardia sono 51 (30 maschi e 21 femmine). Di queste 8 lavorano per INCA Lombardia.

Questa è la composizione:

- 40 componenti del personale politico
- 11 componenti del personale tecnico.

Organico

	2013			2012			2011		
	D	U	T	D	U	T	D	U	T
Dipendenti									
Personale politico	12	28	40	13	27	40	13	26	39
Personale tecnico	9	2	11	9	2	11	9	2	11
TOTALE	21	30	51	22	29	51	22	28	50

Età dell'organico

	2013			2012			2011		
	D	U	T	D	U	T	D	U	T
Fino a 35 anni	1	0	1	1	0	1	3	1	4
Dai 35 ai 50	9	4	13	12	5	17	9	4	13
Oltre i 50 anni	11	26	37	9	24	33	10	23	33
TOTALE	21	30	51	22	29	51	22	28	50

Rapporto di lavoro

	2013				2012				2011			
	Pers. Politico		Pers. Tecnico		Pers. Politico		Pers. Tecnico		Pers. Politico		Pers. Tecnico	
	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U
Dipendenti	8	5	8	1	6	6	8	1	5	6	8	1
Aspettative non retribuite	1	5	0	0	1	5	0	0	3	4	0	0
Distacchi	0	5	0	0	1	4	0	0	1	5	0	0
Collaboratori	2	8	0	0	3	7	0	0	3	5	0	0
INCA	1	5	1	1	2	5	1	1	1	6	1	1
TOTALE	12	28	9	2	13	27	9	2	13	26	9	2

Inquadramento contrattuale e retribuzione

Età dell'organico

Livello	2013			2012			2011			Retribuz. mensile
	D	U	T	D	U	T	D	U	T	
AP	0	1	1	0	1	1	0	1	1	3.352,50
BP	2	3	5	2	3	5	2	3	5	2.975,65
C1P	0	1	1	0	1	1	0	1	1	2.598,82
CP	8	14	22	7	13	20	7	13	20	2.546,86
D1P	0	1	1	0	1	1	0	1	1	2.364,94
EP	0	0	0	0	0	0	1	0	1	2.234,99
Coll. Pens.	2	8	10	3	8	11	3	7	10	14.987,00*
TOTALE	12	28	40	13	27	40	13	26	39	

*compenso annuo

Personale tecnico

Livello	2013			2012			2011			Retribuz. mensile
	D	U	T	D	U	T	D	U	T	
ATE	0	1	1	0	1	1	0	1	1	2.234,99
ATQ	4	0	4	4	0	4	4	0	4	1.884,99
B1TQ	3	0	3	3	0	3	3	0	3	2.196
BTP	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2.442,91
CTP	1	0	1	1	0	1	1	0	1	2.273,98
TOTALE	9	2	11	9	2	11	9	2	11	

Turnover

Livello	2013						2012				2011			
	Assunzioni			Cessazioni			Assunzioni		Cessazioni		Assunzioni		Cessazioni	
	D	U	T	D	U	T	D	U	T	D	U	T		
Dipendenti	2	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	
Asp. non retr.	0	1	0	1	0	1	2	0	1	0	1	1	1	
Distacchi	0	1	1	0	0	0	0	1	0	2	0	2	2	
Collaboratori	0	1	1	0	0	1	0	0	0	3	0	2	2	
Comandi	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	
TOTALE	2	3	4	1	1	3	2	1	1	5	1	8	8	

Salute e sicurezza

Nel 2013 sono state 319 le giornate di lavoro perse per malattia, contro le 334 del 2012 (6,68 di media a persona contro le 8,4 in media a persona del 2011).

E sono state 129 le giornate di lavoro perse per infortunio contro le 40 del 2012 (26 nel 2011).

La CGIL Lombardia rispetta la normativa relativa alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro (D. Lgs. 81/2008), e aggiorna periodicamente il proprio documento di valutazione dei rischi, ponendo particolare attenzione alla valutazione inerente il rischio sullo stress correlato al lavoro.

Privacy

CGIL Lombardia rispetta la normativa sulla protezione dei dati personali. Ha adottato il Documento Programmatico sulla Sicurezza, che è stato aggiornato al 30 marzo 2011.

Non è stato predisposto l'aggiornamento al marzo 2013 in relazione a quanto disposto dal decreto semplificazioni del febbraio 2012, che sospende l'obbligo di redazione del DPS.

La CGIL Lombardia adotta il disciplinare interno per l'utilizzo di internet e della posta elettronica.

Il responsabile per il trattamento dei dati è Lorenzo Bonzi, amministratore di sistema è Sergio Boniolo.

L'organizzazione

La segreteria

Nino Baseotto

Segretario Generale



- Rappresentanza legale dell'Organizzazione
- Politiche unitarie e rapporti con CISL e UIL
- Politiche dei generi
- Rapporti con Regione Lombardia
- Politiche internazionali, comunitarie e della cooperazione
- Politiche giovanili
- Politiche istituzionali, del federalismo e della sussidiarietà
- Politiche di bilancio della Regione Lombardia
- Politiche legali e Consulta giuridica
- Politiche della legalità e della sicurezza. Rapporti con Silp regionale
- Politiche dell'informazione e della comunicazione
- Rapporti con i mass media, giornale web e pubblicazioni
- Expo 2015 e relativi rapporti istituzionali

Giacinto Botti

Segretario



- Politiche della contrattazione.
- Banche dati della contrattazione.
- Industria, Artigianato, Terziario e Servizi. Reti, energia, ex municipalizzate
- Relazioni con i competenti Assessorati
- Coordinamento della presenza della CGIL nelle Commissioni ed Enti relativi
- Nuove Identità di Lavoro – Alte professionalità
- Coordinamento dell'elaborazione dati su andamento economico e occupazione.
- Politiche della salute e della sicurezza sul lavoro e relazioni con il competente
- Assessorato. Rapporti con Ambiente e Lavoro e con Ambiente ed Europa
- Politiche abitative e relazioni con il competente Assessorato. Rapporti con il Sunia
- Politiche culturali e del tempo libero. Relazioni con i competenti Assessorati
- Rapporti con Fitel

Fulvia Colombini

Segretaria



- Politiche attive del lavoro e relazioni con il competente Assessorati
- Indirizzo e Coordinamento della presenza della CGIL in Commissioni ed Enti relativi
- Politiche della formazione professionale, scuola, ricerca e università e relazioni con il
- Competente Assessorato. Indirizzo e coordinamento della presenza della CGIL in
- Commissioni ed Enti relativi
- Politiche dell'immigrazione e relazioni con i competenti Assessorati
- Politiche dei trasporti, della mobilità e delle infrastrutture. Relazioni con il competente
- Assessorato
- Politiche dei prezzi, delle tariffe e del consumerismo. Relazioni con il competente
- Assessorato. Rapporti con Federconsumatori.

Stefano Landini

Segretario



- Politiche organizzative, dell'insediamento, del tesseramento e della formazione Sindacale - Informatica, rete e sistemi applicativi. Rapporto con SinTel
- Politiche finanziarie ed amministrative. Bilancio sociale
- Politiche e coordinamento del sistema delle tutele e dei servizi. Rapporti con Caaf e Inca
- Politiche e indirizzo delle Società controllate e partecipate
- Politiche della comunicazione (in raccordo con il Segretario generale)
- Aspetti organizzativi e finanziari relativi a tutte le attività sindacali ed ai rapporti con Enti, Società ed Associazioni promosse o collegate.

Melissa Oliviero

Segretaria



- Rapporto con le Società regionali e partecipate (in raccordo col Segretario generale)
- Politiche del welfare (sanità e assistenza) e relazioni con i competenti Assessorati
- Politiche del Terzo Settore e del volontariato e relazioni con il competente Assessorato. Rapporti con Auser
- Politiche fiscali e federalismo fiscale
- Politiche e promozione della contrattazione sociale e territoriale
- Politiche previdenziali
- Politiche ambientali, territoriali e dei distretti. Relazioni con il competente Assessorato.

La CGIL Lombardia è strutturata in uffici, con compiti per funzione, e gruppi di lavoro, che si occupano di specifiche tematiche. Ecco il dettaglio:

Uffici

Amministratore	Maurizio Canepari
Amministrazione	Claudia Mussida (responsabile), Lucia Di Giacomo, Rosa Lincetti, Giuliana Liscia
Internazionale	Fabio Ghelfi, Alberto Anghileri
Organizzazione	Lorenzo Bonzi, Luisa Archetti, Silvano Corno, Roberto Dusi, Roberto Gatti, Michele Tedino
Informatica	Sergio Boniolo, Cristina Ferrara
Formazione	Sara Rubino, Ermanno Porro
Rapporti con i mass media	Luisa Archetti, Virginia Montrasio, Cristina Pecchioli

Incarichi dell'apparato politico

Formazione professionale, Scuola, Ricerca, Università	Katiuscia Calabretta
Terziario	Leo Ceglia
Casa, salute e sicurezza	Nando Di Lauro
Industria e artigianato	Franco Fedele
Consulta giuridica e Uffici Vertenze, Bilancio Regione Lombardia, Osservatorio della contrattazione sociale territoriale	Luca Finazzi
Politiche ambientali, reti, energia, società ex-municipalizzate	Giuseppe Gesualdi
Politiche giovanili, supporto alle attività della segreteria generale, Nidil	Virginia Montrasio
Politiche territoriali, infrastrutture, politiche della legalità e della sicurezza, Osservatorio Sociale Mafie	Vincenzo Moriello
Terzo Settore	Emilia Naldi
Alte professionalità	Domenico Severino
Trasporti, previdenza	Annalisa Radice
Elaborazione dati, prezzi e tariffe, Fisco	Roberto Romano
Cultura e tempo libero, Fitel	Daniela Rota
Immigrazione	Giorgio Roversi
Consumerismo, Osservatorio qualità sociale	Maurizio Zanetti
Acqua, energia e contrattazione	Fausto Ortelli

Gruppi di lavoro

Banche dati e contrattazione	Luca Finazzi, Leo Ceglia, Mirella Fazio
Mercato del lavoro	Katiuscia Calabretta, Vincenzo Moriello, Maria Grazia Ghezzi
Welfare	Emilia Naldi, Giorgio Roversi, Manuela Vespa
Federalismo e sussidiarietà	Luca Finazzi, Maurizio Zanetti
EXPO 2015	Annalisa Radice, Luca Finazzi, Katiuscia Calabretta, Virginia Montrasio, Vincenzo Moriello
Fondimpresa	Maria Grazia Ghezzi

Incarichi del personale tecnico

Ufficio Segreteria Generale, Dipartimento di Organizzazione	Patrizia Bonfanti
Dipartimento sindacale	Cristina Castegnaro
Dipartimento sindacale	Mirella Fazio

INCA Lombardia

Coordinatore	Mauro Paris
Staff	Angelo Lorenzon, Piera Urso, Ivana Morelli, GianBattista Ricci
Coordinatore medici	Cristiana Brambilla
Consulente legale	Roberta Palotti
Apparato tecnico	Maria Mangiaracina
Ufficio Informatica	Sergio Boniolo, Carlo Cetti

La nuova segreteria

Il **24 giugno 2014**, Elena Lattuada viene eletta Segretario Generale della CGIL Lombardia. Ecco il suo profilo e quello dei membri della nuova segreteria.

Elena Lattuada



Elena Lattuada ha iniziato lavorando in un'azienda chimica, la Saint Gobain.

Nel 1989 è entrata nell'apparato della Camera del lavoro Metropolitana di Milano come segretaria della Zona Romana. Dal 1991 al 1996 fa parte della segreteria della Funzione Pubblica di Milano; successivamente viene eletta segretaria della Filcams lombarda.

Nel 2002 entra nella segreteria della Fiom di Milano e nel 2005 diventa segretaria generale della Fiom Brianza.

Chiamata poi a far parte della segreteria regionale della CGIL Lombardia nel novembre 2008, si occupa delle tematiche del welfare.

Nel 2012 viene eletta nella segreteria confederale nazionale della CGIL con l'incarico di seguire le politiche industriali, la contrattazione e le politiche per l'occupazione giovanile, e che lascia per assumere il ruolo prestigioso di Segretaria generale della CGIL Lombardia, la seconda donna nella storia di questa struttura dopo Susanna Camusso, con la quale ha condiviso, oltre a tante vicende sindacali, anche un'esperienza intensa nel movimento femminista.

Militante del PCI fino al suo scioglimento, Elena Lattuada è stata tra le protagoniste e organizzatrici delle grandi manifestazioni di donne che hanno caratterizzato la storia dell'ultimo decennio.

Massimo Balzarini



E' nato nel 1966 a Cremona. Dopo gli studi scientifici e la Laurea in Fisica, inizia a lavorare dal 1996 in AGIP, poi ENI S.p.A., nella direzione salute e sicurezza. Entra a far parte della RSU assumendo poi il ruolo di RLS.

Dal 2000 collabora con il sistema formativo Filcea come formatore senior sia sulle tematiche sindacali che sul fronte della sicurezza sul lavoro.

Dal 2004 viene eletto nella segreteria Filcea, poi nella Filcem. Dal 2010 è componente della segreteria Filctem, nella quale viene riconfermato dopo il recente congresso. Negli incarichi di segreteria, ha assunto ruoli di gestione politica dei settori manifatturiero, gomma plastica, vetro piastrelle, energia, produzione elettrica e gas-acqua.

Ha coordinato le politiche di salute, sicurezza e ambiente per Filctem Lombardia con continuità dal 2005.

Il 25 giugno 2014 entra nella segreteria della CGIL Lombardia.

Graziella Carneri



E' nata a Borgo Valsugana (Tn). Nel 1973 si trasferisce a Milano. E' sposata e ha una figlia.

Dopo diverse esperienze lavorative, nel 1980 si iscrive alla CGIL e viene eletta delegata sindacale dai lavoratori dell'azienda del settore chimico nella quale lavora, e dopo alcuni anni di militanza, nel 1988, diventa funzionario sindacale della Filcea Cgil a Milano, incarico che ricopre per qualche anno per diventare poi segretario milanese e regionale. In questo ruolo assume la responsabilità del settore farmaceutico e delle multinazionali della detergenza, occupandosi della

pesante riorganizzazione del settore degli anni novanta.

Nel 2000 viene eletta nella segreteria della Camera del Lavoro di Milano con delega alle politiche sociali e dell'immigrazione.

Nel 2007 diventa segretario generale della Filcams di Milano e componente della segreteria regionale.

Il 25 giugno 2014 entra nella segreteria della CGIL Lombardia.

Daniele Gazzoli



E' nato a Edolo (BS) nel 1977. Dopo aver conseguito il diploma di ragioniere e aver svolto alcuni lavori stagionali, entra nel settore tessile come magazzinoiere e poi come addetto alle macchine di torcitura presso la Monvania S.p.a. (1999), dove inizia anche la sua attività sindacale.

Nel 2001 viene eletto nella Rappresentanza sindacale unitaria, e all'inizio del 2002 entra a far parte del comitato direttivo territoriale della Filtea. Funzionario sindacale a tempo pieno dal maggio del 2003, segue le aziende tessili e metalmeccaniche del comprensorio camuno-sebino. Al congresso del dicembre del 2005, viene eletto Segretario generale della Filtea Vallecamonica-Sebino.

Durante lo stesso congresso, viene anche eletto nel direttivo regionale e in quello nazionale della categoria dei tessili.

Dal 27 novembre 2009 è Segretario generale della CGIL Vallecamonica-Sebino, ruolo nel quale viene poi confermato al XVI° congresso della CGIL e che svolge fino alla sua elezione nella segreteria regionale, della quale è il componente più giovane. Da maggio del 2010 fa parte del Comitato Direttivo nazionale della CGIL.

Il 25 giugno 2014 entra nella segreteria della CGIL Lombardia.

Melissa Oliviero



E' sposata e ha un figlio, una Laurea in Storia e un master in gestione sanitaria. Delegata sindacale di un albergo milanese, nel 1995 viene chiamata nell'apparato della Filcams CGIL di Milano per seguire il settore del turismo.

Nel 1999 entra nell'apparato della Filcea e segue alcune aziende chimiche della zona di Lambrate.

Nel 2001 viene chiamata in Funzione Pubblica per occuparsi delle politiche sanitarie, incarico che successivamente, nel 2004, assumerà anche nell'apparato della Camera del Lavoro Metropolitana di Milano.

Franco Stasi



Nel 2006 entra a far parte della segreteria milanese e lombarda della Filcams, per occuparsi di turismo e multiservizi, incarico che ha ricoperto fino al 15 giugno del 2012, quando entra nella segreteria regionale della CGIL.

Il 25 giugno 2014 viene riconfermata nella segreteria della CGIL Lombardia.

E' nato a Cantù da una famiglia originaria della Puglia tradizionalmente legata al movimento sindacale. E' sposato e ha due figlie.

Dopo gli studi tecnici superiori, partecipa al movimento studentesco e nel 1980 comincia a lavorare in un'azienda chimica del lecchese.

La nuova organizzazione

Segretario Elena Lattuada – Segreteria Generale

Politiche internazionali	Fabio Ghelfi
Bilancio Regione Lombardia, analisi e ricerche	Roberto Romano
Artigiani	Giacinto Botti (responsabile) Franco Fedele Alessandro Beretta (1)
Comunicazione (Stampa, social e web)	Cristina Pecchioli (responsabile) Luisa Archetti
Formazione (collaborazione dipartimento organizzazione)	Ermanno Porro
Politiche uffici legali	Emilia Naldi (pro-tempore)
Segreteria	Tiziana Tempesta

(1) distacco da Camera del Lavoro Monza e Brianza

Segretario Franco Stasi – Dipartimento Organizzazione

Responsabile dipartimento organizzazione	Lorenzo Bonzi
Tesoriere e Amministrazione	Maurizio Canepari
Organizzazione e responsabile servizi generali	Michele Tedino
Treno memoria	Silvano Corno
Informatica e Archivi Organizzativi	Sergio Boniolo
Informatica	Cristina Ferrara
Amministrazione	Claudia Mussida Lucia Di Giacomo Giuliana Liscia
Portineria – reception - accoglienza	Rovberto Gatti Clara Polacchi (2) Roberto Dusi
Segreteria e gestione “programma Argo”	Antonella Schieppati

(2) distacco da Filctem Lombardia

Segretario Massimo Balzarini – Dipartimento settori industriali – Reti, Energia - Ambiente e Sicurezza

Settori Produttivi e industriali	Fausto Ortelli
Reti, energia, ex municipalizzate, Politiche Ambientali	Natale Carapellese
Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	Nando Di Lauro
Fitel	Natale Carapellese (presidente) Daniela Rota
Segreteria	Cristina Castegnaro

Segretario Graziella Carneri – Dipartimento Politiche del Territorio e delle Infrastrutture

Appalti – Legalità e sicurezza – Territorio	Enzo Moriello
EXPO 2015 – Politiche del credito – Riforme istituzionali	Giovanni Minali (3)
Politiche abitative	Nando Di Lauro
Politiche dei trasporti	Maurizio Zanetti
Segreteria e tesseramento	Mirella Fazio

(3) distacco da CdL Metropolitana di Milano

Segretario Daniele Gazzoli – Dipartimento Mercato del Lavoro e Formazione

Mercato del lavoro	Annalisa Radice
Fondimpresa e fondi interprofessionali	Maria Grazia Ghezzi
Formazione, Istruzione e Ricerca	Claudio Arcari, Katuscia Calabretta, Giampietro Santinelli
Immigrazione	Giorgio Roversi
Frontalieri	Monica Lang (4)
Segreteria	Cristina Castegnaro

(4) distacco da Camera del Lavoro Varese

Segretario Melissa Oliviero – Dipartimento Welfare

Sanità	Manuela Vespa
Welfare e Terzo Settore	Emilia Naldi
Disabilità, disagio sociale	Giorgio Roversi
Contrattazione sociale territoriale	Maurizio Zanetti
Politiche fiscali	Roberto Romano
Politiche previdenziali	Da definire (in collaborazione con INCA Lombardia)
Segreteria e tesseramento	Mirella Fazio

Nel 2014 è stato istituito l'Osservatorio sulla contrattazione, coordinato da segretari Balzarini e Oliviero. L'Osservatorio ha lo scopo di raccogliere e analizzare gli accordi sindacali, sia territoriali che aziendali, ed è composto da Fausto Ortelli, Daniela Rota e Maurizio Zanetti.

Le risorse tecniche

CGIL Lombardia dispone di queste risorse tecniche in ambito informatico:

- 36 postazioni di lavoro fisse (workstation)
- 18 notebooks (2 apple + 16 windows)
- 2 stampanti/fotocopiatrici/scanner Minolta laser a colori (per grandi volumi) a noleggio
- 1 stampante/fotocopiatrice/scanner Minolta laser b&n (per grandi volumi) a noleggio
- 3 apparecchi fax
- 4 stampanti laser b&n da scrivania.

Per lo stoccaggio dei dati e i servizi di rete:

- 1 server Domain controller
- 1 server database per INCA (Patronato CGIL Lombardia)
- 1 print server e database utenti
- 1 backup server
- 1 web server di test.

A disposizione delle persone di CGIL Lombardia c'è anche un'auto, funzionale alle trasferte.

L'outsourcing

CGIL Lombardia si avvale poi di prestazioni di altre società in outsourcing:

- 1.** SinTel srl
 - Servizi di rete
 - Gestione della rete privata virtuale
 - Consulenza e assistenza
 - Fornitura di attrezzatura e macchinari
 - Sviluppo software
 - Archivio, protocollazione e archiviazione documenti
 - Stampa tessere
 - Archivio sindacale: iscritti, organismi dirigenti, RSA, RSU, lista abbonamenti e pubblicazioni sindacali
 - Gestione software del Sistema CGIL Lombardia
 - Posta elettronica e sistemi di comunicazione interna (Intranet)
 - Elaborazione buste paga
- 2.** consulenza di uno studio commercialista per l'assistenza fiscale
- 3.** partecipazione a un convenzione nazionale CGIL con Vodafone Italia per quanto riguarda i servizi di telefonia mobile.

6

**Le
Risorse
Economiche**

6

Le Risorse Economiche

Dati chiave

	2013		2012		2011		2010
Entrate	4.512.958,00	↑	3.590.134,07	↑	3.319.679,55	↑	3.310.249,64
Contributi sindacali	3.102.712,38	↓	3.156.668,60	↑	3.068.941,47	↑	3.046.294,11
Uscite	4.505.475,67	↑	3.575.997,97	↑	3.317.784,49	↓	3.327.616,42
Investimento in personale	1.464.987,11	↑	1.439.867,73	↓	1.539.338,22	↓	1.593.902,65
Attività politica-organizzativa	455.252,93	↓	488.462,18	↑	369.541,65	↓	483.828,08
Attività di formazione	105.657,40	↑	96.495,20	↑	89.259,48	↓	188.038,60
Contributi straordinari alle strutture territoriali	84.300,00	↑	81.195,33	↓	150.455,65	↑	109.457,48
Avanzo	7.482,33	↓	14.136,10	↑	1.895,00	↑	-17.366,78
Partecipazione finanziamenti a società	869.802,00	↑	683.423,00		683.423,00	↓	843.423,00
Fondo reinsediamento	219.929,50	↑	152.000,00	↓	163.678,00		
Fondo evenienze future INCA	537.072,19		537.072,19		537.072,19		
Fondo evenienze patrimoniali	1.742.025,65	↑	300.000,00				

Il Bilancio

Il bilancio di CGIL Lombardia è redatto in conformità con il Regolamento Amministrativo CGIL, secondo i principi e le finalità di autonomia, salute dell'organizzazione, solidarietà, rendicontazione sociale. Il bilancio di CGIL Lombardia è aderente alle linee guida e agli schemi dell'Agenzia per le Onlus.

L'esercizio chiude con un risultato positivo, con un avanzo di 7.482,33 euro.

Lo stato patrimoniale

Attività

	2010	2011	2012	2013
Disponibilità a breve termine	585.165	758.310	1.037.761	1.369.508
Disponibilità a medio lungo termine	466.903	539.551	678.470	581.290
Crediti a medio lungo termine	689.468	845.294	845.218	665.417
Rimanenze	14.045	17.552	3.703	3.718
Partecipazioni e finanziamenti a società	843.423	683.423	683.423	869.802
Immobilizzazioni materiali	1.421.109	1.431.464	1.328.528	2.878.085
Immobilizzazioni immateriali	448.369	444.770	440.420	436.069
Ratei e risconti	25.259	32.257	8.096	23.465
Totale attività	4.493.741	4.752.621	5.025.619	6.827.356
Perdita d'esercizio	17.367	0	0	0
Totale generale	4.511.108	4.752.621	5.025.618	6.827.356

Passività

	2010	2011	2012	2013
Debiti a breve termine	521.341	516.165	447.491	748.893
Fondo TFR	299.695	262.257	267.735	247.746
Debiti a medio lungo termine	232.674	200.028	207.911	638.007
Fondi accantonamento	875.811	1.090.489	1.560.734	2.912.108
Fondi ammortamento immobilizzazioni materiali	948.414	996.249	920.414	650.852
Fondi ammortamento immobilizzazioni immateriali	430.609	430.609	430.609	430.609
Ratei e risconti	12.132	81.864	1.628	2.564
Patrimonio netto	1.190.432	1.173.065	1.174.960	1.189.094
Totale passività	4.511.108	4.750.726	5.011.482	6.819.873
Avanzo d'esercizio		1.895	14.136	7.482
Totale generale	4.511.108	4.752.621	5.025.619	6.827.356

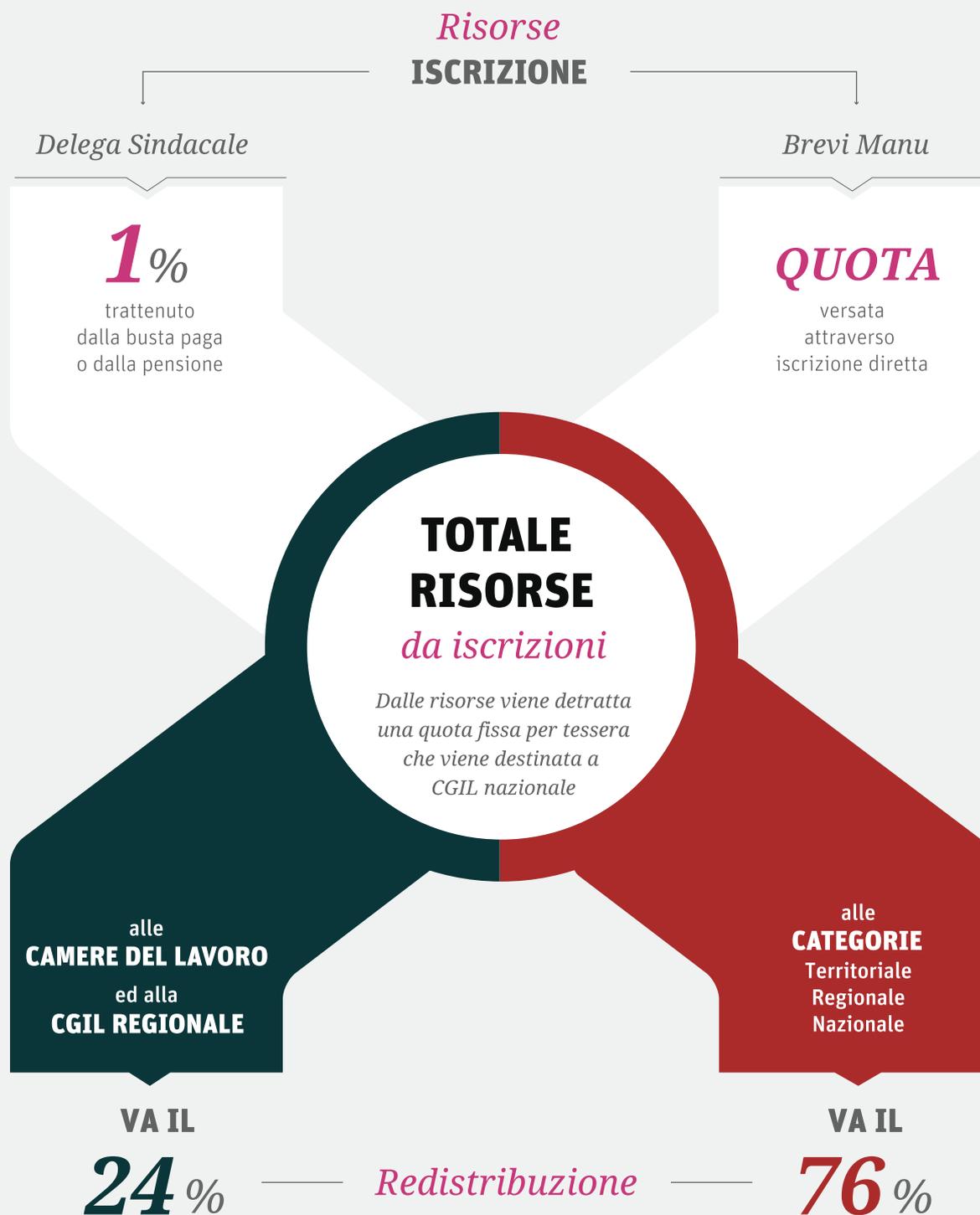
CGIL Lombardia ha le seguenti partecipazioni:

- Caaf CGIL Lombardia per 153.000,00 euro (51 %).
- SinTel srl per 401.277,21 euro (40 %)
- Comitato "In treno per la memoria" per 15.000,00 euro (50 %)
- Cooperativa Banca Etica per 525,00 euro.

I "Fondi per rischi e oneri" sono costituiti da:

- Fondo svalutazione partecipazioni per 52.128,83 euro
- Fondo reinsediamento per 219.929,50 euro
- Fondo spese future per 198.000,00 euro
- Fondo dotazione per evenienze patrimoniali per 1.742.025,65 euro
- Fondo rischi su crediti per 92.951,45 euro
- Fondo spese congresso per 70.000,00 euro
- Fondo gestione evenienze future per 537.072,19 euro.

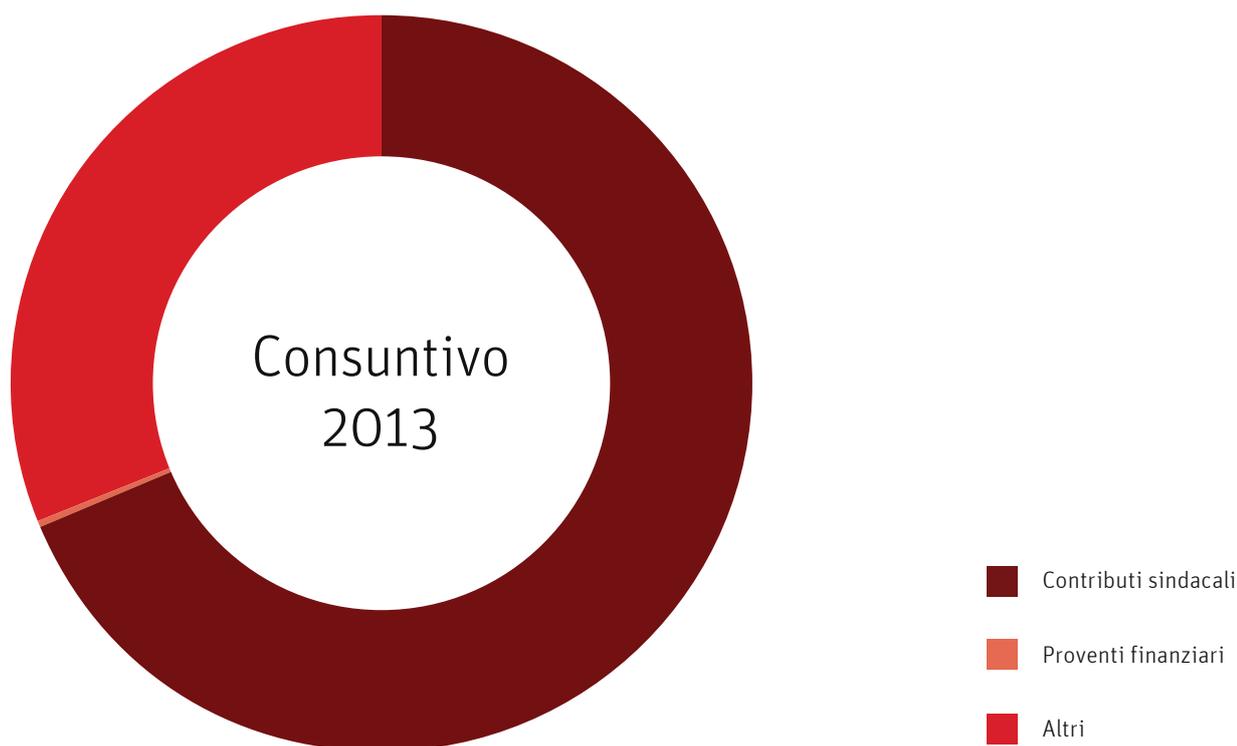
La canalizzazione delle risorse



I ricavi

I ricavi di CGIL Lombardia nel 2013 ammontano a 4.512.958 euro. Il netto incremento è da attribuire alla plusvalenza ottenuta dalla cessione della storica sede di Sesto San Giovanni.

La maggior parte dei ricavi della CGIL Lombardia deriva dal tesseramento. Nel 2013 si registra un lieve decremento rispetto al 2012 (circa 1,7 %).



	Consuntivo 2010	Consuntivo 2011	Consuntivo 2012	Consuntivo 2013
Contributi sindacali	3.046.294,11	3.068.941,47	3.156.668,60	3.102.712,38
Proventi finanziari	19.390,21	9.651,13	17.394,27	7.980,83
Altri	244.565,32	241.086,95	416.071,20	1.402.264,79
TOTALE	3.310.249,64	3.319.679,55	3.590.134,07	4.512.958,00

68,75 %

Contributi sindacali

2012: 87,92 %

2011: 92,45 %

2010: 92,46%

Nel 2013 i ricavi da tesseramento registrano una diminuzione rispetto all'esercizio precedente (- 53.956,22 euro).

Il dato risente del contesto di crisi economica in cui molti lavoratori usufruiscono degli ammortizzatori sociali, da cui consegue una riduzione della quota tessera versata.

0,17 %

Proventi finanziari

2012: 0,49 %

2011: 0,29 %

2010: 0,55%

Sono gli interessi attivi su conti correnti e le cedole incassate sulla liquidità investita. CGIL Lombardia valuta esclusivamente investimenti con basso profilo di rischio per salvaguardare e gestire al meglio il patrimonio dell'organizzazione.

31,08 %

Altri

2012: 11,59 %

2011: 7,26 %

2010: 6,99%

La voce raccoglie la plusvalenza (1.043.076,97 euro) derivante dalla cessione delle sede di Sesto San Giovanni.

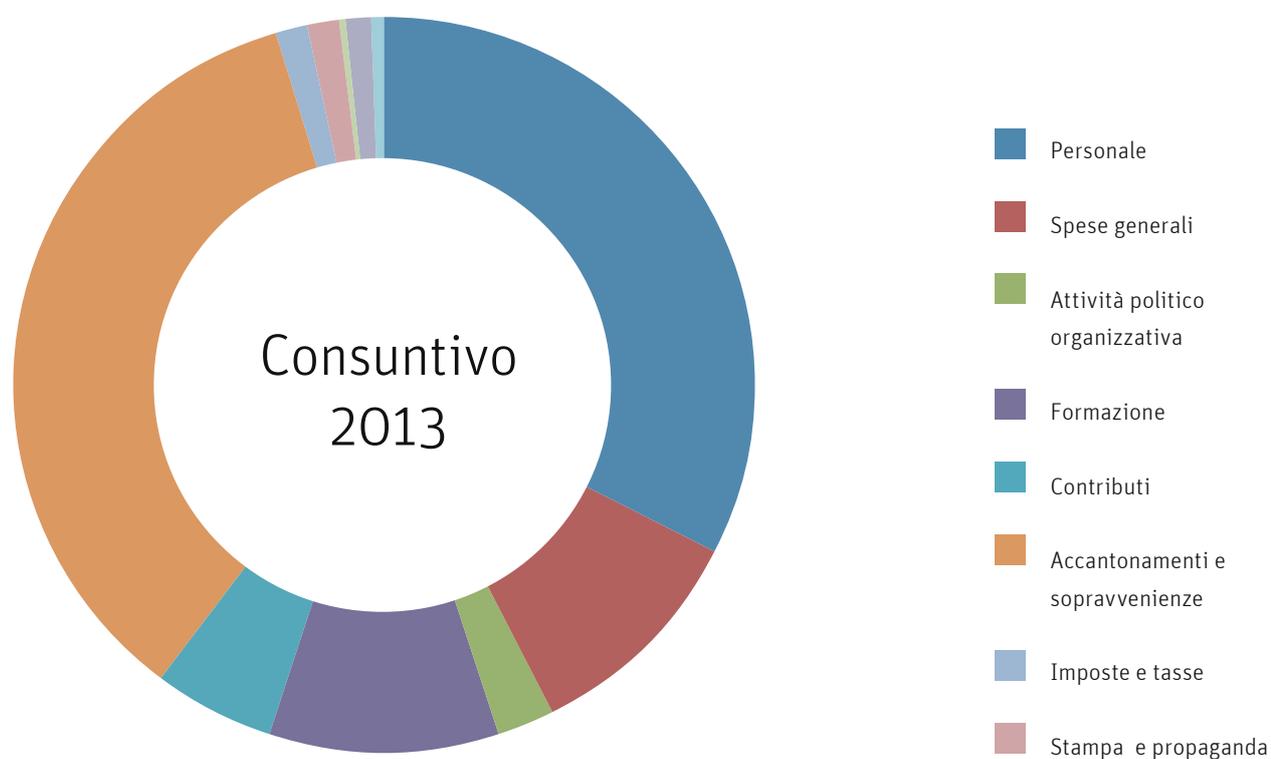
Sono significativi:

- i proventi da attività internazionale (99 mila euro)
- i contributi da altre strutture e organismi (89.367,77)
- i contributi da organismi diversi (75 mila euro)
- i gettoni di presenza (42 mila euro).

Gli oneri

La maggior parte delle risorse messe in campo da CGIL Lombardia (il 32,52% del totale) sono investite per la remunerazione del personale; rispetto all'esercizio 2010 si registra una contrazione della voce di spesa, pari a circa 7,75 %

Il 28,85 % delle risorse viene destinato all'accantonamento per la nuova sede. Diminuiscono le spese per: l'attività politico-organizzativa, la stampa e la propaganda, gli ammortamenti e l'attività internazionale. Aumentano le spese generali, le spese per: i contributi, la formazione, le imposte - tasse e gli oneri finanziari.



	Consuntivo 2010	Consuntivo 2011	Consuntivo 2012	Consuntivo 2013
Personale	1.593.902,65	1.539.338,22	1.439.867,73	1.464.987,11
Spese generali	551.030,09	462.272,95	438.705,83	459.643,37
Attività politico organizzativa	483.828,08	369.541,65	488.462,18	455.252,93
Formazione	188.038,60	89.259,48	96.495,20	105.657,40
Contributi	178.503,69	241.583,23	143.415,33	231.707,20
Accantonamenti e sopravvenienze	137.456,62	334.032,86	639.545,88	1.582.968,08
Imposte e tasse	57.729,43	63.162,24	53.665,66	64.975,59
Stampa e propaganda	53.704,17	82.019,52	62.750,51	58.075,47
Ammortamenti	45.828,58	47.885,56	35.560,55	11.972,00
Attività internazionale	32.041,92	73.184,84	173.012,87	50.378,11
Oneri finanziari	5.552,59	15.503,94	4.516,23	19.344,41
Studi e ricerche				514,00
TOTALE	3.327.616,42	3.317.784,49	3.575.997,97	4.505.475,67

32,52 %

Personale

2012: 40,26 %
2011: 46,40 %
2010: 47,89 %

Comprende i costi relativi alla remunerazione delle 51 persone dell'organico della CGIL Lombardia.

Il personale, oltre alla remunerazione prevista contrattualmente, beneficia di alcuni benefit (buoni pasto, polizza sanitaria e assicurazione infortuni).

10,20 %

Spese generali

2012: 12,26 %
2011: 13,93 %
2010: 16,57 %

Sono le spese per la gestione informatica, per la gestione dell'immobile, quelle relative alla telefonia e locazione delle macchine.

Le spese per la gestione informatica, da attribuire alla partecipata SinTel, riguardano:

- 1.** gestione della rete privata virtuale
- 2.** sviluppo software
- 3.** prodotti software e informatici
- 4.** elaborazione buste paga.

2,35 %

Formazione

2012: 2,71 %
2011: 2,69 %
2010: 5,66 %

La voce raccoglie le spese per l'attività di formazione sindacale rivolta alle strutture della CGIL (corsi per funzionari, corsi per i componenti della segreteria, corsi per RSU).

continua →

10,10 %

Attività politico-organizzativa

2012: 13,65 %

2011: 11,14 %

2010: 14,53 %

Le spese più consistenti riguardano i trattamenti auto e trasporti per le trasferte del personale dipendente, impegnato per la propria attività, sul territorio della regione Lombardia, così come previsto dal regolamento nazionale.

Seguono le spese per convegni e manifestazioni organizzate in favore di tutto il sistema CGIL lombardo.

5,14 %

Contributi

2012: 4,02 %

2011: 7,28 %

2010: 5,36 %

Oltre ai contributi ordinari, derivanti dal tesseramento, CGIL Lombardia eroga alle strutture territoriali dei contributi a strutture e straordinari in ragione della realizzazione di specifici progetti.

Contributi a strutture:

- per distacchi (FLC regionale, Filctem regionale, FP Trentino)
- CGIL Nazionale /Fondo terremoto)

Contributi straordinari alle seguenti organizzazioni/associazioni: Auser, Fondazione Romagnosi, Fitel, Associazione 2 maggio, Silp, Casa della cultura, Ires Veneto, Buon Lavoro.

35,13 %

Accantonamenti e sopravvenienze

2012: 17,88 %

2011: 10,07 %

2010: 4,14 %

Nel 2013 si sono accantonati fondi per 1.300.000 euro per l'acquisto della nuova sede (via Palmanova a Milano).

La CGIL Lombardia investe risorse in progetti volti migliorare la qualità del servizio offerto e a favorire continuità nell'iscrizione.

Anche nel 2013 sono stati accantonati fondi destinati alla continuazione del progetto reinsediamento.

1,45 %

Imposte e tasse

2012: 1,51 %

2011: 1,90 %

2010: 1,73 %

Sono l'IMU pagato per l'immobile della sede e l'IRAP versato sul risultato d'esercizio.

1,29 %

Stampa e propaganda

2012: 1,76 %

2011: 2,47 %

2010: 1,62 %

Comprende i costi dell'attività di informazione svolta in favore degli iscritti e dei cittadini in generale.

CGIL Lombardia si avvale di molti canali di comunicazione, dalla tradizionale carta stampata alla web-tv.

0,27 %

Ammortamenti

2012: 0,99 %

2011: 1,44 %

2010: 1,38 %

Sono i costi del funzionamento dei beni strumentali impiegati ogni giorno nell'attività della struttura.

1,12 %

Attività internazionale

2012: 4,84 %

2011: 2,21 %

2010: 0,96 %

Sono gli investimenti in progetti di respiro internazionale promossi nel 2013.

Nello specifico, la voce raccoglie le spese per le delegazioni all'estero e per le politiche comunitarie (Dipartimento Internazionale).

0,43 %

Oneri finanziari

2012: 0,12 %

2011: 0,47 %

2010: 0,16 %

Comprende sia le commissioni e gli oneri bancari che le perdite da oscillazione titoli.

0,01 %

Studi e ricerche



Cambia la sede, cresce l'impegno

”

19 settembre 2014

Dopo 32 anni, la CGIL Lombardia ha lasciato la storica sede di Sesto San Giovanni per trasferirsi a Milano, in un ampio spazio comune che ha consente di riunificare e di tenere insieme il patrimonio storico e l'attività sindacale delle categorie e della confederazione regionale.

Nasce così il Palazzo della CGIL Lombardia, un edificio di otto piani, dove trovano collocazione, oltre alla confederazione regionale, alcune categorie: la Filctem (lavoratori chimici), la Fillea (edili), la Filt (trasporti), la Flc (lavoratori della conoscenza), la Funzione Pubblica, la Flai (lavoratori agroindustria) e la Filcams (commercio e servizi).

Venerdì 19 settembre, alle ore 12, la nuova sede di Via Palmanova 22 è stata inaugurata e presentata alla stampa. L'evento ha visto la partecipazione del Segretario generale della CGIL Susanna Camusso, e delle autorità di Milano e della Regione.



7

Le

Attività

L'agenda del 2013

Per il sistema CGIL Lombardia

Stakeholder	Cambiamento pianificati / non pianificati		Impatto			
	Input	Output	Descrizione	Indicatore	Fonte	Durata
Delegati e lavoratori	Definire una Legge sulla rappresentanza nei luoghi di lavoro	Accordo "Democrazia, rappresentanza e rappresentatività"	Le tappe che hanno portato all'Accordo "DEMOCRAZIA, RAPPRESENTANZA e RAPPRESENTATIVITA'			
			31 maggio – Primo accordo con Confindustria			
			21 giugno a Sesto San Giovanni: Attivo Dei Delegati. Nino Baseotto, segretario generale di Cgil Lombardia tiene la relazione introduttiva.	250 persone	CGIL Lomb	
			28 giugno all'Università Statale di Milano: seminario per discutere dell'accordo sottoscritto il 31 maggio con Confindustria. Intervengono: Vittorio Angiolini, docente di Diritto costituzionale; Pietro Ichino, docente di Diritto del lavoro; e Serafino Negrelli docente di Sociologia del lavoro. Intervengono i segretari generali di Cgil, Cisl e Uil Lombardia - Nino Baseotto, Gigi Petteni e Walter Galbusera .	60 persone	UniMI CGIL CISL UIL Lomb	
			25 novembre a Milano, Palazzo delle Stelline - incontro/dibattito "Una legge sulla rappresentanza nei luoghi di lavoro è necessaria. è anche possibile?". Intervengono: Nino Baseotto, Vittorio Angiolini, Antonio Pizzinato, Giorgio Airaud, Cesare Damiano, Pietro Ichino, Carlo Marignani, Renata Polverini, Mirco Rota, Modera: Rinaldo Gianola. Conclusioni: Elena Lattuada, segretario Confederale CGIL.	100 persone	CGIL Lomb e Fiom Lomb	
		10 gennaio 2014 a Milano: firma dell'Accordo da parte di CGIL, CISL, UIL e CONFINDUSTRIA.				
Gruppo dirigente CGIL Lombardia	Approfondire temi relativi alle politiche europee	Proposte utili alle politiche europee (Elezione Parlamento Europeo 2014)	V° Edizione Stati Generali CGIL Lombardia Cervia (Ra) "EUROPA, SVILUPPO, CITTADINANZA E SINDACATO" Partecipano esponenti della Commissione UE e del Governo italiano, dirigenti politici e sindacali italiani ed europei, docenti universitari.	130 persone	CGIL Lomb	21-23 ottobre 2013 Cervia
Gruppo dirigente e operatori dei Servizi (Inca, Caaf, Uffici Vertenze)	Ri-organizzazione dei servizi al cittadino/ lavoratore	Elementi per il miglioramento del servizio	Camera di Commercio - Bergamo Seminario "REDDITO, FISCO, PREVIDENZA, LA TUTELA INDIVIDUALE AL TEMPO DELLA CRISI - Come cambiano i servizi della CGIL, le nuove missioni, le integrazioni possibili".	250 persone	interno	

Stakeholder	Cambiamento pianificati / non pianificati		Impatto			
	Input	Output	Descrizione	Indicatore	Fonte	Durata
Politici, candidati alle elezioni per la presidenza di regione Lombardia	Presentare le proposte della CGIL: il Piano del Lavoro	Proposte concrete per il contrasto della crisi occupazionale	Palacreberg Bergamo "Nel nome del lavoro", attivo dei Delegati e Pensionati della CGIL Lombardia Intervengono: Nino Baseotto, Susanna Camusso, Umberto Ambrosoli.	600 persone	Interna	23/01/13
			Auditorium San Carlo Milano Esecutivi Cgil, Cisl, Uil Lombardia. In vista della manifestazione unitaria del 22 giugno 2013, nell'ambito delle iniziative organizzate a livello territoriale, di categoria e di carattere regionale "CGIL, CISL, UIL LOMBARDIA ALLA REGIONE: OLTRE AI TAVOLI DI CONFRONTO OCCORRONO RISPOSTE CONCRETE PER CONTRASTARE LA CRISI, CREARE OCCUPAZIONE E PROMUOVERE LA CRESCITA". I sindacati sollecitano un fondo di garanzia regionale per i lavoratori e un confronto con le associazioni imprenditoriali per rilanciare l'occupazione.	500 persone	Cgil Cisl Uil Lomb.	30/05/13
Rappres. FiTel	Promozione sociale e diritto al tempo libero	Congresso	6° Congresso FiTel Lombardia (Federazione Italiana Tempo Libero) Il diritto al tempo libero e alla qualità dello stesso attraverso la promozione sociale, culturale, ricreativa e sportiva operata e con la creazione dei CRAL (circoli ricreativi aziendali dei lavoratori) è conquista sindacale. Riunioni del COMITATO DIRETTIVO della CGIL LOMBARDIA	60	Interna	23/11/13

Il Direttivo regionale

Stakeholder	Cambiamento pianificati / non pianificati		Impatto			
	Input	Output	Descrizione	Indicatore	Fonte	Durata
Dirigenti sindacali eletti nel Comitato Direttivo Regionale			Comitato Direttivo di CGIL Lombardia · Bilancio preventivo 2013; Situazione politico/sindacale; Conclude: Serena Sorrentino componente della Segreteria nazionale			05/02/13
			Comitato Direttivo CGIL Lombardia: Sostituzioni; approvazione regolamento Comitato Direttivo; situazione politico sindacale. Conclude: Vincenzo Scudiere componente della Segreteria nazionale CGIL			21/03/13
			(Spazio Cinema Anteo Via Milazzo 9 Milano) Comitato Direttivo CGIL Lombardia Sulla situazione politico-sindacale. Conclude: Susanna Camusso			23/04/13
			Comitato Direttivo CGIL Lombardia: Bilancio consuntivo e situazione politico-sindacale			17/05/13
			Comitato Direttivo CGIL Lombardia: Accordo CGIL CISL UIL e CONFINDUSTRIA su DEMOCRAZIA RAPPRESENTANZA e RAPPRESENTATIVITA'; Manifestazione nazionale del 22 giugno 2013.			12/06/13
			Comitato Direttivo CGIL Lombardia : · Comunicazione del Segretario Generale; Confronto con Regione Lombardia sui temi del Lavoro			08/07/13
			Stefano Landini è il nuovo Segretario generale dello SPI della Lombardia. Lo ha eletto il giorno 8 luglio 2013 il Comitato Direttivo regionale del Sindacato dei pensionati della CGIL, in sostituzione di Anna Bonanomi			08/07/13
			Comitato Direttivo 1. lettura del verbale de Comitato dei Saggi relativo all'esito della consultazione individuale dei componenti del CD sulla proposta di integrazione della Segreteria regionale; 2. votazione a scrutinio segreto per l'elezione di un nuovo componente della Segreteria di CGIL Lombardia; 3. aggiornamento sulla situazione politico sindacale Conclude: Vincenzo Scudiere			19/09/13
			Comitato Direttivo CGIL Lombardia: Avvio fase congressuale; Relazione di Franco Stasi, Segretario organizzativo			04/12/13

Le attività internazionali

Stakeholder	Cambiamento pianificati / non pianificati		Impatto			
	Input	Output	Descrizione	Indicatore	Fonte	Durata
Delegati sindacali aziende multinaz.	Gestione delle ristrutturazioni in grandi aziende multinazionali	Confrontato esperienze di gestione delle ristrutturazioni in grandi aziende multinazionali plurilocalizzate. Esperienze Fiom Bergamo su Tenaris Dalmine, Filctem Varese su Novartis e Fiom Piemonte su Tyco (indotto automotive).	09-lug-13 Sesto San Giovanni, NH Hotel Seminario internazionale CGIL Lombardia – IRES Veneto Relazioni industriali e dialogo sociale Industrial relations in the automotive and credit sector when managing restructuring processes	70 persone	CGIL Lombardia e IRES Veneto	09/07/13
Delegati sindacali aziende multinaz.	Analizzare le necessità strategiche della contrattazione d'anticipo	Esperienze e proposte della contrattazione nell'impresa, nell'ambito degli obiettivi che il Sindacato si è posto in Europa	Sesto San Giovanni, Hotel St. John Seminario per i delegati sindacali FILCTEM e CGIL LOMBARDIA Europa: quali azioni per la contrattazione. Il ruolo dei CAE e delle multinazionali come player economici transnazionali	80 persone	CGIL Lombardia e Categorie regionali	16/12/13
Delegati sindacali aziende multinaz.	Cambiamenti nei processi di ristrutturazione aziendale	Scambio di esperienze a livello internazionale Workshops a Torino, Madrid, Milano, Varsavia e Londra. Il documento presentato a: Commissione Europea e CES	2013 Progetto europeo Contrattazione nei processi di ristrutturazione con particolare riferimento all'anticipazione del cambiamento, strategie per la gestione dell'occupazione Indicazioni per il miglioramento delle relazioni industriali, funzionali alla contrattazione nei processi di ristrutturazione. Il documento conclusivo del percorso, che ha avuto la durata di un anno, è stato condiviso dai sindacati italiani, spagnoli, francesi, inglesi, belgi, polacchi e serbi.	La CGIL ha co-promosso il progetto europeo e partecipa alle varie sessioni di lavoro con tre categorie regionali: Fiom, Filctem, Fisac.	Durata: tutto 2013

	Cambiamento pianificati / non pianificati		Impatto			
Stakeholder	Input	Output	Descrizione	Indicatore	Fonte	Durata
Rappres. dei CAE Comitati Aziendali Europei e funzionari sindacali	Il progetto ICARUS nasce dall'idea di mettere in rete buone pratiche di reciproca informazione e cooperazione tra i rappresentanti dei lavoratori, membri CAE e funzionari sindacali, all'interno delle imprese multinazionali.	Costruiti percorsi formativi adeguati alla corretta implementazione dei diritti di informazione e consultazione Network coordinato tra i rappresentanti sindacali dei diversi paesi. Metodologia in grado di coniugare ricerca scientifica ed azione sindacale.	PROGETTO ICARUS Il progetto "ICARUS Information and Consultation: Approaches of research coordinating good Union Standards", che in italiano si può tradurre con "Informazione e Consultazione: Approccio ad un'inchiesta per coordinare standard sindacali di buon livello", è il risultato del lavoro di un'ampia partnership internazionale ed è stato supportato dall'Unione Europea attraverso i programmi di finanziamento volti all'implementazione di attività e conoscenze dedicate al Dialogo sociale. Il progetto è stato finanziato dalla Commissione Europea, attraverso la Direzione Generale Occupazione ed Affari sociali.	Formate 50 persone	Capo progetto CGIL Lombardia Partner: -DGB Germania -CCOO catalunya -UGT Catalunya -SERTUC Inghilterra -Cisl Lomb. -Cfdt Francia -CNLSR Romania -IRES Italia	Da ottobre 2011 a gennaio 2013

Per l'affermazione dei valori della CGIL

	Cambiamento pianificati / non pianificati		Impatto			
Stakeholder	Input	Output	Descrizione	Indicatore	Fonte	Durata
Cittadini, lavoratori, istituzioni	Memoria e salvaguardia della DEMOCRAZIE e del ANTIFASCISMO	Mantenere alta l'attenzione ai valori della Democrazia	Manifestazione nazionale al Teatro San Babila di Milano 2 GIUGNO, REPUBBLICA, COSTITUZIONE E LAVORO.	350 persone	CGIL CISL UIL lombarde e di Milano	02/06/13

La formazione

	Cambiamento pianificati / non pianificati		Impatto			
Stakeholder	Input	Output	Descrizione	Indicatore	Fonte	Durata
Funzionari della CGIL in Lombardia	Riforma "Fornero" sul Mercato del lavoro	Acquisire competenze specifiche	Si è concluso il percorso di formazione sulla Riforma Fornero.	20 + 20 persone	Interna	Gennaio
Apparato CGIL regionale	Indagine su stress da lavoro-correlato	Migliorare il clima organizzativo e modalità di relazione lavorativa	Corso di formazione per l'apparato Cgil Lombardia STRESS LAVORO CORRELATO	12 persone della Cgil Lombardia	Interna	Marzo/aprile
20 funzionari e segretari delle CdL e celle categorie Lombarde	Formazione "continua"	Acquisire conoscenze sui processi di cambiamento economico-sociali in atto	Corso di Formazione CORSO FUNZIONARI-SEGRETARI 2013 Terza edizione del percorso formativo rivolto a funzionari e segretari, così come deciso e definito nella riunione del Dipartimento Formazione durante la quale sono stati valutati positivamente i risultati delle edizioni precedenti.		Interna	Marzo-Dicembre

Stakeholder	Cambiamento pianificati / non pianificati		Impatto			
	Input	Output	Descrizione	Indicatore	Fonte	Durata
20 funzionari e segretari delle CdL e celle categorie Lombarde	Formazione "continua"	approfondire conoscenze e pratiche negoziali sui processi di cambiamento economico-sociali in atto	Corso di Formazione CORSO FUNZIONARI-SEGRETARI Prima edizione del percorso di approfondimento dei temi del cambiamento economico e sociale e delle possibilità di negoziarlo rivolto a funzionari e segretari che hanno già partecipato al livello di formazione di base	14 funzionari e segretari delle CdL e delle categorie Lombarde	Interna	Febbraio / aprile
	Formazione "continua"	Acquisire conoscenza per lo sviluppo dell'azione di organizzazione delle attività sindacali	Corso di formazione per Cgil Lombardia e Camere del Lavoro CULTURA E PRATICA DELL'AZIONE ORGANIZZATIVA: PROCESSI, ATTIVITÀ E COMPETENZE NELL'AGIRE SINDACALE. Corso attuato grazie al fondo FON.COOP	13 persone	interna	Marzo/ Maggio
		18/09/13 Seminario di formazione Le novità introdotte con il D.L. N. 76/2013 (conv. da Legge n. 99/2013) "Misure straordinarie per la promozione dell'occupazione, in particolare giovanile, e della coesione sociale"	Interna	Settembre
	Accordo CGIL-CISL-UIL e Consigliere di Parità	Acquisire conoscenze utili a realizzare il superamento delle pratiche discriminatorie in azienda e lo sviluppo della conciliazione	Ottobre/novembre/dicembre Corso di formazione unitario promosso da CGIL CISL UIL Lombardia e Consigliere di Parità. Prima edizione "Sindacalisti at work". A Lecco su: DISCRIMINAZIONI – POLITICHE DI CONCILIAZIONE, SVILUPPO DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO E DEI SISTEMI DI WELFARE AZIENDALE	30 persone	Consiglio Regionale – CGIL, CISL, UIL	Ottobre/ Dicembre
	CGIL Monza e Brianza	Realizzazione di progetti di auto mutuo aiuto di lavoro per il superamento delle crisi da disoccupazione	Il progetto AMALav ha l'obiettivo di realizzare e sperimentare un nuovo servizio, nel contesto generale delle politiche attive per il lavoro, che contribuisca a facilitare il reinserimento lavorativo dei lavoratori espulsi o in via di espulsione dal mondo del lavoro. Caratteristica fondamentale del progetto è la focalizzazione sul recupero del benessere psicologico dei lavoratori, quale condizione necessaria per un approccio ottimale al percorso di reinserimento lavorativo.	7 gruppi di auto mutuo aiuto (90-120 persone)	Provincia MB, Comune di Monza, AFOL MB, CGIL-CISL-UIL Monza Brianza, Cooperativa Sociale Aeris	luglio 2013 – dicembre 2014
Lavoratrici e lavoratori.	Anniversario colpo di stato in Cile	Grande partecipazione	Milano, Alcatraz Concerto degli INTI ILLIMANI HISTORICO organizzato da CGIL Lombardia e CISL Lombardia	600 persone	Cgil Lombardia Cisl Lombardia	11/09/13
Cittadine e cittadini			"PARA NO OLVIDAR CHILE" UNA SERATA DI CANTI DI LOTTA E DI SPERANZA			

Per i lavoratori

Per tutelare i lavoratori colpiti dalla crisi - più risorse certe per gli ammortizzatori in deroga

Stakeholder	Cambiamento pianificati / non pianificati		Impatto			
	Input	Output	Descrizione	Indicatore	Fonte	Durata
Lavoratrici e lavoratori in cassa in deroga	Giudizio negativo su Decreto Ministeri Economia e Lavoro	Richiesta di cambiamento dei contenuti del decreto. Per contrastare la riduzione delle tutele e la potenziale accelerazione dei licenziamenti	Documento di osservazioni di CGIL CISL UIL Lombardia allo schema di Decreto ministeriale sugli ammortizzatori in deroga		CGIL CISL UIL Lombardia	03/12/14
Lavoratrici e lavoratori	Prima bozza del Programma Operativo Regionale	Confronto continuo di CGIL CISL UIL Lombardia con Regione Lombardia	Documento di osservazioni e proposte di Cgil Cisl Uil Lombardia su nuova programmazione Fondi Europei 2014/2020		CGIL CISL UIL Lomb.	gen-14
Giovani che entrano nel mercato del lavoro	Misure di Sostegno all'inserimento nel mercato del lavoro	Con l'Accordo firmato, i giovani lombardi potranno conseguire i titoli di studio sia di scuola media superiore che le lauree di ogni livello, attraverso un percorso di apprendistato in alta formazione. Le aziende potranno assumere gli studenti universitari che, attraverso un percorso formativo e di lavoro, acquisiranno la laurea.	Accordo tra Regione Lombardia, parti sociali, il Ministero della Pubblica Istruzione e le Università lombarde		CGIL CISL UIL Lombardia	24/07/13
Giovani che entrano nel mercato del lavoro	Misure di Sostegno all'inserimento nel mercato del lavoro	Confronto con Regione Lombardia. Regolamentazione dei tirocini lavorativi	"STOP TIROCINI GRATIS". Concluso il confronto in Regione sui tirocini. Pronta la nuova normativa: niente più gratuità, almeno 400 euro al mese per i tirocinanti.		CGIL CISL UIL Lombardia	Agosto
Lavoratrici, lavoratori e tutti i cittadini lombardi	Piano Regionale di sviluppo 2013-2018	Documento di osservazioni e proposte di CGIL Lombardia, CISL Lombardia e UIL Lombardia	Osservazioni e proposte al PIANO REGIONALE DI SVILUPPO 2013-2018		CGIL CISL UIL Lombardia	Settembre

Stakeholder	Cambiamento pianificati / non pianificati		Impatto				
	Input	Output	Descrizione	Indicatore	Fonte	Durata	
Lavoratori, Cassaintegrati, Esodati, Disoccupati	CGIL CISL e UIL chiedono misure urgenti per affrontare la crisi, una forte politica industriale, la lotta al precariato, il riordino della Pubblica Amministrazione	Manifestazione nazionale unitaria	Roma Piazza San Giovanni	Migliaia di lavoratori lombardi partecipano alla manifestazione nazionale.	Iniziativa CGIL CISL UIL	22-giu	
			Manifestazione nazionale CGIL CISL UIL				
			Lavoro è democrazia Non c'è più tempo per aspettare.				
Lavoratrici e lavoratori in Cassa integrazione in deroga Ed esodati	Finanziamenti per cassaintegrati in deroga ed esodati	Accordi	<p>AMMORTIZZATORI SOCIALI IN DEROGA Per tutelare i lavoratori colpiti dalla crisi si richiedono più risorse certe per gli ammortizzatori in deroga</p> <p>28-gen-13 Firmato tra le Parti Sociali e Regione Lombardia il "Patto Politiche Attive 2013" che fissa le regole per coloro che nel corso del 2013 usufruiranno di Ammortizzatori Sociali in deroga. Si introduce il concetto di corrispondenza tra politiche passive (sostegno al reddito) e politiche attive.</p> <p>16-apr-13 Milano Presidio di CGIL CISL UIL Lombardia a Palazzo Lombardia</p> <p>27-giu-13 Accordo per gli ammortizzatori sociali in deroga per il secondo semestre 2013</p> <p>16-ago-13 La Regione decreta e autorizza il pagamento della cassa in deroga su domande del primo semestre 2013</p> <p>12-nov-13 ESODATI: accordo sui criteri per l'accesso agli ammortizzatori sociali in deroga in lombardia - anno 2013.</p> <p>23 dicembre 2013, Milano Presidio di CGIL CISL UIL Lombardia a Palazzo Lombardia Intesa per proseguire con gli ammortizzatori in deroga fino al 31 marzo 2014 con le regole lombarde. Evitati migliaia di licenziamenti</p>	<p>42.000 lavoratrici e lavoratori coinvolti dagli accordi con la Regione Lombardia</p> <p>Decine di lavoratori</p> <p>Decine di lavoratori</p>	Iniziativa CGIL CISL UIL della Lombardia	Da aprile a novembre 2013	

Stakeholder	Cambiamento pianificati / non pianificati		Impatto			
	Input	Output	Descrizione	Indicatore	Fonte	Durata
Lavoratrici e lavoratori. Pensionate e pensionati	Mobilitazioni in tutto il Paese contro la legge di stabilità	4 ore Sciopero generale proclamato da CGIL CISL UIL. Manifestazioni territoriali	Sciopero Generale Nazionale Mobilitazione CONTRO LA LEGGE DI STABILITÀ: diminuire le tasse, rivalutare le pensioni, tagliare sprechi e costi della politica.	Migliaia di lavoratrici e lavoratori in tutta la Lombardia	CGIL CISL UIL	14 e 15/11/2013 In tutta la Lombardia
Lavoratrici e lavoratori. Pensionate e pensionati	Riportare l'attenzione sui problemi veri del mondo del lavoro, dell'economia e del sociale.	Protocollo di intesa tra Regione Lombardia, Finlombarda, ABI, Fondazione Welfare Ambrosiano e parti sociali, firmato il 19 dicembre.	Milano "ILLUMINIAMO LA REALTÀ. +LAVORO +EQUITÀ" Fiaccolata CGIL, CISL,UIL della Lombardia davanti alla Prefettura di Milano. Conclusione della manifestazione a Piazza Fontana. Per pattuire l'iniziativa di anticipazione sociale bancaria ai cassintegrati della nostra Regione. Fondo di garanzia di 3,5 milioni di euro,.	1000 persone alla fiaccolata	CGIL CISL UIL	07-dic
Dirigenti sindacali	Schema di decreto Ministeriale sugli Ammortizzatori in deroga.	Documento unitario di valutazione consegnato all'Assessorato del lavoro della Regione Lombardia, in vista degli incontri istituzionali tra le Regioni e il Ministero del Lavoro	Nota unitaria di Cgil Cisl Uil Lombardia su "Schema di decreto Ministeriale su Ammortizzatori in deroga" La bozza di decreto dei Ministeri Economia e Lavoro contiene molti elementi critici che mettono fortemente in discussione l'esperienza positiva degli accordi della Lombardia. Se i contenuti del decreto non cambieranno, le ripercussioni - in Lombardia così come su tutto il territorio nazionale - saranno molto gravi, in termini di riduzione delle tutele e di accelerazione dei licenziamenti ed è per questo che stiamo operando per dare voce alle nostre ragioni		Interna	nov-13
Lavoratrici e lavoratori.	Spettacolo realizzato a partire da una ricerca svolta sulla condizione lavorativa ed esistenziale dei trentenni di oggi	Tenere alta l'attenzione sul tema del precariato	Teatro Sala Fontana di Milano CONTRATTI, uno spettacolo sul tema del precariato e dell'attuale fragilità del lavoro.	50 persone	CGIL Lombardia, CGIL Milano	24/04/13
Cittadine e cittadini			In collaborazione con Cgil Lombardia e Camera del Lavoro Metropolitana di Milano con il patrocinio del Comune di Milano			

Per i lavoratori delle aziende artigiane

Stakeholder	Cambiamento pianificati / non pianificati		Impatto			
	Input	Output	Descrizione	Indicatore	Fonte	Durata
Lavoratrici e lavoratori artigiani	Informare e tutelare maggiormente i lavoratori del settore artigiano Proselitismo, Tesseramento	63 presìdi in mercati e centri commerciali; 3 scuole professionali; 53 zone artigianali e industriali; 9 convegni; 9 assemblee; 8 grandi eventi. Per tutto si sono utilizzate 93 giornate, percorrendo 13.977 km, toccando 127 località di tutte le provincie Lombarde, con una campagna radio e 143 iniziative. (Convegno conclusivo della Campagna l'8 luglio 2014 a Legnano)	<p>Campagna "La CGIL scende in camper"</p> <p>Con lo slogan Non ti lasciamo per strada dal mese di settembre 2013 (per dieci mesi) un camper allestito da CGIL Lombardia ha percorso un viaggio sulla strada dei diritti. Con lo straordinario contributo delle Camere del Lavoro, Categorie Territoriali, dei Rappresentanti Sindacali di Bacino, i RLST, delle delegate e dei delegati .</p> <p>Un viaggio sulla strada dei diritti, per far conoscere i numerosi servizi che CGIL quotidianamente dedica alle lavoratrici e ai lavoratori dell'artigianato sui propri diritti in materia di previdenza e di assistenza e consapevolezza dell'impegno CGIL per le loro tutele.</p>		CGIL Lombardia	Da Settembre 2013 A Giugno 2014
Lavoratrici e lavoratori artigiani	Sostegno all'occupazione con la CIG in deroga	Contratto di Solidarietà per il comparto dell'Artigianato lombardo Due Milioni di Euro per salvare 3.000 posti di lavoro	<p>Accordi di solidarietà / sostegno occupazione</p> <p>26-lug-13</p> <p>Ipotesi di accordo per il comparto artigiano I datori di lavoro delle aziende in crisi che hanno esaurito il diritto alla Cassa Integrazione in deroga potranno ridurre gli orari di lavoro dei propri dipendenti fino al 50% del totale. Gli stessi saranno indennizzati, in parte, dal ministero e dall'ELBA, l'Ente Lombardo Bilaterale dell'Artigianato.</p> <p>Dal 1 settembre è entrato in vigore l'accordo sottoscritto da Cgil, Cisl, Uil e Confartigianato, Casartigiani, Clai e Cna sui contratti di solidarietà per le lavoratrici e i lavoratori delle imprese artigiane.</p>		Cgil, Cisl, Uil e Confartigianato, Casartigiani, Clai e Cna	Fino alla fine del 2014

Stakeholder	Cambiamento pianificati / non pianificati		Impatto			
	Input	Output	Descrizione	Indicatore	Fonte	Durata
Lavoratrici e lavoratori artigiani	ELBA Ente Bilaterale Lombardo Artigianato: Nell'ambito degli accordi fra le Parti Sociali è previsto che ELBA eroghi provvidenze a favore delle imprese artigiane e dei lavoratori delle stesse.	Rinnovo dell'accordo per le provvidenze a favore dei lavoratori artigiano. Contributi erogati per: Anzianità professionale Aziendale, Congedo parentale, Borse di studio, Rette asili nido, Contributo alla scolarità, Sostegno al reddito, Disoccupazione, Conferma in qualifica apprendistato.	Provvidenze della Bilateralità Rinnovo accordo per la copertura economica delle provvidenze della bilateralità artigiana e apertura del confronto sulla sua riorganizzazione e rilancio. Tutte le info su www.elba.lombardia.it		E.L.B.A.	Rinnovo annuale
Lavoratrici e lavoratori artigiani	Rinnovi contrattuali	Rinnovo Contratti Collettivi Regionali di categoria	Nel 2013 si sono conclusi dopo 13 anni i Contratti Collettivi Regionali di categoria, sulla base dell'Accordo Interconfederale Regionale, sulle Linee Guida sottoscritto dai Sindacati Confederali in data 2 aprile 2012		CGIL CISL UIL Lombardia	Senza scadenza

Per i lavoratori migranti

Stakeholder	Cambiamento pianificati / non pianificati		Impatto			
	Input	Output	Descrizione	Indicatore	Fonte	Durata
Lavoratrici e lavoratori migranti	Sostegno alle politiche per l'Immigrazione	Socializzare le buone pratiche di contrattazione aziendale e territoriale e confronto sulle proposte della Cgil per la tutela dei diritti dei lavoratori stranieri.	Milano, Camera del Lavoro 2° Conferenza regionale sulle politiche per l'immigrazione "Io e te = Noi. Da immigrati a nuovi cittadini" Insieme per la crescita sociale, economica e culturale del nostro Paese La CGIL per politiche inclusive e solidali con i nuovi cittadini e lavoratori	200 persone	CGIL Lombardia	01/02/13

Per la legalità

	Cambiamento pianificati / non pianificati		Impatto			
Stakeholder	Input	Output	Descrizione	Indicatore	Fonte	Durata
Lavoratrici, Lavoratori e cittadini	Contrastare il fenomeno del caporalato e di tutte le forme di sfruttamento del lavoro	Presidi, volantinaggi, convegni, raccolta firme nelle città della Lombardia	Dal 10 al 16 maggio 2013 in Lombardia Carovana Internazionale Antimafia		Libera, Arci, CGIL, e altre associazioni	10 – 16/05/2013
Lavoratrici e lavoratori stagionali del settore agricolo.	Contrastare il fenomeno del caporalato e delle “cooperative senza terra” che non garantiscono i diritti dei lavoratori (intermediazione, retribuzioni, lavoro nero).	La Cgil ha messo a punto un documento di “Linee guida per patti territoriali per la trasparenza, la qualità, la legalità del lavoro stagionale	Pavia, Santa Maria Gaultieri	250	CGIL Pavia e CGIL Lombardia	04/06/13
Istituzioni	Accoglienza sul territorio		Convegno CGIL Lombardia e CGIL Pavia VIVERE LA TERRA – IL LAVORO, LA LEGALITÀ, LA CULTURA, I DIRITTI. Le proposte della CGIL . Partecipano le Camere del lavoro di Brescia e Mantova e la Segreteria nazionale della Cgil. Presenti le istituzioni e gli enti locali e le maggiori aziende vitivinicole del territorio pavese.			

Per le donne

	Cambiamento pianificati / non pianificati		Impatto			
Stakeholder	Input	Output	Descrizione	Indicatore	Fonte	Durata
Donne CGIL delle strutture della Lombardia	In preparazione dell'Assemblea nazionale delle donne della CGIL	Elaborazione di proposte da presentare all'assemblea regionale delle donne della CGIL Lombardia	Assemblea nazionale delle donne della CGIL “Le donne cambiano”. Confronto sui temi del lavoro, della rappresentanza e del welfare 11-gen-13 Sesto San Giovanni Secondo Seminario CGIL Lombardia 05-apr-13 Milano, Camera del lavoro Assemblea regionale delle donne della CGIL “Le donne cambiano” tra presente e futuro, problemi e opportunità.	30 150	CGIL Lombardia	Da gennaio a luglio (Assemblea nazionale)

Stakeholder	Cambiamento pianificati / non pianificati		Impatto			
	Input	Output	Descrizione	Indicatore	Fonte	Durata
Delegato e delegati sindacali	Acquisire nuovi modelli e strumenti contro le discriminazioni	Accordo firmato a fine luglio 2013, tra le Consigliere di Parità regionali e Cgil Cisl Uil Lombardia dal titolo : Sindacalisti at work - Nuovi modelli e strumenti contro le discriminazioni.	SINDACALISTI AT WORK - NUOVI MODELLI E STRUMENTI CONTRO LE DISCRIMINAZIONI Progetto interamente finanziato dalle Consigliere di Parità che offre un percorso di formazione specifico sul tema della discriminazione di genere per rafforzare nuove capacità e competenze nei delegati sindacali per leggere la realtà aziendale, proporre soluzioni collettive e individuali e attivare adeguati mezzi e strumenti contro le discriminazioni.	Consigliere di Parità regionali e Cgil Cisl Uil Lombardia	2013
Sindacaliste CGIL Lombardia		Politiche per contrastare la violenza contro le donne	Tavolo Regionale Antiviolenza	La CGIL Lombardia entra nel Tavolo Regionale Antiviolenza	Regione Lombardia
Lavoratrici e lavoratori.	Spettacolo realizzato grazie al libro di Nando Dalla Chiesa "Le ribelli"	Grande e partecipata presenza di centinaia di persone	DONNE RIBELLI Milano, Camera del Lavoro – Salone Di Vittorio	50 persone	CGIL Lombardia, CGIL Milano	24/04/13
Cittadine e cittadini			"LE RIBELLI Storie di donne che hanno sfidato la mafia per amore" con Elisabetta Vergani, Federico Bragetti al violoncello e Silvano Piccardi regista in scena - tratto dal libro di Nando Dalla Chiesa.			

Per il diritto alla casa

Stakeholder	Cambiamento pianificati / non pianificati		Impatto			
	Input	Output	Descrizione	Indicatore	Fonte	Durata
Cittadini, Regione Lombardia, Aler	Emergenza casa, dell'approvazione di un provvedimento legislativo di riforma delle Aler e delle modifiche alla Legge regionale 27/09.	Sollecitare la Regione Lombardia affinché attui politiche per il diritto alla casa	Mobilizzazioni per il DIRITTO alla CASA Milano sotto sede Regione Lombardia Presidio e Conferenza stampa Casa: e' emergenza sociale. Sfratti e morosità' in aumento.	100 persone	CGIL CISL UIL Sindacati inquilini, Sindacati pensionari, sindacati lavoratori edili Della Lombardia	07/05/13
		Raccolta firme	A sostegno del nostro documento e delle proposte è stata promossa la Petizione Popolare regionale "Insieme per il diritto alla casa" iniziata il 22 maggio 2013.			Da Maggio a Dicembre
		Consegna 10.000 firme all'Assessore Regionale alla Casa	Milano, sotto la sede Regione Lombardia Conferenza stampa della CGIL Lombardia, CGIL di Milano e Sunia, Spi, Fp, Fillea, per consegnare all'Assessore Regionale alla Casa le prime 10.000 firme raccolte per la Petizione Popolare "Insieme per il diritto alla casa", a testimonianza che l'abitazione popolare, nella nostra regione, è un problema sentito. 20/11/2013	100		06/08/13

Stakeholder	Cambiamento pianificati / non pianificati		Impatto			
	Input	Output	Descrizione	Indicatore	Fonte	Durata
Cittadini, Regione Lombardia, Aler	Emergenza casa, dell'approvazione di un provvedimento legislativo di riforma delle Aler e delle modifiche alla Legge regionale 27/09.	Proposte concrete per una programmazione della crescita del patrimonio e per definirne la gestione in un'ottica pubblica. (in previsione del Consiglio regionale del 26 novembre)	Sala Verde San Carlo al Corso, Milano Convegno "Il Diritto alla Casa in Lombardia. Rilancio dell'edilizia sociale pubblica e riforma delle ALER"	80	CGIL - FP - SUNIA - FILLEA - SPI	20/11/13
		Mentre è in corso la discussione Legge Regionale	26/11/13 Presidio davanti alla sede del Consiglio Regionale Per rilanciare sul territorio il servizio dell'EDILIZIA PUBBLICA con più trasparenza, partecipazione e controllo. Per tagliare sprechi e costi. Per affrontare il problema sociale della casa come diritto primario e di cittadinanza.	200	CGIL CISL UIL, Sindacati inquilini, Sindacati pensionari, sindacati lavoratori edili, Della Lombardia.	26/11/13
		Istituito il "Tavolo permanente Regionale" (verificare)	POLITICHE ABITATIVE IN LOMBARDIA. Nuovo appello lanciato all'Assessore Bulbarelli affinché prenda atto della necessità inderogabile di istituire il Tavolo permanente regionale con il sindacato Confederale CGIL, CISL e UIL e quello degli inquilini, per affrontare le Politiche abitative in Lombardia. Ciò nel momento in cui l'Assessore alla Casa intende adottare un provvedimento importante riguardante il Piano Regionale di Edilizia Residenziale Pubblica (PRERP) per il triennio 2014-2016.		CGIL CISL UIL e Sindacato Inquilini	23/12/13

Per il diritto alla salute

Stakeholder	Cambiamento pianificati / non pianificati		Impatto			
	Input	Output	Descrizione	Indicatore	Fonte	Durata
Cittadini Regione Lombardia	Risorse da destinare a Welfare e Sanità	Presentate proposte per un vero confronto sia con la Regione, sia con gli altri Enti Locali e con il mondo della ricerca.	Milano, Palazzo Pirelli Seminario CGIL Lombardia e FP CGIL Lombardia QUALE WELFARE IN LOMBARDIA - LE PROPOSTE DELLA CGIL In vista delle scelte da fare e di un quadro nazionale dove il dibattito sulle risorse per il welfare e per la sanità in particolare sta diventando centrale.	70 persone	CGIL Lombardia e Funzione Pubblica CGIL Lombardia	28/11/13
Regione Lombardia	Ritardi sulle politiche di sostegno alla Salute mentale	Per denunciare i ritardi e le scelte della Regione Lombardia sul tema del DISAGIO PSICHICO.	Milano Presidio e conferenza stampa sotto la sede della Regione Lombardia. "COMITATO STOP OPG" e la "CAMPAGNA SALUTE MENTALE"	1000 persone	CGIL CISL UIL, Funzione Pubblica, Associazioni	27/06/13

Stakeholder	Cambiamento pianificati / non pianificati		Impatto			
	Input	Output	Descrizione	Indicatore	Fonte	Durata
Regione Lombardia e cittadini	Politiche di sostegno al Welfare	Accordi per il sistema del Welfare	Regione Lombardia WELFARE INTEGRATIVO E CONCILIAZIONE VITA LAVORO Accordo Quadro Regionale firmato con Confapindustria Lombardia		CGIL CISL UIL Lombardia e Regione Lombardia	21/11/13
			Regione Lombardia NON AUTOSUFFICIENZA Raggiunto in Lombardia un accordo positivo sulle risorse per la non autosufficienza. Baseotto: "L'intesa ribadisce il principio dell'universalismo che per la CGIL rappresenta un caposaldo irrinunciabile"		CGIL CISL UIL Lombardia e Regione Lombardia	26/09/13
			Regione Lombardia PRIME NORME ATTUATIVE DEL FONDO FAMIGLIA Accordo tra i sindacati confederali CGIL CISL UIL e dei pensionati di CGIL CISL UIL della Lombardia e l'Assessore alla Famiglia e alla solidarietà sociale, che riguarda i primi provvedimenti di attuazione della DGR 116 di istituzione del Fondo Famiglia, e accoglie le richieste e le proposte avanzate dai sindacati a sostegno della permanenza delle persone fragili e non autosufficienti al proprio domicilio.		CGIL CISL UIL Lombardia, Sindacati Pensionati e Regione Lombardia	24/10/13
			Distribuzione del fondo nazionale politiche sociali Accordo tra i sindacati confederali CGIL CISL UIL e dei pensionati CGIL CISL UIL della Lombardia e l'Assessore alla Famiglia Maria Cristina Cantù è stato firmato un terzo accordo per l'anno 2013, che riguarda la distribuzione delle risorse del Fondo Nazionale Politiche Sociali anno 2013		CGIL CISL UIL Lombardia, Sindacati Pensionati e Regione Lombardia	21/11/13
Regione Lombardia e Cittadini	Politiche di sostegno al Welfare	"Tavoli Regionali" sui temi del Welfare	WELFARE AZIENDALE E INTERAZIENDALE Documento di CGIL CISL UIL Lombardia inviato all'Assessorato alla Famiglia sullo Sviluppo delle reti di conciliazione e di sostegno al welfare aziendale e interaziendale.		CGIL CISL UIL lombarde	03/12/13
			REGOLE DI SISTEMA 2014 Osservazioni CGIL SPI e FP Lombardia all'Assessorato alla Famiglia della Regione Lombardia sulle Regole di sistema 2014		CGIL Lombardia, SPI Lombardia, FP CGIL Lombardia	13/12/13
			CGIL CISL UIL incontrano Maroni: RISPOSTE URGENTI AL DISAGIO SOCIALE "Servono risposte urgenti e mirate al crescente disagio sociale, altrimenti è a rischio la coesione sociale. Nel corso del 2013 in Lombardia si sono aggravati i fenomeni della povertà, la disoccupazione, la precarietà, la difficile condizione degli anziani, la questione abitativa, l'emarginazione.		CGIL CISL UIL	18/12/13

Stakeholder	Cambiamento pianificati / non pianificati		Impatto			
	Input	Output	Descrizione	Indicatore	Fonte	Durata
Meno abbienti, disoccupati	Dedicare la Festa del Lavoro al contrasto alla povertà	Realizzazione progetto Cgil Lombardia e Milano, ANPI Sesto S.G., Auser Sesto, Caritas Sesto, Salesiani Sesto, Emergency Sesto, Anteas,	1 maggio: Spazio M.I.L. Sesto San Giovanni Pranzo solidale per un progetto di lotta alla povertà "Insieme si può. Il sorriso nel cuore". Abbiamo deciso di dedicare la Festa del Lavoro al contrasto alla povertà, perché questa è una situazione di emergenza. Ma non sarà solo per un giorno, costruiremo una rete stabile di solidarietà sul territorio. Sindacati e associazioni, ognuno con il proprio ruolo, realizzeranno insieme azioni comuni in grado di durare nel tempo; chiederemo alla Regione Lombardia l'attuazione di un intervento straordinario di contrasto alla povertà e all'emarginazione sociale, per contribuire a ricostruire una società con al centro lavoro e giustizia sociale. Il lavoro per riconoscere alla persona la dignità e un ruolo attivo nella società.	200 persone	CGIL Lombardia, CISL Lombardia	01/05/13

Per l'ambiente

Stakeholder	Cambiamento pianificati / non pianificati		Impatto				
	Input	Output	Descrizione	Indicatore	Fonte	Durata	
VI Commissione consiliare della Regione Lombardia	Presenza amianto in Lombardia	Definire un Piano Regionale Amianto	"Zero Amianto in Lombardia" Incontro tra Umberto Ambrosoli (candidato alla presidenza di Regione Lombardia per il centrosinistra,) e CoPAL contro la presenza di amianto nei luoghi di vita e di lavoro.	300 persone	Comitato Prevenzione Amianto Lombardia e CGIL Lombardia	08/01/13	
						26/04/13	
Amministrazioni Locali, Ministero del Lavoro, Cittadini	Presenza amianto in Lombardia	idem	Assemblea - Broni (Pv) Amianto: 28 aprile giornata mondiale dedicata alle vittime dell'amianto. i dati della lombardia e le iniziative		Comitato Prevenzione Amianto Lombardia e CGIL Lombardia	13/06/13	
		Invio al Presidente della Regione Lombardia eletto, CoPAL in delegazione al Ministero del lavoro	Stato di attuazione del programma Co.P.A.L. "Zero amianto in Lombardia" - Nota del 13 giugno 2013 L'attività di Co.P.A.L. è entrata in una fase nuova. Nelle ultime settimane, grazie anche ad un quadro politico regionale ormai stabilizzato, si è proceduto allo sviluppo di iniziative che hanno reso possibile al Presidente - accompagnato da una delegazione costituita anche dalle altre associazioni che hanno collaborato alla realizzazione della Conferenza regionale e alla redazione del Programma di Co.P.A.L. - di incontrare diversi soggetti politici.				
		Il Co.P.A.L. ricevuto in audizione	Roma, Ministero del lavoro Coordinamento Nazionale Amianto AMIANTO - Co.P.A.L. (Comitato Prevenzione Amianto Lombardia) partecipa alla manifestazione nazionale e incontra il sottosegretario del Ministero del Lavoro.	10 persone			08/10/13
			Audizione del Comitato Prevenzione Amianto Lombardia. Le richieste del Co.P.A.L.: definizione di un Piano Regionale Amianto; completamento della mappatura delle aree con presenza di amianto; necessità di trovare i siti per lo smaltimento in sicurezza.	3 persone			10/10/13
Cittadini	Piano Qualità dell'aria approvato dalla Giunta Regionale	Documento di osservazioni e priorità della CGIL Lombardia	PIANO PER LA QUALITÀ DELL'ARIA La CGIL Lombardia considera la qualità dell'aria che respiriamo fondamentale sulle condizioni di salute e sulla qualità della vita. L'ambiente è un valore, un patrimonio di tutti: tutelarlo, migliorarlo e difenderlo come bene comune è un'esigenza primaria. Nell'attuale crisi economico-ambientale, far leva sulle questioni ambientali aperte può avviare nuove attività e creare lavoro.		CGIL Lombardia		

Stakeholder	Cambiamento pianificati / non pianificati		Impatto			
	Input	Output	Descrizione	Indicatore	Fonte	Durata
Regione Lombardia e cittadini	Sostenibilità Sistema trasporti	Milano, Sala FAST SVILUPPO E SOSTENIBILITÀ: L'IMPORTANZA DEL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE. COSA SUCCEDE IN LOMBARDIA? Il Trasporto Pubblico Locale come leva per la crescita e la competitività. Una sfida, che per essere vinta, ha bisogno di una politica che incentivi ricerca e sviluppo, adeguati investimenti in infrastrutture.	120		07/02/13

Per il mondo della scuola

Stakeholder	Cambiamento pianificati / non pianificati		Impatto			
	Input	Output	Descrizione	Indicatore	Fonte	Durata
Studenti, insegnanti, lavoratori, pensionati, delegati sindacali	Viaggio nella Memoria dell'Olocausto	Convegno di inizio del percorso in preparazione del viaggio ai campi di sterminio	"Treno Per Auschwitz 2013" 28/01/13 Milano Cinema Anteo IL DOVERE DELLA MEMORIA Inizia il percorso - con studenti, lavoratori e pensionati - del "Treno Per Auschwitz 2013" in preparazione al viaggio per i campi di sterminio.	250	CGIL CISL Lombardia	
	5 giorni di incontri, visite ai campi di sterminio		21 / 25 marzo 2013 700 studenti, insegnanti, lavoratrici e lavoratori, pensionati - partecipano al viaggio nei campi di sterminio Birkenau e Auschwitz	700		DAL 21 AL 25 MARZO 2013

Crediti

Progetto, metodologia e testi

IdeaEtica di Renato Bertola

Progetto grafico

Coppa + Landini

Art Direction

Marco Mazzone

Infografiche

Marco Mazzone

Finito di stampare

Aprile 2015
