

Bilancio Sociale

2012



Indice

Lettera ai portatori di interesse	4
Nota Metodologica	5
Dati di contesto	7

La CGIL

1

P. **9**

La CGIL Lombardia

2

P. **17**

La rete delle relazioni

3

P. **27**

Il governo

4

P. **35**

Risorse organizzative
e tecniche

5

P. **41**

Attività

7

P. **63**

Risorse economiche

6

P. **51**

Obiettivi
di miglioramento

8

P. **81**

Lettera ai portatori di interesse

Uomini e donne, nativi e stranieri, giovani e anziani, occupati, pensionati, precari e in cerca di occupazione, lavoratori pubblici e lavoratori dei settori privati: in poche parole, tutti. E rappresentare e difendere i loro diritti è la missione della CGIL.

Due anni fa abbiamo intrapreso un percorso di responsabilità sociale che si è sostanziato nella realizzazione del nostro primo (2011) e del secondo (2012) bilancio sociale. Per la CGIL Lombardia è un'occasione per parlare di noi agli altri, per spiegare quello che abbiamo fatto, perché lo abbiamo fatto e con quali risorse. Un modo per costruire la nostra “casa trasparente”, per condividere e per migliorare la nostra azione.

Abbiamo scelto insomma di raccontare con trasparenza il nostro lavoro di un anno intero: il suo valore, la sua efficacia, le sue difficoltà, la sua coerenza con i nostri principi e le nostre scelte politiche a tutti i nostri interlocutori: agli iscritti, al lavoratore e alla lavoratrice, al pensionato e alla pensionata, alla società, alle istituzioni; a chi è dalla nostra parte e a chi no, allo storico militante e a chi pensa che “i sindacati non servono a niente”; a chi ripone una speranza nella CGIL e a chi non sa più dove cercare le risposte, a quelli che si sono trovati per caso nelle nostre Camere del Lavoro e a quelli che appassionatamente e con costanza affollano le nostre assemblee, i nostri cortei e le nostre manifestazioni...

Il percorso di responsabilità sociale si è arricchito nel 2012 e nel 2013 con la pubblicazione di un bilancio sociale preventivo, un impegno concreto di prospettiva. Inoltre, nel 2012 abbiamo steso un documento di condivisione dei principi e dei valori della CGIL che intendiamo indirizzare a tutti i nostri fornitori, ai quali chiediamo la sottoscrizione, per creare una filiera virtuosa, coerente nei fatti con la nostra missione.

Ci auguriamo che chi leggerà queste pagine possa trovare non soltanto il rendiconto di un sindacato, ma il “modo di fare sindacato” della CGIL Lombardia.

Buona lettura.

Il Segretario Organizzativo
Stefano Landini



Il Segretario Generale
Nino Baseotto



Nota metodologica

Questo è il terzo Bilancio Sociale di CGIL Lombardia.

CGIL Lombardia è un'organizzazione estremamente complessa. Dal punto di vista quantitativo, perché:

- in Lombardia c'è un sesto degli iscritti e delle iscritte alla CGIL
- la Lombardia è un territorio estremamente diversificato per tipologia, qualità e quantità del lavoro
- il panorama istituzionale è molto articolato.

Dal punto di vista qualitativo perché:

- la CGIL Lombardia è un soggetto anche politico
- l'investimento più consistente di CGIL Lombardia è nelle competenze e nella conoscenza delle quali le sue persone sono portatrici
- l'organizzazione sta attraversando un periodo di forte cambiamento e si sta orientando verso una dimensione di sistema.

Per poter arrivare alla stesura del Bilancio Sociale 2012 di CGIL Lombardia, sono stati presi in considerazione i più attuali modelli di rendicontazione sociale. In primo luogo, si è fatto riferimento alle “Linee guida e schemi per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni non profit” dell'Agenzia per il Terzo Settore (ex-Agenzia per le ONLUS), pur nella consapevolezza che il sindacato, nelle sue articolazioni, non può essere considerato un'Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale (D.Lgs. 460/97). In secondo luogo, sono state prese a riferimento le indicazioni del Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale.

Il Bilancio Sociale 2012 di CGIL Lombardia è il primo passo per un miglioramento continuo, contraddistinto dalla realizzazione nel 2012 del primo Bilancio Sociale preventivo e della Carta dei Valori di CGIL Lombardia. Due documenti fondamentali per il percorso di responsabilità sociale che l'organizzazione ha intrapreso.

Il Bilancio Sociale 2012 di CGIL Lombardia rende tangibili gli investimenti realizzati a favore del Sistema CGIL lombardo, del quale si è iniziato a fornire un'immagine unitaria.

Il Bilancio Sociale di CGIL Lombardia è arricchito da alcune infografiche, che rappresentano elementi cruciali e qualificanti del suo funzionamento.

Il Bilancio Sociale è stato approvato dalla Segreteria di CGIL Lombardia il 9 luglio 2013

■ ■ ■ ■ ■

Per richiedere una copia del Bilancio Sociale di CGIL Lombardia e per informazioni vi potete rivolgere a:

CGIL Lombardia

Viale Ercole Marelli, 497
20099 Sesto San Giovanni (Mi)

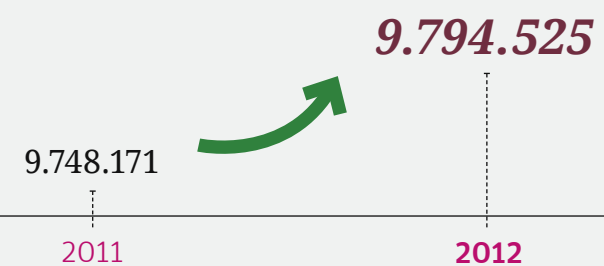
Telefono 02.262541
Fax 02.2480944

cgil_lombardia@cgil.lombardia.it
www.cgil.lombardia.it

Dati chiave di interpretazione del contesto **2012**

Dati chiave di interpretazione del contesto 2012

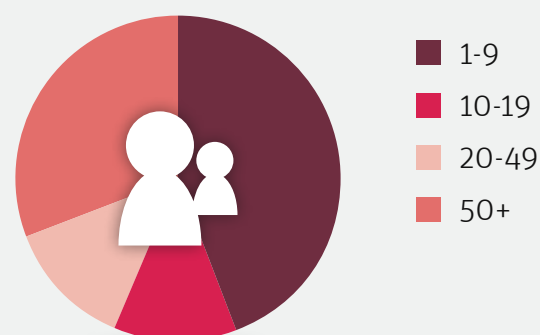
POPOLAZIONE



IMPRESE

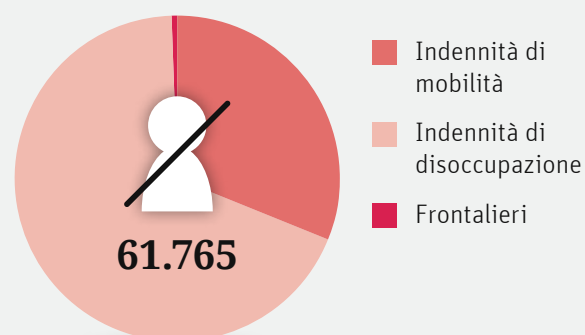


ADDETTI PER UNITÀ LOCALE



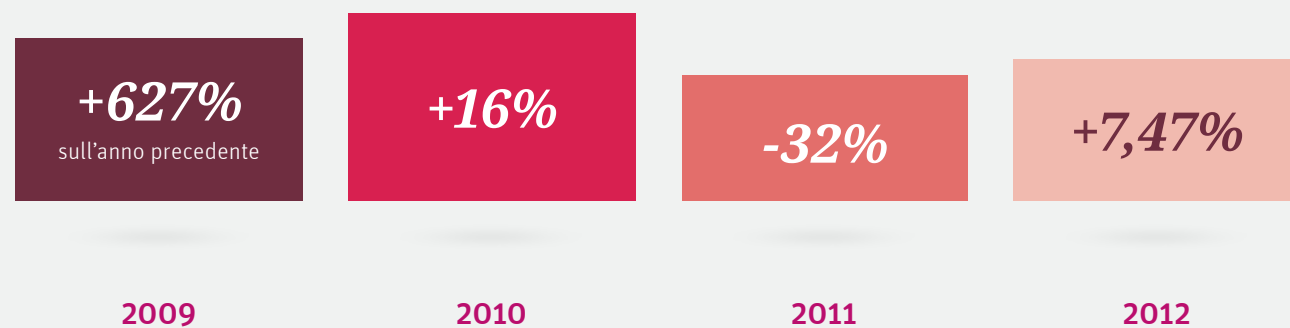
+00,00% RISPETTO AL 2011

LICENZIAMENTI



+26,09% RISPETTO AL 2011

CASSA INTEGRAZIONE - SERIE STORICA



La CGIL

NEL CAPITOLO:

Profilo
Il Sistema
La missione, i principi, i valori
Gli iscritti

1

La CGIL

“

Articolo 39 della Costituzione Italiana

“L’organizzazione sindacale è libera. Ai sindacati non può essere imposto altro obbligo se non la loro registrazione presso uffici locali o centrali, secondo le norme di legge. È condizione per la registrazione che gli statuti dei sindacati sanciscano un ordinamento interno a base democratica. I sindacati registrati hanno personalità giuridica. Possono, rappresentati unitariamente in proporzione dei loro iscritti, stipulare contratti collettivi di lavoro con efficacia obbligatoria per tutti gli appartenenti alle categorie alle quali il contratto si riferisce”.

”

Profilo

La Confederazione Generale Italiana del Lavoro nasce a Milano nel 1906 ed è un’associazione di rappresentanza dei lavoratori e del lavoro. È la più antica organizzazione sindacale italiana ed è anche la maggiormente rappresentativa, con i suoi quasi sei milioni di iscritti, tra lavoratrici e lavoratori, precari/e, disoccupati/e, pensionati/e e giovani che entrano nel mondo del lavoro.

La CGIL svolge un importante ruolo di protezione del lavoro dal libero e incondizionato funzionamento del mercato. Lo fa attraverso l’opera incessante di costruzione e ricostruzione della solidarietà nel lavoro e tra i lavoratori, attraverso la pratica quotidiana fatta dell’impegno concreto di rappresentanza e di contrattazione.

Dallo Statuto, articolo 1

La Confederazione generale italiana del lavoro (CGIL) è un’organizzazione sindacale generale di natura programmatica, unitaria, laica, democratica, plurietnica, di donne e uomini, che promuove la libera associazione e l’autotutela solidale e collettiva delle lavoratrici e dei lavoratori dipendenti o eterodiretti, di quelli occupati in forme cooperative e autogestite, dei parasubordinati, dei disoccupati, inoccupati, o comunque in cerca di prima occupazione, delle pensionate e dei pensionati, delle anziane e degli anziani.

La CGIL ha una doppia struttura:

- di categoria, con 12 federazioni
- territoriale, con 134 Camere del lavoro.

La CGIL stipula, attraverso le categorie, i contratti di lavoro e svolge allo stesso tempo, con le strutture confederali, un’azione di tutela, finalizzata a difendere, affermare e conquistare diritti individuali e collettivi, che vanno dai sistemi di welfare ai diritti sul posto di lavoro.

La CGIL è affiliata alla Confederazione Europea dei Sindacati (Ces) e alla Confederazione Internazionale dei Sindacati (Ituc-Csi).

La CGIL nazionale ha sede a Roma, nella storica sede di Corso d’Italia 25. Nel 2010 è stato eletto un nuovo Segretario Generale, Susanna Camusso, prima donna a dirigere la CGIL, che è stata per sette anni il Segretario Generale della CGIL Lombardia.

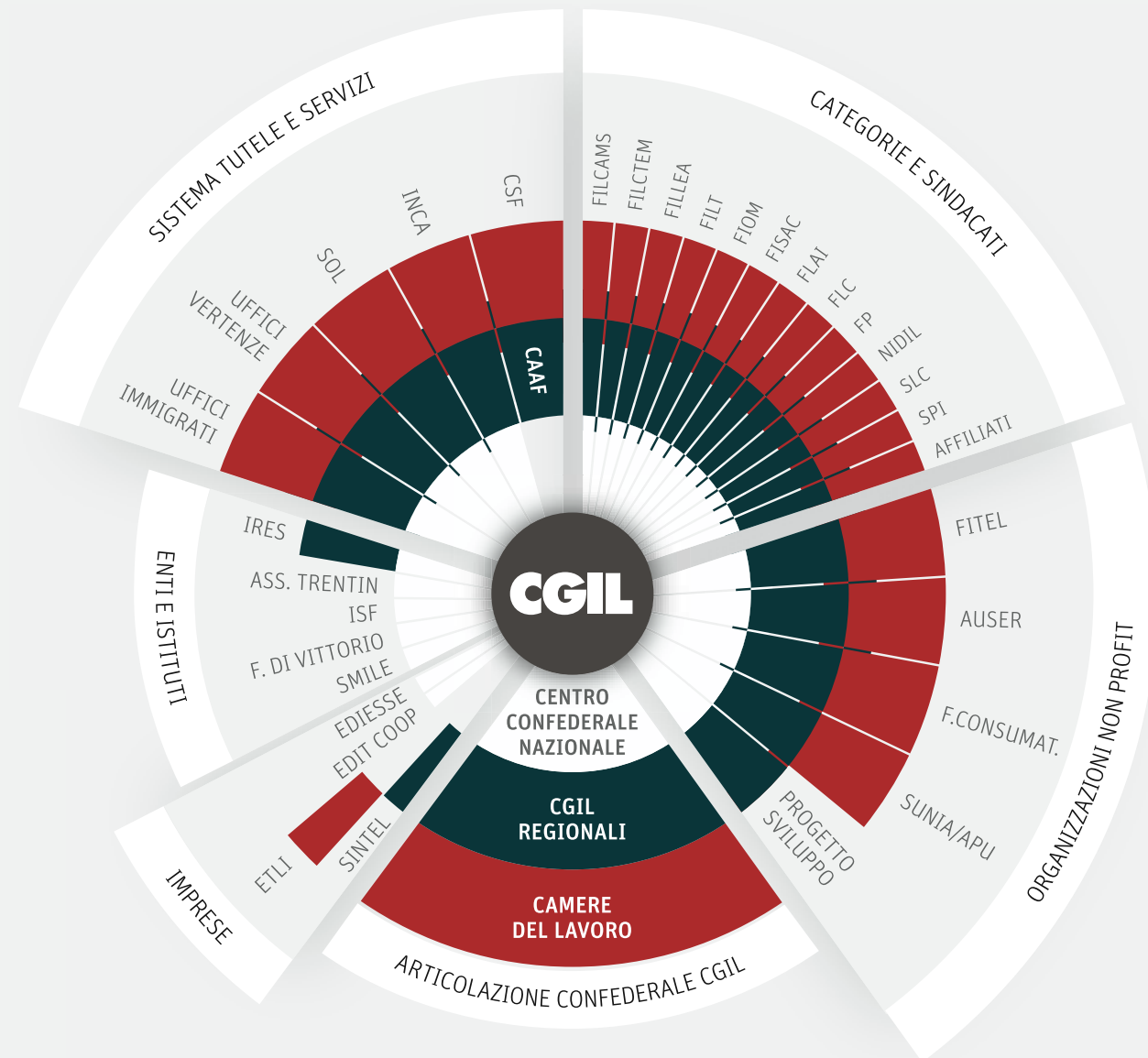
Il Sistema CGIL

Il Sistema CGIL è composto da:

1. La Confederazione
 - Il Centro confederale nazionale: "la CGIL"
 - Le CGIL regionali
 - Le Camere del Lavoro territoriali e metropolitane
2. Le Categorie nazionali, regionali, territoriali e sindacati affiliati
3. Gli Enti, gli istituti e le imprese di natura confederale
4. Le Organizzazioni non profit
5. Il Sistema delle tutele e dei servizi

Presenza delle organizzazioni del sistema CGIL per livello territoriale.

- Livello NAZIONALE
- Livello REGIONALE
- Livello TERRITORIALE



La missione, i principi, i valori

La CGIL ha una missione complessa che la impegna su più piani.

L'impegno verso il Paese Italia

La CGIL ha tra i suoi principi i valori della Costituzione, e ancora oggi è impegnata per la sua difesa e la sua piena attuazione.

L'impegno internazionale

Dallo Statuto:

"La CGIL ispira la sua azione alla conquista di rapporti internazionali per i quali tutti i popoli vivano insieme nella sicurezza e in pace, impegnati a preservare durevolmente l'umanità e la natura, liberi di scegliere i propri destini e di determinare le proprie forme di governo, di trarre vantaggio dalle proprie risorse, nel quadro di scambi giusti e rivolti al progresso e allo sviluppo equilibrato tra le diverse aree del mondo, a partire da un rapporto equilibrato tra i Paesi industrializzati e quelli del Sud del mondo, ad un nuovo ordine economico, ecologico, culturale e in materia di diritti umani.

La CGIL considera la solidarietà attiva tra i lavoratori di tutti i Paesi, e le loro organizzazioni sindacali rappresentative, un fattore decisivo per la pace, per l'affermazione dei diritti umani, civili e sindacali e della democrazia politica, economica e sociale, per l'indipendenza nazionale e la piena tutela dell'identità culturale ed etnica di ogni popolo.

La CGIL ispira a questi indirizzi la propria partecipazione alle attività della Confederazione Sindacale Internazionale, proponendosi di contribuire alla sua affermazione per la promozione, la difesa ed il consolidamento delle organizzazioni sindacali rappresentative in tutto il mondo e per l'esercizio di un autonomo e indipendente ruolo sindacale nei confronti dei governi e delle istituzioni politiche, economiche e finanziarie internazionali.

La CGIL è, altresì, impegnata nella costruzione dell'Unione Europea quale soggetto unitario federale, con una forte dimensione sociale. A questo fine, la CGIL opera per rafforzare l'unità del movimento sindacale europeo, a partire dall'adozione, da parte della CES, di funzioni di direzione del movimento sindacale in Europa. Inoltre, conseguentemente,

opera per la definizione di politiche e di azioni coordinate nei diversi Paesi, finalizzate alla contrattazione sindacale sovranazionale e alla definizione della legislazione sociale europea, al superamento dei particolarismi nazionali, all'integrazione europea e al ripudio di ogni forma di razzismo e di integralismo religioso."

Il valore del lavoro e i diritti delle persone

"La CGIL afferma il valore della solidarietà in una società senza privilegi e discriminazioni, in cui sia riconosciuto il diritto al lavoro, alla salute, alla tutela sociale, il benessere sia equamente distribuito, la cultura arricchisca la vita di tutte le persone, rimuovendo gli ostacoli politici, sociali ed economici che impediscono alle donne e agli uomini native/i e immigrate/i di decidere – su basi di pari diritti ed opportunità, riconoscendo le differenze – della propria vita e del proprio lavoro. Promuove nella società, anche attraverso la contrattazione, una politica di pari opportunità fra donne e uomini e uniforma il suo ordinamento interno al principio della non discriminazione fra i sessi.

La CGIL tutela, nelle forme e con le procedure più adeguate, il diritto di tutte le lavoratrici ed i lavoratori a rapporti corretti e imparziali, specie in riferimento all'eventualità di molestie e ricatti sessuali."

L'autonomia, l'unità e la democrazia interna

"La CGIL è un sindacato di natura programmatica ed è un'organizzazione unitaria e democratica che considera la propria unità e la democrazia come propri caratteri fondanti.

La stessa autonomia della CGIL, anch'essa valore primario, trova il suo fondamento nella capacità di elaborazione programmatica in primo luogo nei confronti dei datori di lavoro, delle istituzioni e dei partiti e nel carattere unitario e democratico delle sue regole di vita interna.

La CGIL considera decisivo, per la crescita di qualsiasi società democratica, il pieno rispetto del principio della libertà sindacale e del pluralismo che ne consegue. Ciò comporta il rifiuto, in via di principio, di qualsiasi monopolio dell'azione sindacale, nonché la verifica del mandato di rappresentanza

conferito dalle lavoratrici e dai lavoratori. Di conseguenza considera necessario agire perché tutte le componenti dell'associazionismo sindacale del Paese condividano il principio della costante verifica, democratica e trasparente, con mezzi adeguati, del consenso dell'insieme dei lavoratori su cui si esercitano gli effetti della sua azione, in un sistema giuridico - istituzionale basato sull'efficacia generale degli accordi sindacali.”

L'unità sindacale e la democrazia

“La CGIL considera l'unità dei lavoratori e la democrazia sindacale – e, in questo quadro, l'unità delle Confederazioni – valori e obiettivi strategici, fattori determinanti di rafforzamento del potere contrattuale del sindacato e condizione per la tutela e promozione dei diritti, per la realizzazione degli obiettivi di eguaglianza e solidarietà sociale, per la difesa dell'autonomia progettuale e programmatica del sindacato.”

Il programma

“Il sindacato dei diritti e della solidarietà” è il titolo che racchiude il programma della CGIL, approvato al XVI Congresso Nazionale della CGIL (Rimini, 5-8 maggio 2010).

Dal preambolo:

“Il programma costituisce lo strumento attraverso il quale la CGIL definisce la sua identità e il suo ruolo in questa società. Sindacato generale, di tutte le donne e gli uomini che lavorano, e non la somma di categorie, gruppi, corporazioni. Sindacato soggetto politico, perché la tutela e la rappresentanza degli interessi, in tutti i loro aspetti, di una parte fondamentale della società interagiscono non solo con gli interessi di altre parti sociali, ma anche con gli assetti sovranazionali, statuali e politici, con il governo dell'economia, con il complesso dell'organizzazione sociale.

Nel rappresentare una parte della società, la CGIL si confronta in piena autonomia con le grandi questioni della pace, dell'uguaglianza, della solidarietà, della libertà e della democrazia, della loro affermazione e del loro sviluppo.”

Questi i capisaldi del programma della CGIL:

1. Le sfide del Terzo Millennio: la CGIL sostiene l'idea di un nuovo ordine mondiale fondato sul multilateralismo, sulla pace e sulla cooperazione tra i popoli, sul rispetto dei diritti umani fondamentali, sullo sviluppo equo e sostenibile.
2. Le nuove frontiere della libertà: la CGIL assume le nuove frontiere della libertà come tratto essenziale e fondante del suo essere sindacato generale: l'autonomia della persona, la società interculturale, la laicità dello Stato, la libertà della ricerca e dell'informazione sono altrettanti terreni su cui ridefinire il rapporto tra diritti individuali e collettivi.
3. Sindacato dei diritti contro le corporazioni: l'azione per garantire l'uguaglianza dei diritti delle libertà e delle opportunità a tutti i diversi soggetti del mondo del lavoro, a tutte le donne e gli uomini che vivono e lavorano in Italia per nascita o immigrazione, costituisce il carattere fondante del sindacato generale.
4. Eguaglianza per un modello sociale ed economico sostenibile: la CGIL considera le

diseguaglianze sociali la premessa e non l'esito delle politiche neo-liberiste. Rimuovere le diseguaglianze, unificare il mondo del lavoro, costruire un nuovo universalismo nelle politiche di welfare contro ogni logica corporativa, sono obiettivi permanenti e fondamentali programmatici della CGIL, che considera la crescita equa e lo sviluppo sostenibile gli ambiti fondamentali entro i quali un nuovo intervento pubblico in economia deve indicare e perseguire l'obiettivo di un rapporto coerente tra politiche industriali, della conoscenza e della qualità dell'occupazione.

5. Democrazia, istituzioni e rappresentanze: la CGIL assume come fondamento della politica istituzionale l'idea di una democrazia partecipata in grado di dare piena e sostanziale attuazione ai principi fondamentali della Costituzione, contrastare le derive neo-autoritarie, dare certezza alla rappresentanza e alla rappresentatività sindacale.
6. Un nuovo patto per il mondo del lavoro: la CGIL assume il tema del rinnovamento e dell'autoriforma del sindacato come obiettivo e come valore della propria identità di soggetto politico autonomo, democratico e plurale, nella indispensabile affermazione di un nuovo patto tra generazioni, generi, genti.
7. Unità sindacale: la CGIL considera l'unità sindacale un obiettivo storico irrinunciabile e inseparabile dall'esigenza di un reale processo democratico in grado di dare certezza e trasparenza al protagonismo dei lavoratori e delle lavoratrici.

Gli iscritti

L'adesione alla CGIL:

- è volontaria
- comporta piena eguaglianza di diritti e di doveri nel pieno rispetto dell'appartenenza a gruppi etnici, nazionalità, lingua, orientamento sessuale, identità di genere, culture e formazioni politiche, diversità professionali, sociali e di interessi, dell'essere credente o non credente.
- comporta l'accettazione e la condivisione che i valori delle libertà personali, civili, economiche, sociali, politiche e della giustizia sociale sono i presupposti fondanti e i fini irrinunciabili di una società democratica.

L'iscrizione alla CGIL

L'iscrizione alla CGIL avviene mediante la sottoscrizione della delega presso il luogo di lavoro, la lega SPI, la categoria di appartenenza, la Camera del Lavoro o pagando direttamente la quota di iscrizione presso una sede sindacale (tessera “breve manu”).

L'iscrizione alla CGIL è attestata dalla tessera e dalla regolarità del versamento dei contributi sindacali; è periodicamente rinnovata e, comunque, può essere revocata in qualsiasi momento dall'iscritta/o.

L'iscrizione con delega alla CGIL comporta per i lavoratori attivi ed i pensionati una trattenuta mensile.

L'iscrizione viene respinta e/o interrotta nei casi di gravi condanne penali, sino all'espiazione della pena, di attività o appartenenza ad associazioni con finalità incompatibili con il presente Statuto (organizzazioni segrete, criminali, logge massoniche, organizzazioni a carattere fascista o razzista, organizzazioni terroristiche).

L'iscrizione e le relative quote tessera sono la fonte economica che permette alla CGIL di svolgere la propria azione contrattuale, vertenziale e dei servizi a favore degli iscritti e più in generale verso il mondo del lavoro e i pensionati.

■ Sono quasi sei milioni le persone che hanno la tessera della CGIL e che ne sostengono la missione.

La CGIL Lombardia

NEL CAPITOLO:

Gli iscritti
Il sistema lombardo della CGIL
Le persone

2

La CGIL Lombardia

La CGIL Lombardia nasce nel 1960 e si riconosce nei principi e nei valori della CGIL Nazionale.

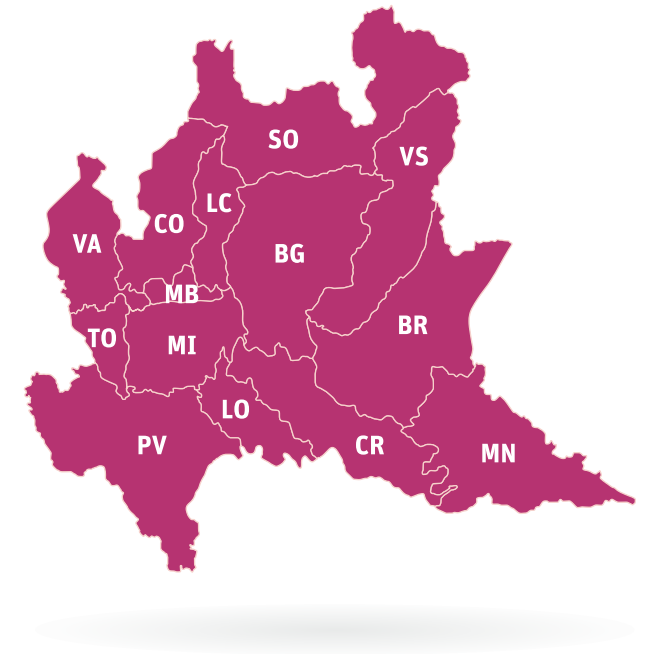
Il primo congresso della CGIL Lombardia si tiene nel 1968.

La CGIL Lombardia

1. è una struttura unitaria, laica, democratica, pluriethnica, dotata di autonomia politica e organizzativa
2. promuove la libera associazione alla CGIL e l'autotutela solidale e collettiva di:
 - lavoratrici e lavoratori dipendenti, parasubordinati o eterodiretti e di quelli occupati in forme cooperative e autogestite presenti nel territorio della regione
 - disoccupati/e, inoccupati/e o comunque in cerca di prima occupazione
 - pensionate e pensionati, anziane e anziani.
3. assume decisioni e sviluppa iniziative, con prerogative e poteri autonomi sui temi e le politiche regionali.

La CGIL Lombardia è così articolata:

- i comitati degli iscritti del posto di lavoro, di lega o interaziendale; le leghe dei pensionati; forme di organizzazione dei non occupati e strutture di rappresentanza dei lavoratori parasubordinati e interinali;
- la Camera del Lavoro Metropolitana Milanese e le Camere del Lavoro Territoriali di Bergamo, Brescia, Como, Cremona, Lecco, Lodi, Mantova, Monza-Brianza, Pavia, Ticino-Olona, Sondrio, Valcamonica-Sebino, Varese, che comprendono le Federazioni o Sindacati territoriali di categoria, e le strutture territoriali dello SPI CGIL;
- le Federazioni o Sindacati Regionali di Categoria, e lo SPI CGIL Lombardia.



La CGIL Lombardia è centro regolatore delle attività di tutte le strutture CGIL in Lombardia. Coopera con altre aree regionali d'Europa, in particolare con le organizzazioni sindacali delle Regioni europee che con la Lombardia formano i "Quattro motori d'Europa". La CGIL Lombardia non ha sedi all'estero, anche se considera l'attività sindacale sovranazionale un elemento imprescindibile e perciò promuove le attività internazionali tramite il suo dipartimento.

In CGIL Lombardia lavorano 51 persone, di cui 9 operano presso INCA Lombardia.

La Segreteria della CGIL Lombardia, alla fine del 2012 è composta da:

- Nino Baseotto (Segretario Generale)
- Giacinto Botti, Fulvia Colombini, Stefano Landini, Melissa Oliviero (segretari).

La CGIL Lombardia si articola nei seguenti dipartimenti:

1. Politiche organizzative e della formazione sindacale
2. Politiche europee e internazionali
3. Mercato del lavoro
4. Politiche contrattuali

5. Politiche sociali e welfare
6. Osservatorio contrattazione territoriale
7. Territorio ambiente

La CGIL Lombardia detiene quote societarie di CAAF Lombardia srl e di SinTel srl (società costituita dalla CGIL Lombardia con la missione di offrire soluzioni informatiche e telematiche al sistema CGIL).

La CGIL Lombardia è tra i promotori del Comitato CGIL e CISL Lombardia "In treno per la memoria": organizza tutti gli anni il viaggio in treno per Auschwitz, proponendo un percorso di costruzione della memoria attraverso lo scambio di esperienze tra studenti, lavoratori e cittadini.

■ *La CGIL Lombardia ha sede a Sesto San Giovanni, in viale Marelli 497.*

Gli iscritti

Nel 2012 si sono iscritte alla CGIL in Lombardia 915.736 persone, con un incremento di 2.471 unità sull'anno precedente e 3.464 unità complessive sul 2010.

Sul dato complessivo, è opportuno sottolineare:

- i pensionati sono il 52 % degli scritti alla Cgil in Lombardia
- i lavoratori attivi hanno registrato un incremento di 2.116 unità
- i disoccupati sono aumentati di 637 unità
- le donne attive sono 394.735 (43,1 %; + 0,7 % rispetto al 2012)
- i lavoratori dell'artigianato sono 16.681 (3,84 % degli attivi)
- gli immigrati sono 63.116 (14,1 % del totale degli iscritti; - 0,1 % rispetto al 2012).

Iscritti/e alla Camere del Lavoro Territoriali

	Attivi			Pensionati e disoccupati		
	2012	2011	2010	2012	2011	2010
BERGAMO	48.212	46.730	46.178	48.337	47.867	47.723
BRESCIA	51.004	50.368	49.585	63.512	64.002	64.155
COMO	22.699	22.981	23.318	30.051	29.757	29.623
CREMONA	19.773	19.310	19.440	21.007	20.995	22.416
LECCO	18.110	17.796	17.860	26.118	26.050	25.962
LODI	9.757	9.346	8.703	11.145	11.172	11.382
MANTOVA	25.477	25.511	25.160	27.642	27.633	28.046
MILANO	124.800	126.012	125.891	102.924	103.192	106.070
MONZA E BR	28.583	27.843	27.427	40.153	40.137	38.354
PAVIA	17.046	17.720	17.908	27.309	27.263	27.053
SONDRIO	10.088	10.255	10.077	11.939	11.757	11.865
TICINO O.	14.394	14.254	14.235	20.926	20.828	20.582
VALLE C.	8.376	8.460	8.430	13.384	13.210	13.088
VARESE	34.973	34.590	34.135	37.997	37.866	37.606
TOTALE	433.292	431.176	428.347	482.444	481.729	483.925

Iscritti/e per categoria

	Attivi			Pensionati e disoccupati		
	2012	2011	2010	2012	2011	2010
FIOM	87.738	88.594	90.468	Disoccupati	6.848	6.211
FILCTEM	50.353	50.187	51.266		7.216	
FILLEA	61.478	62.629	63.904	Pensionati	475.596	475.518
FLAI	18.212	18.022	17.760		476.709	
SLC	18.530	18.943	18.603	TOTALE	482.444	481.729
FILCAMS	59.498	55.866	54.349		483.925	
FILT	23.865	23.140	23.021			
FISAC	18.448	19.068	19.560			
FLC	28.898	29.677	25.861			
FP	52.631	52.217	52.060			
NIDIL	7.724	6.458	5.399			
FRONTALIERI	5.917	6.375	6.094			
TOTALE	433.292	431.176	428.347			

Approfondimento attivi

E' da registrare un aumento degli immigrati, delle donne (+ 7657 iscritte), il calo degli artigiani (- 1.612 iscritti), la sostanziale tenuta dei nuovi iscritti

	Immigrati			Donne		
	2012	2011	2010	2012	2011	2010
FIOM	10.429	9.935	9.875	14.455	15.196	17.322
FILCTEM	4.249	3.973	4.106	17.677	16.715	18.846
SLC	712	694	661	6.116	6.329	6.184
FILLEA	21.259	23.322	22.236	1.598	1.499	1.557
FLAI	5.182	4.712	4.628	3.784	3.857	3.752
FILT	5.618	5.038	4.739	4.783	4.302	4.032
FILCAMS	7.763	6.877	7.840	34.515	31.163	29.352
FISAC	43	8	6	8.945	8.651	9.447
FLC	7	13	13	22.520	22.549	18.987
FP	3.333	3.397	2.893	33.237	32.742	32.377
FRONTALIERI	0	0	0	1.326	673	1.228
NIDIL	2.513	1.893	1.281	3.233	3.051	2.212
TOTALE	61.108	59.862	58.278	152.189	146.727	145.269
Disoccupati	2.008	2.005	2.463	2.927	2.373	2.668
SPI	0	0	0	239.619	237.978	238.147
TOTALE	2.008	2.005	2.463	242.546	240.351	240.815
Totale	63.116	61.867	60.741	394.735	387.078	386.084

	Artigiani			Nuovi iscritti		
	2012	2011	2010	2012	2011	2010
FIOM	3.400	4.067	3.746	20.044	18.025	16.667
FILCTEM	1.763	1.733	1.876	9.133	9.522	8.797
SLC	203	179	157	2.747	3.334	2.878
FILLEA	10.888	11.855	12.944	15.027	16.039	14.321
FLAI	186	155	343	5.715	5.753	5.815
FILT	14	5	5	7.209	6.294	6.506
FILCAMS	227	242	665	18.658	15.013	13.372
FISAC	0	0	0	1.724	1.597	1.546
FLC	0	0	0	4.870	6.865	3.037
FP	0	0	0	6.971	7.078	6.250
FRONTALIERI	0	0	0	681	546	696
NIDIL	0	57	65	7.062	5.558	2.808
TOTALE	16.681	18.293	19.801	99.841	95.624	82.693
Disoccupati	0	0	0	2.267	6.074	6.991
SPI	0	0	0	32.605	33.275	35.082
TOTALE	16.681	18.293	19.801	34.872	39.349	42.073
Totale	16.681	18.293	19.801	134.713	134.973	124.766

La CGIL Lombardia per il sistema confederale lombardo

La CGIL Lombardia:

1.

ha il compito di direzione e di elaborazione politica e organizzativa di tutte le strutture sindacali della regione. Tali compiti sono svolti dal proprio Direttivo Regionale, le cui deliberazioni sono vincolanti per l'insieme delle strutture lombarde.
2.

ha il compito e la titolarità di organizzare autonomamente la presenza della CGIL a livello regionale, nel rispetto della modalità e dei criteri previsti dallo Statuto della CGIL.
3.

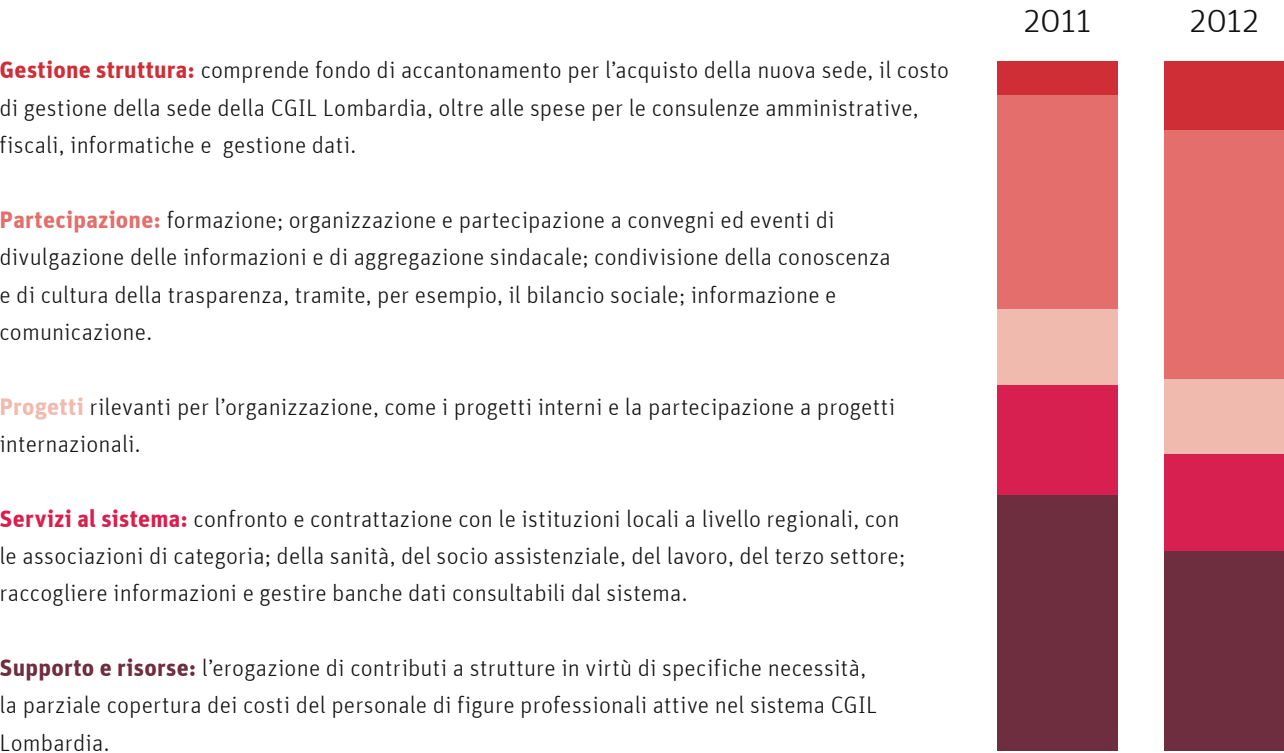
svolge l'azione sindacale di carattere confederale nei confronti dell'Istituzione regionale delle Associazioni regionali delle Autonomie Locali e dell'associazionismo imprenditoriale e datoriale a livello regionale.
4.

svolge attività formative, di elaborazione, divulgative ed informative nonché editoriali e di comunicazione.
5.

relativamente alle controparti e alle istituzioni con articolazioni che investono più Camere del Lavoro, la CGIL Lombardia svolge il ruolo di coordinamento tra loro.

La CGIL ha riclassificato il suo bilancio per rendere tangibili le attività svolte a favore del sistema CGIL lombardo.

I costi di gestione della struttura sono saliti dell'8 % rispetto al 2011, soprattutto per l'accantonamento finalizzato all'acquisto della nuova sede. Viene mantenuta inalterata la quota di fondi destinata alla progettazione, cresce la quota destinata alla partecipazi-
one(+ 2 %); calano di conseguenza le quote destinate ai servizi al sistema (- 5 %), il supporto e le risorse (- 5 %).



Il sistema lombardo della CGIL*

Nel 2011, i ricavi del sistema Cgil in Lombardia ammontano a 99.056.546 euro, registrando così un netto incremento rispetto agli anni passati.

Ricavi

	2009	2010	2011
Caratteristici	84.361.477	87.764.892	91.855.114
Non caratteristici	7.573.533	8.479.390	7.201.432
TOTALE	91.935.010	96.244.282	99.056.546

I ricavi caratteristici sono: quote su tessere, contributi sindacali, contributi da strutture, contributi da organismi diversi, contributi volontari, raccolta pubblica, contributi straordinari da associati. I ricavi non caratteristici corrispondono a proventi immobiliari, proventi finanziari, recupero spese e proventi straordinari.

I ricavi sono così ripartiti all'interno del sistema lombardo di Cgil

	2009	2010	2011
Cgil regionale	4.337.332	4.326.387	4.107.894
Camere del Lavoro	35.539.878	35.976.048	36.550.628
Categorie regionali	6.832.078	6.834.293	6.860.983
Categorie territoriali	45.225.722	49.107.554	51.537.041
TOTALE	91.935.010	96.244.282	99.056.546

E' interessante vedere l'andamento degli avanzi di esercizio, mettendo così in luce l'attività di ristrutturazione dei costi operata dalla Cgil in Lombardia nel corso del tempo.

	2009	2010	2011
Cgil regionale	- 90.147	-17.367	1.895
Camere del Lavoro	-826.286	-38.913	267.214
Categorie regionali	-74.700	-125.660	116.734
Categorie territoriali	719.711	- 50.462	584.083

*i dati sono riferiti a 180 strutture CGIL regionale, 11 Camere del Lavoro, 11 Categorie Regionali, 154 Categorie Territoriali.

Le persone

Le persone che lavorano per le varie strutture della CGIL in Lombardia sono 1.100 (compreso INCA) e sono così ripartite:

	Segretari	Funzionari
Camere del Lavoro	474,6	512,5
Categorie regionali	44	18
CGIL	5	46
TOTALE	523,6	576,5

Camere del Lavoro

BERGAMO	44	101
BRESCIA	51	56
BRIANZA	65	12
COMO	32	17,5
CREMONA	27	9
LECCO	23	12
LEGNANO	25	7
LODI	13,6	4
MANTOVA	35	28
MILANO	69	197
PAVIA	27	14
SONDRIO	14	23
V. CAMONICA	14	7
VARESE	35	25
TOT.CCDL	474,6	512,5

Categorie regionali

FILCTEM	6	2
FILLEA	3	1
FIOM	2	2
FLAI	2	0
SLC	1	0
FILCAMS*	2	3
FILT*	3	5
FISAC	6	3
FLC	5	1
FP	7	0
NIDIL	1	0
FRONTALIERI	1	0
SPI	5	1
TOTALE	44	18

CGIL REGIONALE	5	46
TOTALE	5	46

La Rete delle Relazioni

NEL CAPITOLO:

I protagonisti
I co-protagonisti
Gli organi di governo

3

La rete delle relazioni

La CGIL Lombardia è un elemento nodale all'interno di un fittissimo sistema di relazioni.

La CGIL Lombardia è un elemento nodale all'interno di un fittissimo sistema di relazioni.

Ogni giorno la CGIL Lombardia intesse relazioni con un nutrito aggregato di soggetti, i suoi interlocutori, che sono spesso interdipendenti e che hanno specifiche istanze, da cui viene influenzata e che a sua volta influenza con la propria strategia politico sindacale.

1. Rappresentare il sistema delle relazioni che CGIL Lombardia ha intrattenuto nel 2012 vuole dire innanzitutto confrontarsi con tre categorie di interlocutori:
2. 1. Gli attori prioritari per la realizzazione della nostra politica rivendicativa
 - a. i destinatari dell'azione della CGIL

Lombardia: gli/le iscritti/e, i/le lavoratori/trici, i/le pensionati/e e i/le cittadini/e lombardi/e; il Sistema CGIL in Lombardia: le Camere del Lavoro, le categorie, i servizi, il non profit; la CGIL e il Sistema Confederale nazionale

- le persone della CGIL Lombardia
- CISL Lombardia e UIL Lombardia; i sindacati internazionali.

3. I co-protagonisti: i soggetti con i quali la CGIL Lombardia collabora, si confronta e negozia per realizzare la sua missione: sistema istituzionale, associazioni imprenditoriali, altre organizzazioni sindacali diverse da CISL e UIL, sistema società, sistema politico, enti bilaterali, fornitori di beni, servizi, conoscenza.

4. Gli organi del governo
 - il Congresso, con le sue assemblee degli iscritti
 - gli organi di governo della CGIL Lombardia: il Comitato Direttivo e la Segreteria
 - gli altri organi (indirizzo, controllo, garanzia, di coordinamento).

- *Prioritari per la realizzazione della missione*
- *Concorrono alla realizzazione della missione*
- *Sistema decisionale*



1. I protagonisti: gli attori prioritari della missione

I destinatari diretti dell’azione della CGIL Lombardia

La CGIL Lombardia promuove l’autotutela solidale e collettiva degli/delle iscritti/e, dei/delle lavoratori/trici, dei/delle pensionati/e e dei/delle cittadini/e lombardi/e. Gli/le iscritti/e finanziano la CGIL Lombardia.

La CGIL Lombardia è un attore fondamentale all’interno del Sistema CGIL, per numero di iscritti e per il presidio sulla regione a più alta densità produttiva.

Nel dettaglio:

Iscritti, lavoratori, pensionati e cittadini lombardi

lavoratrici e lavoratori
dipendenti, eterodiretti, parasubordinati
disoccupati
inoccupati
cassintegrati
in cerca di prima occupazione
pensionate e pensionati

Le persone di CGIL Lombardia

La CGIL Lombardia investe molte risorse sulle sue persone. In un’organizzazione fatta essenzialmente di relazioni, le persone sono motori fondamentali per il raggiungimento della missione e la realizzazione del programma.

Personale politico

Dipendenti
Collaboratori
Distacchi e aspettative

Personale tecnico

Dipendenti

Sistema CGIL (Italia e Lombardia)

CGIL Nazionale
Categorie e SPI
Nazionali
Regionali
Territoriali
Comitati degli iscritti e leghe SPI
Camere del Lavoro
Sindacati affiliati
Sistema Tutele e Servizi
Enti
Istituti
Imprese (controllate e partecipate)
Organizzazioni non profit

Altri soggetti di rappresentanza sindacale

La CGIL Lombardia condivide il principio dell’unità dell’azione sindacale con CISL Lombardia e con UIL Lombardia, anche se nel 2012 ci sono state alcune divergenze su scelte di carattere nazionale e regionale. Aderisce alle Confederazioni dei Sindacati europei.

2. I co-protagonisti: i soggetti con cui la CGIL Lombardia si confronta per realizzare la sua missione

Sistema istituzionale

La Regione Lombardia, nelle sue numerose articolazioni, è l’interlocutore istituzionale principale della CGIL Lombardia.

CGIL Lombardia si confronta con vari enti, al fine di raggiungere i propri obiettivi politico-sindacali.

Istituzioni ed enti regionali

Regione Lombardia e suoi Assessorati
Enti e società regionali
Enti locali Province Comuni Altri
Articolazioni regionali dei Ministeri
Enti previdenziali o parastatali (INPS, INAIL, etc...)
Forze dell’Ordine

Associazioni imprenditoriali

Il confronto con le associazioni imprenditoriali è uno degli ambiti tipici di azione della CGIL Lombardia. Nel 2011, CGIL Lombardia ha speso molto impegno sul versante della difesa dell’occupazione e del lavoro, in risposta alla crisi globale.

Istituzioni internazionali

Unione Europea
Consiglio d’Europa
Esponenti istituzionali di altre nazioni

Associazioni istituzionali

ANCI
UPI

Altre organizzazioni sindacali

La CGIL Lombardia si confronta anche con altre sigle sindacali attive in ambito regionale.

Sistema società

CGIL Lombardia investe molte risorse in ambito organizzativo-politico. Ha rapporti e “alleanze” con varie associazioni non profit, di natura laica o religiosa e sostiene l’attività di numerose organizzazioni informali, fornendo supporto logistico ed operativo, per il conseguimento di obiettivi comuni.

Org. non profit

ACLI
ANPI
ARCI
Sviluppo Italia
Organizzazioni, movimenti, comunità

Org. informali

Coordinamenti
Movimenti d’opinione
Comitati
Forum

Cittadini

Singoli cittadini
Cittadini in forma associata

Enti bilaterali

La CGIL Lombardia esprime la propria rappresentanza negli enti bilaterali attivi a livello regionale.

Fornitori

I fornitori sono essenziali per supportare CGIL Lombardia nel perseguimento della sua missione. La CGIL Lombardia ha fornitori di beni, servizi e conoscenza (consulenti). Dal 2012 i fornitori di CGIL Lombardia sono chiamati a sottoscrivere un codice etico, per la condivisione della missione e dei valori.

Sistema politico

La CGIL Lombardia ha una relazione costante con i rappresentanti del sistema politico e partitico, perché si confronta con loro sulle decisioni assunte in quelle sedi che hanno un impatto diretto sui lavoratori e sui cittadini.

Partiti

Partiti politici

Rappresentanti politici

Rappresentanti politici a livello:

- internazionale
- nazionale
- regionale
- locale

Amministratori regionali ed eventualmente locali

Altri attori

Associazioni di scopo o gruppi di pressione

Movimenti

3. Gli organi di governo

Gli organi di governo della CGIL Lombardia: il Comitato Direttivo e la Segreteria.

Il Comitato Direttivo di CGIL Lombardia svolge una funzione decisionale e deliberativa. La Segreteria ha funzioni esecutive.

Gli altri organi

Gli altri organi del governo svolgono le seguenti funzioni:

- indirizzo: Comitato Regionale di Indirizzo e Controllo (INCA), Coordinamento Artigiani
- controllo: Collegio dei sindaci, Ispettori
- garanzia: Collegio di Verifica regionale.

Il coinvolgimento degli interlocutori

CGIL in festa

Brescia – 8/10 giugno 2012

Cinque giorni per la quarta festa di CGIL Lombardia. Per:

- riaffermare l'importanza del proprio radicamento nel territorio, oltre che nei luoghi di lavoro
- offrire un'occasione di socializzazione e di riflessione comune sulla crisi che ha colpito la Lombardia e il Paese
- dare vita ad incontri ed eventi culturali che sottolineano la centralità del lavoro e il suo valore, principi fondanti per la CGIL, da riportare al centro dell'interesse del Paese.

La CGIL Lombardia on line

www.cgil.lombardia.it

È il sito ufficiale della CGIL Lombardia. E' possibile trovare tutte le ultime notizie e le novità della vita sindacale della CGIL Lombardia, delle categorie e delle strutture territoriali lombarde. Vi sono anche sezioni tematiche dedicate all'approfondimento di argomenti specifici.

@cgil.lombardia.it (http://portal.cgil.lombardia.it/notiziario)

È il notiziario periodico della CGIL Lombardia, che raccoglie notizie e approfondimenti di interesse politico-sindacale. È pubblicato in formato digitale sul web ma anche in forma cartacea, disponibile presso le Camere del Lavoro della Lombardia.

Web TV (www.iptv.cgil.lombardia.it)

È la televisione della CGIL Lombardia. Si trovano notizie e informazioni sulle principali iniziative sindacali nazionali e locali. Raccoglie prevalentemente film e documentari di interesse storico con l'obiettivo di conservare e valorizzare il patrimonio audiovisivo e di preservare la memoria dell'organizzazione, delle lotte e delle conquiste dei lavoratori. È presente con un proprio profilo su facebook.

Facebook e twitter

Il web 2.0 e i social network sono uno strumento sempre più importante per diffondere efficacemente le informazioni e creare comunità virtuali di soggetti accomunati dai medesimi interessi. Per questo motivo, la CGIL Lombardia è presente sui social network con questi profili:

- CGIL Lombardia
- giovani CGIL Lombardia
- coordinamento artigiani
- formazione CGIL Lombardia
- I.C.A.R.U.S. Newsletter internazionale.

Wikilabour (www.wikilabour.it)

Un dizionario dei diritti dei lavoratori.

Si tratta di un'iniziativa il cui obiettivo è fornire un quadro interpretativo e di orientamento dal punto di vista delle lavoratrici e dei lavoratori: una definizione per ogni termine del difficile linguaggio giuslavoristico e sindacale, ma anche una bussola per orientarsi nel mondo del lavoro.

Wikilabour è una creazione dell'Associazione Wikilabour Italia, di cui fa parte CGIL Lombardia. Un secondo obiettivo è creare una “comunità”, affiancando ai contenuti del Dizionario uno spazio di dibattito e confronto aperto, sia per quanto attiene la segnalazione di commenti e novità, sia dal punto di vista del dibattito scientifico. È un punto di riferimento importante e un sito frequentato, visitato e consultato da molte persone.

Il Taccuino della Lombardia

Bollettino quotidiano di informazione della CGIL Lombardia, delle Camere del Lavoro Territoriali e Metropolitana e delle Categorie regionali e provinciali.

www.icaruspartecipation.eu

Il progetto ICARUS nasce dall'idea di mettere in rete buone pratiche di reciproca informazione e cooperazione tra i rappresentanti dei lavoratori, membri CAE e funzionari

sindacali, all'interno delle imprese multinazionali. Il progetto ha tra i suoi obiettivi quello di costruire percorsi formativi adeguati alla corretta implementazione dei diritti di informazione e consultazione e quello di stabilire un network coordinato tra i rappresentanti sindacali dei diversi paesi.

Newsletter I.C.A.R.U.S.

La Newsletter nasce come uno degli strumenti di divulgazione del progetto “I.C.A.R.U.S. Information and Consultation: Approaches of research coordinating good Union Standards”. La Newsletter fornisce informazioni arricchite da diversi collegamenti ipertestuali che guidino il lettore nell'approfondimento delle notizie, attraverso le principali fonti informative a cui facciamo riferimento.



Il
Governo

4

Il Governo

Sono organismi deliberanti:

Il Congresso regionale	Il Congresso ordinario di CGIL Lombardia viene convocato in concomitanza con il percorso congressuale confederale.
Il Comitato Direttivo di CGIL Lombardia	■ È eletto dal Congresso regionale. E' il massimo organismo deliberante della CGIL Lombardia tra un Congresso e l'altro. ■ Stabilisce la sede del Congresso e il rapporto tra numero di iscritti/iscritte e numero dei delegati da eleggere. ■ È suo il compito di direzione della CGIL Lombardia nell'ambito degli orientamenti decisi dal Congresso della CGIL. ■ Stabilisce i settori di iniziativa e di presenza nei quali operare con Enti, Istituti confederali, Società, Associazioni, Fondazioni. Ne decide la costituzione o la soppressione e, se del caso, lo Statuto, l'eventuale articolazione territoriale, la nomina degli organismi dirigenti. <i>Le eventuali vacanze tra un congresso e l'altro possono essere colmate con cooptazione da parte dello stesso organismo direttivo, fino al massimo di un terzo dei suoi componenti, e per sostituzione decisa dal Comitato Direttivo medesimo. Qualora ricorra una motivata necessità politica di allargamento del gruppo dirigente le cooptazioni possono essere decise fino ad un massimo di un decimo del numero fissato dal Congresso.</i> ■ Provvede alle sostituzioni di componenti, dimissionari o decaduti, del Collegio dei Sindaci, del Collegio di verifica. Si dota di un regolamento atto a garantire il corretto funzionamento. Tale regolamento è deliberato con la maggioranza dei 2/3 dei componenti il Comitato Direttivo e dovrà contenere le sanzioni da applicare in caso di mancato rispetto. ■ Elegge un/una Presidente o una Presidenza, fissando la durata dell'incarico. ■ E' convocato dal/dalla Presidente in accordo con la Segreteria Regionale almeno una volta a trimestre. <i>Ogni componente del Comitato Direttivo ha diritto di partecipare a qualsiasi congresso delle strutture in Lombardia e prendervi la parola. Ha altresì diritto di partecipare alle riunioni delle strutture in Lombardia.</i> ■ Elegge il Segretario Generale, la Segreteria, gli Ispettori regionali, i componenti del Collegio dei Sindaci e del Collegio di Verifica. ■ Delibera sulle modalità e forme di rapporto con l'associazionismo democratico regionale e sulla doppia affiliazione con associazioni professionali. ■ Le sue decisioni sono assunte a maggioranza semplice dei votanti. Fatte salve le normative per le quali è prevista dal presente Statuto la maggioranza qualificata, o una diversa maggioranza prevista e indicata dalle norme statutarie e regolamentari della CGIL.

Il Comitato Direttivo si è riunito 7 volte nel 2012. Ecco gli argomenti trattati:

16 febbraio 2012	Presentazione e votazione dello Statuto della Cgil Lombardia Sostituzione Sindaco revisore Bilancio Preventivo 2012 Bilancio sociale Analisi bilanci Camere Del Lavoro Territoriali e Categorie Regionale Situazione politico/sindacale.
16 marzo 2012	Statuto regionale Situazione politico/sindacale Accordo Artigiani
30 marzo 2012	La trattativa con il Governo Iniziative di mobilitazione
18 maggio 2012	Bilancio Consuntivo 2011 Nomina Comitato Saggi per integrazione Segreteria CGIL Lombardia Situazione politico/sindacale
15 giugno 2012	Integrazione della Segreteria regionale Situazione politico/sindacale
27 settembre 2012	Situazione politico/sindacale Gli impegni della CGIL Lombardia
6 dicembre 2012	Situazione politico-sindacale Democrazia sindacale Delibera per assemblee nei luoghi di lavoro: le assemblee dovranno proporre alla discussione: ■ le ragioni di merito sindacale che hanno motivato la CGIL a non firmare l'accordo sulla produttività; ■ le proposte della CGIL per il lavoro e la crescita, con particolare riferimento al Piano del Lavoro; ■ la prima traccia per una proposta della CGIL per un nuovo modello contrattuale.

È organismo esecutivo:

Segreteria Regionale	■ Attua le decisioni del Comitato Direttivo e assicura la gestione continuativa della CGIL Lombardia. Risponde della propria attività al Comitato Direttivo stesso. ■ Funziona e decide collegialmente, si riunisce su convocazione del Segretario Generale o su richiesta di un quarto dei suoi componenti. ■ Su proposta del Segretario Generale, può nominare un Vice Segretario Generale con funzioni vicarie. ■ Provvede all'organizzazione e al funzionamento di dipartimenti, uffici e servizi; ne coordina l'attività nei vari campi; nomina i funzionari e i collaboratori tecnici della CGIL Lombardia ■ Presenta al Comitato Direttivo, per l'approvazione, i bilanci della CGIL Lombardia.
----------------------	--

Sono organismi di indirizzo:

L'Assemblea lombarda dei quadri e dei comitati delle/degli iscritte/i e delle leghe delle/i pensionate/i	■ E' costituita come momento di rappresentanza e di consultazione sulle politiche regionali e generali. ■ I suoi componenti devono essere per oltre il 50% lavoratrici e lavoratori in attività e/o pensionate/i di base. ■ Deve essere convocata almeno una volta all'anno.
Gli Stati Generali	Sono composti dalle Segreterie delle CdIT/M e delle Categorie regionali, vengono convocati almeno una volta all'anno dalla Segreteria CGIL Lombardia su temi specifici di approfondimento.

Sono organismi di controllo amministrativo:

Il Collegio dei Sindaci	■ È l'organismo di controllo dell'attività amministrativa della CGIL Lombardia. ■ Controlla periodicamente l'andamento amministrativo e verifica la regolarità delle scritture e dei documenti contabili. ■ Elegge al proprio interno un/una Presidente, cui spetterà il compito della convocazione e del coordinamento delle attività. ■ I Sindaci sono sei effettivi e due supplenti. ■ I suoi componenti devono rispondere a requisiti di specifica competenza e serietà e non devono avere responsabilità amministrative nelle strutture della CGIL. ■ I componenti effettivi partecipano di diritto alle sedute del Comitato Direttivo della CGIL Lombardia, senza diritto di voto.
Gli Ispettori amministrativi	■ Verificano: ■ la regolare canalizzazione delle risorse; ■ la corretta applicazione dei Regolamenti del personale; ■ la correttezza dei rapporti amministrativi con Enti, Istituti confederali, Società, Associazioni e Fondazioni promosse dalle strutture di riferimento; ■ il rispetto di quanto previsto dallo Statuto e dalle leggi dello Stato nella compilazione dei bilanci. Il controllo dei bilanci può riferirsi all'esercizio in corso o passato. ■ Svolgono ispezioni periodiche anche su esplicito mandato conferito da organismi dirigenti o da strutture. ■ Riferiscono i risultati delle ispezioni al centro regolatore, oltre che al Collegio dei Sindaci e alla struttura di riferimento. ■ Sono tre. ■ Sono eletti dal Comitato Direttivo, scelti fra iscritte e iscritti CGIL che, avendo i requisiti di competenza necessari, non ricoprono incarichi o funzioni di direzione politica o di carattere amministrativo nelle strutture della CGIL.

È organismo di Garanzia Statutaria:**Il Collegio di Verifica
Statutario**

- Ha il compito della verifica della corretta attuazione degli atti degli organismi e dei dirigenti e funzionari sindacali in relazione alla loro rispondenza alle norme statutarie e regolamentari e alle decisioni regolarmente assunte dagli organismi della CGIL, a partire dai Comitati degli iscritti.
- È composto da componenti effettivi e supplenti. Nella prima sessione elegge tra i suoi componenti un/una Presidente.
- Ha giurisdizione sull'attività delle strutture Confederali di livello inferiore.

Sono organismi di coordinamento:**Il Comitato regionale di
Indirizzo e Controllo**

- I suoi componenti sono eletti dal Comitato Direttivo, il coordinatore regionale INCA ne assume la funzione di presidenza.
- Su proposta del presidente, definisce la programmazione, il riparto, gli investimenti e verifica i risultati delle strutture INCA in Lombardia.

Il Coordinamento Artigiani

- Ha compiti di elaborazione e gestione delle politiche contrattuali confederali inerenti all'Artigianato.
- Ratifica la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione del fondo degli RSB e degli RLST.
- Coordina unitamente alla Segreteria l'attività dei rappresentanti della CGIL Lombardia negli enti Bilaterali dell'artigianato ad eccezione degli Enti Bilaterali istituiti dalle singole categorie.

Le risorse organizzative e tecniche

NEL CAPITOLO:

L'organizzazione
Le risorse tecniche
L'outsourcing

5

Le risorse organizzative e tecniche

Le persone che lavorano per CGIL Lombardia sono 51 (22 femmine e 29 maschi), una in più rispetto al 2011. Di queste, 9 lavorano per INCA Lombardia.

Organico

Questa è la composizione:

40 componenti del personale politico – 11 componenti del persona tecnico.

Dipendenti	2012			2011		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Personale politico	13	27	40	13	26	39
Personale tecnico	9	2	11	9	2	11
TOTALE	22	29	51	22	28	50

Il regolamento del personale di CGIL

Il rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro che lega i dirigenti e i funzionari politici al Sistema CGIL è basato esclusivamente sull'adesione ai valori fondativi, ai principi e alle regole, sulla militanza come conseguenza dell'iscrizione e dell'impegno a realizzare le decisioni politiche e organizzative, sull'attuazione delle decisioni degli organismi dirigenti. Con il personale professionale, qualificato ed esecutivo, il rapporto di lavoro è subordinato o di collaborazione, e presuppone e implica la piena adesione e comunanza ideale rispetto ai valori e ai fini perseguiti dalla CGIL come testimoniato dall'iscrizione.

Come si costituisce il rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro si costituisce attraverso due modalità:

- 1. elezione da parte degli organismi dirigenti a un incarico del Sistema CGIL
- 2. designazione di un iscritto a un incarico di lavoro (politico, professionale, qualificato ed esecutivo).

Il rapporto con la CGIL e le sue articolazioni ha natura esclusiva, tranne se volontario.

Aspettative ai sensi della Legge 300/1970 (“Statuto dei Lavoratori”) e distacchi retribuiti. Nel Sistema CGIL operano lavoratori in regime di distacco retribuito o non retribuito da imprese o enti pubblici e aspettative non retribuite. Sulla base di quanto previsto dall'art 31 della L 300/70, qualora cessi l'incarico sindacale, si sospende il distacco o l'aspettativa.

I dipendenti

Sulla base del regolamento vigente, la CGIL assume persone per svolgere attività tecniche o politiche sulla base delle competenze o conoscenze maturate.

I volontari

Nel Sistema CGIL, l'attività di volontariato è prestata in modo spontaneo e gratuito, in ragione della condivisione di valori ed esigenze di rappresentanza dei lavoratori.

A carico del Sistema CGIL gravano:

- 1. gli oneri di copertura assicurativa contro gli infortuni e le malattie connessi all'attività stessa
- 2. la copertura della responsabilità civile
- 3. il rimborso delle spese vive, regolarmente documentate.

E' possibile che al volontario vengano provvisoriamente

assegnati strumenti utili per l'effettuazione della prestazione.

Politica retributiva

Il Sistema CGIL adotta

- livelli di inquadramento
- profili professionali
- trattamenti economici degli incarichi elettivi

in base a un ben definito regolamento, che viene applicato a tutte le strutture del Sistema. Non sono ammessi trattamenti economici diversi.

Mensilità

Le mensilità corrisposte sono 14.

Non cumulabilità dei compensi

Le retribuzioni e i compensi corrisposti nel Sistema CGIL non sono cumulabili con emolumenti percepiti per incarichi o funzioni di rappresentanza della CGIL.

Gettoni di presenza

Rappresentanti del Sistema CGIL all'interno di Enti, Istituti, Comitati e Commissione dell'Unione Europea, CNEL, Fondi e che percepiscono gettoni di presenza per la partecipazione all'attività, a riunioni, a Commissioni devono riversare integralmente le somme percepite alla struttura di appartenenza.

Età dell’organico

	2012			2011		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 35 anni	1	0	1	3	1	4
Dai 35 ai 50	12	5	17	9	4	13
Oltre i 50 anni	9	24	33	10	23	33
Totale	22	29	51	22	28	50

Rapporto di lavoro

	2012				2011			
	Personale Politico		Personale Tecnico		Personale Politico		Personale Tecnico	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Dipendenti	6	6	8	1	5	6	8	1
Aspettative non retr.	1	5	0	0	3	4	0	0
Distacchi	1	4	0	0	1	5	0	0
Collaboratori	3	7	0	0	3	5	0	0
INCA	2	5	1	1	1	6	1	1
Totale	13	27	9	2	13	26	9	2

Inquadramento contrattuale e retribuzione

Personale politico

	2012			2011			Retribuzione Mens.
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	
AP	0	1	1	0	1	1	33250,50
BP	2	3	5	2	3	5	2975,65
C1P	0	1	1	0	1	1	2598,82
CP	7	13	20	7	13	20	2546,86
D1P	0	1	1	0	1	1	2364,94
EP	0	0	0	1	0	1	2234,99
Coll. Pens.	3	8	11	3	7	10	14987*
Totale	13	27	40	13	26	39	

Personale tecnico

	2012			2011			Retribuzione Mens.
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	
ATE	0	1	1	0	1	1	2234,99
ATQ	4	0	4	4	0	4	1884,99
B1TQ	3	0	3	3	0	3	2196
BTP	1	1	2	1	1	2	2442,91
CTP	1	0	1	1	0	1	2273,98
Totale	9	2	11	9	2	11	

Turnover

	2012				2011			
	Assunzioni		Cessazioni		Assunzioni		Cessazioni	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Dipendenti	1	0	0	0	0	0	0	2
Asp. non retr.	0	1	2	0	1	0	1	1
Distacchi	0	0	0	1	0	2	0	2
Collaboratori	0	1	0	0	0	3	0	2
Comandi	0	1	0	0	0	0	0	1
Totale	1	3	2	1	1	5	1	8

Salute e sicurezza

Nel 2012 sono state 334 le giornate di lavoro perse per malattia, contro le 421 del 2011 (6,5 di media a persona contro le 8,4 in media a persona del 2011). E sono ste 40 le giornate di lavoro perse (una persona coinvolta) per infortunio in itinere contro le 26 del 2011.

La CGIL Lombardia rispetta la normativa relativa alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro (D. Lgs. 81/2008), e aggiorna periodicamente il proprio documento di valutazione dei rischi., ponendo particolare attenzione alla valutazione inerente il rischio sullo stress correlato al lavoro.

Privacy

CGIL Lombardia rispetta la normativa sulla protezione dei dati personali. Ha adottato il Documento Programmatico sulla Sicurezza, che è stato aggiornato al 30 marzo 2011. Non è stato predisposto l'aggiornamento al marzo 2012 in relazione a quanto disposto dal decreto semplificazioni del febbraio 2012, che sospende l'obbligo di redazione del DPS. La CGIL Lombardia adotta il disciplinare interno è per l'utilizzo di internet e della posta elettronica.

Il responsabile per il trattamento dei dati è Lorenzo Bonzi, amministratore di sistema è Sergio Boniolo.

L'organizzazione

Il 4 luglio 2012, la segreteria ha modificato la propria composizione. Elena Lattuada è stata chiamata ad altro compito. Ha fatto il suo ingresso in segreteria Melissa Oliviero. Ciò ha comportato una sostanziale riorganizzazione degli incarichi di segreteria.

Nino Baseotto

Segretario Generale

- Rappresentanza legale dell'Organizzazione
- Politiche unitarie e rapporti con CISL e UIL
- Politiche dei generi
- Rapporti con Regione Lombardia
- Politiche internazionali, comunitarie e della cooperazione
- Politiche giovanili
- Politiche istituzionali, del federalismo e della sussidiarietà
- Politiche di bilancio della Regione Lombardia
- Politiche legali e Consulta giuridica
- Politiche della legalità e della sicurezza. Rapporti con Silp regionale
- Politiche dell'informazione e della comunicazione
- Rapporti con i mass media, giornale web e pubblicazioni
- Expo 2015 e relativi rapporti istituzionali

Giacinto Botti

Segretario

- Politiche della contrattazione.
- Banche dati della contrattazione.
- Industria, Artigianato, Terziario e Servizi. Reti, energia, ex municipalizzate
- Relazioni con i competenti Assessorati
- Coordinamento della presenza della CGIL nelle Commissioni ed Enti relativi
- Nuove Identità di Lavoro – Alte professionalità
- Coordinamento dell'elaborazione dati su andamento economico e occupazione.
- Politiche della salute e della sicurezza sul lavoro e relazioni con il competente
- Assessorato. Rapporti con Ambiente e Lavoro e con Ambiente ed Europa
- Politiche abitative e relazioni con il competente Assessorato. Rapporti con il Sunia
- Politiche culturali e del tempo libero. Relazioni con i competenti Assessorati
- Rapporti con Fitel

Fulvia Colombini

Segretaria

- Politiche attive del lavoro e relazioni con il competente Assessorati
- Indirizzo e Coordinamento della presenza della CGIL in Commissioni ed Enti relativi
- Politiche della formazione professionale, scuola, ricerca e università e relazioni con il Competente Assessorato. Indirizzo e coordinamento della presenza della CGIL in Commissioni ed Enti relativi
- Politiche dell'immigrazione e relazioni con i competenti Assessorati
- Politiche dei trasporti, della mobilità e delle infrastrutture. Relazioni con il competente Assessorato
- Politiche dei prezzi, delle tariffe e del consumerismo. Relazioni con il competente Assessorato. Rapporti con Federconsumatori.

Stefano Landini

Segretario

- Politiche organizzative, dell'insediamento, del tesseramento e della formazione Sindacale - Informatica, rete e sistemi applicativi. Rapporto con SinTel
- Politiche finanziarie ed amministrative. Bilancio sociale
- Politiche e coordinamento del sistema delle tutele e dei servizi. Rapporti con Caaf e Inca
- Politiche e indirizzo delle Società controllate e partecipate
- Politiche della comunicazione (in raccordo con il Segretario generale)
- Aspetti organizzativi e finanziari relativi a tutte le attività sindacali ed ai rapporti con Enti, Società ed Associazioni promosse o collegate

Melissa Oliviero

Segretaria

- Rapporto con le Società regionali e partecipate (in raccordo col Segretario generale)
- Politiche del welfare (sanità e assistenza) e relazioni con i competenti Assessorati
- Politiche del Terzo Settore e del volontariato e relazioni con il competente Assessorato. Rapporti con Auser
- Politiche fiscali e federalismo fiscale
- Politiche e promozione della contrattazione sociale e territoriale
- Politiche previdenziali
- Politiche ambientali, territoriali e dei distretti. Relazioni con il competente Assessorato.

Dal Gennaio 2011, la CGIL Lombardia è stata quindi strutturata in uffici, con compiti per funzione, e gruppi di lavoro, che si occupano di specifiche tematiche. Ecco il dettaglio:

Uffici		
	Amministratore	Maurizio Canepari
	Amministrazione	Claudia Mussida, Lucia Di Giacomo, Rosa Lincetti, Giuliana Liscia
	Internazionale	Fabio Ghelfi, Alberto Anghileri
	Organizzazione	Lorenzo Bonzi, Luisa Archetti, Silvano Corno, Roberto Dusi, Roberto Gatti, Michele Tedino
	Informatica	Sergio Boniolo, Cristina Ferrara
	Formazione	Sara Rubino, Ermanno Porro
	Rapporti con i mass media, comunicazione e pubblicazioni	Luisa Archetti ,Virginia Montrasio, Cristina Pecchioli

Incarichi delle persone dell’apparato politico

Formazione professionale, Scuola, Ricerca, Università	Katiuscia Calabretta
Terziario	Leo Ceglia
Casa, Salute e sicurezza	Nando Di Lauro
Industria e Artigianato	Franco Fedele
Consulta giuridica e Uffici Vertenze, Bilancio Regione Lombardia, Osservatorio della contrattazione sociale territoriale	Luca Finazzi
Politiche ambientali, reti, energia, società ex-municipalizzate	Giuseppe Gesualdi
Politiche giovanili, Supporto alle attività della segreteria generale, Nidil	Virginia Montrasio
Politiche territoriali, Infrastrutture, Politiche della legalità e della sicurezza, Osservatorio Sociale Mafie	Vincenzo Moriello
Terzo Settore	Emilia Naldi
Alte professionalità	Domenico Severino
Trasporti, Previdenza	Annalisa Radice
Elaborazione dati, prezzi e tariffe, Fisco	Roberto Romano
Cultura e tempo libero, Fitel	Daniela Rota
Immigrazione	Giorgio Roversi
Consumerismo, Osservatorio qualità sociale	Maurizio Zanetti
Acqua, Energia e Contrattazione	Fausto Ortelli

Gruppi di lavoro

Banche dati e contrattazione	Luca Finazzi, Leo Ceglia, Mirella Fazio
Mercato del lavoro	Katiuscia Calabretta, Vincenzo Moriello, Maria Grazia Ghezzi
Welfare	Emilia Naldi, Giorgio Roversi, Manuela Vespa
Federalismo e sussidiarietà	Luca Finazzi, Maurizio Zanetti
EXPO 2015	Annalisa Radice, Luca Finazzi, Katiuscia Calabretta, Virginia Montrasio, Vincenzo Moriello
Fondimpresa	Maria Grazia Ghezzi

Incarichi del personale tecnico

Ufficio Segreteria Generale, Dipartimento di Organizzazione	Patrizia Bonfanti
Dipartimento sindacale	Cristina Castegnaro
Dipartimento sindacale	Mirella Fazio

INCA Lombardia

Coordinatore	Mauro Paris
Staff	Angelo Lorenzon, Piera Urso, Ivana Morelli, GianBattista Ricci
Coordinatore medici	Cristiana Brambilla
Consulente legale	Roberta Palotti
Apparato Tecnico	Maria Mangiaracina
Ufficio Informatica	Sergio Boniolo, Carlo Cetti

Le risorse tecniche

CGIL Lombardia dispone di queste risorse tecniche in ambito informatico:

- 36 postazioni di lavoro fisse (workstation)
- 18 notebooks (2 apple + 16 windows)
- 2 stampanti/fotocopiatrici/scanner Minolta laser a colori (per grandi volumi) a noleggio
- 1 stampante/fotocopiatrice/scanner Minolta laser b&n (per grandi volumi) a noleggio
- 3 apparecchi fax
- 4 stampanti laser b&n da scrivania.

Per lo stoccaggio dei dati e i servizi di rete:

- 1 server Domain controller
- 1 server database per INCA (Patronato CGIL Lombardia)
- 1 print server e database utenti
- 1 backup server
- 1 web server di test.

A disposizione delle persone di CGIL Lombardia c'è anche un'auto, funzionale alle trasferte.

L'outsourcing

CGIL Lombardia si avvale poi di prestazioni di altre società in outsourcing:

1. SinTel srl
 - Servizi di rete
 - Gestione della rete privata virtuale
 - Consulenza e assistenza
 - Fornitura di attrezzatura e macchinari
 - Sviluppo software
 - Archivio, protocollazione e archiviazione documenti
 - Stampa tessere
 - Archivio sindacale: iscritti, organismi dirigenti, RSA, RSU, lista abbonamenti e pubblicazioni sindacali
 - Gestione software del Sistema CGIL Lombardia
 - Posta elettronica e sistemi di comunicazione interna (Intranet)
 - Elaborazione buste paga
2. consulenza di uno studio commercialista per l'assistenza fiscale
3. partecipazione a un convenzione nazionale CGIL con Vodafone Italia per quanto riguarda i servizi di telefonia mobile.

Le risorse economiche

NEL CAPITOLO:

Il bilancio
Lo stato patrimoniale
La canalizzazione delle risorse
I ricavi
Gli oneri

6

Le risorse economiche

Il Bilancio

Il bilancio di CGIL Lombardia è redatto in conformità con il Regolamento Amministrativo CGIL, secondo i principi e le finalità di autonomia, salute dell’organizzazione, solidarietà, rendicontazione sociale. Il bilancio di CGIL Lombardia è aderente alle linee guida e agli schemi dell’Agenzia per le Onlus.

L’esercizio chiude con un risultato positivo, con un avanzo di 14,136,10 euro.

Dati chiave

	2012		2011		2010
Entrate	3.590.134,07	↑	3.319.679,55	↑	3.310.249,64
Contributi sindacali	3.156.668,60	↑	3.068.941,47	↑	3.046.294,11
Uscite	3.575.997,97	↑	3.317.784,49	↓	3.327.616,42
Investimento in personale	1.439.867,73	↓	1.539.338,22	↓	1.593.902,65
Attività politica-organizzativa	488.462,18	↑	369.541,65	↓	483.828,08
Attività di formazione	96.495,20	↑	89.259,48	↓	188.038,60
Contributi straordinari alle strutture territoriali	81.195,33	↓	150.455,65	↑	109.457,48
Avanzo	14.136,10	↑	1.895,00	↑	- 17.366,78
Partecipazione finanziamenti a società	683.423,00		683.423,00	↓	843.423,00
Fondo reinsediamento SPI-CGIL	152.000,00	↓	163.678,00		163.678,00
Fondo INCA	537.072,19		537.072,19		537.072,19
Fondo sede	300.000,00				

Lo stato patrimoniale

Attività				Passività			
	2010	2011	2012		2010	2011	2012
Disponibilità a breve termine	585.165	758.310	1.037.761	Debiti a breve termine	521.341	516.165	447.491
Disponibilità a medio lungo termine	466.903	539.551	678.470	Fondo TFR	299.695	262.257	267.735
Crediti a medio lungo termine	689.468	845.294	845.218	Debiti a medio lungo termine	232.674	200.028	207.911
Rimanenze	14.045	17.552	3.703	Fondi accantonamento	875.811	1.090.489	1.560.734
Partecipazioni e finanziamenti a società	843.423	683.423	683.423	Fondi ammortamento immobilizzazioni materiali	948.414	996.249	920.414
Immobilizzazioni materiali	1.421.109	1.431.464	1.328.528	Fondi ammortamento immobilizzazioni immateriali	430.609	430.609	430.609
Immobilizzazioni immateriali	448.369	444.770	440.420	Ratei e risconti	12.132	81.864	1.628
Ratei e risconti	25.259	32.257	8.096	Patrimonio netto	1.190.432	1.173.065	1.174.960
Totale attività	4.493.741	4.752.621	5.025.619	Totale passività	4.511.108	4.750.726	5.011.482
Perdita d'esercizio	17.367	0	0			1.895	14.136,10
TOTALE GENERALE	4.511.108	4.752.621	5.025.618	TOTALE GENERALE	4.511.108	4.752.621	5.025.619

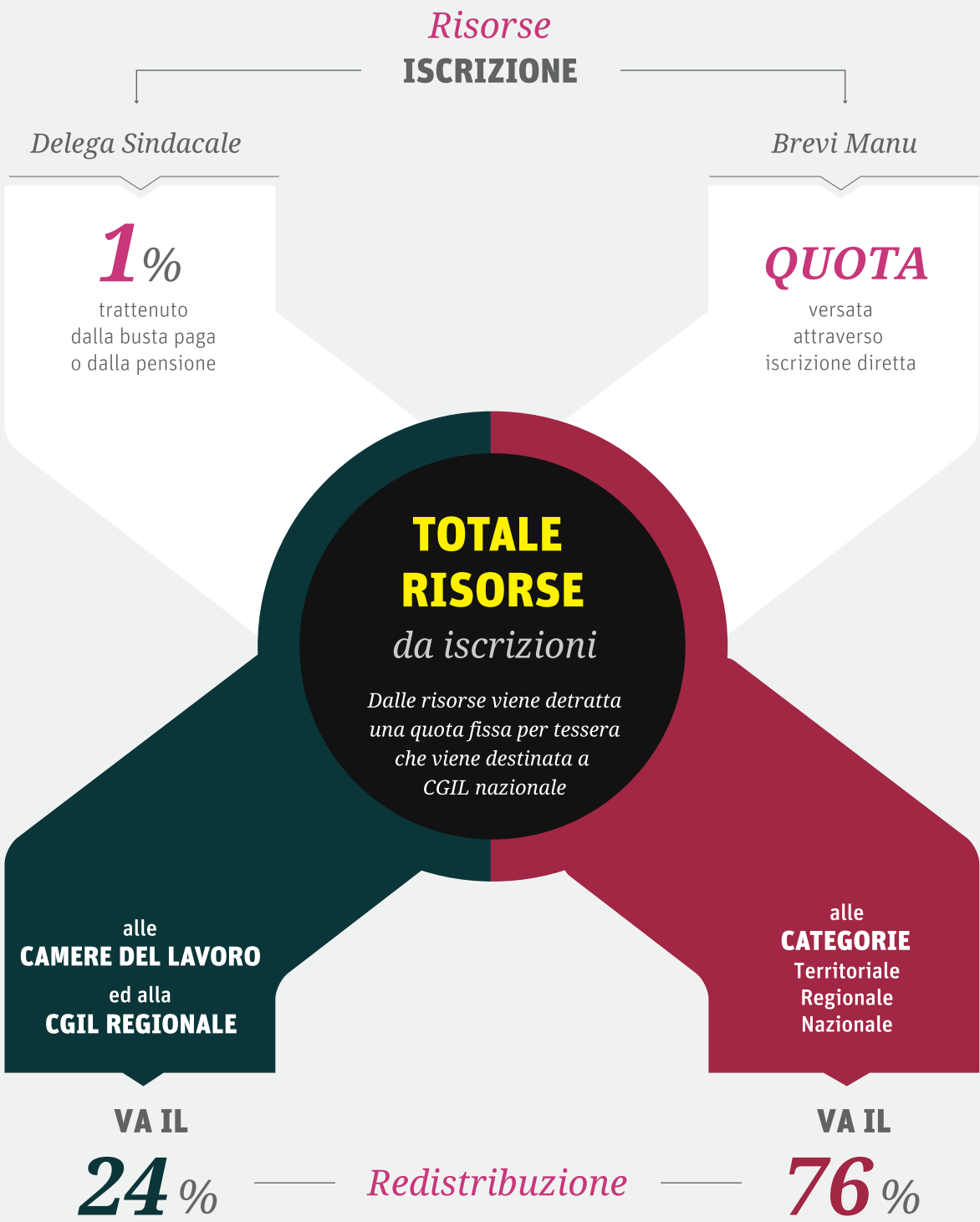
CGIL Lombardia ha le seguenti partecipazioni:

- Caaf CGIL Lombardia per 153.000,00 euro (51 %).
- SinTel srl per 401.277,21 euro (40 %)
- Comitato In treno per la memoria per 15.000,00 euro (50 %)
- Cooperativa Banca Etica per 525,00 euro.

I “Fondi per rischi e oneri” sono costituiti da:

- Fondo reinsediamento CGIL-SPI per 152.000 euro
- Fondo spese future per 60.000 euro
- Fondo sede per 300.000 euro
- Fondo rischi su crediti per 50.000 euro
- Fondo spese congresso per 30.000 euro.
- Fondo per sopravvenienze passive/insussistenza attivo per 45.205,88 euro.

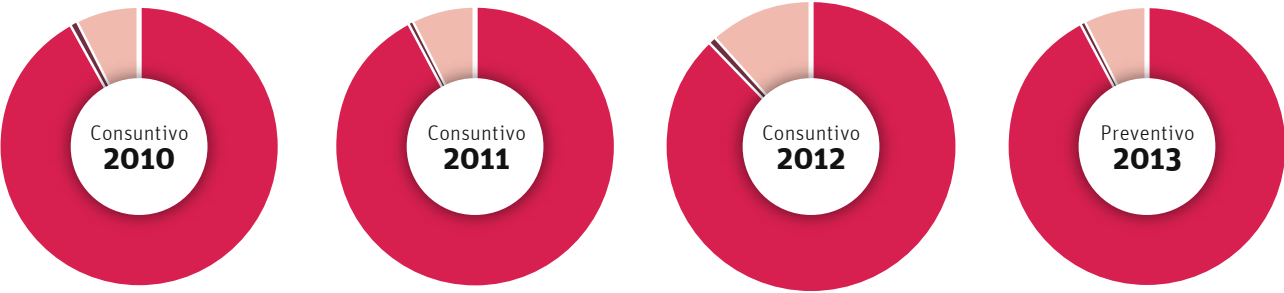
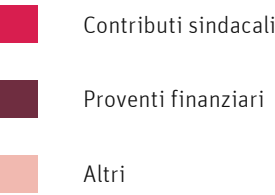
La canalizzazione delle risorse



I ricavi

I ricavi di CGIL Lombardia nel 2011 ammontano a 3.590.134,07 euro, con un deciso incremento (+ 270.454,52 euro) rispetto al 2011.

La maggior parte dei ricavi della CGIL Lombardia deriva dal tesseramento. Nel 2011 si registra un lieve incremento rispetto al 2010 (circa 1 %).



	Consuntivo 2010	Consuntivo 2011	Consuntivo 2012	Preventivo 2013
Contributi sindacali	3.046.294,11	3.068.941,47	3.156.668,60	3.052.000,00
Proventi finanziari	19.390,21	9.651,13	17.394,27	7.000,00
Altri	244.565,32	241.086,95	416.071,20	241.000,00+
TOTALE	3.310.249,64	3.319.679,55	3.590.134,07	3.300.000,00

87,92 %
Contributi sindacali

2011: 92,45 %
2010: 92,46%

Nel 2012 i ricavi da tesseramento registrano un incremento rispetto all'esercizio precedente (+87.727 euro).

0,49 %
Proventi finanziari

2011: 0,29 %
2010: 0,55%

Sono gli interessi attivi su conti correnti e le cedole incassate sulla liquidità investita. CGIL Lombardia valuta esclusivamente investimenti con basso profilo di rischio per salvaguardare e gestire al meglio il patrimonio dell'organizzazione.

11,59 %
Altri

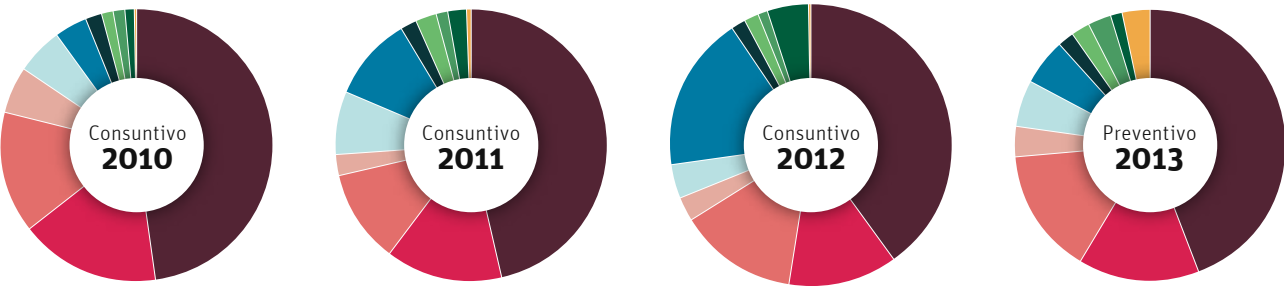
2011: 7,26 %
2010: 6,99%

La voce raccoglie gli elementi residuali di reddito. Sono significativi i contributi da altre strutture e organismi (110.891,65 se si sommano strutture e organismi sono 217.119,17), i gettoni di presenza (38 mila euro) e i proventi da attività internazionale (70.747,53 euro).

Gli oneri

La maggior parte delle risorse messe in campo da CGIL Lombardia (il 40,26% del totale) sono investite per la remunerazione del personale; rispetto all'esercizio 2010 si registra una contrazione della voce di spesa, pari a circa 6 %.

Diminuiscono le spese generali, i contributi, le imposte e le tasse, la stampa e la propaganda. Si registra un deciso incremento delle risorse destinate all'attività internazionale.



	Consuntivo 2010	Consuntivo 2011	Consuntivo 2012	Preventivo 2013
Personale	1.593.902,65	1.539.338,22	1.439.867,73	1.464.500,00
Spese generali	551.030,09	462.272,95	438.705,83	475.000,00
Attività politico organizzativa	483.828,08	369.541,65	488.462,18	496.000,00
Formazione	188.038,60	89.259,48	96.495,20	120.000,00
Contributi	178.503,69	241.583,23	143.415,33	185.000,00
Accantonamenti e sopravvenienze	137.456,62	334.032,86	639.545,88	177.000,00
Imposte e tasse	57.729,43	63.162,24	53.665,66	68.000,00
Stampa e propaganda	53.704,17	82.019,52	62.750,51	75.000,00
Ammortamenti	45.828,58	47.885,56	35.560,55	88.500,00
Attività internazionale	32.041,92	73.184,84	173.012,87	46.000,00
Oneri finanziari	5.552,59	15.503,94	4.516,23	105.000,00
TOTALE	3.327.616,42	3.317.784,49	3.575.997,97	3.300.000,00

40,26 %
Personale

2011: 46,40 %
2010: 47,89%

12,26 %
Spese generali

2011: 13,93 %
2010: 16,57%

Comprende i costi relativi alla remunerazione delle 51 persone dell'organico della CGIL Lombardia. Il personale, oltre alla remunerazione prevista contrattualmente, beneficia di alcuni benefit (buoni pasto e assicurazione infortuni).

Sono le spese per la gestione informatica, per la gestione dell'immobile e quelle relative alla telefonia.

Le spese per la gestione informatica, da attribuire alla partecipata SinTel, riguardano:

- 1. gestione della rete privata virtuale
- 2. sviluppo software
- 3. prodotti software e informatici
- 4. elaborazione buste paga.

continua →

13,65 %

Attività politico-organizzativa

2011: 11,14 %
2010: 14,53%

Le spese più consistenti riguardano i trattamenti auto e trasporti per le trasferte del personale dipendente, impegnato per la propria attività, sul territorio della regione Lombardia, così come previsto dal regolamento nazionale.

Seguono le spese per convegni e manifestazioni organizzate in favore di tutto il sistema CGIL lombardo.

2,71 %

Formazione

2011: 2,69 %
2010: 5,66%

L'attività di formazione ha impegnato praticamente le stesse risorse rispetto al 2011.

4,02 %

Contributi

2011: 7,28 %
2010: 5,36%

Oltre ai contributi ordinari, derivanti dal tesseramento, CGIL Lombardia eroga alle strutture territoriali dei contributi straordinari in ragione della realizzazione di specifici progetti.

17,88 %

Accantonamenti e sopravvenienze

2011: 10,07 %
2010: 4,14%

La CGIL Lombardia investe molte risorse in progetti volti migliorare la qualità del servizio offerto e a favorire continuità nell'iscrizione.

Anche nel 2012 sono stati accantonati fondi destinati alla continuazione del progetto reinsediamento dello SPI-CGIL Lombardia, volto a favorire la continuità della militanza tra gli iscritti che vanno in pensione.

1,51 %

Imposte e tasse

2011: 1,90 %
2010: 1,73%

Sono l'ICI pagato per l'immobile della sede e l'IRAP versato sul risultato d'esercizio.

1,76 %

Stampa e propaganda

2011: 2,47 %
2010: 1,62%

Comprende i costi dell'attività di informazione svolta in favore degli iscritti e dei cittadini in generale. CGIL Lombardia si avvale di molti canali di comunicazione, dalla tradizionale carta stampata alla web-tv.

0,99 %

Ammortamenti

2011: 1,44 %
2010: 1,38%

Sono i costi del funzionamento dei beni strumentali impiegati ogni giorno nell'attività della struttura.

4,84 %

Attività internazionale

2011: 2,21 %
2010: 0,96%

Sono gli investimenti in progetti di respiro internazionale promossi nel 2012.

L'aumento delle risorse e dell'impegno dedicati a questa attività rappresenta concretamente la tensione al rinnovamento e al confronto internazionale del sindacato.

0,12 %

Oneri finanziari

2011: 0,47 %
2010: 0,16%

Comprende sia le commissioni e gli oneri bancari che le perdite da oscillazione titoli.

Le
Attività

7

Attività incrociate con gli impegni

- Impegni
- Manifestazioni e scioperi
- Seminari e convegni
- Formazione
- Accordi
- Comunicazione progetti
- Tavoli regionali

Il sistema CGIL Lombardia

Supportare il sistema CGIL Lombardia allo sviluppo della collaborazione tra categorie e territori per rendere i propri interventi più efficienti ed efficaci.

Fornire un servizio sempre più qualificato nell'ambito della tutela, della rappresentanza, della fruizione dei servizi, creando sinergie intorno al mondo CGIL.

10/4 – Bergamo

Conferenza delle Tutele individuali, I servizi della CGIL Lombardia.

4/10 – Sesto San Giovanni

Seminario “Il Nuovo Piano del lavoro”. Documento in corso di elaborazione e aperto ai contributi interni (tutte le strutture, categorie e territori) ed esterni alla CGIL (esperti, studiosi, università, istituzioni, altri sindacati e organizzazioni sociali, ecc).

Come la CGIL di Giuseppe di Vittorio del 1949, questo dovrà essere un Piano del Lavoro per il Paese: ha come interlocutori i Governi (nazionale, regionali e territoriali), le imprese, le forze politiche.

17-18-19/10 – Pollenzo

“Contrattare la legalità”

Stati generali della CGIL Lombardia.

Tutto l'anno

- Corso organizzato a livello regionale: 22 giornate di formazione per funzionari e segretari.
- Corsi organizzati per Camere del Lavoro e per Categorie: 42 giornate di formazione per delegati, funzionari e segretari.

Marzo – Sesto San Giovanni

Termina il corso “Il bilancio sociale nel sistema CGIL Lombardia”.

Marzo – Milano

La CGIL pubblica il suo Bilancio Sociale preventivo 2012.

Fornitori

Luglio – Milano

Carta dei valori (codice etico).

Iniziative per i lavoratori e per i cittadini

Negoziare con le istituzioni per ottenere forme di tutela che garantiscano ai lavoratori e ai cittadini una vita dignitosa.

Rafforzare la rappresentanza nel nuovo scenario socio-economico. La perdita di ulteriori posti di lavoro e il crescente ricorso a forme contrattuali atipiche impongono un nuovo approccio al mercato del lavoro, all'estensione delle tutele, alla cooperazione tra gli enti di rappresentanza.

17/12 – Roma

“La CGIL non si rassegna alla crisi” - Presidio davanti al Parlamento con le lavoratrici e i lavoratori delle aziende in crisi per chiedere più risorse per gli Ammortizzatori in deroga. Rilanciare il lavoro, sostenere la crescita e lo sviluppo produttivo.

27/11 – Roma

“Terremoto in Emilia Romagna” – presidio di CGIL LOMBARDIA, EMILIA, VENETO davanti alla Camera dei Deputati per pretendere pari dignità con il resto del Paese.

20/11 – Milano

Assemblea pubblica “Per una Lombardia rinnovata fondata sul Lavoro, i Diritti e la Legalità”.

14/11 – Sciopero generale europeo

“4 ore per il lavoro e la solidarietà e per dire NO all'austerità” “Per cambiare le politiche europee e quelle nazionali a partire dalle legge di stabilità”.

20/10 – Roma

Manifestazione “Il lavoro prima di tutto!” per dare centralità al valore del lavoro, al lavoro che la crisi ha cancellato ed alle centinaia di crisi aziendali a causa delle quali il lavoro rischia di sparire.

08/10 – Roma

Presidio davanti al Parlamento per sostenere il Progetto di legge Damiano per soluzione quasi totalità lavoratori “esodati”.

25/7 – Milano

“Flash mob” Mobilitazione per i lavoratori “esodati” per rivendicare soluzione previdenziale per tutti. Organizzata da CGIL Lombardia e CdLM Milano.

26-27/6

CGIL, scioperi e manifestazioni in contemporanea alla discussione in parlamento sul d.d.l. lavoro. Il Disegno di Legge sulla riforma del mercato del lavoro, dopo l'approvazione in Senato, è all'esame della Camera dei Deputati.

15/5 – Roma

Presidio davanti al Parlamento per chiedere interventi a sostegno dell'industria e dell'occupazione.

11/5 – Milano

Presidio davanti alla Regione Lombardia “Per cambiare la politica fiscale e per un welfare universale e pubblico.
“Cambiamo l'Italia: promuovere il lavoro, difendere il welfare, riformare il fisco. CAMBIAMO la REGIONE LOMBARDIA”.

10/5 – Milano

Giornata nazionale contro la precarietà.

15/5 – Roma

Manifestazione unitaria contro la manovra economica del Governo Monti.

15/5

Crisi: CGIL, CISL, UIL CGIL, CISL, UIL della Lombardia ricevuti dai presidenti delle Commissioni Lavoro e attività' produttive della Camera. Impegno per un'audizione sulla Lombardia e per un tavolo congiunto tra Governo, Regione e Parti sociali.

20/4 – Sciopero nei comprensori di Monza-Brianza, Lecco, Lodi, Sondrio e Varese

Sciopero indetto dalla Cgil per chiedere politiche per il lavoro, per lo sviluppo e per l'equità. Piena soddisfazione per la riuscita degli scioperi di oggi in lombardia nei comprensori di monza-brianza, lecco, lodi, sondrio e varese.

13/4 – Roma

Manifestazione unitaria “Esodati e ricongiunzioni onerose”.

19/3 – Milano

Mobilitazione unitaria “Lavoratori esodati”.

13/3 – Reggio Calabria

“Unita e fondata sul Lavoro” Solo così l'Italia esce dalla crisi, libera da leghismi, ribellismi e corporativismi. Manifestazione interregionale Lombardia, Calabria, Sicilia, Veneto.

23/2 – Milano

Lettera alle Prefetture per la campagna “188 per la 188” per ripristino legge su dimissioni in bianco.

26/1 – Assago, Milano

“Non pieghiamo i diritti”, manifestazione interregionale interregionale della CGIL della Lombardia e di altre sette regioni del Nord Italia.

15/9 – Sesto San Giovanni Spazio MIL

All'interno del Festival “Prosa et labora” Una giornata di spettacoli, dibattiti, performance, workshop, laboratori, sportelli informativi e tanto altro dedicati ai lavoratori e non lavoratori precari, atipici, con un particolare focus sul mondo dell'arte, della cultura, dello spettacolo e della creatività.

26/7 – Milano

Documento di Osservazioni e Proposte della CGIL Lombardia al “Documento strategico annuale 2013” della Regione Lombardia.

Febbraio – Milano

Proposte di modifica “Misure per la crescita, lo sviluppo e l'occupazione”.

Accordi sul Mercato del Lavoro e Formazione

Gennaio

Accordo per le Politiche attive del lavoro anno 2012.

Giugno

Accordo per la certificazione delle competenze acquisite dai lavoratori in ambito di formazione continua attraverso i Fondi Interprofessionali.

Agosto

Accordo per la sperimentazione del NUE (numero unico europeo) attraverso l'utilizzo di LSU (lavoratori socialmente utili).

Dicembre

Accordo su Ammortizzatori in deroga 2013 Accordo su politiche attive del lavoro anno 2013.

27/11

Richiesta all'Assessorato Sanità di modifica della delibera sui ticket per disoccupati, lavoratori in cassa integrazione o in mobilità.

30/10

Comunicato alla Regione Lombardia su richiesta allargamento requisiti esenzione ticket per disoccupati, lavoratori in cassa integrazione o in mobilità.

10/5 – Sesto San Giovanni

CENSIMENTO ESODATI LOMBARDIA www.esodatilombardia.it.

I lavoratori “esodati” potranno registrarsi via internet con una semplice operazione e ricevere tutte le informazioni e i supporti necessari da parte del sindacato. Ma soprattutto potranno capire se hanno i requisiti per essere considerati lavoratrici e lavoratori “esodati”, cioè coloro che, in un momento di forte crisi occupazionale, vengono espulsi dal mondo del lavoro e rimangono senza stipendio e senza pensione.

Marzo - Milano

Partecipazione a “Fa la cosa giusta!/: legalità, art. 18, diritti”.

Lavoratori dipendenti delle aziende artigiane

La bilateralità, attraverso ELBA, il miglioramento delle prestazioni fornite ai lavoratori, sono cardini di una strategia per ammortizzare le conseguenze della crisi economica.

14/12 – Bergamo

Presentazione dell'indagine CGIL Lombardia – Ares 2.0 sul comparto artigiano nella nostra regione.

“L'Artigianato in Lombardia: lavoratori e imprese nella sfida del cambiamento” è il titolo del Rapporto di Ricerca CGIL sull'artigianato lombardo che sarà presentato ufficialmente.

Luglio – Milano

Pubblicazione opuscolo “Lavora con noi. Lavoriamo insieme”.

La legalità: appalti, prevenzione

Incrementare la cultura della legalità quale forma di contrasto delle infiltrazioni nel sistema economico e produttivo da parte della criminalità organizzata.

28/11 – Reggio Calabria

“Commissariamento: una nuova opportunità per Reggio per ripartire”.

17, 18, 19/10 – Pollenzo (Cn)

“Legalità, l'unica risposta per il lavoro e il futuro” . Riunione degli Stati generali della Cgil Lombardia, un momento di riflessione del gruppo dirigente.

25/4-3/5 – Milano

Carovana antimafia in Lombardia.

23/5 – Milano nei pressi dell’ “Albero di Falcone”

Presidio unitario Contro ogni violenza, contro il terrorismo e lo stragismo, CGIL, CISL, UIL della Lombardia.

14/3 – Roma

Presentazione Osservatorio contro le mafie “S. Aversa”.

19/12 - Milano

Parte la campagna “ IO RIATTIVO IL LAVORO” per la tutela di chi lavora nelle aziende confiscate alle mafie. Assemblea il 19 dicembre a Milano. CGIL, Libera, Arci, Acli, Avviso Pubblico, ANM e Osservatorio sociale sulle mafie Milano Lombardia, hanno promosso una raccolta di firme per una legge di iniziativa popolare tesa a favorire l'emersione alla legalità e la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori delle aziende sequestrate e confiscate alla criminalità organizzata, che sono un bene di tutti.

20/4 - Milano

L'Osservatorio Sociale mafie Milano-Lombardia lancia il suo programma per “contrastare le mafie, promuovere la legalità e sostenere le vittime della criminalità organizzata”.

11/4 – Milano

Firma dell'Avviso comune in tema di promozione della cultura della legalità e contrasto alla criminalità organizzata.

20/3 - Milano

Approvato lo Statuto dell'Osservatorio, L'Assemblea dei soci fondatori dell'Osservatorio socio-economico per la legalità ed il contrasto delle mafie di Milano e della Lombardia.

26/8-5/9 – Puglia

“Vivere la legalità” Una delegazione della CGIL Lombardia al campo di lavoro e formazione antimafia di Torchiarolo (Brindisi).

30, 31 marzo e 1 aprile – Milano

La CGIL Lombardia alla Fiera “Fa' la cosa giusta! 2012”: con iniziative su legalità, art.18, diritti, appalti, caporalato e mafie.

Salute e sicurezza sul lavoro

Incentivare la prevenzione e incrementare la cultura della sicurezza in tutti i luoghi di lavoro, quale forma di tutela essenziale del lavoratore, richiamando la responsabilità sociale dell'impresa, favorendo parallelamente una maggiore consapevolezza del diritto alla salute e alla salvaguardia della vita da parte del lavoratore stesso.

23/3 – Milano

Spettacolo teatrale “Salute e sicurezza sul lavoro. Oltre la tutela sindacale”.

23/2 – Milano

“Giorni rubati”

Un racconto teatrale per riflettere su salute e sicurezza sul lavoro: oltre la tutela sindacale.

8 e 9/11 – Milano

Conferenza regionale “Zero Amianto In Lombardia: Censire, Bonificare, Smaltire La Fibra Killer”: Per rimettere al centro un problema che riveste una grande importanza per la salute e la sicurezza dei lavoratori “nuovi esposti”, per la tutela risarcitoria nei confronti dei lavoratori ex esposti e per il resto della popolazione che spesso vive inconsapevolmente a contatto con la fibra cancerogena.

18/9 - Milano

È costituito - su iniziativa della Cgil Lombardia, dell'Associazione Ambiente Lavoro, dell'Inca regionale, di alcuni medici e di tecnici della medicina del lavoro di Milano - il Co.P.A.L, Comitato prevenzione Amianto Lombardia.

Settembre - Milano

Creato il sito internet del Comitato Prevenzione Amianto Lombardia www.copalamianto.it.

17/9 – Milano

Costituzione comitato paritetico regionale Confapindustria.

Lavoratori migranti

Individuare e combattere la discriminazione istituzionale, ovvero quelle disposizioni di carattere locale che tendono a limitare il diritto di cittadinanza, favorire l'inclusione sociale.

28/2

Incontro con UNAR per avvio Osservatorio Regionale sulle discriminazioni.

Autunno 2012

Predisposizione linee guida per Camere del lavoro e Categorie Sindacali per gli stranieri che sottoscrivono l'accordo d'integrazione.

Autunno 2012

Predisposizione di linee guida con il patronato INCA sulla regolarizzazione 2012.

8/6 – Brescia

Festa CGIL Lombardia

Tavola rotonda su: “Immigrazione, precarietà del lavoro e welfare.

Dicembre 2012

Collaborazione con Coop Lotta contro l'emarginazione su un progetto contro la tratta e lo sfruttamento sul lavoro.

Campagna “L'Italia sono anch'io”. Ottenere la modifica della legge italiana per l'ottenimento della cittadinanza da parte di stranieri residenti e di seconda generazione, ottenere per tutti gli immigrati residenti il diritto di voto alle elezioni amministrative.

Novembre 2012

Iniziativa unitaria con CISL e UIL nei confronti della Regione Lombardia per l'iscrizione al SSR degli ultra65enni che si ricongiungono in Italia.

6/3

Consegna delle firme alla Camera per la campagna “L'Italia sono anch'io”. Sono state raccolte 109.268 firme sulla proposta di legge sulla cittadinanza e 106.329 firme sulla proposta di legge sul diritto di voto amministrativo. La Lombardia con le 20.000 firme raccolte è stata la prima regione in Italia per il numero di firme raccolte.

Welfare

Confronto con la Regione sul sistema di Welfare.

27/11

La CGIL Lombardia ha inviato all'assessore regionale alla Sanità la richiesta di modifica della delibera relativa all'esenzione dai ticket sanitari per i disoccupati, le lavoratrici e i lavoratori in cassa integrazione, in mobilità o in contratto di solidarietà”.

9/11

Lettera congiunta CGIL CISL UIL, sindacato pensionati, Anci, Forum del Terzo Settore alla Regione su “Riforma welfare Lombardo”. Documento strategico annuale 2013 della Regione Lombardia: (Documento di CGIL Lombardia Osservazioni e proposte).

30/10

Intervento verso la Giunta Regionale contro la delibera che modifica, peggiorandoli, i requisiti per ottenere l'esenzione dal ticket per le categorie di lavoratrici e lavoratori più colpite dalla crisi: disoccupati, lavoratori in cassa integrazione o in mobilità.

20/6

Documento di osservazioni CGIL SPI FP alla Regione sul “Patto sul welfare”.

Supportare le attività di sostegno agli affitti e di housing sociale, pur in considerazione della riduzione delle risorse dedicate dalla Regione a questa esigenza nell'ultimo biennio.

13/6

Presidio “No ai tagli – SI alla vita indipendente e all'inclusione nella società.

23/7 – Milano

Volantinaggio “Basta tagli alla sanità”.

31/10 – Milano

Presidio “Suoni e parole per difendere il welfare”.

3/7 – Milano

“Ripartiamo da noi”. Disagio sociale ed esperienze di auto-mutuo-aiuto in tempo di crisi.

17/10 – Sesto San Giovanni

Seminario ISEE /Fattore famiglia lombardo.

Fattore Famiglia Lombardo:

Accolte parte delle richieste avanzate con la lettera aperta della Cgil e Dello Spi Lombardia.

Nella lettera aperta inviata lunedì 13 febbraio ai Consiglieri Regionali, la Cgil e lo Spi-Cgil Lombardia avevano chiesto alcune modifiche al pdl n. 66, ritenute sostanziali, laddove si prevedeva una compartecipazione anche per la parte di spesa sanitaria nei servizi sociali e socio-sanitari.

Supportare le attività di sostegno agli affitti e di housing sociale, pur in considerazione della riduzione delle risorse dedicate dalla Regione a questa esigenza nell’ultimo biennio.

Individuare strumenti utili a ridurre i costi delle residenze sanitarie per gli anziani (RSA), pur non intaccando i livelli di qualità dell’assistenza fornita.

Giovani

Promuovere percorsi professionali sempre più aderenti alle esigenze del mondo del lavoro.
Favorire l’impiego di modalità contrattuali adeguate sia all’inserimento sia al mantenimento di una posizione lavorativa stabile.

Accordi Mercato del lavoro e formazione

- Accordo regionale su regolamento Tirocini per i giovani
- Accordo regionale su finanziamento e certificazione della formazione trasversale e di base per apprendistato di secondo livello.

28/3 – 1/4

In treno per la Memoria CGIL e CISL propongono, attraverso questo progetto, a più generazioni, studenti, lavoratori e pensionati della Lombardia, di percorrere la stessa strada insieme ed incontrarsi ad Auschwitz, il luogo simbolo della folle politica totalitaria del nazismo.

27-28/11 – Roma

In treno per la Memoria. Convegno “I treni della memoria. Quale progetto educativo”.

1/2 - Sesto San Giovanni

In treno per la Memoria Convegno seminariale “Il futuro spezzato, donne e bambini simbolo dello sterminio”.

Ambiente

Partecipare alla riorganizzazione della materia in termini normativi e di gestione del servizio, perché siano tutelati sia l’ambiente sia gli utenti.

8-9/11 – Milano

Conferenza “Zero amianto in Lombardia” La Conferenza è la prima iniziativa pubblica organizzata dal Co.P.A.L. il Comitato prevenzione Amianto Lombardia, anche in vista della Conferenza governativa nazionale sull’amianto.

18/9 – Milano

Costituzione del Comitato Prevenzione Amianto in Lombardia. Su iniziativa di CGIL Lombardia, di Associazione Ambiente e Lavoro, di INCA Lombardia, di alcuni medici e tecnici della medicina del lavoro di Milano, oltre che di alcuni giuristi, si è costituito nella nostra regione il Comitato Prevenzione Amianto Lombardia (CoPAL).

Avvio del “tavolo” relativo al PRIA – Piano Regionale degli Interventi per la qualità dell’Aria. Predisposizione del documento “NOTE di CGIL Lombardia al Piano”.

Trasporto pubblico locale

Partecipare in sede regionale ai lavori per la redazione della nuova legge regionale sul TPL.
Favorire l’implementazione lo sviluppo del sistema del TPL, attraverso lo sviluppo del sistema secondo esigenze di accessibilità e di sostenibilità.

CONVEGNI

30/1 – 29/6 - Milano

Convegni Progetto Europeo Transitecs – Traffico merci Transalpino - Regione Lombardia.

17/2/2012

Convegno Mobilità urbana Università Bocconi.

Convegni sulla riforma del Trasporto Pubblico Locale
1/2 CdLM Milano, 12/7 CdL Pavia, 17/9 CdL Cremona

24/2 - Milano

Politica industriale, pianificazione territoriale, accessibilità al servizio, buona occupazione.

27/6

Convegno “Investimenti in infrastrutture” Università Bocconi.

28/6

Convegno TPL di Anav e Asstra Assolombarda.

19/10

Conferenza Regione Lombardia sul TPL.

29/10

Convegno Università Bocconi “Trasporti e Logistica”.

COORDINAMENTI

23/5 – 10/7 – 27/11 – Sesto San Giovanni

Coordinamento TPL.

20/9 – Sesto San Giovanni

Riunione Unitaria Cgil Cisl Uil su TPL.

INCONTRI

26/3 - Milano

Incontro con Regione Lombardia commissione qualifiche professionali nel settore merci e logistica.

4/5 – 12/6 - Milano

Regione Lombardia Tavolo delle merci - Formazione professionale.

FORMAZIONE

13/6 - Cantù

Formazione CdL Como su “Riforma del TPL”.

2-3/7 – Bergamo

Seminario Filt Regionale “Riforma del TPL in Lombardia”.

Rapporti con componenti PD V Commissione Consiglio Regionale Lombardia per l’iter avanzamento “Legge di riforma del TPL del 4/4/2012”.

Donne

25/11 – Sesto San Giovanni

Adesione a Giornata internazionale per l’eliminazione della violenza sulle donne.

Settembre 2012

Avvio per percorso “ le donne cambiano”
Rivolto al gruppo dirigente della Lombardia.

14/12 - Primo seminario “ le donne cambiano”

Materiali di approfondimento dei dipartimenti Mercato del lavoro, Formazione, Politiche attive, Previdenza e assistenza, Welfare, Salute e sicurezza di genere.

La Lombardia ha una legge contro la violenza sulle donne. Soddisfazione della CGIL.
Si tratta di un importante risultato, frutto del lavoro, dell’impegno e delle richieste delle donne, anche del sindacato, che da tempo si battono per ottenere strumenti adeguati a contrastare il fenomeno, sempre più diffuso, della violenza di genere.

Politiche abitative

Rapporti con componenti PD V Commissione Consiglio Regionale Lombardia per l’iter avanzamento “Legge di riforma del TPL del 4/4/2012”.

2/2 - Milano

Tavolo regionale Patto per la casa.

28/2 – 5/6 – 30/10 – 28/11 - Milano

Tavolo permanente Regione Lombardia: Fondo sostegno affitti disagio acuto (FSDA).

27/1 - 19/9 - 30/11 - Milano

Contributi e incontri con SUNIA Milano e Regionale.

28/3 – 28/5 – 10/10 Milano

Incontri con ANCI: per confronto sulle politiche abitative regionali.

26/9 - 8/10 Milano

Riunioni CGIL CISL UIL per politiche abitative.

8/5 - 15/10 - 13/11 – 6/12 – 29/12 - Milano

Coordinamenti e Riunioni categorie regionali FP, SPI, FILLEA, SUNIA, CTdL MI per definire documento Politiche abitative.

Previdenza

Tenuta rapporti con lavoratori esodati che si sono iscritti al censimento Cgil Lombardia.

8/3 – Milano Università Bicocca

Convegno “Le pensioni e le Donne in Tempi di crisi economica”.

19/3 - Milano – il Sole 24 Ore

Convegno “Tutto Pensioni”.

26/4 – 25/6 - Milano

Riunione delle Categorie CGIL su previdenza su “Riorganizzazione degli Enti previdenziali”.

5/7/2012 - Milano

Riunione Comitati provinciali Inps e Riunione categorie regionali su “Unificazione Enti previdenziali”.

20/9/2012 - Milano

Riunione Unitaria Cgil Cisl Uil “Enti Previdenziali”.

18/12/2012 Milano

Incontro con Inps Regionale su “Riorganizzazione degli Enti”.

19/12/2012 - Monza

Seminario Donne e Previdenza.

Relazioni internazionali

1 Progettazione europea finanziata, partenariato con altre organizzazioni europee

Progetto CAE Metal EleKtro (finanziato). Partenariato con sindacati Buglari, Polacchi e Spagnoli.
Temi affrontati : Diritti di Informazione e Consultazione, Partecipazione dei Lavoratori, Relazioni industriali nelle imprese multinazionali.
Progetto realizzato con il supporto finanziario dell’Unione Europea, Programma Dialogo sociale.

16-18/5 - Sofia

Delegazione CGIL Lombardia ha partecipato al workshop del progetto.

12-14/9 Sesto San Giovanni Corso regionale funzionari e delegati - Relazioni industriali nelle multinazionali e Comitati Aziendali Europei.
Progetto Relazioni industriali europee. Partenariato con sindacati Polacchi e spagnoli
Temi: buone pratiche e strategie sindacali per affrontare la crisi economica.
Progetto realizzato con il supporto finanziario dell’Unione Europea, Programma Dialogo sociale.

28 e 29/1 - Varsavia.

Workshop di avvio del progetto.

12 e 13/4 - Sesto San Giovanni.

Seminario di formazione.

5 e 6/7 - Madrid

Conferenza finale del progetto.
Progetto Micro - Direttiva 2009/38 CAE e applicazione nei contesti nazionali.
Temi: Organizzazione e strategia sindacale per i Comitati Aziendali Europei.
Promosso da CGIL nazionale con Cisl e Uil, Sindacati Spagnoli, Francesi, Bulgari.

29/5 – 1/6 – Madrid.

Seminario conclusivo del progetto.
Risorse: finanziamento progettuale europeo.

1/a Progetto I.C.A.R.U.S.

Temi: Rappresentanza, Azione sindacale, contrattazione e CAE nelle imprese multinazionali.
Il progetto è stato promosso da CGIL Lombardia in partenariato con i sindacati CCOO e UGT Cataluña, CFDT Rhone Alpes, DGB Nieder Sachsen, CISL Lombardia, SERTUC U.K., FRATIA Romania.
A Gennaio inizia il progetto ICARUS.
Progetto realizzato con il supporto finanziario dell’Unione Europea, Programma Dialogo sociale.
Principali iniziative: Ricerca quantitativa e qualitativa sulla sindacalizzazione delle imprese multinazionali.
Creato il Sito internet www.icarusparticipation.eu a disposizione di attivisti, delegati, funzionari .
Newsletter ICARUS (settimanale).

30/9 – 3/10 Ispra

Giornate di Formazione (6 lingue tradotte – 30 partecipanti dai sindacati europei e italiano).

26 e 27/11 - Milano

Conferenza finale “I.C.A.R.U.S.” Europa sociale, Contrattazione, Dialogo sociale, Rappresentanza transnazionale delle lavoratrici e dei lavoratori.

Attività di ricerca
Focus group sui temi del progetto nei 6 stati UE coinvolti nel progetto.
Diffusione e raccolta di questionari.

Attività di divulgazione

14/6 - Bruxelles

Progetto ICARUS è stato presentato al work-shop della CES dedicato alle Strategie sindacali di informazione e consultazione lavoratori.

5/4 - Monza

Presentazione progetto ICARUS e riunione su CAE alla CGIL Monza e Brianza.

Attività di coordinamento e network
Seminari del gruppo di pilotaggio sono state realizzate a Brussels (01/13), Barcellona (04/13), Bucarest (07/13).

2 Missioni e visite studio

23-25/8 – Stati Uniti

Incontro bilaterale CGIL Lombardia e AFL CIO Sindacato statunitense dell'Illinois.

26/8 – 2/9 - Vancouver, Montreal Toronto (Canada), visita di studio Delegazione della CGIL Lombardia, CdLT e Categorie regionali.

2/9 - 6/9 - San Paolo (Brasile) Incontro bilaterale e firma dell'accordo di cooperazione tra CGIL Lombardia e CUT San Paolo.
Programmazione del seminario confederale e intercategoriale realizzato nell'anno successivo.

3 Interventi ed iniziative seminariali su Tematiche internazionali

26-28/3 – Parigi

Corso realizzato per rappresentanti CAE, promosso dalla rete di formazione CAE a cui CGIL Lombardia partecipa in collaborazione con ETUI.

5/4 - Monza

Riunione seminariale sul tema Comitati Aziendali Europei, presso CGIL Monza e Brianza.

5/6 – Bergamo

Riunione seminariale sul tema Comitati Aziendali Europei, presso CGIL Bergamo.

27/6 – Como

Intervento formativo sulle Relazioni industriali e Sindacati europei al master di Business Administration dell'Università di Como.

22 e 23/10 - Milano

Sessione formativa sul ruolo dei CAE nelle imprese multinazionali rivolto a delegati CAE.

14-15/11 - Bruxelles

Seminario di formazione europea “Strategie sindacali di influenza del processo decisionale nelle Istituzioni europee”. Il seminario è stato progettato nel corso di riunioni preparatorie nel corso dei mesi precedenti. (Iniziativa realizzata con il supporto finanziario dell'Unione Europea, Programma Dialogo sociale).

29/11 – 1/12 Croazia

Intervento sul tema dei diritti di informazione e consultazione rivolto al Comitato Sindacale Interregionale Friuli Venezia Giulia/ Croazia e da esso organizzato.

4 Relazioni con organizzazioni sindacali europee ed extraeuropee

30/3 – Cracovia

Riunione bilaterale tra CGIL Lombardia e sindacato polacco OPZZ della regione di Malopolska (Cracovia).

25 e 26/6 – Lione

Partecipazione di CGIL Lombardia al Congresso della CFDT Rhône-Alpes.

29/6 – Sesto San Giovanni

Ospitata per una visita di studio una delegazione del sindacato della Repubblica Popolare Cinese.

2 e 3/7 – Lione

CGIL Lombardia partecipa alla conferenza su “Anticipazione cambiamenti tecnologici” – organizzata dalla CGT Rhône-Alpes.

5-8/11 – Sesto San Giovanni

CGIL Lombardia ha ospitato per una visita di studio una delegazione di sindacati e imprenditori romeni del settore legno.

18 – 20/11 – Barcellona

Una delegazione di 10 delegati e funzionari della CGIL Lombardia partecipa alla conferenza annuale dei giovani dei sindacati delle 4 regioni motore d'Europa.

12/12 – Sesto San Giovanni

Ospitata la visita di studio di un gruppo internazionale di giovani sindacalisti in formazione presso la sede ILO di Torino.

14 e 15/12 – Barcellona

La CGIL Lombardia partecipa al congresso CCOO Catalunya.

5 Iniziative della Confederazione sindacale europea e altre organizzazioni internazionali

20-23/3 - Francoforte

Partecipazione al workshop della rete di formazione per delegati CAE di ETUI. (Iniziativa realizzata con il supporto finanziario dell'Unione Europea, Programma Dialogo sociale).

23-25/5 - Ginevra

Per conto della CGIL nazionale, CGIL Lombardia ha partecipato al Forum globale “Giovani e Lavoro dignitoso” della Organizzazione Internazionale di Ginevra (OIT). (Iniziativa realizzata con il supporto finanziario dell'OIT).

15 e 16/10 - Bruxelles

La CGIL Lombardia partecipa alla Conferenza CAE della CES. (Iniziativa realizzata con il supporto finanziario dell'Unione Europea, Programma Dialogo sociale).

6 Rapporti istituzionali

Aprile - Milano

CGIL partecipa ad Audit della Regione Lombardia su Linee guida della Comunicazione della Commissione Europea nel corso del processo di consultazione delle parti sociali e istituzionali.

18 e 19/9 – Sesto San Giovanni

La CGIL Lombardia organizza e ospita una visita della delegazione del Comitato Economico e Sociale della Repubblica Serba.

Obiettivi di miglioramento

8

Obiettivi di miglioramento

Obiettivi di miglioramento

- Contrattare e cooperare con gli attori istituzionali per individuare strategie di contrasto e di risposta alla crisi che colpisce soprattutto il lavoro.
- Incrementare la focalizzazione sul tesseramento per il perseguimento della missione, il potenziamento della tutela, la sostenibilità economica e l'autonomia politica.
- Incrementare la dimensione di sistema da parte della CGIL in Lombardia, quale risposta qualificata alle sfide esterne.
- Incrementare il senso di appartenenza delle persone alla CGIL.
- Sostenere l'impegno per la diffusione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.
- Partecipare attivamente alla progettazione e programmazione del welfare lombardo.

Obiettivi di miglioramento del percorso di rendicontazione sociale

- Rendere sempre più compatibile la rendicontazione sociale con il controllo di gestione.
- Incrementare il coinvolgimento della struttura, attraverso una migliore programmazione dell'attività.
- Incrementare il confronto con gli interlocutori esterni/interni attraverso incontri strutturali di confronto e dialogo.

Crediti

Progetto a cura di:

COPPA+LANDINI – www.coppalandini.com

Testi e metodologia

Renato Bertola – www.ideaetica.com

Art Direction, Design e Impaginazione

Marco Mazzone

Adattamenti Infografiche

Marco Mazzone

Finito di stampare il

???



**SCARICA
LA VERSIONE
PER iPad**

Consultate il bilancio anche in versione digitale su:

www.bilanciocgil.it
