

Milano, 18 settembre 2017
Prot.: 1085
Class: 4.13.3

Al Coordinamento Mercato del Lavoro FRS
Alle Segreterie delle CdLT/M
Alle Segreterie delle Categorie Regionali

e p.c. Alla Segreteria CGIL Lombardia

Oggetto: Resoconto lavori sottocommissione del 12.09.2017

Care compagne e cari compagni,

si è riunita martedì 12 Settembre la Sottocommissione CRPLF, all'OdG :

- Aggiornamento sull'Apprendistato 1°livello
- Nuove regole DUL e azioni di rete
- Aggiornamento Formazione continua V
- Recepimento linee guida tirocini
- Aggiornamento sull'Assegno di Ricollocazione
- Aggiornamenti sui CPI

Sul primo punto all'OdG ci è stato spiegato il contenuto dell'Avviso, con le modalità di assegnazione dei 10,13 Milioni di €, per la Dote Apprendistato di I livello per l' a.f. 2017/2018. Non scriviamo altro perché su tale punto vi abbiamo già inviato un'apposita nota datata 11 Agosto u.s. con tutti gli approfondimenti e le notizie possibili.

Su DOTE UNICA LAVORO e gli interventi migliorativi per valutare l'efficacia, la comunicazione si è focalizzata sulle nuove disposizioni relative alla "Conclusioni delle Dote" per le **Doti attivate dal 15/09**:

La novità principale è costituita dal **non riconoscimento dell'assunzione o somministrazione presso la stessa azienda in cui il destinatario della dote, nei 180 giorni precedenti la data di sottoscrizione del contratto**:

-è stato occupato (anche somministrazione);

-ha effettuato un tirocinio/work experience avviato prima dell'attivazione della dote.

In presenza di contratti di somministrazione, il controllo è eseguito sulle aziende presso cui le missioni sono attivate e non sul somministratore.

Se l'inserimento lavorativo è effettuato presso l'operatore accreditato che ha preso in carico la persona o ha rendicontato il servizio e/o presso un'azienda del gruppo cui lo stesso appartiene, la condizionalità di cui sopra si applica a tutte le aziende del gruppo cui appartiene l'operatore.

Se qualcuno volesse approfondire le possibili casistiche, il Dipartimento è a disposizione per eventuali approfondimenti.

Analogo provvedimento è stato assunto per le Azioni di rete per il lavoro.

Sempre sulle **Azioni di rete per il lavoro ci sono stati forniti i dati al 12.09.2017** così sintetizzabili:

Dati sintetici	
Progetti presentati	6
Progetti approvati	6
Progetti avviati	0
Destinatari attesi nei progetti approvati	322
Risorse stanziare	€ 5.000.000,00
Risorse impegnate	€ 1.188.592,80
Risorse residue	€ 3.811.407,20

Distribuzione territoriale		
Provincia	N.° progetti	N.° atteso destinatari
BG	1	38
BS	1	100
MB	2	95
MI	2	89
Totale	6	322

Molto interessanti le notizie di dettaglio sui 6 progetti sinora approvati:

Titolo progetto	Denominazione capofila	Numero partner coinvolti	N.° atteso destinatari	Azienda di provenienza
Azioni di rete per l'accompagnamento alla ricollocazione e riqualificazione dei lavoratori coinvolti nella crisi aziendale "L'isolante K-Flex spa" di Roncello	AFOL MONZA E DELLA BRIANZA	11	70	L'isolante K-Flex
NOVA RES: Nuove opportunità	IAL	6	25	Canali SpA
Ricollocazione lavoratori INVATEC	Provincia di Brescia	7	100	INVATEC
Insieme per il lavoro	FORMAWORK SRL	3	19	Gepin Contact Spa
Azioni di rete per la riqualificazione e per la ricollocazione dei lavoratori Convergys	AFOL MET	7	70	CONVERGYS ITALY
Azioni di rete in Valle Seriana: un partenariato pubblico-privato per ricollocazione dei lavoratori esuberati Cartiere Pigna - Rilecart	AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE	13	38	CARTIERE PAOLO PIGNA - RILECART

In particolare vi chiediamo di controllare il numero di partner coinvolti per verificare la vostra eventuale presenza o assenza a livello territoriale che dovrebbe esservi nota.

Per quanto riguarda il punto sulla Formazione Continua fase V ci sono stati comunicati i dati all'11 Settembre u.s. Sono stati presentati complessivamente 945 progetti (95 interaziendali, 829 aziendali e 21 strategici ^{I^} finestra) per:

3.758 azioni formative	1.857 aziende coinvolte	33.224 allievi coinvolti	1.080.208 ore formazioni previste
-------------------------------	--------------------------------	---------------------------------	--

Ad oggi si sono ultimate le analisi dei soli 95 progetti interaziendali che hanno provocato alcune sorprese "spiacevoli". Infatti solo 51 progetti sono stati approvati, ben 44 respinti, 16 addirittura non ammessi formalmente.

Quali le principali criticità che hanno portato a questi risultati?

I progetti non sono coerenti con i contenuti della Delibera di Giunta. Molti sono i corsi di base o di aggiornamento quando gli obiettivi principali erano la trasformazione ed innovazione.

I progetti sono scarsamente sviluppati e non emergono le specificità delle azioni formative previste. Le descrizioni sono generiche a livello di obiettivi, contenuti e destinatari. I destinatari non sono quasi mai specificati. Nell'80% dei casi manca la descrizione dell'azienda coinvolta (il Nucleo di valutazione deve cercare su internet chi sono e cosa fanno). La mancata o scarsa descrizione degli obiettivi e dei destinatari rende impossibile approvare le azioni con «Rilascio di attestati».

Si confida che l'analisi degli altri progetti dopo il 30 Ottobre porti a ben altri risultati.

Sulle nuove linee guida dei tirocini extracurricolari è iniziata la discussione fra Regione e Parti Sociali alla luce delle nuove indicazioni e limitazioni emerse in Conferenza Stato Regioni e che dovranno essere recepite entro la fine di Novembre da ciascuna regione.

Su questo argomento, che necessiterà di un'apposita comunicazione interna, siete stati già informati con le note del Dipartimento Politiche del Lavoro di CGIL Nazionale che vi abbiamo girato e che sono state pubblicate sul Taccuino nazionale.

I punti aperti in Lombardia sono i seguenti:

- Durata massima dei tirocini
- Indennità di partecipazione
- Disoccupati
- Sospesi fruitori di Ammortizzatori sociali
- Disoccupati percettori di sostegno al reddito
- Presso Pubbliche Amministrazioni
- Erogazione delle indennità:
 - nel caso di partecipazione inferiore al 70%
 - nel caso di «part-time»

Abbiamo già elaborato una posizione unitaria che sarà nuovamente vagliata nei prossimi giorni, ma come CGIL Lombardia abbiamo già sottolineato che la premessa ad ogni valutazione e presa di posizione sull'argomento è quanto Regione Lombardia intende fare a livello di vigilanza sulle situazioni di abuso conclamate ed a tutti note, visto che nelle nuove linee guida "nazionali" sono state ben definite con le relative sanzioni. Regione Lombardia intende attivare convenzioni con l'INL in materia di controlli?

In base alla risposta sarà poi più facile ragionare sulla durata massima dei tirocini e sulla indennità di partecipazione.

Sull'aggiornamento dell'Assegno di Ricollocazione in Lombardia questa è la situazione:

Dato al 26.06.2017	Dato al 31.07.2017
213	229

Ricordiamo che il campione dei destinatari estratti a sorte per la Lombardia a cui Anpal ha trasmesso la comunicazione era di 4.142. Pertanto i tassi di copertura:

In Lombardia al 31.07.2017: 5,5%

A livello nazionale al 03.07.2017: 8%

Vediamo i dati suddivisi per provincia:

Provincia	Stato Autorizzazione				
	Da verificare	Preavviso di rigetto	Richiesto	Rilasciato	Totale
Bergamo			1	16	17
Brescia				11	11
Como				10	10
Cremona		1		4	5
Lecco		1		7	8
Lodi				1	1
Mantova		1		7	8
Milano		2	3	104	109
Monza e Brianza	1		1	18	20
Pavia			1	13	14
Sondrio				5	5
Varese		1		33	34
Totale	1	6	6	229	242

Provincia	Nr. di Adr rilasciati in Lombardia	Nr. di AdR erogati dai CPI lombardi	Erogazione CPI lombardi/nr.di rilasci (%)	Nr di AdR erogati da CPI fuori Lombardia
Bergamo	16	6	38%	
Brescia	11	4	36%	
Como	10	6	60%	1
Cremona	4	1	25%	
Lecco	7	1	14%	1
Lodi	1	/	/	
Mantova	7	1	14%	
Milano	104	49	47%	3
Monza e Brianza	18	5	28%	
Pavia	13	6	46%	
Sondrio	5	3	60%	
Varese	33	17	52%	
Totale	229	99	43%	5

Per quanto riguarda le erogazioni dei soggetti privati questa è la situazione:

Soggetto erogatore	Nr. AdR rilasciati	Nr AdR richiesti	Nr. AdR Preavviso di rigetto	Nr. Complessivo AdR
APL	105	2	4	111
Altro (CFP-Agenzie piccole)	19	/	1	20
Fondazione Consulenti	1	1	/	2
Totale	125	3	5	133

Chi fosse interessato ad avere maggiori informazioni sulle erogazioni degli operatori privati accreditati può richiederle quando vuole al Dipartimento regionale.

Infine ci hanno fornito **gli aggiornamenti sui CPI** in particolare sugli esiti dell'incontro con il Min. Poletti dello scorso 7 Settembre.

Nel corso dell'incontro fra gli Assessori regionali al lavoro ed il Min. Poletti, infatti, è stato condiviso un accordo politico istituzionale preliminare ad un quadro omogeneo di gestione dei servizi per il lavoro.

In particolare sull'Accreditamento (art.12 Dl.gs 150/15) si è convenuto di mantenere procedure differenti per accreditamento nazionale e regionale mentre sui CPI, a partire dal 2018 lo Stato parteciperà alla spesa dell'intero personale (3/3, prima era 2/3 e 1/3) a tempo indeterminato. Le Regioni si faranno carico degli oneri di funzionamento.

La prossima sottocommissione è fissata per il 3 ottobre p.v. Non escludiamo che prima di tale data possa essere convocato un Coordinamento per condividere assieme tutti gli sviluppi delle questioni descritte in tale nota.

Un cordiale saluto a tutti.

Per il Dipartimento MdL FRS
Claudio Arcari

Per La Segreteria Regionale
Daniele Gazzoli

