

CGIL



LOMBARDIA



Coordinamento Uffici Vertenze e
procedure concorsuali

**“Riforma” del diritto del lavoro
(jobs act)**



**Rottura epocale
del sistema e delle regole
che riconoscevano e bilanciavano
l'asimmetria**

**congenita tra chi lavora e chi detiene i mezzi di
produzione con un
equilibrio**

**tra norme sostanziali e strumenti di tutela che trova la
sua legittimazione e il suo fondamento nella
Costituzione**



Rischio di riduzione del lavoro come mezzo di produzione come un altro, come diritto economicamente condizionato e non come diritto sociale fondamentale



- per il superamento delle disuguaglianze
- Per il riconoscimento della dignità delle persone



ricatto costante nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori spinti ad accettare qualsiasi condizione di lavoro

Si rompe l'equilibrio del riconoscimento costituzionale della supremazia del diritto del lavoro ("fondata sul lavoro") rispetto alle altre branche civilistiche e del rapporto di lavoro come il rapporto tra privati di maggior rilievo sul piano costituzionale (Sanlorenzo)



1.riducendo il contratto di lavoro ad un contratto come un altro, di natura privatistica, che si gioca nel rapporto lavoratore/lavoratrice e datore di lavoro dal suo instaurarsi, nelle condizioni di svolgimento sino alla conclusione (licenziamento)

2. Limitando il potere del giudice di valutare la legittimità di atti dell'impresa come i licenziamenti che pur se illegittimi si risolvono in un puro costo di impresa con la liquidazione di un tot di mensilità e determinando una ricattabilità tale da rendere qualsiasi condizione di lavoro accettabile e qualsiasi diritto difficilmente esercitabili compresi i diritti sindacali

3. Ponendo barriere all'accessibilità della tutela in sede giudiziaria a partire dall'introduzione del contributo unificato nelle cause di lavoro e con il macete del rischio della soccombenza e cioè del pagamento dei costi processuali e dei legali in caso di perdita nella causa, come disincentivo pesantissimo all'iniziativa legale di tutela anche su cause di principio.

Si è aggiunta la riforma del processo con i limiti di ricorso in appello e in Cassazione

Contesto esige

- **Formazione**
- **Raccolta di dati e monitoraggio costante**
- **Coordinamento delle iniziative e delle azioni giudiziarie**
 - **Verifica e restituzione contrattazione**
- **un rafforzamento e un'integrazione a tutti i livelli degli strumenti di tutela **non solo dei "servizi"****



Coordinamento riguarda gli Uffici Confederali, Filt e Fisac Milano

Geometria variabile per territorio

Geometria variabile per funzioni

Attività degli uffici vertenze e procedure concorsuali

- **altamente specializzata**
- **non è un'attività per prestazioni**
- **Difficilmente proceduralizzabile e standardizzabile**

Recupero Crediti

Differenze retributive/mancati pagamenti

(assegni nucleo familiare, cassa edile, ferie e permessi, fondo pensione integrativa, incentivo, infortunio, malattia, maternità, preavviso, ratei mensilità aggiuntive, retribuzione richiesta fallimento, rimborso spese, risarcimento, rivalutazione ed interessi, scatti anzianità, spettanze di fine rapporto, straordinario, TFR, trasferta)



PRATICHE IN AUMENTO PERCENTUALE SULLE PRATICHE APERTE

In particolare:

- **MANCATO PAGAMENTO RETRIBUZIONE**
 - **MANCATO PAGAMENTO TFR**

Violazione di legge o contratto

(Accertamento di lavoro subordinato, Contestazione del contratto applicato, Regolarità nella costituzione del rapporto di lavoro, Problematiche relative alle mansioni e qualifiche, Questioni relative alle modalità di svolgimento del lavoro, Tutela in caso di assenza, Provvedimenti disciplinari, Crisi, riconversioni o ristrutturazioni aziendali, Licenziamento, Riconoscimento del danno



PRATICHE IN DIMINUZIONE PERCENTUALE

Pratiche con maggior incidenza percentuale:

- **IMPUGNAZIONE LICENZIAMENTO GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO**
 - **IMPUGNAZIONE LICENZIAMENTO DISCIPLINARE**

Procedure



Procedure concorsuali:

amministrazione straordinaria
concordato preventivo
fallimento
liquidazione coatta amministrativa

Altre procedure:

accordo di ristrutturazione dei debiti
accordo di sovraindebitamento
amministrazione controllata
concordato in bianco
concordato stragiudiziale
piano attestato di risanamento



ATTIVITA' COMPLESSA

Lieve flessione

- **CON NUMERI ALTI DI LAVORATORI PER PRATICA APERTA**
- **PRATICHE CHE RIMANGONO APERTE PER LUNGHI PERIODI**

Consulenze

Sono classificate dal sistema di gestione quelle relative a controlli: di buste paga e TFR, di cassa integrazione, di ferie e permessi, di malattia e comporta, di maternità, di infortunio, fondi pensione integrativa oltre a richiesta di Informazioni

**SCARSA INCIDENZA PERCENTUALE MA IN AUMENTO
IN GENERE NON VENGONO INSERITE NEL DATA BASE**



PRIME DUE VOCI

- **CONTROLLO BUSTA PAGA**
- **CONTROLLO BUSTA PAGA E TFR**