

# **STATI GENERALI CGIL LOMBARDIA**



**Cremona, Palazzo Trecchi**

**21/22/23 ottobre**

**“INSEDIARE”**

**Graziella Carneri / Daniele Gazzoli**

**Segreteria Cgil Lombardia**



CONGRESSO CGIL 2015

**CGIL**  
LOMBARDIA

**CONTRATTARE,  
TUTELARE,  
INSEDIARE.**  
LE TRE SFIDE  
DEL PROSSIMO  
FUTURO.

**CONFEDERALITA'**

**e**

**TERRITORIO**

# PAROLE D'ORDINE CONFERENZA ORGANIZZAZIONE

- Svuotare i palazzi.... (tutti i palazzi!)
- Spostare baricentro nostra iniziativa verso il territorio
- Snellire le strutture
- Più dirigenti e funzionari nelle categorie territoriali e nei servizi
- Cambiare per radicarci ancora di più
- Centralità Camere del Lavoro
- Fare sistema e creare maggiori sinergie e redistribuzione delle risorse



..... Ora dobbiamo declinare tutto ciò in azioni concrete!

# IL «NUOVO» TERRITORIO



- Analisi attenta dei cambiamenti
- Geografia del territorio
- Economia del territorio
- Demografia del territorio

# IL NOSTRO STARE SUL TERRITORIO



- Camere del lavoro territoriale
- Categorie
- Tutela individuale
- Nostra presenza/contrattazione nei luoghi di lavoro
- Importanza diffusione capillare e rinnovo delle RSU/RSA
- Contrattazione/negoziazione territoriale (solo lo Spi??)
- Trovare forme di coinvolgimento/legittimazione
- Informazioni e banca dati sono patrimonio da sfruttare
- Nuovo fondo di reinsediamento funzionale a tutto ciò

# LE CAMERE DEL LAVORO TERRITORIALI



- Presidio fondamentale
- Mantenimento attuali Cdlt (esempio Cisl...)
- Ridiscutere ruolo e funzioni
- Evitare doppioni
- Riforma istituzionale

# LE SEDI TERRITORIALI

## Qualificare/incrementare



- Livello minimo essenziale?
- Aperture/permanenze
- Presenza categorie
- Presenza servizi di tutela individuali
- Ore minime settimanali?
- Decidere chi fa che cosa
- Evitare scelte unilaterali

# INTERCETTARE I NUOVI LAVORI/LAVORATORI

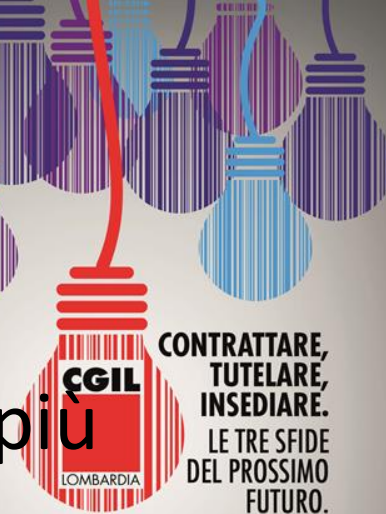


- Sperimentare nuovi orari di apertura?  
Serali? Il sabato mattina?
- Creare un «luogo» di ritrovo/incontro per chi un luogo di lavoro non ce l'ha...
  - Le nostre sedi... accogliere
  - Camper/gazebo... incontrare
  - Social network... (quali confini territoriali?)
- Offrire nuovi luoghi di incontro e aggregazione



# LE CATEGORIE

- Oberate di lavoro/apparati ridotti
- Molte richieste di fare/partecipare di più
- Fondamentali risorse per poterlo fare
- Sinergie/accorpamenti tra categorie
- Se è il territorio ad essere centrale....
- Sperimentare ...
- Operatore sindacale polivalente?
- Buone prassi.... «progetto accoglienza»  
«sportello sociale»



# TUTELA INDIVIDUALE

- Principale porta d'ingresso
- Strumento di proselitismo
- Garantire diffusione capillare
- Sperimentare nuovi servizi?
- Operatore polivalente dei servizi
- Fondamentale cosa pensano nostri utenti
- Ma fondamentale sapere anche cosa pensa chi lavora nei servizi di tutela individuale
- Stessa casa? Stessi trattamenti?



# STRUTTURE REGIONALI -CONFEDERALI E DI CATEGORIA-



- Strutture di «servizio e competenza»
- Sinergie / Intrecci sistematici (territori e categorie)
- Dimagrire....
- Liberare risorse (umane ed economiche) per categorie e servizi territoriali

# SINERGIE «STRUTTURALI» A TUTTI I LIVELLI



- Non solo a livello territoriale
- Evitare ovunque i doppioni
- Sul territorio: confederazione e categorie. Anche i servizi? Esempio: i disoccupati...
- Sinergie e intrecci «politici» a geometria variabile (prevale peculiarità del territorio?)
- Sinergie ed intrecci «organizzativi» (amministrazione/informatica/uff.stampa...)

# OBIETTIVI DEL «PROCESSO D'INTEGRAZIONE»



- Innovare
- Rendere strutturale la sperimentazione
- Abbattere i muri
- Sconfiggere rischio corporativismo
- In una parola: alimentare confederalità...

**...UNA NUOVA CULTURA CONFEDERALE**